



รายงาน _____

ผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ 2564

กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการปฏิบัติตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้วจึงรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว โดยสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อสภาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีที่เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐)

ปัญหา : มีการปรับเปลี่ยนแผนอัตรากำลังระหว่างประจาศึกษา มีการตั้งกองขึ้นใหม่

ข้อเสนอแนะ : ควรศึกษาข้อมูลและแนวทางการกำหนดโครงสร้างโดย

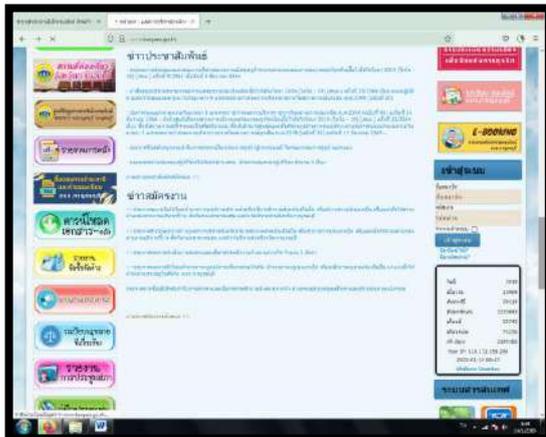
เทียบเคียงกับส่วนราชการที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน



๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบุคลากรทั้งหมด
 ปัญหา : มีการสรรหาโดยใช้บัญชีกรม ไม่ได้มีการจัดสรรตามจำนวนที่ต้องการ
 ข้อเสนอแนะ : ควรศึกษาข้อกฎหมายและแนวทางการกำหนดโครงสร้างโดยเทียบเคียงกับส่วนราชการที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน



๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องประกาศทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มบุคคลต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ปัญหา : อาจมีความล่าช้าจากสถานการณ์ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ บางตำแหน่งมีผู้มาสมัครน้อย
 ข้อเสนอแนะ : ประชาสัมพันธ์ในช่องทางสื่อออนไลน์อื่นๆ ให้ครอบคลุมมากขึ้น



๑.๕ การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินการรวดเร็วและประหยัดงบประมาณ



๑.๖ ปรับปรุงระบบข้อมูลบุคลากรและอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการใช้งานและสะดวกในการบริหารงานบุคคล

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ มีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๔๘๘ ราย แยกเป็น

- ข้าราชการ อบจ.กจ. จำนวน ๑๘๐ ราย
- ข้าราชการครู อบจ.กจ. จำนวน ๕๒ ราย
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๒ ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖๒ ราย
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗๒ ราย

ประเภท		ชาย	หญิง	รวม
ข้าราชการ อบจ.		๕๙	๑๒๑	๑๘๐
ข้าราชการครู	อบจ.๑	๑๒	๒๕	๓๗
	อบจ.๒	๓	๑๒	๑๕
ลูกจ้างประจำ		๒๑	๑	๒๒
พนักงานจ้าง	เชี่ยวชาญพิเศษ			๐
	ตามภารกิจ	๗๗	๘๕	๑๖๒
	ทั่วไป	๔๖	๒๖	๗๒
รวม		๒๑๘	๒๗๐	๔๘๘

ข้อมูลบุคลากรสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี															
ประชาสัมพันธ์บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีแยกประเภทตามรายกองแยกประเภทชายและหญิงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔															
สังกัด	ข้าราชการ			ข้าราชการครู			ลูกจ้างประจำ			พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างทั่วไป		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
นักบริหารงานฯ	๒	๑	๓	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
สำนักปลัด	๕	๑๓	๑๘	๐	๐	๐	๓	๐	๓	๑๒	๖	๑๘	๗	๑	๘
กองกิจฯ	๐	๑๔	๑๔	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๒	๒	๐	๐	๐
กองแผนฯ	๔	๑๕	๑๙	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๓	๖	๐	๐	๐
กองคลัง	๑	๒๒	๒๓	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๓	๕	๘	๐	๐	๐
กองช่าง	๓๒	๕	๓๗	๐	๐	๐	๑๖	๐	๑๖	๕๐	๔	๕๔	๒๕	๗	๓๒
กองการศึกษาฯ	๒	๑๑	๑๓	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๕	๖	๐	๐	๐
โรงเรียนอบจ.กจ.๑	๐	๐	๐	๑๓	๒๔	๓๗	๑	๐	๑	๓	๒๑	๒๔	๕	๗	๑๒
โรงเรียนอบจ.กจ.๒	๐	๐	๐	๓	๑๒	๑๕	๐	๐	๐	๒	๖	๘	๖	๓	๙
กองส่งเสริมฯ	๖	๙	๑๕	๐	๐	๐	๑	๐	๑	๔	๑๗	๒๑	๓	๘	๑๑
กองพัสดุฯ	๑	๑๑	๑๒	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑๐	๑๐	๐	๐	๐
กองการเจ้าหน้าที่	๖	๑๓	๑๙	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๑	๓	๕	๐	๐	๐
หน่วยตรวจสอบฯ	๑	๖	๗	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๑	๐	๐	๐
รวม	๖๐	๑๒๐	๑๘๐	๑๖	๓๖	๕๒	๒๑	๑	๒๒	๗๙	๘๓	๑๖๒	๔๖	๒๖	๗๒
๔๘๘															
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔															

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในทุกหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางการพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาใช้เป็นระบบงานพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

ปัญหา : บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขาดความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องสิทธิการรักษาพยาบาล

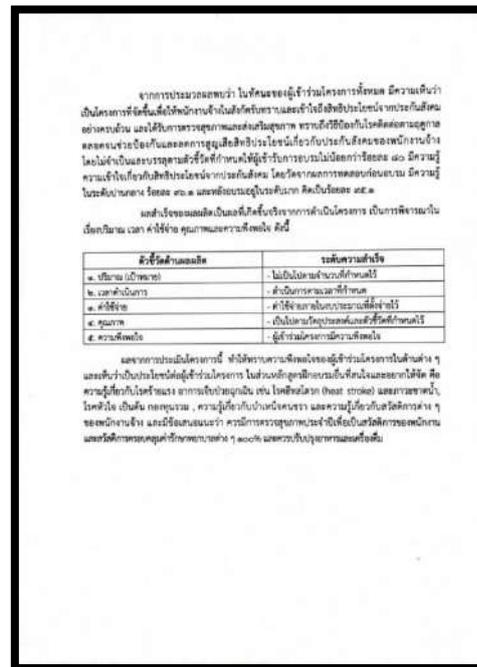
ข้อเสนอแนะ : จัดทำสื่อส่งเสริมความรู้ในเรื่องสิทธิการรักษาพยาบาลในรูปแบบของ infographic เพื่อให้เข้าใจง่าย และสะดวกในการเรียนรู้



๒.๔ จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

๒.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในทุกหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนา
บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ข้อเสนอแนะ : จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการ
พัฒนาบุคลากรในรูปแบบของ Google Form



๒.๖ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรในทุกหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์

- มีการจัดทำแบบประเมินผลการบริหารงานของผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และหัวหน้าฝ่ายในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประเมินปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)
- จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ข้อเสนอแนะ : จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงการปฏิบัติงาน



๒.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้รับการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้อื่น นอกเหนือจากความรู้ในสายงาน

ปัญหา : บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดยังขาดความรู้อื่นที่นอกเหนือจากความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามสายงาน

ข้อเสนอแนะ : ได้จัดให้มีการอบรมในเรื่องของการดูแลรักษาสุขภาพ และสิทธิประโยชน์ เรื่องประกันสังคม

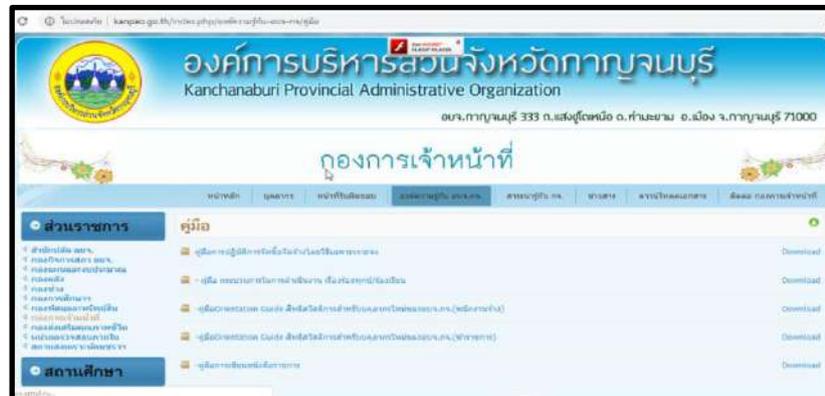
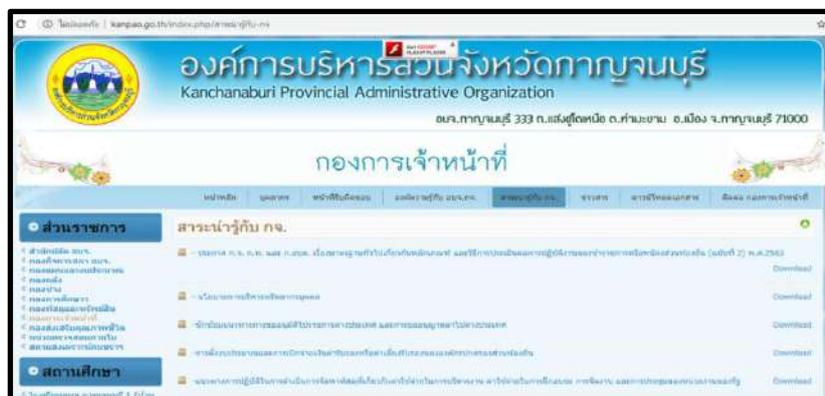


๒.๘ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

- รวบรวมระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดเก็บสามารถสืบค้นได้ที่ เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ปัญหา : องค์ความรู้ และระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่เป็นทั้งองค์ความรู้จากเอกสารและจากตัวบุคคลมีอยู่หลายรูปแบบยากต่อการศึกษาและสืบค้น

ข้อเสนอแนะ : ได้มีการรวบรวมระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานในรูปแบบไฟล์ PDF แล้วนำมาจัดเก็บไว้ในที่เดียวกันเพื่อให้ง่ายต่อการสืบค้นข้อมูล

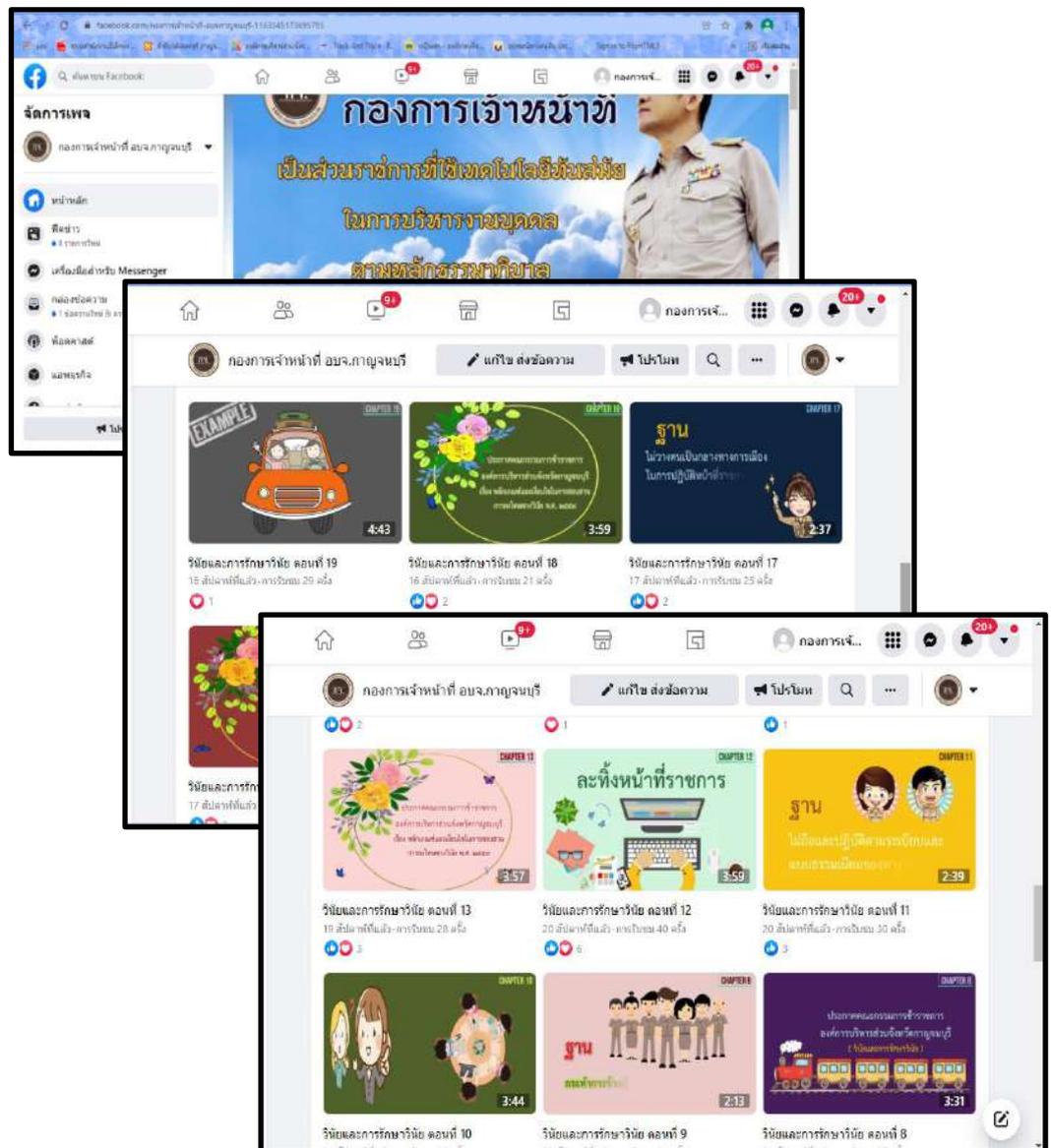


จัดทำสื่อ....

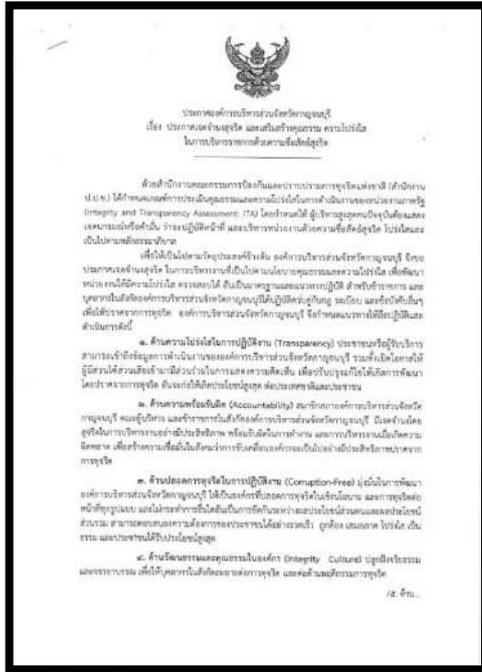
- จัดทำสื่อส่งเสริมความรู้ เรื่อง วินัยและการรักษาวินัย โดยเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ต่าง ๆ ผ่าน Facebook Fan page : กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.กาญจนบุรี

ปัญหา : บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ยังขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในเรื่องของการกระทำที่อาจเป็นความผิดทางวินัย และการรักษาวินัยของทางราชการ

ข้อเสนอแนะ : จัดทำสื่อส่งเสริม ความรู้ ในเรื่องวินัยและการรักษาวัน และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง Facebook



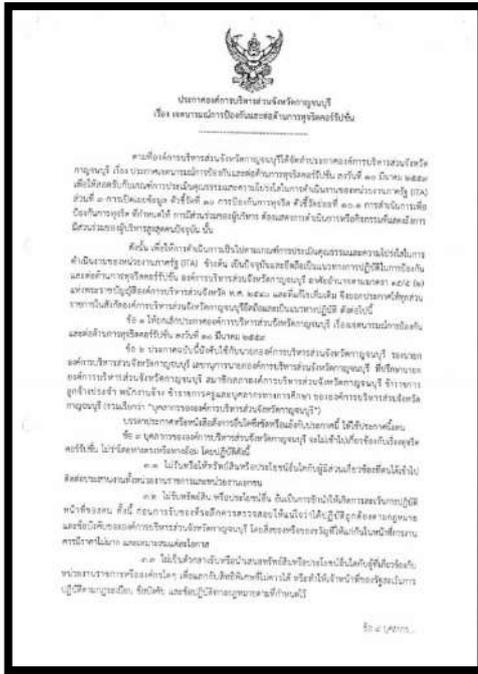
๒.๙ จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ในการบริหารราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



๒.๑๐ จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

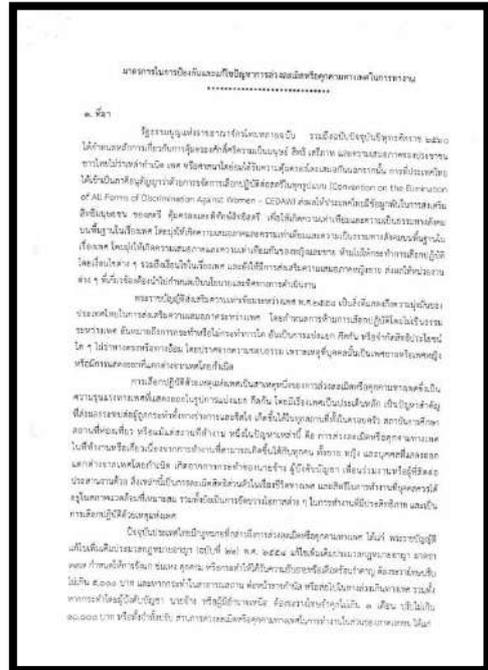


๒.๑๑ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

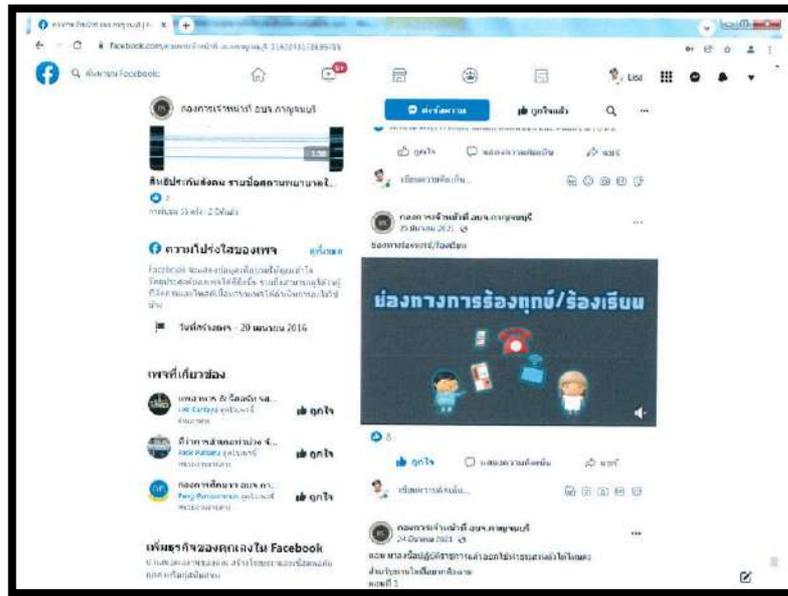


๒.๑๒ จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง

เพศในการทำงาน



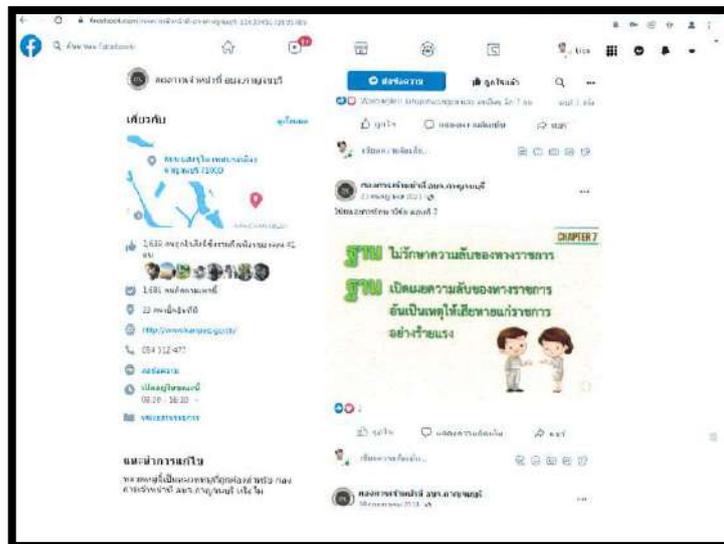
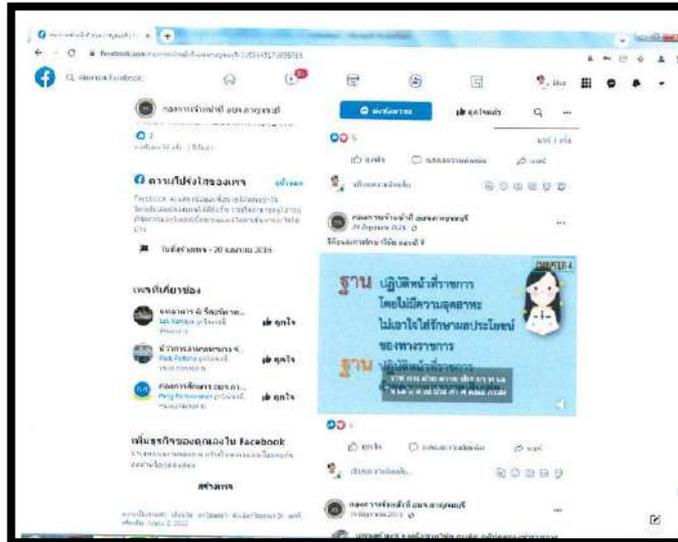
๒.๑๕ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ Video Presentation เรื่องช่องทางร้องทุกข์/ ร้องเรียน ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ได้แก่ Line Facebook ของกองการเจ้าหน้าที่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



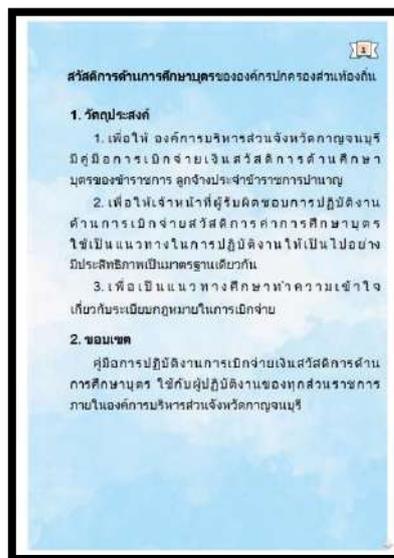
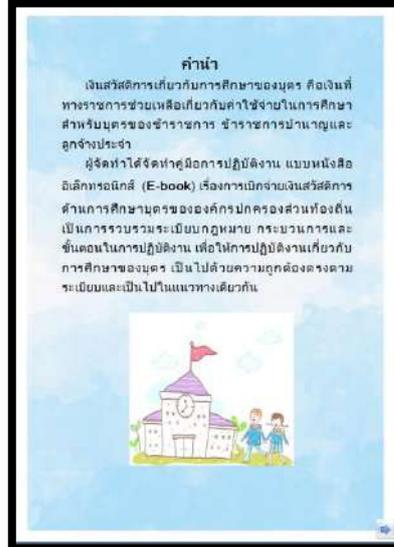
๒.๑๖ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การให้ความรู้เกี่ยวกับการคุกคามทางเพศ ในรูปแบบ Video Presentation เรื่องช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ได้แก่ Line Facebook ของกองการเจ้าหน้าที่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



๒.๑๗ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การให้ความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย ในรูปแบบ Video Presentation เรื่องช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันเพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ ได้แก่ Line Facebook ของกองการเจ้าหน้าที่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



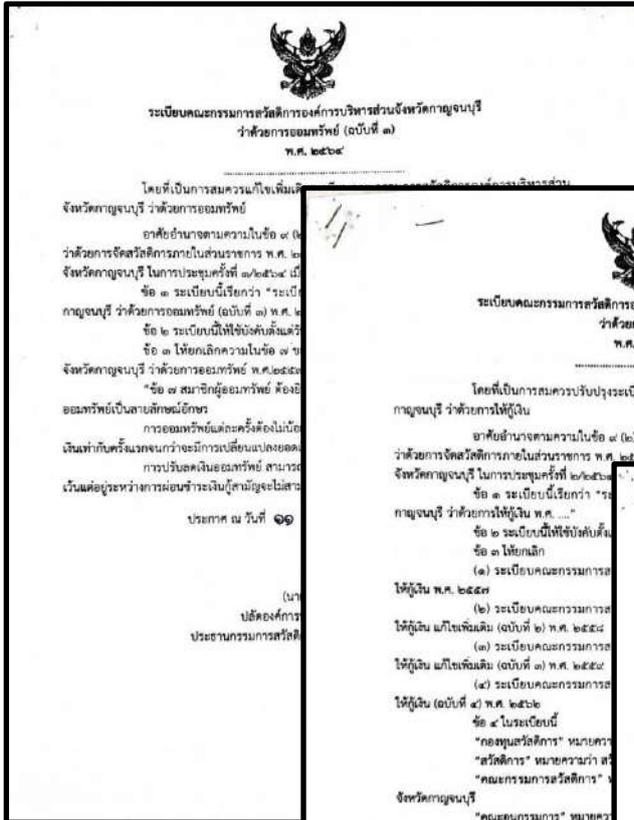
๒.๑๘ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับสวัสดิการการศึกษาของบุตรข้าราชการ โดยจัดทำเป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ (e-Book)



๓.๓ ปรับปรุงระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุนสวัสดิการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

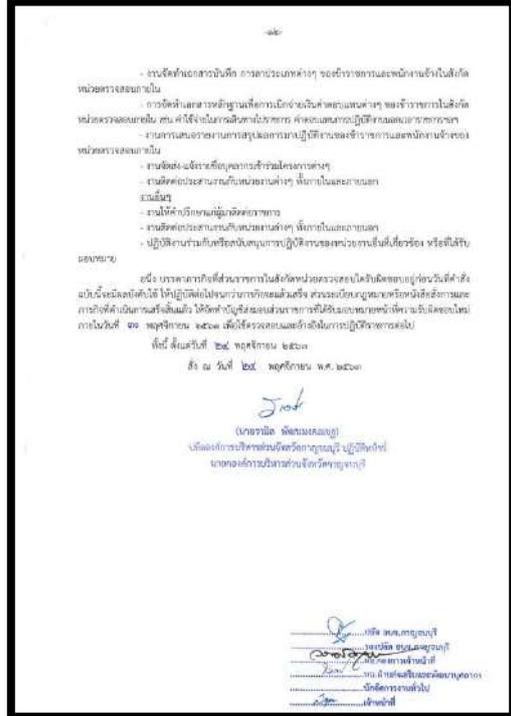
ปัญหา : ระเบียบหลักเกณฑ์ที่ใช้กับการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการฯ ไม่เป็นปัจจุบัน และขัดแย้งกันเองของข้อระเบียบ

ข้อเสนอแนะ : มีการปรับปรุงระเบียบที่ใช้กับการบริหารงานของกองทุนสวัสดิการ เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน



๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตให้นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีทราบโดยเร็ว



๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ปัญหา : ข้าราชการขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำผลงานเพื่อประกอบการเลื่อน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

ข้อเสนอแนะ : มีการจัดทำเอกสารประกอบการจัดทำผลงานลงในเว็บไซต์ เพื่อสะดวก
ในการศึกษาแนวทางการจัดทำผลงาน และส่งเสริมให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนนำเสนอผลงานเพื่อ
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น



บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๓๒๓๓ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (ก่อนเลื่อนระดับ)			ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน (หลังการเลื่อนระดับ)			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่งเดิม / เลขที่ตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ / เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		
๑	นายประวิทย์ สอนสวน	ปริญญาตรี รัฐศาสตร์ อุตสาหกรรมบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า)	นายช่างไฟฟ้าช่างฐาน / กอชจ.๑/๒๑๑๑๕ ๒๕๖๐-๐๑๕	๒๑,๕๕๐	-	นายช่างไฟฟ้าอาวุโส / กอชจ.๑/๒๑๑๑๕ ๒๕๖๐-๐๑๕	๒๒,๒๐๐	-	๑๔ มิ.ย. ๒๕๖๔	โอนให้ดำรงตำแหน่งที่ ได้รับแต่งตั้ง

(นายสุเทพย์ ปิยะใจดี)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๓ ให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง รายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน เพื่อ
บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีทราบภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ปัญหา : ในแต่ละเดือนการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนค่อนข้างล่าช้า บาง
กองส่งย้อนหลังครั้งละ ๑-๒ เดือน

ข้อเสนอแนะ :

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ : กองคลัง อำเภอเมืองและจังหวัดกาญจนบุรี โทร. ๐๓๖๒
ที่ กท ๕๒๐๐๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง : รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

๒๐ ต.ค. ๒๕๖๓

เรียน นายกองตรีการนิเทศจังหวัดกาญจนบุรี (ผ่านผู้อำนวยการกองเจ้าหน้าที่)

ตามที่ขอเลือกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กท ๕๒๐๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓
และขอจัดการบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจะดำเนินการจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดของส่วนราชการส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อพัฒนา
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ มีระบบการทำงานที่เข้มแข็ง
และอัตราที่เพียงพอต่อความต้องการนำไปใช้บังคับบัญชาในสังกัดได้ทันระบบการปฏิบัติงาน
ประจำเดือนทุกเดือน สอดคล้องกับที่สำนักงานเมื่อวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป นั้น

กองคลัง ขอส่งมอบรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ แบบภาพพร้อม
กันหนึ่งชุดนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ผู้ช่วย
(นางสุพชา พิธีธวัช)
ผู้อำนวยการกองคลัง