

รายงานผลการฝึกอบรม

ข้าพเจ้า นางสาวพลอยไพลิน นามสกุล บริบุญวงศ์
สังกัดฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร“ท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส” ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๒
ณ โรงแรมราชศุภมิตร (R.S.Hotel) อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี
หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี
งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม จำนวนรวม ๒,๖๐๐ บาท (สองพันหกร้อยบาทถ้วน)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม

หลักการสร้างท้องถิ่นสุจริตโปร่งใส (Local Integrity Principles)

๑. ความถูกต้องชอบธรรม(Integrity)

๑.๑ หลักนิติธรรม - ผู้ที่ปฏิบัติงานในราชการส่วนท้องถิ่นต้องยึดหลักกฎหมาย และคำวินิจฉัยของศาล การตัดสินใจใดใดต้องกระทำตามกฎหมายและข้อบังคับที่ได้เปิดเผยให้ทราบทั่วกัน กฎเกณฑ์และข้อบังคับได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบของกฎหมาย มีการตีพิมพ์เผยแพร่และบังคับใช้อย่างเที่ยงธรรม

๑.๒ อำนาจตุลาการที่มีประสิทธิภาพ - ฝ่ายตุลาการเป็นอิสระ มีประสิทธิภาพและเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน และได้รับการสนับสนุนทรัพยากรอย่างเหมาะสม

๑.๓ ประมวลจริยธรรม - บุคลากรต้องประพฤติตนตามหลักจริยธรรมขั้นสูงสุดตลอดเวลา และยึดหลักประโยชน์สาธารณะเหนือประโยชน์ส่วนตน ควรมีมาตรการที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ต้องมีการรายงานผลประโยชน์ขัดแย้งระหว่างส่วนตัวและส่วนรวม และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต้องละเว้นการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเรื่องที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ การไม่เลือกปฏิบัติ - เจ้าหน้าที่ส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงถือปฏิบัติโดยปราศจากความลำเอียง

๑.๕ ข้อตกลงการต่อต้านการทุจริต - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำและทำตามแผนการต่อต้านทุจริตที่เจ้าหน้าที่และนักการเมืองผู้ได้รับเลือกตั้งต้องปฏิบัติตาม ต้องมีการทบทวนแผนเป็นระยะ เพื่อให้ระบบมีประสิทธิภาพและจัดการความเสี่ยงการทุจริตได้

๑.๖ ภาวะผู้นำจากส่วนบน - นักการเมืองท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ระดับสูงต้องยึดมั่นต่อการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนและให้มีการใช้มาตรการต่อต้านการทุจริต

๑.๗ ความซื่อสัตย์สุจริตของพรรคการเมืองท้องถิ่น การหาเสียงและการเลือกตั้ง - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่แทรกแซงการดำเนินกิจกรรมของพรรคการเมืองท้องถิ่น พรรคการเมืองท้องถิ่นหรือผู้สมัครรับเลือกตั้งสามารถเข้าถึงสื่อและกลไกทุนสนับสนุนอย่างเท่าเทียม

๒.ความโปร่งใส (Transparency)

๒.๑ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร - ประชาชนทุกคนมีสิทธิที่จะเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชนสามารถขอข้อมูลข่าวสารได้ หากหน่วยงานปฏิเสธ หน่วยงานนั้นต้องรับผิดชอบให้เหตุผลประกอบพิจารณาทุกขั้นตอน

๒.๒ การให้ข้อมูลข่าวสารสม่ำเสมอ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรวบรวม เก็บและเผยแพร่ข้อมูลที่ทันสมัย

๒.๓ ข้อมูลข่าวสารที่มีคุณภาพและทันเวลา – ข้อมูลข่าวสารที่เปิดเผยต้องถูกต้องแม่นยำ
ทันเวลา มีประโยชน์ และอยู่ในรูปแบบที่เข้าถึงได้ง่าย

๓. การกระทำอย่างรับผิดชอบ (Accountability)

๓.๑ ประชาธิปไตยท้องถิ่น – การเลือกตั้งท้องถิ่นต้องจัดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ เสรี และยุติธรรม

๓.๒ ความสามารถในการตอบคำถาม – ผู้ที่ต้องตัดสินใจไม่ว่าเป็นกลุ่มบุคคลหรือบุคคล
ต้องรับผิดชอบต่อผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจของตน และไม่ควรรพยายามปกปิดปัญหาหรือผลักปัญหาไปสู่
ชนรุ่นหลัง เอกสารที่ใช้ประกอบการตัดสินใจด้านนโยบายและผลลัพธ์

๓.๓ การตอบสนอง – บริการสาธารณะของท้องถิ่นต้องมีคุณภาพสูง ข้อเรียกร้องและร้องเรียน
ต้องได้รับการตอบสนองในระยะเวลาที่เหมาะสม

๓.๔ การมีส่วนร่วมของประชาชน – ปลุกฝังจริยธรรมและแนวปฏิบัติความรับผิดชอบต่อ
พลเมือง เพื่อว่าประชาชนจะได้ตรวจตราเฝ้าระวังความถูกต้องชอบธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมี
ส่วนร่วมในการพัฒนานโยบาย โปรแกรมและระบบการเงินการคลัง จัดเตรียมเครื่องมือและทรัพยากรเพื่อเป็น
กลไกของประชาชน ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆที่ท้องถิ่นจัดขึ้น รวมทั้งโปรแกรมการสร้างการรับการป้องกัน
ทุจริต

๓.๕ ความเป็นอิสระของภาระหน้าที่ – หน่วยงานตรากฎหมายและระเบียบข้อบังคับของท้องถิ่น
ต้องเป็นอิสระจากการบริหารต้องทำหน้าที่ของตนตามกฎหมายอย่างชัดเจน เพื่อป้องกันการอุปถัมภ์ซึ่งกันและ
กันระหว่างภาคการเมืองและภาคข้าราชการ

๓.๖ การควบคุมดูแล – บุคลากรหลักในระบบการปกครองท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ภาครัฐต้อง
ขึ้นอยู่กับการควบคุมภายในและภายนอก ซึ่งจะต้องกระทำอย่างสม่ำเสมอเพื่อตรวจจับความผิดปกติ ประเมิน
และปรับปรุงระบบความถูกต้องชอบธรรมของท้องถิ่น

๓.๗ การสืบสวนการทุจริต – หน่วยงานอิสระต่อต้านการทุจริตต้องสืบสวนและฟ้องร้องคดีที่
เกี่ยวข้องการทุจริตในท้องถิ่น และต้องมีมาตรการการใช้บังคับ

๓.๘ ความเป็นอิสระของสื่อท้องถิ่น – บุคลากรหลักของระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่เข้า
ไปยุ่งหรือชักใยสื่อท้องถิ่น สื่อมีเสรีภาพอย่างเต็มที่ที่จะรายงานถึงคดีทุจริตในท้องถิ่นโดยปราศจากการตอบโต้ใดใด

๓.๙ ข้อมูลป้อนกลับจากผู้มีส่วนได้เสีย – ระบบการปกครองท้องถิ่นต้องมีกลไกการป้อนกลับ
ข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ

๓.๑๐ การลงโทษ – การวินิจฉัยที่เหมยหรือเป็นอันตรายต่อประโยชน์สาธารณะจะถูกลงโทษ
ต้องมีการเี่ยวยาการบริหารที่มีชอบ และการกระทำของบุคลากรที่ละเมิดสิทธิของประชาชน

ความสำคัญของจริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ

ลักษณะเฉพาะที่สำคัญของภาครัฐที่แตกต่างจากองค์กรภาคธุรกิจ คือ ภาครัฐมีเป้าหมายในการ
ทำงาน เพื่อประโยชน์สาธารณะ เพื่อสร้างความเป็นธรรมแก่สังคม ข้าราชการหรือบุคลากรที่ทำงานในหน่วยงาน
ของภาครัฐจึงมีบทบาทหน้าที่โดยตรงในการทำงานเพื่อสาธารณะ ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน
มีเป้าหมายในการทำงานเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม โดยปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นพลเมืองที่
กระตือรือร้นและรับผิดชอบต่อประเทศ เพรางานราชการเป็นงานที่ให้บริการแก่สาธารณะ เป็นบริการเพื่อ
ประโยชน์สาธารณะ

/คุณค่า...

คุณค่าและการปลูกฝังคุณค่าเพื่อสร้างจริยธรรมของข้าราชการ

การปลูกฝังคุณค่าหรือแนวทางพัฒนาคุณธรรม และสร้างจิตสำนึกข้าราชการเป็นอีกแนวทางสำคัญที่ส่งเสริมการมีจริยธรรมของข้าราชการ

จากการศึกษาของ OECD พบว่า ประเด็นที่ประเทศสมาชิกให้ความสำคัญกำหนดเป็นค่านิยมหลักสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐมี ๘ ประการ ดังนี้

- ๑) ความเป็นกลาง เสมอภาคในการเข้าถึงบริการและความเสมอภาคทางกฎหมาย
- ๒) หลักนิติธรรม
- ๓) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) ความโปร่งใส
- ๕) ความมีประสิทธิภาพ
- ๖) ความเสมอภาค
- ๗) ความรับผิดชอบ
- ๘) ความยุติธรรม

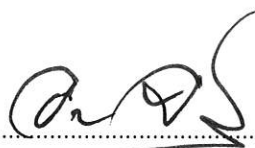
ประโยชน์ที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน คือ

ทำให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตโปร่งใส มีทัศนคติที่ดี เกิดความรู้และความเข้าใจต่อการแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถนำแนวทางการแก้ไขหรือหลักการเรื่องความสุจริตโปร่งใสมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

ลงชื่อ..........ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(นางสาวพลอยไพลิน บริบุญวงศ์)

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........หัวหน้าสำนักวิชา/หัวหน้าส่วนงาน

(นายวรศักดิ์ฤกษ์ จตุภัทร์วงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่