

การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น
(จากระบบซี เป็น ระบบแท่ง)

.....

ก.ถ.ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น โดยให้มีหน้าที่ช่วยเหลือ ก.ถ. ในการพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินการ ,การกำหนด แผนปฏิบัติการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น (จากระบบซี เป็นระบบแท่ง)

ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำร่างกรอบแนวทางการดำเนินการและร่างแผนปฏิบัติการ โดยพิจารณา จากข้อเสนอที่ได้จากการศึกษาวิจัย เรื่อง การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งข้อสังเกตตามมติที่ประชุม ก.ถ. เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ตลอดจนข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะกรรมการฯ เป็นหลัก และให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาในครั้งต่อไป

ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้มีการ พิจารณาร่างกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการฯ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้มีความชัดเจนและครอบคลุม เช่น ๑.ให้จัดกลุ่มข้อเสนอที่เกี่ยวกับการปรับปรุง ระบบจำแนกตำแหน่ง จากระบบซี เป็นระบบแท่ง เช่น ระบบจำแนกตำแหน่ง, สายงาน, ค่าตอบแทน, การปรับอัตราเงินเดือน และอื่นๆ แล้วกำหนดผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ชัดเจนและครอบคลุมทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ๒.ด้านกฎหมายให้ปรับปรุงมาตรฐานกลางและมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก ๓.การจัดทำสื่อและ เอกสารประชาสัมพันธ์และการจัดประชุมสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับการปรับจากระบบซี เป็นระบบแท่ง ให้ดำเนินการครอบคลุมทุกด้าน ๔.การปรับปรุงโครงสร้างองค์กร, สิทธิประโยชน์, ระบบการทำงาน ฯลฯ ให้วางแนวทางไว้กว้างๆ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ ทั้งนี้ ให้เพิ่มแผนการประเมินผลและ เหยี่ยวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบ เพื่อให้ระบบมีความสมบูรณ์ และเมื่อปรับปรุงเสร็จเรียบร้อยแล้วให้กำหนด ประชุมเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

ทั้งนี้ หากมีการประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบ จำแนกตำแหน่ง จากระบบซี เป็นระบบแท่ง ผลเป็นอย่างไรจะแจ้งให้ทราบในคราวต่อไป



นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี