



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้าพเจ้า นายสุรพงษ์ ปิยะโชติ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)**

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ดำเนินการวางแผนกำลังคน แสวงหาเพื่อเลือกสรรให้ได้คนดีที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงาน แสวงหาบุคลากรตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีที่เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้แทนหน่วยงาน เพื่อให้สามารถเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงาน

๑.๕ การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินการรวดเร็วและประหยัดงบประมาณ

๑.๖ ปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการใช้งาน และสะดวกในการบริหารงานบุคคล

## ๒. ด้านการพัฒนา (Development)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร และฝ่ายวินัย และส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒.๖ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรในทุกหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์

๒.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้อื่น นอกเหนือจากความรู้ในสายงาน

๒.๘ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

๒.๙ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส ในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๑๐ จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒.๑๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๑๒ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๑๓ จัดทำประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๒.๑๔ จัดทำประกาศการต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Video Presentation เรื่องช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ได้แก่ Line Facebook ของกองการเจ้าหน้าที่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑๖ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การให้ความรู้เกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ ในรูปแบบ Video Presentation โดยใช้ช่องทาง Social Media ในการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ได้แก่ Line Facebook ของกองการเจ้าหน้าที่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑๗ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ เช่น Line Facebook ของกองการเจ้าหน้าที่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒.๑๘ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับสวัสดิการการศึกษาของบุตรข้าราชการ โดยจัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book)

๒.๑๙ จัดเก็บเอกสารทาง Google Drive ลดการใส่แฟ้มเอกสาร และลดการจัดเก็บไฟล์ไว้บนเครื่องคอมพิวเตอร์ลดความเสี่ยงที่ไฟล์จะสูญหาย (กรณีเก็บไว้ในคอมพิวเตอร์) สามารถแชร์การเข้าถึงไฟล์ข้อมูลให้กับบุคคลอื่นในฝ่ายเข้ามาค้นหาเอกสารได้

### ๓. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร และฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้างร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอนายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีพิจารณาโดยด่วน

๓.๒ เสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓.๓ ปรับปรุงระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุนสวัสดิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๔ เปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ของบุคลากรในสังกัดเพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓.๕ จัดกิจกรรม/โครงการ การยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เกิดความรักสามัคคี และการทำงานร่วมกันเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยทุกหน่วยงานต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริตให้รายงานให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีทราบโดยเร็ว

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

๔.๓ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน เพื่อประโยชน์ด้านการบริหารงานบุคคล และการประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ให้กองการเจ้าหน้าที่ รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวให้นายกองการ บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีทราบภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุรพงษ์ ปิยะโชติ)

นายกองการ บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี