



องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผล

การติดตามและประเมินผล

โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุในชุมชน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ

กองแผนและงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานผลสัมฤทธิ์โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุในชุมชน ภายใต้โครงการ อบจ. ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยวัตถุประสงค์หลักของรายงานมุ่งชี้ให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของโครงการในภาพรวมเมื่อการดำเนินงานเสร็จสิ้นว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการหรือไม่ มีกระบวนการบริหารจัดการอย่างไร ผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจ และได้รับประโยชน์มากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรค ข้อจำกัด ข้อเสนอแนะอย่างไร และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ฝ่ายติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ กองแผนและงบประมาณ หวังเป็นอย่างยิ่ง เอกสารรายงานผลการติดตามและประเมินผลฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ
กองแผนและงบประมาณ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ความเป็นมาของการประเมินโครงการ

โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุในชุมชน ภายใต้โครงการ อบจ. ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นโครงการที่มุ่งส่งเสริมการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย ในครัวเรือน และเพิ่มโอกาสด้านอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน โดยบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เหตุผลหลักที่ทำการประเมิน เนื่องจากเป็นโครงการที่มุ่งส่งเสริมเพิ่มโอกาสด้านอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน และ

วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
๔. เพื่อนำผลการติดตามและประเมินผล ไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติได้

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๔๑

ผลผลิต

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุในชุมชน ภายใต้โครงการ อบจ. ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ระยะเวลาการประเมินโครงการ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

รูปแบบการประเมินโครงการ

การประเมินโครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุในชุมชน ภายใต้โครงการ อบจ. ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นการประยุกต์ใช้รูปแบบการประเมินโครงการ “CIPP MODEL” ซึ่งมีการแบ่งการประเมินเป็น ๔ ส่วน มีขอบเขตสังเขป ดังนี้

๑. การประเมินบริบทหรือสภาวะแวดล้อม (context) เป็นการประเมินปัจจัยที่ส่งผลต่อโครงการก่อนลงมือดำเนินการโครงการทั้งนี้เพื่อชี้ให้เห็นว่าทำไมต้องดำเนินโครงการซึ่งจะครอบคลุมประเด็นเกี่ยวกับการกำหนด วัตถุประสงค์ การอธิบายหลักการเหตุผล ความจำเป็น ประเด็นปัญหา เป้าหมาย ความเป็นไปได้ของโครงการ ความ ต้องการของชุมชน/พื้นที่ กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบจากโครงการ นโยบาย ทิศทางการเมือง สังคม เศรษฐกิจ ภูมิสังคม

๒. การประเมินปัจจัยนำเข้า (input) เป็นการประเมินทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินโครงการ เพื่อชี้ให้เห็นถึงความพร้อมของทรัพยากรที่จำเป็น เทคโนโลยี แผนงาน กำลังคน งบประมาณ แหล่งเงินทุน วัสดุอุปกรณ์ สถานที่ เครื่องมือครุภัณฑ์

๓. การประเมินกระบวนการ (process) เป็นการประเมินเพื่อค้นหาจุดแข็งจุดอ่อน ข้อบกพร่องของ วิธีดำเนินการ การจัดกิจกรรมของโครงการ การนำทรัพยากรมาใช้เหมาะสมเกิดประโยชน์สูงสุดลำดับขั้นตอน การดำเนินงาน กลไกกระบวนการบริหารจัดการ การมีส่วนร่วมของประชาชน การยอมรับของประชาชน กิจกรรมที่ ไม่ก่อให้เกิดประโยชน์หรือกิจกรรมที่ส่งผลต่อการบรรลุจุดประสงค์ ปัญหา อุปสรรคข้อขัดข้อง เพื่อนำผลประเมินมาปรับปรุงแก้ไข พัฒนาการกระบวนการดำเนินการให้รัดกุมมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. การประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากโครงการ (product) เป็นการประเมินเพื่อเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินโครงการกับเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของโครงการว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้หรือไม่ หรือเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐาน

นอกจากจะยึดติดตามกรอบแนวคิดดังกล่าวแล้ว ในที่นี้ยังให้ความสำคัญกับผลลัพธ์หรือผลกระทบจากโครงการ ๓ ดังนั้น จึงกำหนดขอบเขตการประเมินในส่วนของผลลัพธ์หรือผลกระทบ (outcome) จากโครงการด้วย

หลักการและเหตุผลของโครงการ

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาคน สู้สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน รวมถึงการพัฒนาผู้สูงอายุให้มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม มีคุณภาพ มีคุณค่า สามารถปรับตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลง และเป็นพลังในการพัฒนาสังคม โดยส่งเสริมการสร้างรายได้และการมีงานทำในผู้สูงอายุ ควบคู่กับการเพิ่มพูนความรู้ให้แก่ผู้สูงอายุ เพื่อการประกอบอาชีพและการพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมสนับสนุนให้มีการนำความรู้และประสบการณ์ของผู้สูงอายุที่เป็นสมรรถนะ ผู้มีความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นมาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้ง ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเอง โดยการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และความจำเป็นทางกายภาพให้เหมาะกับวัยในรูปแบบที่หลากหลายทั้งในด้านการจัดบริการสุขภาพและสวัสดิการสังคม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เนื่องจากผู้สูงอายุถือว่าเป็นบุชชนียบุคคลของสังคมที่มีคุณค่ายิ่ง เนื่องจากผ่านประสบการณ์มากมาย ได้เป็นกำลังสำคัญของสังคมมาก่อน มีความรู้ มีทักษะ มีการอนุรักษ์และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิมรวมถึงการได้ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาแล้วมากมาย

จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี เมื่อช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๐ จังหวัดกาญจนบุรีมีผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๑๙,๔๑๙ คน ส่วนหนึ่งจะเป็นผู้สูงอายุที่อยู่ในครอบครัวที่มีรายได้ต่ำ มีความเป็นอยู่ที่อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่ค่อยดีนัก ซึ่งกลุ่มผู้สูงอายุดังกล่าว ถือเป็นกลุ่มที่มีสัดส่วนของผู้ประสพภาวะยากลำบากสูงกว่าวัยอื่นทั้งหมด ความยากจนเป็นปัจจัยแรก ที่นำมาสู่ภาวะดังกล่าว เนื่องจากผู้สูงอายุส่วนใหญ่ไม่ได้ทำงาน ไม่มีหลักประกันทั้งในรูปแบบ เงินบำนาญ เงินออม และมีโอกาสจำกัดที่จะทำงานภาคแรงงานในระบบ เนื่องจากมีการศึกษาน้อย การขาดความชำนาญในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ การมีจำนวนบุตรที่จะเป็นผู้ให้การเกื้อหนุนด้านการเงินลดลงเป็นลำดับ ประกอบกับความเสื่อมของสภาพร่างกายตามวัยและโรคภัยที่มากขึ้น ก่อให้เกิดภาวะการพึ่งพาที่สูงขึ้นและมีความต้องการการดูแลระยะยาวจากสังคม จำเป็นอย่างยิ่งที่คนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญในการยกย่องให้การดูแล สุขภาพจิต สุขภาพกายให้มีความแข็งแรงที่ดี เป็นการเชิดชูเกียรติให้ผู้สูงอายุ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

จากเวทีการจัดโครงการจัดบริการชุมชนเคลื่อนที่สำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยกระบวนการจัดทำแผนรับฟังปัญหาความต้องการของผู้สูงอายุทั้ง ๑๓ อำเภอของจังหวัดกาญจนบุรี โดยส่วนหนึ่งพบว่าปัญหาความต้องการของผู้สูงอายุ ส่วนมากมีความต้องการในเรื่องของการอยากมีอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว ที่สามารถทำงานอยู่กับบ้าน เพื่อที่จะสามารถดูแลลูกหลานได้อีกทางหนึ่ง ตลอดจนในเรื่องของวิธีการหรือช่องทางต่าง ๆ ในการขอรับการสนับสนุนจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ หรือ

ส่วนราชการอื่น ๆ ในการดูแลผู้สูงอายุที่ยังต้องมีการสร้างความเข้าใจร่วมกันไม่ว่าจะเป็นในส่วนของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ชมรมฯ หรือกลุ่มต่าง ๆ ที่จะต้องมีเวทีในการสร้างความเข้าใจร่วมกัน ให้เกิดความถูกต้องตามข้อกำหนด หรือระเบียบที่กำหนดไว้ ซึ่งจากยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคม ตามแนวทางการพัฒนา การพัฒนาสังคมสงเคราะห์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงเล็งเห็น ถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาในเรื่องดังกล่าว โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ (๘) และ (๙) ของพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖, (๑๓) ของกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๑๓ (๒๕) (๒๓) ของพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒ ของประกาศคณะกรรมการ การกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบ บริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ประกอบกับ พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ.๒๕๔๖ และตามระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ ว่าด้วยการบริการผู้สูงอายุ เพื่อเป็นโครงการต้นแบบให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุกลุ่มอื่น ที่สนใจทำกิจกรรม ในลักษณะเดียวกันในปีต่อ ๆ ไป

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมการสร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน และเพิ่มโอกาสด้านอาชีพให้แก่ ผู้สูงอายุในชุมชน
๒. เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ ส่งเสริมภูมิปัญญาให้แก่ผู้สูงอายุที่สนใจ ได้เข้ามาศึกษาแนวทางการ จัดกิจกรรม
๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุ ได้มีกิจกรรมร่วมกัน มีการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้าง สุขภาพจิต และรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง
๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เกิดความเข้าใจวิธีปฏิบัติในการเขียนและ เสนอโครงการ

เป้าหมายของโครงการ

ฝึกอบรมให้ความรู้ผู้สูงอายุ กลุ่มบุคคลเตรียมเข้าสู่วัยสูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุในเขตพื้นที่ อำเภอนองปรีอ จำนวน ๑๐๐ คน และเจ้าหน้าที่/พนักงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/กลุ่มผู้นำ ท้องถิ่นในอำเภอนองปรีอ จำนวน ๑๐ คน

งบประมาณ

วงเงิน ๔๖,๒๖๔ บาท เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

กิจกรรมในการดำเนินงานโครงการ

ฝึกอบรมให้ความรู้ ณ ศาลาเอนกประสงค์เทศบาลตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

ระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ

วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ เข้าใจและสามารถปฏิบัติได้ ตามแนวทางการให้ความรู้ และการฝึกอบรม

หน่วยงานรับผิดชอบ - กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

หัวหน้าโครงการ นางจารีรัตน์ บุญประดิษฐ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายพิมล สุจริตธรรม นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายสถานสงเคราะห์คนชรา

การประเมินครั้งนี้เป็นการประเมินภาพรวมผลสัมฤทธิ์ของโครงการ รูปแบบการประเมินเป็นแบบผสมผสาน ระหว่างการวิจัยเชิงคุณภาพ และเชิงปริมาณโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในกระบวนการ เพื่อเพิ่มความสะดวกแก่ผู้ประเมิน ผู้ที่ใช้ผลการประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนการประเมินมีดังนี้

- ๑. กำหนดวัตถุประสงค์การประเมิน ให้สอดคล้องกับความต้องการของโครงการ
- ๒. กำหนดประเด็นประเมิน เพื่อให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์การประเมิน
- ๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน คือ แบบประเมิน แบบสอบถามหรือสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๔. กำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่างในรูปแบบเจาะจง คือ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๑๐ คน

๕. เก็บรวบรวมข้อมูล โดยการทอสอบแบบสอบถามและสัมภาษณ์เป็นรายบุคคล หลังเสร็จสิ้นโครงการทันที

๖. วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลโดยจำแนกตามลักษณะของข้อมูล ดังนี้

๖.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ ผลกระทบจากโครงการ การบริหารจัดการโครงการ การใช้ประโยชน์ ปัญหา ข้อเสนอแนะ ใช้วิธีการวิเคราะห์เนื้อหา และการวิเคราะห์เชิงเหตุและผล โดยใช้รูปแบบการพรรณนาความ

๖.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ เกณฑ์ที่ใช้วัดความ พึงพอใจตามประเด็นที่วัดโดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ ๑ = น้อยที่สุด ๒ = น้อย ๓ = ปานกลาง ๔ = มาก ๕ = มากที่สุด และนำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย สามารถแปลความหมายของระดับคะแนนออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับคะแนน	แปลผล
๔.๒๑ - ๕.๐๐	ระดับความพึงพอใจ มากที่สุด
๓.๔๑ - ๔.๒๐	ระดับความพึงพอใจ มาก
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ระดับความพึงพอใจ ปานกลาง
๑.๘๑ - ๒.๖๐	ระดับความพึงพอใจ น้อย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	ระดับความพึงพอใจ น้อยที่สุด

๖.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการ ใช้วิธีวิเคราะห์หาค่าร้อยละ ผลการวิเคราะห์มากกว่าร้อยละ ๖๐ แปลผลว่าบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓/. ข้อจำกัดในการประเมิน

๓/.๑ เนื่องจากการประเมินผลโครงการนี้ เป็นการประเมินผลในระหว่างดำเนินโครงการ และหลังเสร็จสิ้นโครงการทันที จึงไม่มีข้อมูลหลังจากเสร็จสิ้นโครงการไประยะหนึ่ง ทำให้ข้อมูลเชิงคุณภาพที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์ขาดหายไปบางส่วน

๓/.๒ เนื่องจากไม่ได้มีการติดตามประเมินผล ในการนำความรู้ความสามารถที่ได้จากการฝึกอบรมในครั้งนี้ไปใช้ จึงไม่สามารถประเมินผลได้ว่า เมื่อเสร็จสิ้นโครงการไประยะหนึ่งแล้ว ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ไปใช้ให้เกิดรายได้หรือไม่

การนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลประเมินโครงการ แบ่งออกเป็น ๔ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ การประเมินด้านสภาวะแวดล้อม

ประเด็นที่ ๒ การประเมินด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ

ประเด็นที่ ๓ การประเมินด้านกระบวนการ

ประเด็นที่ ๔ การประเมินด้านผลผลิตของโครงการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

- ด้านการดำเนินงาน

- ด้านผลผลิตของการดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นที่ ๑ ผลการประเมินโครงการด้านสภาวะแวดล้อม

ประเด็น	ความเห็น		หมายเหตุ
	ใช่	ไม่ใช่	
๑. เป็นโครงการที่สอดคล้องโดยตรงกับนโยบายการพัฒนาของ อบจ.กาญจนบุรี	✓		- นโยบายของนายก อบจ. - ข้อบัญญัติงบประมาณฯ
๒. เป็นโครงการที่สอดคล้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบจ.กาญจนบุรี	✓		- แผนพัฒนาสามปี - เอกสารโครงการ
๓. เป็นโครงการที่ตอบสนองความต้องการได้ตรงจุด	✓		- เอกสารโครงการ
๔. เป็นโครงการที่กำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และ ระยะเวลาดำเนินการไว้ชัดเจน	✓		- เอกสารโครงการ
๓. กำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์โครงการและสามารถวัดผลได้	✓		- เอกสารโครงการ

จากผลการประเมินโครงการด้านสภาวะแวดล้อม โดยรวมมีการดำเนินการตามกระบวนการ เพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการ เป็นโครงการที่ตอบสนองนโยบายการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความสอดคล้องขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีด้านสังคม ภายใต้แนวทางการพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์ มีการกำหนดปัญหาความต้องการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดโครงการ และระยะเวลาดำเนินการไว้ชัดเจน

ประเด็นที่ ๒ ผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ

ประเด็น	ความเห็น		หมายเหตุ
	ใช่	ไม่ใช่	
๑. การสนับสนุนงบประมาณอย่างเหมาะสมและพอเพียง	✓		- ข้อบัญญัติฯ - เอกสารโครงการ
๒. ได้รับความร่วมมือ และผลักดัน จากหลายฝ่าย ได้แก่ ผู้บริหารระดับสูงฝ่ายการเมือง ผู้บริหารฝ่ายประจำของ อบจ.กาญจนบุรี	✓		- แผนพัฒนาฯ - ข้อบัญญัติฯ - คำสั่งแต่งตั้งฯ - การดำเนินงาน
๓. กำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ โครงการและสามารถวัดผลได้	✓		- เอกสารโครงการ
๔. มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน	✓		- คำสั่งแต่งตั้งฯ
๕. กำหนดช่วงเวลาในการดำเนินงานตามโครงการอย่างเหมาะสม	✓		- เอกสารโครงการ

จากผลการประเมินด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ ได้รับการสนับสนุนปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ผู้บริหารให้การสนับสนุน มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน ห่วงเวลาเป็นไปตามที่กำหนด

ประเด็นที่ ๓ ผลการประเมินโครงการด้านกระบวนการ

ประเด็น	ความเห็น		หมายเหตุ
	ใช่	ไม่ใช่	
๑. มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโครงการชัดเจน	✓		- คำสั่งแต่งตั้งฯ
๒. มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์	✓		
๓. มีการติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงาน	✓		- รายงานผลการดำเนินการ
๔. เจ้าหน้าที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินโครงการ			- สังเกตการดำเนินงาน
๕. มีการบูรณาการทำงานร่วมกัน มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน	✓		- คำสั่งแต่งตั้งฯ - บันทึกข้อตกลงร่วมกัน

จากตารางผลการประเมินโครงการด้านกระบวนการในการดำเนินการ โครงการนี้มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโครงการอย่างชัดเจน ทั้งฝ่ายเจ้าหน้าที่ประสานงาน คณะทำงาน ฝ่ายต่าง ๆ บูรณาการร่วมกันทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ประเด็นที่ ๔ ประเด็นการประเมินด้านผลผลิตของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๑๐ คน ผู้สูงอายุ กลุ่มบุคคลเตรียมเข้าสู่ วัยสูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ ในอำเภอหนองปรือ ๑๐๐ คน และเจ้าหน้าที่/พนักงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/กลุ่มผู้นำท้องถิ่น ในอำเภอหนองปรือ จำนวน ๑๐ คน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้เข้าร่วมโครงการ ทอดแบบสอบถาม ให้ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๑๐ แบบ ส่งกลับคืนจำนวน ๙๙ แบบ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ของการตอบ แบบสอบถาม

ผู้สูงอายุ/ผู้ดูแล			เจ้าหน้าที่/พนักงาน		
เพศ	จำนวน	ร้อยละ	เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓	๓.๓๐	ชาย	๓	๓๓.๕๐
หญิง	๘๘	๙๖.๗๐	หญิง	๕	๖๒.๕๐
รวม	๙๑	๑๐๐	รวม	๘	๑๐๐
อายุ	จำนวน	ร้อยละ	อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๖๐ ปี	๓๓	๓๖.๒๖	๒๕ - ๓๐ ปี	๑	๑๒.๕๐
๖๐ - ๖๕ ปี	๓๙	๔๒.๘๖	๓๑ - ๓๕ ปี	๒	๒๕
๖๖ - ๗๐ ปี	๑๖	๑๗.๕๘	มากกว่า ๓๕ ปี	๕	๖๒.๕๐
๗๑ ปีขึ้นไป	๓	๓.๓๐	รวม	๘	๑๐๐
รวม	๙๑	๑๐๐			
ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ	ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๗๑	๗๘.๐๒	ปริญญาตรี	๕	๕๐
มัธยมศึกษา	๑๓	๑๔.๒๙	ปริญญาโท	๕	๕๐
ปริญญาตรี	๒	๒.๒๐	รวม	๘	๑๐๐
อื่น ๆ	๕	๕.๔๙			
รวม	๙๑	๑๐๐			

ส่วนที่ ๒ การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
ด้านเนื้อหาวิชาการและวิทยากร

ประเด็น	ความพึงพอใจ						ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย (\bar{x})	
๑. วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้	๖๑ ๖๑.๖๒	๓๓/ ๓๓/๓๓/	๑ ๑.๐๑	๐	๐	๔.๖๑	มากที่สุด
๒. การบรรยายเนื้อหา มีความชัดเจนเหมาะสม ตรงประเด็น	๕๒ ๕๒.๕๓	๔๔ ๔๔.๔๔	๓ ๓.๐๓	๐	๐	๔.๔๙	มากที่สุด
๓. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ อย่างเหมาะสม	๓๖ ๓๖.๓๖	๕๔ ๕๔.๕๕	๙ ๙.๐๙	๐	๐	๔.๒๓	มากที่สุด
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรม	๓๒ ๓๒.๓๒	๒๓ ๒๓.๒๓	๔ ๔.๐๔	๐	๐	๔.๖๙	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย						๔.๕๒	มากที่สุด

จากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านเนื้อหาวิชาการและวิทยากร พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{x}) = ๔.๕๒ สำหรับผลการประเมินรายข้อปรากฏว่าประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมมีผลการประเมินสูงกว่าข้ออื่น ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๖๙ รองลงมาหัวข้อวิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๖๑ และหัวข้อการบรรยายเนื้อหา มีความชัดเจน เหมาะสม ตรงประเด็น ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๔๙

ด้านการดำเนินงาน

ประเด็น	ความพึงพอใจ						ระดับความพึงพอใจ
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	เฉลี่ย (\bar{x})	
๑. สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔๔ ๔๔.๔๔	๔๘ ๔๘.๔๘	๓/ ๓/๐๓/	๐	๐	๔.๓๓	มากที่สุด
๒. การให้บริการอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม	๔๓/ ๔๓.๔๓/	๔๕ ๔๕.๔๕	๓/ ๓/๐๓/	๐	๐	๔.๔๐	มากที่สุด
๓. ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๓๖ ๓๖.๓๖	๔๘ ๔๘.๔๘	๑๕ ๑๕.๑๕	๐	๐	๔.๒๑	มากที่สุด
๔. การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ	๖๕ ๖๕.๖๕	๓๒ ๓๒.๓๒	๓ ๓.๐๓	๐	๐	๔.๖๒	มากที่สุด
๕. ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในภาพรวม	๖๘ ๖๘.๖๘	๒๘ ๒๘.๒๘	๓ ๓.๐๓	๐	๐	๔.๖๖	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย						๔.๔๕	มากที่สุด

จากผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการด้านการดำเนินงาน พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{x}) = ๔.๔๕ สำหรับผลการประเมินรายชื่อปรากฏว่ามีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในภาพรวมสูงกว่าข้ออื่น ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๖๖ รองลงมาหัวข้อการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๖๒ ลำดับที่สามหัวข้อการให้บริการอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๔๐

ด้านผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

ประเด็น	ความเห็น			
	ใช่	%	ไม่ใช่	%
๑. เป็นโครงการที่ทำให้มีส่วนส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเพิ่มโอกาสด้านอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน	๙๙	๑๐๐	๐	๐
๒. เป็นโครงการที่ทำให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างสุขภาพจิต และรู้สึกว่ามีคุณค่าในตนเอง	๙๙	๑๐๐	๐	๐
๓. ทำให้ท่านเกิดความเข้าใจวิธีปฏิบัติในการเขียนเสนอโครงการ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๔	๑๐๐	๐	๐
รวมเฉลี่ย		๑๐๐		๐

*** หัวข้อที่ ๓ สำหรับกลุ่มเจ้าหน้าที่/พนักงานฯ จำนวน ๔ คน

จากผลการประเมินโครงการในด้านผลผลิตของการดำเนินงาน พบว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสองกลุ่ม ทั้งหมดมีความเห็นว่าเป็นโครงการที่ทำให้มีส่วนส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเพิ่มโอกาสด้านอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน ทำให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างสุขภาพจิต และรู้สึกว่ามีคุณค่าในตนเอง และเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่/พนักงาน ทั้งหมดมีความเห็นว่าจะเกิดความเข้าใจวิธีปฏิบัติในการเขียนเสนอโครงการ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถสรุปรวมได้ดังนี้

๑. ขอให้มีการอบรมแบบนี้อีกทุกปี
๒. ต้องการให้มีการสอนอาชีพที่หลากหลายอย่างสม่ำเสมอ
๓. ให้บริการดีมาก ให้ความรู้ดีมาก ได้วิชาติดตัวกลับบ้าน
๔. ขอขอบคุณทุกท่านที่จัดโครงการนี้

โครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุในชุมชน ภายใต้โครงการ อบจ. ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นโครงการต้นแบบให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุกลุ่มอื่น ที่สนใจทำกิจกรรมในลักษณะเดียวกัน ส่งเสริมการสร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน และเพิ่มโอกาสด้านอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน ผลการประเมินโครงการดังกล่าว สรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ของการประเมินโครงการ

๑. เพื่อประเมินการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
๒. เพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ
๔. เพื่อนำผลการติดตามและประเมินผล ไปเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรคือ ผู้สูงอายุ กลุ่มบุคคลเตรียมเข้าสู่วัยสูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ ในเขตพื้นที่อำเภอหนองปรือจำนวน ๑๐๐ คน เจ้าหน้าที่/พนักงาน ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอหนองปรือจำนวน ๑๐ คน

กลุ่มตัวอย่างคือ ผู้ที่เข้าร่วมโครงการทุกคน ในรูปแบบเจาะจง

รูปแบบการประเมิน

การประเมินโครงการใช้รูปแบบการประเมินแบบ CIPP MODEL โดยประเมิน ๔ ส่วน คือ ในด้านสภาวะแวดล้อมโครงการ (Context) ด้านปัจจัย (Input) ด้านกระบวนการ (Process) และด้านผลผลิตที่ได้จากการประเมินโครงการ (Product)

วิธีดำเนินการประเมินผล

การวิเคราะห์ผลของการประเมินโครงการ

๑. ด้านสภาวะแวดล้อมโครงการ ด้านปัจจัย และด้านกระบวนการ วิเคราะห์ผลจากข้อมูลเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และการสังเกตการดำเนินงาน ตั้งแต่เริ่มต้นจนเสร็จสิ้นโครงการ

๒. ด้านผลผลิตที่ได้จากการประเมินโครงการ วิเคราะห์ผลจากการทอแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งแบ่งเป็น ๓ ส่วน

ส่วนที่ ๑ ส่วนที่เกี่ยวกับสถานภาพทั่วไป ใช้ค่าความถี่ร้อยละในการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๒ ส่วนที่เกี่ยวกับข้อมูลเชิงคุณภาพ ใช้ค่าเฉลี่ยในการวิเคราะห์ข้อมูล

ความพึงพอใจและความเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการโดยใช้รูปแบบการพรรณนาความ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ ในมุมมองของผู้ตอบแบบสอบถาม

สรุปผลการประเมินโครงการ

ผลการประเมินโครงการในแต่ละด้านมีรายละเอียดดังนี้คือ

๑. ด้านสภาวะแวดล้อมโครงการ พบว่ามีการดำเนินการตามกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการ ที่มีความสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร ขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีด้านสังคม ภายใต้แนวทางการพัฒนาสังคมและสังคมสงเคราะห์ มีการกำหนดปัญหาความต้องการ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดโครงการ และระยะเวลาดำเนินการไว้ชัดเจน

๒. ด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ พบว่าได้รับการสนับสนุนปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงานอย่างเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ผู้บริหารให้การสนับสนุน มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน ห่วงความเป็นไปตามที่กำหนด

๓. ด้านกระบวนการดำเนินโครงการ พบว่าโครงการนี้มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามขั้นตอนที่วางไว้ มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโครงการอย่างชัดเจน ทั้งฝ่ายเจ้าหน้าที่ประสานงาน คณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ บูรณาการร่วมกันทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านผลผลิตของโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการตามที่กำหนดไว้ จำนวน ๑๑๐ คน เมื่อเสร็จสิ้นโครงการมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้ง ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๙

ส่วนที่ ๑ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามในกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มบุคคลเตรียมเข้าสู่วัยสูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ เป็นเพศหญิงถึงร้อยละ ๙๖.๓๐ ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๖๐ - ๖๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๖ มีการศึกษาระดับประถมศึกษา คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๐๒ สำหรับกลุ่มเจ้าหน้าที่/พนักงาน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ ๖๒.๕๐ มีอายุมากกว่า ๓๕ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี ร้อยละ ๕๐ ปริญญาโท ร้อยละ ๕๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจผลการดำเนินโครงการ

ด้านเนื้อหาวิชาการและวิทยากร พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{x}) = ๔.๕๒ สำหรับผลการประเมินรายชื่อปรากฏว่าประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมมีผลการประเมินสูงกว่าข้ออื่น ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๖๙ รองลงมาหัวข้อวิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๖๑ และหัวข้อการบรรยายเนื้อหา มีความชัดเจน เหมาะสม ตรงประเด็น ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๔๙

ด้านการดำเนินงาน พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{x}) = ๔.๔๕ สำหรับผลการประเมินรายชื่อปรากฏว่ามีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในภาพรวมสูงกว่าข้ออื่น ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๖๖ รองลงมาหัวข้อการอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๖๒ ลำดับที่สามหัวข้อการให้บริการอาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม ค่าเฉลี่ย (\bar{x}) = ๔.๔๐

ด้านผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน พบว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสองกลุ่ม มีความเห็นว่าเป็นโครงการที่ทำให้มีส่วนส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเพิ่มโอกาสด้านอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ในชุมชน ทำให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างสุขภาพจิต และ รู้สึกว่ามีคุณค่าในตนเอง และเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่/พนักงาน ทั้งหมดมีความเห็นว่าเป็นโครงการที่ก่อให้เกิดความเข้าใจวิถีปฏิบัติในการเขียนเสนอโครงการ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

อภิปรายผล

การประเมินผลโครงการส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุในชุมชน ภายใต้โครงการ อบจ. ห่วงใยใส่ใจ คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามรายละเอียดข้อมูลที่ได้กล่าวไว้ข้างต้น มีประเด็นที่น่าสนใจนำมาอภิปรายได้ดังนี้

๑. **ด้านสถานะแวดล้อมโครงการ** พบว่ามี การดำเนินการตามกระบวนการเพื่อให้ได้มาซึ่งโครงการ โดยจัดทำขึ้นเพื่อสนองตอบนโยบายการบริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในด้านสาธารณสุข สังคมสงเคราะห์และคุณภาพชีวิต โดยพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน อย่างทั่วถึงทุกกลุ่ม ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ให้มีความเป็นอยู่ที่ดี ได้รับการ ที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการของรัฐ ส่งเสริมสนับสนุนให้ครอบครัวอบอุ่น เพื่อสร้างความเข้มแข็ง ให้กับชุมชนและท้องถิ่น อันจะนำไปสู่การพัฒนาสังคมให้อยู่ดีมีสุข มุ่งขับเคลื่อนประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีด้านสังคม อยู่ภายใต้แนวทางการพัฒนาสังคม และสังคมสงเคราะห์ ประกอบกับข้อมูลสภาพปัญหาความต้องการจากเวทีการจัดโครงการจัดบริการ ชุมชนเคลื่อนที่สำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดย กระบวนการจัดทำแผนรับฟังปัญหาความต้องการของผู้สูงอายุทั้ง ๑๓ อำเภอของจังหวัดกาญจนบุรี โดยส่วนหนึ่งพบว่าปัญหาความต้องการของผู้สูงอายุ ส่วนมากมีความต้องการในเรื่องของการอยากมี อาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว ที่สามารถทำงานอยู่กับบ้านได้ และเพื่อโครงการ ต้นแบบให้แก่กลุ่มผู้สูงอายุกลุ่มอื่น ที่สนใจทำกิจกรรมในลักษณะเดียวกัน มีการกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดโครงการ และวิธีดำเนินการไว้อย่างชัดเจน

๒. **ด้านปัจจัยนำเข้าที่ส่งผลต่อการดำเนินโครงการ** ตามข้อมูลผลการประเมินพบว่า โครงการนี้มีความพร้อมในหลาย ๆ ด้าน ได้รับการสนับสนุนปัจจัยที่ใช้ในการดำเนินงาน อย่างเหมาะสมและเพียงพอ ทั้งในด้านงบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ ได้รับการผลักดันจาก ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ผู้บริหารให้การสนับสนุน มีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการ ดำเนินงาน

๓. **ด้านกระบวนการดำเนินโครงการ** พบว่าโครงการนี้มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตาม ขั้นตอนที่วางไว้ มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบโครงการอย่างชัดเจน ทั้งฝ่ายเจ้าหน้าที่ ประสานงาน คณะทำงานฝ่ายต่าง ๆ บูรณาการร่วมกันทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย ส่งผลให้ การติดต่อประสานงาน การอำนวยการ มีการบูรณาการเป็นไปอย่างราบรื่น จะเห็นได้จากทัศนคติ ของกลุ่มเป้าหมายที่ระบุตรงกันอยู่ในระดับมากที่สุดต่อผลการดำเนินงานว่า มีความพึงพอใจ

ต่อภาพรวมของการดำเนินโครงการ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความพร้อมในการให้บริการ มีการบริหารงาน บริหารเวลา ตลอดจนการติดต่อประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้อย่างเหมาะสม แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งเป็นปัจจัยต่อความสำเร็จในการขับเคลื่อนโครงการนี้

๔. ด้านผลผลิต/ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พบว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๙ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้เพียงเล็กน้อยเท่านั้น ส่วนในทัศนะของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมดมีความเห็นว่าเป็นโครงการที่ทำให้มีส่วนส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเพิ่มโอกาสด้านอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุในชุมชน ทำให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์ เสริมสร้างสุขภาพจิต และรู้สึกว่ามีคุณค่าในตนเอง และเฉพาะกลุ่มเจ้าหน้าที่/พนักงาน ทั้งหมดมีความเห็นว่าการเกิดความเข้าใจวิถีปฏิบัติในการเขียนเสนอโครงการ และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ซึ่งตรงกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการ

ผลสำเร็จของผลผลิตเป็นผลที่เกิดขึ้นจริงจากการดำเนินโครงการ เป็นการพิจารณาในเรื่อง ปริมาณ เวลา ค่าใช้จ่าย คุณภาพและความพึงพอใจ ดังนี้

ตัวชี้วัดด้านผลผลิต	ระดับความสำเร็จ
๑. ปริมาณ (เป้าหมาย)	- ต่ำกว่าจำนวนที่กำหนดไว้(เล็กน้อย)
๒. เวลาดำเนินการ	- ดำเนินการตามเวลาที่กำหนด
๓. ค่าใช้จ่าย	- ค่าใช้จ่ายภายในงบประมาณที่ตั้งจ่ายไว้
๔. คุณภาพ	- เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
๕. ความพึงพอใจ	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ

ประเด็นท้าทายคือ ทำอย่างไรที่จะส่งเสริมให้มีการนำองค์ความรู้ กิจกรรม ผลผลิต ที่เกิดกับผู้เข้าร่วมโครงการ ไปใช้เพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว หรือมีการถ่ายทอดขยายผลความรู้ให้คำแนะนำ เกิดการเรียนรู้แก่คนในชุมชน

ผลจากการประเมินโครงการนี้ ทำให้ทราบความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการในด้านต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีในการดำเนินงานในครั้งต่อไป และผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะ ขอให้มีการสานต่อโครงการแบบนี้ทุกปี ต้องการให้มีการสอนอาชีพที่หลากหลายอย่างสม่ำเสมอ ให้บริการดีมาก ให้ความรู้ดีมาก ได้วิชาติดตัวกลับบ้าน ขอขอบคุณทุกท่านที่จัดโครงการนี้

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรม

ฝึกอบรมการทำผ้ามัดย้อม

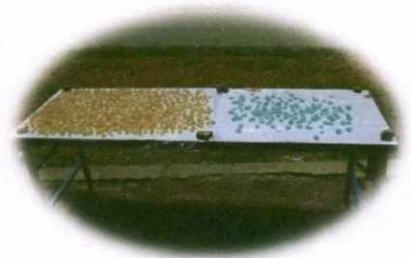
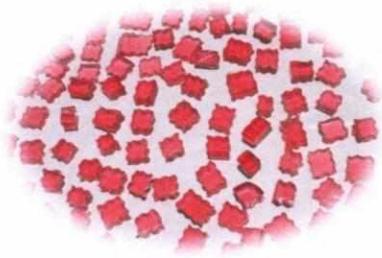






ฝึกอบรมการทำวุ้นกรอบ





แนวทางวิธีการเขียนและการเสนอโครงการ



