



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และสำนักนายกรัฐมนตรีได้สั่งการให้หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้จัดทำและเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีแล้ว ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	
๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔ เป้าหมาย	๓
๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒	๔
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๘
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๔ - ๑๒๓
แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง(Self Assessment Report : SAR)	๑๒๔ - ๑๔๔
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

คำนำ

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ศึกษาคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังกล่าวแล้ว เห็นว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้เกิดความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบได้รวมทั้งทำให้บุคคลากรภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขกับประชาชนในท้องถิ่น และลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้เห็นถึงการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่นที่ดี หลักการและขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่มากที่สุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี หวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจะเป็นแผนฯ ที่สามารถลดปัญหาและป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี

กองแผนและงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากบุคลากรภายในองค์กรที่จะส่งผลเสียหายต่อหน่วยงาน บุคคล และประเทศชาติ ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อหาแนวทางมาตรการการควบคุมและการป้องกันการทุจริตให้มีจำนวนลดน้อยลงหรือหมดไปจากองค์กร

การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเกิดขึ้นได้ในหลายมิติ เช่น ลักษณะของบุคคล ขั้นตอนและระยะเวลาในการทำงาน พฤติกรรมของบุคคล ฯลฯ ซึ่งสามารถจำแนกได้ ดังนี้

๑. ประเภทบุคคล ได้แก่

- ๑.๑ ผู้บริหาร
- ๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๑.๓ ข้าราชการ
- ๑.๔ ลูกจ้างประจำ
- ๑.๕ พนักงานจ้าง

๒. ระยะเวลา ได้แก่

- ๒.๑ ก่อนการดำเนินงาน
- ๒.๒ ขณะการดำเนินงาน
- ๒.๓ หลังการดำเนินงาน

๓. ลักษณะงาน

- ๓.๑ งานบุคคล
- ๓.๒ งานแผนและงบประมาณ
- ๓.๓ งานโครงการ/กิจกรรม
- ๓.๔ งานพัสดุ และทรัพย์สิน
- ๓.๕ งานการเบิกจ่าย การเงินและการคลัง
- ๓.๖ งานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านช่าง
- ๓.๗ งานด้านการศึกษา
- ๓.๘ งานด้านกฎหมาย
- ๓.๙ งานด้านตรวจติดตาม และประเมินผล

๔. พฤติกรรมของบุคคล ได้แก่

- ๔.๑ จงใจที่จะกระทำการทุจริต
- ๔.๒ การละเลยไปปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย
- ๔.๓ การไม่รู้ระเบียบกฎหมาย
- ๔.๔ ประมาท เลินเล่อทำให้เกิดความเสียหาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการทุจริตภายในองค์กร โดยการจัดประชุมชี้แจงและร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงภายในองค์กรร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสามารถสรุปความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตภายในองค์กรซึ่งสามารถสรุปเป็นหลักๆ ได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงจากบุคลากร
๒. ความเสี่ยงจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๓. ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

๒. หลักการและเหตุผล

จากปัญหาการทุจริตที่มีเป็นจำนวนมาก ทำให้มีผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและมีผลกระทบต่อ การพัฒนาของประเทศไทย ซึ่งในแต่ละปีประเทศจะต้องสูญเสียงบประมาณจากการทุจริตในส่วนราชการ ต่างๆ เกิดเป็นความสูญเสียทางเศรษฐกิจหลายพันล้านบาท และทำให้เกิดความไม่ยอมรับของต่างชาติ ซึ่งเป็น เหตุให้องค์กรระหว่างประเทศได้ลดระดับความเชื่อมั่นของประเทศลดลง รัฐบาล จึงได้มีนโยบายที่จะแก้ไข ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐให้ลดลง โดยได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขึ้น ซึ่งในปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) โดยมีเนื้อหาสำคัญแบ่งออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

โดยได้กำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำไปปฏิบัติใน ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขึ้น โดยอาศัยกรอบในการจัดทำจาก ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ตามรูปแบบคู่มือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้ โดยดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชุมส่วนราชการเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ซึ่งมีการดำเนินการให้ครบถ้วนในมิติต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
๒. เพื่อใช้ในการดำเนินการในการลดปัญหาการทุจริตในองค์กร
๓. เพื่อสนองตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
๒. ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรี
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ทำให้มีการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความถูกต้อง โปร่งใส
๒. ทำให้ปัญหาการทุจริตภายในองค์กรลดลง ลดช่องทางการทุจริตของบุคลากรมากขึ้น
๓. ทำให้นโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้นำมาใช้ในการปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

มิติ	ภารกิจ ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่าย สภาท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์การ บริหารส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) กิจกรรม ประชุมผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า ฝ่าย ในสังกัด อบจ.กจ.	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ
		๑.๑.๑(๒) กิจกรรม คัดเลือกครูที่ปฏิบัติงาน สอนดีเด่นเพื่อรับใบ ประกาศเกียรติบัตร เนื่องในวันครู	๐	๐	๐	กอง การศึกษา
		๑.๑.๑(๓) โครงการ "งานวันครู"	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กอง การศึกษา
		๑.๑.๑(๔) โครงการเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการ ทำงานองค์กร	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๑(๕) กิจกรรม "การสร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง"	๐	๐	๐	กองพัสดุ และทรัพย์สิน
		๑.๑.๒(๖) กิจกรรมคัดเลือก ครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น เพื่อรับใบประกาศ เกียรติบัตรเนื่องในวันครู	๐	๐	๐	กอง การศึกษา
		๑.๑.๒(๗) ประกาศประมวล จริยธรรมของข้าราชการ อบจ.กาญจนบุรี พ.ศ.๒๕๕๒	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๒(๘) มาตรการประกาศ นโยบายคุณธรรม และ ความโปร่งใส	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
(ต่อ)๑. การ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อ การทุจริต		๑.๑.๓(๙) มาตรการ "ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างของ องค์การบริหารส่วน จังหวัดกาญจนบุรี"	๐	๐	๐	กองพัสดุ และทรัพย์สิน	
		๑.๑.๓(๑๐) การตรวจสอบ และป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านรับ-ส่งเงินของ อบจ.กจ.	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองคลัง	
		๑.๑.๓(๑๑) กิจกรรม จัดทำ คู่มือสำหรับประชาชน	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ	
		๑.๑.๓(๑๒) กิจกรรม "โครงการป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน"	๐	๐	๐	กองช่าง	
		๑.๑.๓(๑๓) โครงการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนตาม หลักจริยธรรมเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่	
		๑.๑.๓(๑๔) กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่	
		๑.๒.๑(๑๕) โครงการ ส่งเสริมเยาวชนไทยต้านภัย ยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น						

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๑. การ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อ การทุจริต		๑.๒.๑(๑๖) โครงการถนน เด็กเดิน จังหวัดกาญจนบุรี	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๑.๒.๑(๑๗) โครงการ โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น	๐	๐	๐	กอง การศึกษาฯ
		๑.๒.๑(๑๘) กิจกรรมส่งเสริม การใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ปราชญ์ชาวบ้านเข้ามาร่วม จัดการศึกษา	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กอง การศึกษาฯ
		๑.๒.๒(๑๙) โครงการพัฒนา ศักยภาพและสร้างความ เข้มแข็งให้แก่กลุ่มสตรีจังหวัด กาญจนบุรี	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๑.๒.๒(๒๐) โครงการรักษ์ สุขภาพกับ อบจ.กาญจนบุรี	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๑.๒.๒(๒๑) โครงการ อบจ.ห่วงใยใส่ใจ คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๔,๖๕๐,๐๐๐	๔,๖๕๐,๐๐๐	๔,๖๕๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๑.๒.๓(๒๒) โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านการส่งเสริม อาชีพให้แก่ประชาชน จังหวัดกาญจนบุรี	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๑.๒.๓(๒๓) โครงการส่งเสริม เศรษฐกิจและผลิตภัณฑ์ ชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๑.๒.๓(๒๔) โครงการอนุรักษ์ และฟื้นฟู พืช ผัก ผลไม้ และ จัดงานวันผลไม้ตาม ฤดูกาล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๑.๒.๓(๒๕) โครงการส่งเสริม และพัฒนาอาชีพผู้พิการ จังหวัดกาญจนบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๑.๒.๓(๒๖) โครงการ โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น	๐	๐	๐	กอง การศึกษาฯ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๒.๓(๒๗) กิจกรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ปราชญ์ชาวบ้านเข้ามาร่วมจัดการศึกษา	๐	๐	๐	ร.ร.อบจ.กจ.๑
		๑.๓.๑(๒๘) โครงการครอบครัวสัมพันธ์	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
		๑.๓.๑(๒๙) กิจกรรม "หลักสูตรลูกเสือข้อสละอาต"	๐	๐	๐	กองการศึกษาฯ
		๑.๓.๑(๓๐) กิจกรรม "หลักสูตรโตไปไม่โกง"	๐	๐	๐	ร.ร.อบจ.กจ.๒
		๑.๓.๑(๓๑) กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรมระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	ร.ร.อบจ.กจ.๑
		๑.๓.๒(๓๒) กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	ร.ร.อบจ.กจ.๑
		๑.๓.๒(๓๓) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (เข้าค่ายพักแรมลูกเสือ-เนตรนารี ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	ร.ร.อบจ.กจ.๑
		๑.๓.๓(๓๔) โครงการถนนเด็กเดินจังหวัดกาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
		๑.๓.๓(๓๕) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (เข้าค่ายพักแรมลูกเสือ-เนตรนารี ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)	๐	๐	๐	ร.ร.อบจ.กจ.๑
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๓๕ โครงการ	๒๙,๗๐๔,๐๐๐	๒๙,๗๐๔,๐๐๐	๒๙,๗๐๔,๐๐๐	

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑(๑) ประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๒.๑(๒) การตรวจสำนวน ที่เกี่ยวกับการดำเนินการ ทางวินัย	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๒.๑(๓) โครงการเสริมสร้าง วินัยเชิงบวกให้แก่ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๔) กิจกรรมการ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน บุคคลของข้าราชการ อบจ. เกี่ยวกับการ คัดเลือก	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๒.๒.๑(๕) กิจกรรมกำหนด แนวทางปฏิบัติในการ บริหารงานบุคคลกรณีการ เลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ และเพิ่มค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ของ อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๒.๒(๖) มาตรการควบคุม เบิกจ่ายเงินในการทำ โครงการ	๐	๐	๐	กองคลัง
		๒.๒.๒(๗) มาตรการ การป้องกันการเบิกจ่ายเงิน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและมีประสิทธิภาพ	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๒.๓(๘) กิจกรรมการจัดตั้ง ศูนย์ประสานงานผู้สูง อายุ อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๒.๓(๙) มาตรการการ จัดทำโครงการต่างๆ ของ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๒.๓(๑๐) มาตรการ การจัดบริการในสถาน สงเคราะห์คนชราเฉลิม ราชกุมารี(หลวงพ่อลำไย อุปถัมภ์)	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๒. การ บริหารราชการ เพื่อป้องกันการ ทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๒.๓(๑๑) กิจกรรมจัดทำ คู่มือสำหรับประชาชน	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ
		๒.๓.๑(๑๒) มาตรการการจัด บริการในสถานสงเคราะห์ คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์)	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๓.๒(๑๓) มาตรการ การมอบอำนาจ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ
		๒.๓.๒(๑๔) มาตรการ การกระจายอำนาจ การตัดสินใจในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ยอมรับ	๐	๐	๐	กอง การศึกษาฯ
		๒.๔.๑(๑๕) กิจกรรมคัดเลือก ครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น เพื่อขอรับใบประกาศเกียรติ บัตรเนื่องในวันครู	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๔.๒(๑๖) โครงการพัฒนา ศักยภาพและสร้างควม เข้มแข็งแก่กลุ่มสตรี จังหวัดกาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๔.๒(๑๗) โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านการส่งเสริม อาชีพให้แก่ประชาชน จังหวัดกาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๔.๓(๑๘) โครงการพัฒนา ศักยภาพด้านการส่งเสริม อาชีพให้แก่ประชาชน จังหวัดกาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริม คุณภาพชีวิต
		๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๒.๕.๑(๒๐) ประกาศ เจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๒.๕.๒(๒๑) โครงการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒- ๒๕๖๔) ของ อบจ.กาญจนบุรี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	กองแผนฯ

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๒. การ บริหารราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต		๒.๕.๒(๒๒) มาตรการ "กำหนดระยะเวลาในแต่ละ ขั้นตอนของการเบิกจ่ายให้ เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ"	๐	๐	๐	กองคลัง
		๒.๕.๒(๒๓) กิจกรรมให้ ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ดำเนินการ ตรวจสอบควบคุมดูแลการ ปฏิบัติราชการของ อบจ. กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองคลัง
		๒.๕.๓(๒๔) มาตรการ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์- ร้องเรียน	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
		๒.๕.๓(๒๕) การตรวจ สำนวนที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการทางวินัย	๐	๐	๐	กอง การเจ้าหน้าที่
มติที่ ๒	รวม	จำนวน ๒๕ โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) กิจกรรมจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (อบจ.กจ.)	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ
		๓.๑.๒(๒) กิจกรรม "การสร้างความปลอดภัยและตรวจสอบได้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง"	๐	๐	๐	กองพัสดุและทรัพย์สิน
		๓.๑.๓(๓) มาตรการ การปิดประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๑(๔) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
		๓.๒.๑(๕) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัว อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
		๓.๒.๑(๖) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชน อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
		๓.๒.๑(๗) โครงการจัดทำแผนพัฒนาของ อบจ.กาญจนบุรี	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๓.๒.๒(๘) มาตรการ ช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๒(๙) กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์	๐	๐	๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๓.๒.๒(๑๐) มาตรการ ดำเนินการเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียน	๐	๐	๐	กองการเจ้าหน้าที่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจกรรมของอปท.	๓.๒.๒(๑๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์กระบวนการขั้นตอนการร้องทุกข์-ร้องเรียน	๐	๐	๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๓.๒.๒(๑๒) กิจกรรมการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน รับความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของ อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองแผนฯ
		๓.๒.๒(๑๓) มาตรการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	๐	๐	๐	สำนักปลัดฯ
		๓.๒.๓(๑๔) มาตรการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียน	๐	๐	๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๓.๓.๑(๑๕) โครงการจัดทำแผนพัฒนาของ อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองแผนฯ
		๓.๓.๒(๑๖) โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของ อบจ.กาญจนบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
มติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑(๑) โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๐	๐	๐	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๔.๑.๒(๒) โครงการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	๐	๐	๐	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๔.๑.๒(๓) โครงการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	๐	๐	๐	หน่วยตรวจสอบภายใน
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑(๔) มาตรการการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลของ อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองการเจ้าหน้าที่
		๔.๒.๒(๕) กิจกรรมการรายงานงบแสดงฐานะการเงินประจำปี	๐	๐	๐	กองคลัง
		๔.๒.๒(๖) กิจกรรมเชิญประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภา	๐	๐	๐	กองกิจการสภาฯ
		๔.๒.๓(๗) กิจกรรม"การสร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง"	๐	๐	๐	กองพัสดุและทรัพย์สิน
	๔.๓. การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๘) โครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภาฯ
		๔.๓.๒ (๙) โครงการฝึกอบรมเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภาฯ
	๔.๔ การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑๐) กิจกรรม "การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน รับความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่านทางเว็บไซต์ของ อบจ.กาญจนบุรี	๐	๐	๐	กองแผนฯ
มติที่ ๔	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๘๑ โครงการ	๓๐,๕๑๔,๐๐๐	๓๐,๕๑๔,๐๐๐	๓๐,๕๑๔,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม ประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีนโยบายที่จะติดตามผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รวมทั้งติดตามระบบงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายขององค์กร และมีระบบการกำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การปฏิบัติราชการมีความถูกต้องครบถ้วนตามแผนงาน งบประมาณ พัสตุ และระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความโปร่งใสและคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ และให้การดำเนินงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเกิดประโยชน์ต่อราชการและประชาชน จึงได้จัดกิจกรรมประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีขึ้น เพื่อเป็นการติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อร่วมปรึกษาหารือข้อราชการต่างๆ ตลอดจนถ่ายทอดนโยบาย
- ๓.๒ เพื่อเป็นการวางแผนและเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการต่างๆ
- ๓.๓ เพื่อติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานต่างๆ ของส่วนราชการ ให้มีการปฏิบัติโดยถูกต้อง ขอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบรรลุเป้าหมายเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการวางแผนการดำเนินโครงการที่เป็นระบบ
- ๑๐.๒ สามารถติดตามผลการดำเนินโครงการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๑๐.๓ สามารถนำข้อเสนอแนะ ไปปรับปรุงวิธีการดำเนินการให้ได้ประสพความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๒)

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๒(๖)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๔.๑(๑๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติบัตรเนื่องในวันครู

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการบริหารงานทั่วไปโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติบัตร เนื่องในวันครู เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ประกอบวิชาชีพครูที่มีผลงานดีเด่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูที่ได้ปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการครูมีขวัญ กำลังใจและมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาวิชาชีพตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพทางการศึกษา

๓.๔ เพื่อเป็นแบบอย่าง เสริมสร้างศรัทธาและความเชื่อถือในวิชาชีพครูให้เป็นที่ยอมรับแก่สังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการครู/พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๕.๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๒ (บ้านหนองอำเภोजิน)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติบัตรเนื่องในวันครู

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น

๖.๓ ดำเนินการคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น

๖.๔ ประกาศผลการคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น

๖.๕ มอบใบประกาศเกียรติบัตรในวันครู

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม-มกราคมของปีถัดไป

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการครูมีขวัญ กำลังใจและมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ

๑๐.๒ ข้าราชการครูเกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน เป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “งานวันครู”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประกาศพระราชบัญญัติครูในราชกิจจานุเบกษา เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๘๘ ได้ระบุให้มีสภาในกระทรวงศึกษาธิการเรียกว่า “คุรุสภา” ซึ่งมีสถานะเป็นนิติบุคคลและให้ครูทุกคนเป็นสมาชิกคุรุสภา โดยมีหน้าที่ในเรื่องของสถาบันวิชาชีพครูในขณะเดียวกันก็ทำหน้าที่ให้ความเห็นในเรื่องนโยบายการศึกษา และวิชาการศึกษาทั่วไปแก่กระทรวงศึกษาธิการ จัดสวัสดิการให้แก่ครูและครอบครัว ได้รับความช่วยเหลือตามสมควร ส่งเสริมความรู้และความสามัคคีของครู

ด้วยเหตุนี้ในทุกปี คุรุสภาจะจัดให้มีการประชุมสามัญคุรุสภาประจำปี เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้แทนครูจากทั่วประเทศแถลงผลงานในรอบปีที่ผ่านมา และซักถามปัญหาข้อข้องใจต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของคุรุสภา ในปี พ.ศ. ๒๔๙๙ ในที่ประชุมสามัญคุรุสภาประจำปี สมัย จอมพล ป. พิบูลสงคราม นายกรัฐมนตรีและประธานกรรมการอำนวยการคุรุสภากิตติมศักดิ์ ได้กล่าวคำปราศรัยต่อที่ประชุมครูทั่วประเทศว่า “ที่อยากเสนอในตอนนี้ก็คือว่า เนื่องจากผู้เป็นครูมีบุญคุณ เป็นผู้ให้แสงสว่างในชีวิตของเราทั้งหลาย ข้าพเจ้าคิดว่าวันครูควรมีสักวันหนึ่งสำหรับให้บรรดาลูกศิษย์ทั้งหลายได้แสดงความเคารพ สักการะต่อบรรดาครูผู้มีพระคุณทั้งหลาย เพราะเหตุว่าสำหรับคนทั่วไป ถ้าถึงวันตรุษ วันสงกรานต์ เราก็นำเอาอัฐิของผู้มีพระคุณบังเกิดเกล้ามาทำบุญ ทำทาน คนที่สองรองลงไปก็คือครูผู้เสียสละทั้งหลาย ข้าพเจ้าคิดว่าในโอกาสนี้จะขอฝากที่ประชุมไว้ด้วย ลองปรึกษาหารือกันหลักการ ทุกคนคงจะไม่ขัดข้อง”

กอบรับความเห็นของครูที่แสดงออกทางสื่อมวลชนและอื่นๆ ล้วนเรียกร้องให้มีวันครูเพื่อให้เป็นวันแห่งการรำลึก ถึงความสำคัญของครูในฐานะที่เป็นผู้เสียสละ ประกอบคุณงามความดี เพื่อประโยชน์ของชาติ และประชาชนเป็นอันมาก ในปีเดียวกันที่ประชุมคุรุสภาสามัญประจำปีจึงได้พิจารณาเรื่องนี้และมีมติเห็นควรให้มีวันครูเพื่อเสนอคณะกรรมการอำนวยการต่อไป โดยได้เสนอหลักการว่า เพื่อจะได้ประกอบพิธีระลึกถึงคุณบูรพาจารย์ ส่งเสริมสามัคคีระหว่างครูและเพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างครูกับประชาชน ซึ่งต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๔๙๙ ให้วันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปีเป็น “วันครู” โดยถือเอาวันที่ประกาศพระราชบัญญัติครูในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๔๘๘ เป็นวันครู และให้กระทรวงศึกษาธิการสั่งการให้เด็กและครูหยุดในวันดังกล่าวได้ วันครูจึงได้เริ่มจัดขึ้นในปีแรกตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๐ เป็นต้นมา โดยให้มีพิธีระลึกพระคุณบูรพาจารย์และปฏิญาณตน และให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพครูด้วยกันและระหว่างครูกับประชาชน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตระหนักถึงความสำคัญของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด จึงจัดโครงการจัดงานวันครูขึ้น เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาตลอดถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาได้ร่วมรำลึกถึงพระคุณของบูรพาจารย์ และแสดงออกถึงความกตัญญู รู้คุณของครูบาอาจารย์ อันเป็นค่านิยมที่ดีงาม อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจแก่คณะครูในการพัฒนาการจัดการศึกษาต่อไป โดยการกำหนดจัดกิจกรรมรำลึกพระคุณบูรพาจารย์ การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพครู การคัดเลือกครูดีเด่น รวมทั้งกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อรักษาไว้ซึ่งคุณค่าแห่งความดีงามตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพครูสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อระลึกถึงพระคุณครูบูรพาจารย์
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติครูและวิชาชีพครู
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมสามัคคี ความร่วมมือและความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ประกอบวิชาชีพครูด้วยกันและระหว่างครูกับประชาชน
- ๓.๔ เพื่อดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เชิงปริมาณ
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมงานวันครู
- ๔.๒ เชิงคุณภาพ
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการงานวันครู เพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ ประสานผู้เกี่ยวข้องในการประชุมรูปแบบของการจัดงาน
- ๖.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน
- ๖.๔ ดำเนินงานกิจกรรม
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการฯ และนำเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปี

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ระลึกถึงพระคุณบูรพาจารย์ และได้รับการประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติผู้ประกอบวิชาชีพครู
- ๑๐.๒ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๓ ได้ดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรม

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงานองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจหลักในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์และความต้องการของประชาชนในเขตจังหวัดกาญจนบุรี มีทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้ประสบผลสำเร็จ และเนื่องจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีทรัพยากรบุคคลในสังกัดจำนวนมากสำหรับการบริหารราชการด้านต่างๆ จึงควรมีระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ พร้อมทั้งมีการสร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

สำหรับที่ผ่านมามองการบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจมุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งมีความโปร่งใสในการทำงาน

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามแบบแผนที่ราชการกำหนด ไม่ก่อให้เกิดการกระทำทุจริตในองค์กร และเสริมสร้างให้เห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กองการเจ้าหน้าที่ จึงจัดโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการทำงานในองค์กรให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๕๐๒ ราย

- ข้าราชการ จำนวน ๑๗๗ ราย
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๗๗ ราย
- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๗๗ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของการบริหารงานภาครัฐให้แก่บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน (หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ) รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนา และการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ สำหรับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท โดยตั้งจ่ายไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งการดำเนินการตามโครงการนี้จะใช้จ่ายภายในวงเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ และให้ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใสของการบริหารงานภาครัฐ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๕)

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๑.๒(๒)

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๒.๓(๗)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การสร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุตามระเบียบนี้ ต้องดำเนินการด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) และให้หน่วยงานของรัฐใช้เอกสารที่จัดพิมพ์จากระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์เป็นเอกสารประกอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามวิธีการที่กำหนดในระเบียบนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๒. เพื่อให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง (ประชาชนทั่วไป)

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านทางระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP)

๖.๒ ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ ประกาศเผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ จัดทำป้ายชั่วคราวแสดงรายละเอียดและงบประมาณโครงการก่อสร้างต่างๆ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้ขาย/ผู้รับจ้างมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๒(๗)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบัน รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว"

ดังนั้น ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะหน่วยงานซึ่งปฏิบัติงานด้าน มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยเชิงบวกจึงได้จัดทำประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และกำกับ ความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในการ ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตน และหลักการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่ง

ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีการปฏิบัติงาน อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒

๒. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ ให้ส่วนราชการภายใน และหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งปิดประกาศ ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ส่วนราชการภายใน และหน่วยงานภายนอก และบุคคลทั่วไปรับทราบถึงการประกาศประมวล จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๕๒

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๒(๘)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๑(๑๙)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ และมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ที่กำหนดให้มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดจริยธรรม ซึ่งได้แก่การประกาศนโยบายคุณธรรมฯ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ดังนั้น ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะหน่วยงานซึ่งปฏิบัติงานด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำประกาศเรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและกำกับความประพฤติของข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตน และหลักการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตอันเป็นเจตจำนงในการบริหารงานของบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเรื่อง นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส

๒. แจกเวียนประชาสัมพันธ์ ให้ส่วนราชการภายใน และหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทั่วไปรับทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ส่วนราชการภายใน และหน่วยงานภายนอก และบุคคลทั่วไปรับทราบถึงการประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๓(๙)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี”

๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ และยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ซึ่งนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน แสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงในกระบวนการตัดสินใจ ทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะโดยรวม

อย่างไรก็ตาม ในท่ามกลางผู้จ้องใจระทำความผิด ยังคงพบผู้ที่ระทำความผิดโดยไม่เจตนา หรือขาดความรู้ในเรื่องดังกล่าวอีกเป็นจำนวนมาก

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ กรณีจัดซื้อจัดจ้าง จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต เจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนางาน แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ผู้ขาย/ผู้รับจ้างมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๓(๑๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การตรวจสอบและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรับ - ส่ง เงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันประเทศไทยต้องปรับตัวภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทำให้การพัฒนาในด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดปัญหาหลายด้าน รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นจุดอ่อนและข้อจำกัดของประเทศที่มีมายาวนานในสังคมไทย ซึ่งส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และความเชื่อมั่นของประชาคมโลก โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองท้องถิ่น มาตรา ๒๔๙ - ๒๕๑ ได้ให้อิสระองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการบริหารจัดการตามอำนาจหน้าที่ การบริหารงบประมาณ และการบริหารงานบุคคล ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐบาลเพียงเพื่อป้องกันการทุจริต การใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประเทศชาติโดยรวม ซึ่งเป็นวาระสำคัญของชาติในการปฏิรูปประเทศไทยตามหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐบาลให้ความสำคัญต่อการแก้ปัญหาด้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจะดำเนินการให้เห็นเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาประเทศโดยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติระยะยาว ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์สำคัญ ๖ ด้าน หนึ่งในนั้น คือ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นการวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนา โดยแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ให้มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การสร้างธรรมาภิบาล และมุ่งเน้นให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ความสามารถและปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัล

ด้วยความตระหนักในปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นปัญหาที่ประเทศไทยจะต้องเร่งกำจัด เพื่อฟื้นฟูความเชื่อมั่นของประชาคมโลก และนำไปสู่การพัฒนาประเทศอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด จะได้สานต่อแนวนโยบายของรัฐบาล โดยการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ ในการจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรับ - ส่ง เงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ โดยยึดแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มุ่งเน้นคุณธรรม ๔ ประการ คือ ความพอเพียง มีวินัย สุจริต และจิตอาสา สู่เป้าหมายในการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติในปี พ.ศ. ๒๕๗๙ คือ ภาครัฐกะทัดรัด ทันสมัย โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต สร้างค่านิยมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงานด้านการเงินของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๔ เพื่อสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการรับ - ส่ง เงิน ให้มีความรู้คู่คุณธรรม มีทัศนคติและมีจิตอาสาในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อประโยชน์ของประชาชน

๔.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีการปฏิบัติงานด้านการรับ - ส่ง เงินด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้

๔.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีมาตรการการป้องกันและตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการรับ - ส่ง เงิน อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เปิดโอกาสให้บุคลากรในกองคลัง มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และวิเคราะห์ความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานที่จะก่อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในการทำงาน เพื่อช่วยกันหาแนวทางหรือมาตรการในการป้องกันการทุจริตอย่างจริงจังและสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงานในแนวทางเดียวกัน

๖.๒ มีการควบคุมการเบิกและใช้ใบเสร็จรับเงินให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม

๖.๓ แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบในการรับเงินและการบันทึกการนำส่งเงินประจำวัน ในระบบ E-LAAS ให้ชัดเจน เพื่อการตรวจสอบที่โปร่งใส

๖.๔ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการตรวจสอบการรับเงิน คณะกรรมการการเก็บรักษาเงิน และคณะกรรมการรับ - ส่ง เงิน ให้เป็นไปตามระเบียบและข้อบังคับที่กำหนด

๖.๕ ให้คณะกรรมการตรวจสอบการรับเงิน ตรวจสอบจำนวนเงินที่เจ้าหน้าที่จัดเก็บและนำส่งกับหลักฐานและรายการที่บันทึกไว้ในสมุดเงินสด ว่าถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ หากตรวจสอบปรากฏว่าถูกต้องแล้ว ให้ผู้ตรวจแสดงยอดรวมเงินรับทั้งสิ้นตามใบเสร็จรับเงินทุกฉบับที่ได้รับในวันนั้นไว้ในสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๖.๖ เมื่อมีการรับเงิน ให้ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินทุกครั้ง กรณีผู้ประกอบการค่าน้ำมัน และยาสูบ โอนเงินเข้าบัญชีธนาคารหรือนำส่งเช็ค เพื่อชำระค่าธรรมเนียมและภาษี ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับเงิน ตรวจสอบแบบรายการชำระภาษีและจำนวนเงินที่ได้รับให้ถูกต้องตรงกัน ก่อนออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง

๖.๗ เมื่อสิ้นเวลาได้รับเงินให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่จัดเก็บหรือรับชำระเงิน นำเงินที่ได้รับพร้อมสำเนา ใบเสร็จรับเงิน ส่งต่อเจ้าหน้าที่การเงินเพื่อนำฝากธนาคาร กรณีนำฝากธนาคารไม่ทันให้จัดเก็บในตู้নিরায়

๖.๘ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการและลูกจ้าง ได้รับการฝึกอบรมเพิ่มทักษะในด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรม ด้านระเบียบกฎหมาย และด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรตาม นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ แต่ยังคงยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

กรณีมีการอบรมฯ ตั้งงบประมาณค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๑๕๐,๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ รับ - ส่ง เงิน ของกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัด กาญจนบุรี มีการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ด้านการเงินการคลัง ด้านจริยธรรม และปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ รับ- ส่ง เงิน จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการค่าน้ำมัน ยาสูบ และโรงแรม รวมทั้งประชาชนผู้มาติดต่อราชการ แต่อย่างใด

๑๐.๓ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีการควบคุมและป้องกันการทุจริต คอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการ รับ - ส่ง เงิน อย่างมีประสิทธิภาพตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๓(๑๑)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๑๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๗ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีการอนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณา อนุญาต และรายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และให้นำคู่มือสำหรับประชาชนไปติดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในกระบวนการที่กำหนดตามคู่มือกลาง และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้อนุมัติผ่านระบบสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ.ร. แล้ว ซึ่งเป็นภารกิจงานบริการ ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๓ กระบวนงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนทราบงานบริการที่มีการอนุญาตในความรับผิดชอบขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๓ เพื่อให้ผู้ยื่นคำขอทราบหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐาน ที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ แต่ละกระบวนการงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ประชาชนทั่วไปผู้มาขอรับบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามแบบฟอร์มพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้ทราบแนวทางปฏิบัติในการรับบริการอย่างชัดเจน

๑๐.๒ ประชาชนผู้รับบริการได้รับการบริการที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส มีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๓(๑๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน"

๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

"ผลประโยชน์ทับซ้อน" หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ ประชุมคณะทำงานฯ

๖.๓ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน

๖.๔ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๕ จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๓ รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๓(๑๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักจริยธรรม เพื่อต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้อง หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในการการดำเนินงานของห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท หรือในการทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ซึ่งอาจเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดกฎหมายและจริยธรรม หรือที่เรียกว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน” เช่น การแต่งตั้งญาติ/คนสนิท/คนที่มีความสัมพันธ์ ขึ้นเป็นเจ้าหน้าที่เพื่อทำการจัดซื้อจัดจ้าง การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อช่วยญาติ/คนสนิท/คนที่มีความสัมพันธ์ ให้ได้รับงานในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร่องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตน การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจส่วนตัวที่เบียดบังเวลาราชการ การนำข้อมูลลับ/ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การนำราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว และการนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้เพื่อการส่วนตัว เป็นต้น นอกจากนี้หลักธรรมาภิบาลตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ข้อ ๓ (๔) ได้กำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดในการประเมินเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

ดังนั้น เพื่อเป็นการช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาการมีผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตคอร์รัปชันขึ้นในระบบราชการอันเกิดจากผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นที่มาของผลประโยชน์ทับซ้อน ในการดำรงตำแหน่งของเจ้าหน้าที่รัฐอันเป็นการละเมิดต่อระเบียบ กฎหมาย หรือจริยธรรมของข้าราชการ จนขาดความเป็นกลาง และส่งผลกระทบต่อการทำงานที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนส่วนรวม อันอาจทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้รับความเสียหาย และเป็นไปตามแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะหน่วยงานซึ่งปฏิบัติงานด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างวินัยเชิงบวก จึงได้จัดทำโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักจริยธรรม เพื่อต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด เกิดความรู้ ความเข้าใจ ในความหมายของคำว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อต่อต้านการทุจริต ให้กับข้าราชการในสังกัด

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องปรามข้าราชการในสังกัดมิให้เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียทับซ้อน อันจะส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์โดยรวมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๕๒ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการในสังกัดเพื่อกำหนด วัน เวลา และสถานที่ ในการให้ความรู้

๖.๒ ประสานงานกับวิทยากร เพื่อบรรยายให้ความรู้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น

- ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน
- แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามคู่มือประมวลจริยธรรม หรือระเบียบกฎหมายอื่น

ที่เกี่ยวข้อง

- กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการทุจริต
- และเรื่องอื่นที่เหมาะสมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ จัดเตรียมเอกสารเพื่อใช้ประกอบการบรรยายให้ความรู้

๖.๔ ทดสอบความรู้ก่อน และหลังการบรรยาย

๖.๕ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน (หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ) รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ สำหรับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งไว้ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท โดยตั้งจ่ายไว้ที่กองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการนี้จะใช้จ่ายภายในวงเงิน ๔๕,๐๒๐ บาท (สี่หมื่นห้าพันยี่สิบบาทถ้วน) สำหรับรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้าย โดยทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในความหมายของคำว่า “ผลประโยชน์ทับซ้อน”

๑๐.๒ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีจิตสำนึกและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ไม่มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๔ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการมีคุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๓(๑๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำ แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เพื่อเพิ่มช่องทางการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เกี่ยวกับบทบัญญัติเรื่องการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. ให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความเข้าใจในเรื่องการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๔๗๗ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม – มีนาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด เห็นความสำคัญ และร่วมป้องกัน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๑(๑๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมเยาวชนไทยด้านภัยยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันสังคมไทยมีปัญหาหลายด้าน ที่สำคัญประการหนึ่งคือ บุคคลในสังคมมีคุณธรรมจริยธรรมเสื่อมลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเด็กและเยาวชน รับเอาวัฒนธรรมต่างชาติมาประพฤติปฏิบัติ ละเลยวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทย และเนื่องจากศาสนาเป็นสถาบันหลักแห่งความมั่นคงของชาติ เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาคน สังคม และประเทศชาติ จึงควรส่งเสริมให้เยาวชนได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ช่วยให้เกิดความเข้าใจในชีวิต รวมทั้งร่วมกันธำรงรักษาความเป็นชาติไทยให้เข้มแข็งและส่งเสริมให้มีความเจริญมั่นคง และจากการที่คนในสังคมขาดการใช้ชีวิตตามแนวทางพระพุทธศาสนาทำให้จิตใจอ่อนแอ ซึ่งในกลุ่มเยาวชนถ้ามีจิตใจที่อ่อนแอแล้ว อาจจะถูกชักจูงให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดได้ง่าย และปัญหาเสพติดยังเป็นปัญหาสำคัญที่สร้างความเสียหายต่อประเทศชาติ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี ปี ๒๕๖๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไว้ ๘ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๒) ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนาระบบรองรับการคืนคนดีให้สังคม ๔) ยุทธศาสตร์การควบคุมตัวยาและผู้ค้ายาเสพติด ๕) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๖) ยุทธศาสตร์สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด ๗) ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๘) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ สำหรับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมีบทบาทหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ และยุทธศาสตร์ที่ ๗ จุดเน้นการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่เกี่ยวข้องได้แก่ ขยายรูปแบบ แนวทาง การสร้างภูมิคุ้มกัน และการป้องกันยาเสพติดแต่ละช่วงวัย การจัดการสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันยาเสพติด การควบคุมพื้นที่และลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อปัญหายาเสพติด จัดระบบการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายตามแผนป้องกันยาเสพติด คือ การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา กลุ่มผู้ใช้แรงงาน และประชาชนทั่วไป การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกับหน่วยงาน องค์กร ภาคี ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง และบูรณาการการประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวและต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการมุ่งส่งเสริมให้เยาวชนของชาติได้พัฒนาความรู้ สร้างความดี เพื่ออยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย ไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมเยาวชนไทยด้านภัยยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรีขึ้น เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การพัฒนาการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม การไม่ทุจริตในทุกรูปแบบ การพัฒนาบุคลิกภาพด้านกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาใช้ในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่พึ่งยาเสพติด

๓.๒ เพื่อช่วยลดปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคมที่อาจเกิดขึ้นในสังคมปัจจุบันได้

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับเยาวชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ให้แก่ เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี รวม ๑,๐๐๐ คน โดยจัดกิจกรรมอบรม จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๒๕๐ คน ใช้ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน/รุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัดใหม่เจริญผล ตำบลท่าเรือ อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว ดำเนินการประสานหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม

๖.๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลาที่กำหนด

๖.๗ ประสานวิทยากรในการอบรม

๖.๘ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม

๖.๙ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติดเพิ่มขึ้น

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตได้โดยไม่พึ่งยาเสพติด

ผลลัพธ์

- เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา สามารถนำความรู้ หลักธรรม และแนวทางปฏิบัติไปใช้ในการเรียน และการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขและนำไปใช้ในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่พึ่งยาเสพติด

- เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ได้ฝึกฝนตนเองให้มีจิตใจที่เข้มแข็ง รักตนเอง รู้จักการแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้องไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพของประเทศชาติ

- เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา นำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติดไปถ่ายทอดให้แก่เพื่อนในสถานศึกษาได้

- เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา มีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๑(๑๖)

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๓(๓๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการถนนเด็กเดินจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาเด็กและเยาวชน เป็นปัญหาหนึ่งที่เกิดขึ้นจากความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ในปัจจุบัน ทั้งนี้ จากข้อมูลซึ่งเก็บรวบรวมโดยโครงการ Child Watch และสถาบันรามจิตติ ชี้ตรงกันว่า สังคมไทยมีปัญหาด้านเด็กและเยาวชนค่อนข้างมาก ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านยาเสพติด ปัญหาด้านวินัย หรือจริยธรรม ปัญหาด้านความเครียดและต้องการการยอมรับจากสังคม ปัญหาความรุนแรงในกลุ่มเยาวชน ปัญหาพฤติกรรมไม่เหมาะสมรูปแบบต่างๆ ผลจากการศึกษาของโครงการ Child Watch ได้นำมาสู่ข้อเสนอเชิงนโยบายที่สำคัญ นั่นคือ “ขจัดร้าย ขยายดี มีภูมิคุ้มกัน” ดังนี้

๑) “ขจัดร้าย” หมายถึง การลดพื้นที่เสี่ยงที่เป็นอันตราย หรือไม่เหมาะสมสำหรับเด็ก รวมถึงการมีมาตรการควบคุมจัดระเบียบพื้นที่ทางสังคม และสื่อที่ไม่เหมาะสมให้เป็นรูปธรรม

๒) “ขยายดี” หมายถึง การเพิ่มพื้นที่ และกิจกรรมสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชนโดยโรงเรียน สถาบันศาสนา ชุมชน เอกชน โดยรัฐให้การสนับสนุน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมและพื้นที่ที่ก่อให้เกิดรายได้ เสริมแก่เยาวชน

๓) “มีภูมิคุ้มกัน” หมายถึง การส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวและการเลี้ยงดูเด็กภายใต้หลักการ “ครอบครัวคือรั้วแรกของการคุ้มครองชีวิตเด็ก”

สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี มีการจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็ก และเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๕๑ ซึ่งจะทำให้การดำเนินงาน ของสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

จากสภาพปัญหาเด็กและเยาวชนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เช่น ปัญหาครอบครัวขาดความอบอุ่น ปัญหา การทะเลาะวิวาทของกลุ่มเยาวชนในและนอกสถานศึกษา ปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ปัญหาเด็กและ เยาวชนเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ฯลฯ ประกอบกับการประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็ก และเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และจากการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ได้มอบนโยบายในการแก้ไข และป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนของจังหวัดกาญจนบุรี โดยให้สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงาน ของสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี สามารถดำเนินการขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่องและเป็นการแก้ไข ปัญหา ยาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชนพร้อมกับการขจัดร้าย ขยายดี มีภูมิคุ้มกัน ซึ่งองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรีมาตั้งแต่ ปีพ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเป็นการสร้างพื้นที่ในการทำกิจกรรมสร้างสรรค์ให้แก่เด็กและเยาวชน กล่าวคือได้แสดงออก เป็นตัวอย่างให้กับรุ่นน้อง อีกทั้งเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกล จากยาเสพติด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี และ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี จัดทำโครงการถนนเด็กเดินจังหวัด กาญจนบุรีขึ้น เพื่อเป็นการสร้าง “พื้นที่คุณภาพ” หรือการเพิ่มพื้นที่ในการทำกิจกรรมสร้างสรรค์ให้แก่เด็ก และเยาวชน และเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีพื้นที่ของการแสดงออกและค้นหาความสามารถของตน เด็กและ เยาวชนได้มีกลุ่มเพื่อนสร้างสรรค์ที่จะช่วยกีดกันพวกเขาออกจากพื้นที่เสี่ยง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างพื้นที่คุณภาพ หรือการเพิ่มพื้นที่ในการทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ให้แก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีพื้นที่สำหรับการแสดงออกและค้นหาความสามารถของตนเอง
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีกลุ่มเพื่อนสร้างสรรค์ที่ช่วยกีดกันพวกเขาออกจากพื้นที่เสี่ยง
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๕๐๐ – ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี (สามารถเปลี่ยนแปลงสถานที่ได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ ดำเนินการเขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว จึงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ
- ๖.๕ ร่วมกันกำหนดพื้นที่ งบประมาณ กิจกรรม เช่น ด้านดนตรี การแสดง ด้านการเสริมรายได้ ให้เยาวชน และกิจกรรมอื่นๆ เช่น การประกวดวาดภาพ เกมสั นันทนาการ การเดินขบวนรณรงค์ การละเล่น และการแสดงพื้นบ้าน การแข่งขันกีฬา การจัดบุหนิทรรศการ การจัดเวทีเสวนา ฯลฯ โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม
- ๖.๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลาที่กำหนด
- ๖.๗ จัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนด
- ๖.๘ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

- ๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพิ่มขึ้น
- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงโทษและพิษภัยของปัญหาสังคมที่เกิดขึ้น เช่น

ปัญหาความรุนแรง ปัญหายาเสพติด เป็นต้น

ผลลัพธ์

- เด็กและเยาวชนมีพื้นที่สำหรับจัดกิจกรรมสร้างสรรค์และแสดงความสามารถของตนเอง
- เด็กและเยาวชนได้มีกลุ่มเพื่อนสร้างสรรค์ที่จะช่วยกีดกันให้ห่างไกลจากยาเสพติด
- เป็นตัวอย่างและจุดเริ่มต้นที่ดีในการขยายกิจกรรมไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขยายพื้นที่

สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชนต่อไป

- เด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกและมีจิตสาธารณะ และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๑(๑๗)

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๒๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น (Local Sufficiency School : LSS) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสริมสร้างลักษณะนิสัยในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของผู้เรียน ให้มีทักษะในการดำรงชีวิตอย่างพอเพียง มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีวิจารณญาณบนหลักการของความพอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน มีความรู้และคุณธรรมกำกับเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติภารกิจหน้าที่เพื่อเจริญก้าวหน้าไปอย่างสมดุล พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีความตระหนักในการสืบสาน สร้างสรรค์ วัฒนธรรม/ภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความรักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติที่อยู่ในท้องถิ่น พร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดเป็นนโยบายที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมโครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น (Local Sufficiency School : LSS) ครบทุกแห่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนเรียนรู้ถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนเป็นพลเมืองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนมีสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๕.๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๒ (บ้านหนองอำเภोजิน)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขับเคลื่อนให้โรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมโครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น

๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน คณะกรรมการบริหารงานทั่วไปโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้ได้รับมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ

๖.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินของโรงเรียนในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้เป็นฐานในการพัฒนาสถานศึกษา และจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษา

๖.๔ ขอรับการประเมินโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่นจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยให้โรงเรียนในสังกัดจัดทำแบบประเมินของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ได้ประยุกต์ใช้แบบประเมินของกระทรวงศึกษาธิการที่ได้จัดทำร่วมกับมูลนิธิยุวสถิรคุณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ โรงเรียนในสังกัดได้รับการประเมินโครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น ครบทั้งสองแห่ง

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๑(๑๘)

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๒๗)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นปราชญ์ชาวบ้านเข้ามาร่วมจัดการศึกษา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๑ บททั่วไป ความมุ่งหมาย และหลักการกำหนดแนวการจัดการศึกษา มาตรา ๗ ในกระบวนการเรียนรู้ต้องมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเมือง การปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักรักษาและส่งเสริมสิทธิหน้าที่เสรีภาพ การเคารพกฎหมาย ความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีความภาคภูมิใจในความเป็นไทย รู้จักรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและของประเทศชาติ รวมทั้งส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรมของชาติ การกีฬา ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภูมิปัญญาไทย และความรู้อันเป็นสากล ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักพึ่งพาตนเอง มีความริเริ่มสร้างสรรค์ ใฝ่รู้และเรียนรู้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง หมวด ๔ แนวการจัดการศึกษา มาตรา ๒๓ การจัดการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ต้องเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการตามความเหมาะสมของแต่ละระดับการศึกษาในเรื่องต่อไปนี้ (๓) ความรู้เกี่ยวกับศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม การกีฬา ภูมิปัญญาไทยและการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญา มาตรา ๔๐ ให้มีคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อทำหน้าที่กำกับและส่งเสริมสนับสนุนกิจการของสถานศึกษาโดยให้ตัวแทนครู องค์กรชุมชน ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ศิษย์เก่าและผู้ทรงคุณวุฒิเข้ามามีส่วนร่วม ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดการบริหารโดยใช้โรงเรียนเป็นฐาน โดยใช้หลักการมีส่วนร่วม (School-Base Management : SBM) ที่เปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการบริหารตัดสินใจและร่วมจัดการศึกษา ทั้งครู ผู้ปกครอง ตัวแทนชุมชน ตัวแทนศิษย์เก่าและตัวแทนนักเรียน การที่บุคคลมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาจะเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของและจะรับผิดชอบในการจัดการศึกษามากขึ้น โดยยึดหลักว่า ผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้ และพัฒนาตนเองได้ และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญที่สุด การจัดการศึกษาในปัจจุบันจึงได้มุ่งเน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้เรื่องราวต่าง ๆ ตามสภาพแวดล้อมที่เป็นจริงจากประสบการณ์ของตนเอง โดยผสมผสานความรู้ต่าง ๆ อย่างสมดุล มุ่งเน้นในเรื่องของความรู้ คุณธรรม กระบวนการเรียนรู้และบูรณาการความรู้ต่าง ๆ ตามความเหมาะสม รวมทั้งจัดกิจกรรมให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริงโดยผสมผสานสาระความรู้ในด้านต่าง ๆ อย่างได้สัดส่วนและสมดุลกัน

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) จึงจัดโครงการส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ปราชญ์ชาวบ้านเข้ามาร่วมจัดการศึกษาเพิ่มเติมจากการเรียนในห้องเรียน ซึ่งเป็นการจัดการบริหารโดยใช้การมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ทั้งบุคลากรภายในโรงเรียน คณะกรรมการสถานศึกษา และชุมชน ปราชญ์ชาวบ้าน ผู้ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ตามปณิธานโรงเรียนว่า “โรงเรียนในท้องถิ่น เพื่อคนในท้องถิ่น” ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างประสบการณ์การเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนอย่างสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เพราะการพาผู้เรียนไปศึกษานอกสถานที่และการเชิญวิทยากรท้องถิ่นมาให้ความรู้ในโรงเรียนด้วยนั้น ถือว่าเป็นวิธีการที่ทำให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้และสามารถพัฒนาผู้เรียนในด้านร่างกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์และสังคมได้ดี อีกทั้งเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ตลอดจนได้รับการศึกษาทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ในรูปแบบบูรณาการอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้นักเรียนได้เรียนรู้จากการคิดเอง ปฏิบัติเอง โดยศึกษาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นและปราชญ์ชาวบ้าน สามารถสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมองเห็นคุณค่าและตระหนักถึงปัญหาในชุมชนของตน เกิดความรักและหวงแหนพร้อมที่จะเป็นสมาชิกที่ดีของชุมชนทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมศึกษาแหล่งเรียนรู้ภายในท้องถิ่น

๖.๑.๑ สำรวจแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน

๖.๑.๒ จัดทำคู่มือศึกษาแหล่งเรียนรู้

๖.๑.๓ ประสานงานกับแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๖.๑.๔ ทำหนังสือขออนุญาตผู้ปกครองและชี้แจงข้อปฏิบัติ

๖.๑.๕ นักเรียนศึกษาแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยปฏิบัติตามคู่มือและฝึกประสบการณ์

จากแหล่งเรียนรู้

๖.๑.๖ นักเรียนนำเสนอผลงาน

๖.๑.๗ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมปราชญ์ชาวบ้านในท้องถิ่น อ.เมือง, อ.ไทรโยค และ อ.ด่านมะขามเตี้ย

๖.๒.๑ สำรวจปราชญ์ชาวบ้านในท้องถิ่น อ.เมือง, อ.ไทรโยค และ อ.ด่านมะขามเตี้ย

๖.๒.๒ จัดทำทะเบียนปราชญ์ชาวบ้าน

๖.๒.๓ ทำหนังสือเชิญปราชญ์ชาวบ้านมาให้ความรู้แก่นักเรียนในเรื่องต่าง ๆ

๖.๒.๔ สรุปและประเมินผลจากการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนร้อยละ ๘๐ ได้เรียนรู้จากการคิดเอง ปฏิบัติเอง โดยศึกษาจากแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่น สามารถสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองและนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน รักท้องถิ่นของตนเอง รู้จักปรับตัวเข้ากับชุมชน มีความคิดสร้างสรรค์ รู้จักการแก้ปัญหาบนหลักคิดตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมองเห็นคุณค่าและตระหนักถึงปัญหาในชุมชนตนเกิดความรักและหวงแหนพร้อมที่จะเป็นสมาชิกที่ดีของชุมชนทั้งในปัจจุบันและอนาคต

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๒(๑๙)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๔.๒(๑๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มสตรีจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และจากภารกิจหน้าที่ จึงกล่าวได้ว่า โดยในปัจจุบันสตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและสังคม โดยมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในชุมชนโดยเฉพาะการรวมตัวกันในกลุ่มสตรีด้วยกัน เช่น กลุ่มสตรีอาสาสมัคร กลุ่มอาชีพสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี เป็นต้น ส่งผลให้สตรีมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการเป็นบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์และแสวงหาแนวทางที่จะส่งผลให้ชุมชนน่าอยู่และเป็นส่วนหนึ่งในการที่จะสร้างพลังร่วมกัน และก่อให้เกิดการพัฒนาที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ในระดับฐานรากที่นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง การที่สตรีมีภาวะผู้นำในการเข้าร่วมบริหารจัดการกับกลุ่มองค์กร จะช่วยทำให้เกิดวิสัยทัศน์และแนวคิดและการมีส่วนร่วมใหม่ๆ ในการพัฒนาแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศ ดังที่กล่าวมานั้น ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาวะการณ์ต่างๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสตรี และแนวคิดใหม่ๆ สร้างและพัฒนาอาชีพเพิ่มพูนรายได้ในระดับจุลภาคขยายตัวสู่ระดับมหภาค สร้างทัศนคติเอื้อต่องานบริการ เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตการเป็นอยู่ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มสตรีจังหวัดกาญจนบุรีขึ้น เพื่อให้กลุ่มสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและบทบาททางสังคมให้ดีขึ้น และนำความรู้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และนำมาใช้ในการพัฒนาประเทศชาติสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้สตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาดน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่นๆ ต่อไป

๓.๓ เพื่อให้กลุ่มสตรีมีความรู้สิทธิกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสตรีและครอบครัวเพื่อประโยชน์ของตนเอง

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่สตรีในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานให้กับกลุ่มสตรีและคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๒ จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมกลุ่มสตรีในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี รวมจำนวน ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ณ จังหวัดกาญจนบุรี และศึกษาดูงานกลุ่มสตรีที่มีผลงานดีเด่นในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง

๖. วิธีการดำเนินโครงการ

๖.๑ เขียนโครงการเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดหลักสูตรในการฝึกอบรม

๖.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานกลุ่มสตรีและคณะกรรมการพัฒนาสตรีในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีเข้าร่วมโครงการ

๖.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานวิทยากรเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรฯ

๖.๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสถานที่ในการจัดฝึกอบรม จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เอกสารต่างๆ ที่ใช้ในการอบรม

๖.๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีดำเนินการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมและตามกำหนดการศึกษาดูงาน

๖.๑๐ จัดทำหนังสือขอบคุณวิทยากร/หน่วยงานที่ให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม

๖.๑๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๗๐ ของสตรีที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และมีความเข้าใจในบทบาทของสตรีและสามารถนำไปพัฒนาครอบครัว ชุมชน สตรี สังคม รวมทั้งถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้สนใจ

ผลลัพธ์

- กลุ่มสตรีที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ และทักษะไปพัฒนาครอบครัว ตนเอง และสังคมได้ ร้อยละ ๗๐

- สตรีและองค์กรสตรีในทุกระดับมีความเข้มแข็ง พร้อมเป็นฐานในการผลักดันขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา และพร้อมช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาสังคมในทุกๆ ด้าน

- สตรีและองค์กรสตรีในทุกระดับมีจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๒(๒๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรักษาสภาพกับ อบจ.กาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาสุขภาพเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคม ทั้งส่วนบุคคล ครอบครัว ชุมชน และประเทศชาติ ดังนั้น การส่งเสริมค่านิยมที่ถูกต้องด้านสุขภาพ จึงเป็นเรื่องสำคัญหากได้ปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้จะทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ ตลอดจนแนวทางการควบคุมและป้องกันโรคที่จะก่อให้เกิดผลเสียต่อภาวะ สุขภาพของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ควบคุมโรคด้วย ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมตั้งแต่วัยเด็กจนถึงวัยผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้พิการ ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจให้สามารถช่วยเหลือตัวเอง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้เป็นปกติสุข ซึ่งตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาาระบบสุขภาพคนไทย เน้นการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย โดยแบ่งกลุ่มวัยที่ต้องดูแล ออกเป็น ๕ กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มเด็กปฐมวัย (อายุ ๐-๕ ปี) กลุ่มเด็กวัยเรียน (อายุ ๕-๑๔ ปี) กลุ่มเด็กวัยรุ่น/นักศึกษา (อายุ ๑๕-๒๑ ปี) กลุ่มวัยทำงาน (อายุ ๑๕-๕๙ ปี) กลุ่มผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) และผู้พิการในฐานะที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อันเป็นบุคคลกลุ่มสำคัญที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของประเทศไทยมาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจ จึงควรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เสริมสร้างทัศนคติที่ดี และสามารถนำความรู้ตลอดจน ทักษะไปปฏิบัติงานตามบทบาท นักจัดการสุขภาพตามกลุ่มวัยในชุมชน ทั้งนี้เพื่อร่วมประสานงาน เฝ้าระวังและดูแลสุขภาพของตนเอง คนในครอบครัว และชุมชน อย่างต่อเนื่องและเกิดประสิทธิผล

จากความสำคัญของ อสม. จิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจ ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนภายในจังหวัดกาญจนบุรี ดังนั้น การเพิ่มพูนความรู้ให้กับ อสม. จิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจในพื้นที่จึงเป็นสิ่งสำคัญและควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๓ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑๙) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณสุขขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็นภาระซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในจังหวัด จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดทำโครงการรักษาสภาพกับ อบจ.กาญจนบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพประชาชนตามกลุ่มวัย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ให้สามารถช่วยเหลือตัวเอง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้เป็นปกติสุข

๓.๓ เพื่อปลูกกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญในดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมบริโภคอาหาร การออกกำลังกาย การบริหารความเครียดได้ถูกต้องเหมาะสม

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่ประชาชนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ให้แก่ประชาชนที่สนใจ จัดอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน อาสาสมัครดูแล ผู้พิการและผู้สูงอายุ และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้สังเกตการณ์ ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลระดับอำเภอ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามพื้นที่ที่ อสม.สังกัดเข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๙๐ คน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๕ คน รวม ๓๑๕ คน/รุ่น กำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๔ วัน ๓ คืน/๑ รุ่น จำนวน ๑๑ รุ่น/ปี (สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่จัดฝึกอบรมของรัฐ หรือสถานที่เอกชนภายในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี และศึกษาดูงาน อสม. ดิงงานเด่นในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง (สถานที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ร่วมกำหนดหลักสูตรในการฝึกอบรม

๖.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานขอความร่วมมือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานสาธารณสุขระดับอำเภอ และประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขระดับอำเภอ เพื่อประสานแกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลในเขตพื้นที่ตามที่ อสม.เข้าร่วมโครงการ

๖.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานวิทยากรเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรฯ

๖.๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสถานที่ในการจัดฝึกอบรม จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารต่างๆ ที่ใช้ในการอบรม

๖.๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีดำเนินการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมและ ตามกำหนดการศึกษาดูงาน

๖.๑๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพประชาชนตามกลุ่มวัยได้อย่างถูกต้อง

- ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี นำวิธีการดูแลสุขภาพมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้อง

ผลลัพธ์

- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจ มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพประชาชนตามกลุ่มวัยได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๐

- ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

- ประชาชนที่สนใจ จิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน อาสาสมัครดูแลผู้พิการและผู้สูงอายุ และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) มีจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๒(๒๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ อบจ.ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผู้สูงอายุถือว่าเป็นปวงชนวัยบุคคลของสังคมที่มีคุณค่ายิ่ง เนื่องจากผ่านประสบการณ์มามาก ได้เคยเป็นกำลังสำคัญของสังคมมาก่อน มีความรู้ มีทักษะ อนุรักษ์และสืบทอดประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิม และได้ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาแล้วมากมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่คนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญในการยกย่องให้การดูแลผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพจิต สุขภาพกาย เป็นการเชิดชูเกียรติให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ตลอดจนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ซึ่งเป็นหลักประกันด้านพื้นฐานของการบริการสาธารณะของรัฐภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ การพัฒนาผู้สูงอายุที่อยู่ในสังคมให้มีคุณภาพเพื่อที่จะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตและมีความสุข อีกทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งได้ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี อย่างเป็นขั้นตอน เริ่มตั้งแต่ประกาศจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานงานฯ ในระดับจังหวัด เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี โดยจะให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ที่ประกอบไปด้วย การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การสนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ใหม่ๆ การส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ การส่งเสริมการผลิต การจำหน่ายผลิตภัณฑ์และการรับงานไปทำที่บ้าน การถ่ายทอดภูมิปัญญา กิจกรรมนันทนาการ ศาสนา ประเพณี มีระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ บริการให้คำปรึกษาและเป็นศูนย์ประสานงานดูแลผู้สูงอายุ การส่งเสริมในการสร้างเครือข่ายหรือชมรมต่างๆ ให้เกิดการสร้างพลังการขับเคลื่อนโดยกลุ่มหรือชมรมของตนเอง การเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ การเยี่ยมผู้สูงอายุที่เจ็บป่วยให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ถูกทอดทิ้ง เดือดร้อน การถ่ายทอดภูมิปัญญา จิตอาสา และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างวัย ตลอดจนการขับเคลื่อนงานแบบบูรณาการร่วมกับภาครัฐและเอกชน และกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้สูงอายุ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ (๘) หน้า ๑๗ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑)(๑๓) ออกความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตราที่ ๑๗ (๒๗) หน้า ๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ ว่าด้วยการบริการผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งถือเป็นภารกิจและอำนาจหน้าที่สำคัญ ที่จะต้องดำเนินการให้กับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ไม่ว่าจะเป็นช่วงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุในช่วงอายุต่างๆ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีแนวทางในการจัดโครงการ/กิจกรรม สำหรับพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ อบจ.ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจถึงวิธีการรวมกลุ่ม การพัฒนาวิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ในการปฏิบัติงาน ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓.๒. เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายผู้สูงอายุ โดยศึกษารูปแบบการบริหารจัดการของ องค์กร และแนวทางการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่ประสบผลสำเร็จอันมาจากการกำหนดนโยบาย และ แผนการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้าใจในรูปแบบการทำงานแบบบูรณาการ กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิกในกลุ่มอย่างมีคุณภาพ

๓.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน มีการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้าง สุขภาพจิต และรู้สึกมีคุณค่าในตนเองและสามารถนำประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และศึกษาดูงานไปสู่ การพัฒนาองค์กรของตนให้เกิดประโยชน์ ต่อไป

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับกลุ่มผู้สูงอายุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะกรรมการศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ

๔.๒ คณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุต่างๆ/กลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๔.๓ เจ้าหน้าที่ อบต./เทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบรมให้ความรู้ภายในจังหวัดกาญจนบุรี และนอกเขตจังหวัดกาญจนบุรี

๖.วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีขั้นตอนดังนี้

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการ วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค แนวทางส่งเสริมงานผู้สูงอายุ

๖.๒ วางแผนเขียนโครงการ/แผนงาน/และออกแบบกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุใน จังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม/แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน

๖.๔ เตรียมการดำเนินงาน

๖.๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๖.๔.๒ ทำหนังสือแจ้ง และประสานงานโดยตรงถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มผู้สูงอายุ

เป้าหมาย

๖.๔.๓ ตรวจสอบความพร้อม

๖.๕ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔,๖๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔,๖๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔,๖๕๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔,๖๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น
- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารงาน

ระหว่างหน่วยงาน

ผลลัพธ์

- ประชาชน/ผู้สูงอายุ ในจังหวัดกาญจนบุรี ที่เข้าร่วม ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการ การบริการทางสังคม การสาธารณสุข การเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย จิตใจ ฯลฯ อันจะส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

- ประชาชน/ผู้สูงอายุ ในจังหวัดกาญจนบุรีมีจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๒๒)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๔.๒(๑๗)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๔.๓(๑๘)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จังหวัดกาญจนบุรี เป็นจังหวัดชายแดนติดกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา มีระยะห่างจากกรุงเทพมหานคร ๑๒๙ กิโลเมตร มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับที่ ๓ ของประเทศ มีประชากรกว่าแปดแสนคน ประกอบอาชีพหลัก คือ เกษตรกรรม ปัจจุบันประชากรของจังหวัดกาญจนบุรี มีจำนวนเพิ่มขึ้นเนื่องจากมีประชากรเกิดและย้ายเข้ามาอยู่มากกว่าย้ายออกและยังมีประชากรแฝงที่เข้ามาทำงานในพื้นที่เพิ่มขึ้นจากการประกาศของรัฐบาลที่กำหนดให้จังหวัดกาญจนบุรี เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ จึงมีแนวโน้มการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดกาญจนบุรี โดยกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ ในการนำประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเจริญเติบโตของเศรษฐกิจบนพื้นฐานสังคมที่มั่นคง ให้มีการส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจภายในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๕ (๘) ประกอบกับกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๗) การส่งเสริมและการแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ ประกอบกับแผนพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและการพัฒนาการค้าการลงทุนสู่สากลให้ยกระดับเศรษฐกิจการค้าการลงทุนในตลาดยกระดับเป็นการสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยการจัดให้มีการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรเกษตรอุตสาหกรรม สนับสนุนและสร้างแหล่งกระจายสินค้า เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรีได้มีอาชีพที่มั่นคง มีความพร้อมกับการแข่งขันระดับสากล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพอาชีพให้แก่ประชาชนจังหวัดกาญจนบุรี” โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และผู้ประกอบการธุรกิจทุกประเภทรวมถึงแรงงานวิชาชีพและประชาชนทั่วไปของจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดกาญจนบุรี ให้มีความมั่นคงยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าการค้าให้กับผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๓ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี ที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ เพื่อให้ความพร้อม และรองรับประชาคมอาเซียน (AEC)

๓.๔ เพื่อเป็นการบูรณาการ การทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ และเอกชน ผู้ประกอบการต่างๆ ในการผลักดันแนวทางการพัฒนาความรู้และการส่งเสริมอาชีพให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อยผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี อย่างเป็นรูปธรรม

๓.๕ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๖ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๓.๗ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงานให้กับกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

๔.๑ ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs โดยจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน และศึกษาดูงาน จำนวน ๒ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐ คน

๔.๒ แรงงานวิชาชีพ โดยจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน และศึกษาดูงาน จำนวน ๒ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่จัดฝึกอบรมของรัฐ หรือสถานที่เอกชนภายในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี และศึกษาดูงาน ณ กลุ่มหรือองค์กรที่ได้รับรางวัลและประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพหรือประกอบธุรกิจ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ประกาศ/คัดเลือก
- ประสานหน่วยงานที่กำกับดูแล

๖.๓ ประสานหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักสูตรความร่วมมือกัน

๖.๔ ดำเนินการจัดหาสถานที่ เพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดฝึกอบรม และจัดหาสถานที่ในการศึกษาดูงาน

๖.๕ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๖.๖ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๗ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม/การศึกษาดูงาน

๖.๘ ทำหนังสือขอบคุณวิทยากร/หน่วยงาน ที่มาให้ความรู้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๙ ประเมินผลโครงการและติดตามผลหลังจากการฝึกอบรมเสร็จสิ้นระยะหนึ่ง โดยวิธีสุ่มตัวอย่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมว่าได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์หรือไม่เพียงไร

๖.๑๐ มอบโล่ให้/เกียรติบัตรให้กับเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จในการน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๖๐ ของผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี ที่เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาธุรกิจและพัฒนาวิชาชีพของตนเองให้ดีขึ้น

ผลลัพธ์

- ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี ได้รับการพัฒนาทักษะความรู้ในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

- ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจให้กับจังหวัดกาญจนบุรี

- ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี มีการรวมกลุ่มกันนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการพัฒนาวิชาชีพและเสริมทักษะใหม่ๆ

- ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี สามารถสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพสินค้า มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มีเครือข่ายที่เข้มแข็งพร้อมก้าวสู่ระดับสากลและประชาคมอาเซียน (AEC)

- มีบุคคลที่จะให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

- มีบุคคลที่จะปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๒๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจและผลิตภัณฑ์ชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยจังหวัดกาญจนบุรี เป็นจังหวัดที่มีทรัพยากรการท่องเที่ยวมากมาย ทั้งภูเขา แม่น้ำ ป่าไม้ ถ้ำ และ น้ำตก ตลอดจนสถานที่สำคัญๆ ทางประวัติศาสตร์ เช่น ด้านเจดีย์สามองค์ สะพานข้ามแม่น้ำแคว ซึ่งเป็นที่รู้จักในหมู่นักท่องเที่ยวที่ชื่นชอบธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ จึงทำให้นักท่องเที่ยว ทั้งชาวไทย และชาวต่างชาติ เดินทางมาท่องเที่ยวเป็นจำนวนมาก เพื่อรองรับการเจริญเติบโตด้านการท่องเที่ยวของจังหวัดกาญจนบุรีนับได้ว่าเป็นโอกาสที่ดีที่จะสามารถรับนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาเยือนจังหวัดกาญจนบุรี ในแต่ละปีซึ่งมีเป็นจำนวนมาก เนื่องด้วยสภาพความอุดมสมบูรณ์ของป่าไม้ และอาหารที่มีรสชาติอร่อยขึ้นชื่อของจังหวัดกาญจนบุรี เช่น เห็ดโคน ผักหวาน หรือปลาแม่น้ำ เช่น ในอำเภอสังขละบุรี อำเภอทองผาภูมิ หรืออำเภอไทรโยค ยังมีอาหารพื้นบ้านและของฝากอีกมากมายในแต่ละอำเภอของจังหวัดกาญจนบุรี ทำให้นักท่องเที่ยวได้ลิ้มลองและซื้อไปเป็นของฝากกันอีกมากมายตามความต้องการของนักท่องเที่ยว ในการยกระดับผู้ประกอบการที่ผลิตสินค้าชุมชน อาหารและของฝาก ในตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา แต่ละชุมชนในจังหวัดกาญจนบุรี สามารถสร้างงานสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชนในท้องถิ่นนั้นได้เป็นอย่างดี แต่ทั้งนี้ต้องมีการกระตุ้นเศรษฐกิจและการส่งเสริมการท่องเที่ยวเพื่อเป็นการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนและผู้ประกอบการด้านอาหาร โดยมีการประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ชุมชนและอาหารอร่อยของจังหวัดกาญจนบุรี มีการสาธิตการคัดเลือกวัตถุดิบและการปรุงอาหารพื้นบ้านให้อร่อย เพื่อเป็นการดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามาเที่ยวและเลือกซื้อผลิตภัณฑ์ชุมชน เลือกซื้ออาหารอร่อยของจังหวัดกาญจนบุรี ในกรณีนี้ ต้องมีการประสานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและท้องถิ่น ที่ล้วนแต่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมผู้ประกอบการ การผลักดันให้ผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน ผู้ประกอบการด้านอาหารมีรายได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว ประกอบกับตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบในหลักการ ให้ดำเนินโครงการตลาดประชารัฐ ๙ ประเภท ประกอบด้วย ๑) ตลาดประชารัฐ Green Market ๒) ตลาดประชารัฐ คนไทยยิ้มได้ ๓) ตลาดประชารัฐท้องถิ่นสุขใจ ๔) ตลาดประชารัฐ กทม. คืบความสุข ๕) ตลาดประชารัฐของดีจังหวัด ๖) ตลาดประชารัฐ Modern Trade ๗) ตลาดประชารัฐ ของดีวิถีชุมชน ธ.ก.ส. ๘) ตลาดประชารัฐต้องชม และ ๙) ตลาดวัฒนธรรม ถนนสายวัฒนธรรม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับมอบหมายขับเคลื่อนโครงการตลาดประชารัฐ ท้องถิ่นสุขใจ ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ เกษตรกร ประมงพื้นบ้าน ผู้มีรายได้น้อย ผู้ประกอบการที่เดือดร้อนจากการไม่มีสถานที่ค้าขายและผู้ประกอบการรายใหม่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของภารกิจ ดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจและผลิตภัณฑ์ชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ประกอบกับพันธกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ ที่ต้องการส่งเสริมอาชีพ การเกษตรและเกษตรอุตสาหกรรม การส่งเสริมอาชีพ การลงทุน การพาณิชย์กรรมและการค้าสู่สากล การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตรเกษตรอุตสาหกรรม การสนับสนุนและสร้างแหล่งกระจายสินค้าเกษตรและสินค้าพื้นเมือง ประกอบกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและแก้ไขการประกอบอาชีพ ตามมาตรา ๔๕ (๘) และ (๙) กฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๕๑) (๑๗) ออกความในพระราชบัญญัติการบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ เป็นกิจการที่ราชการส่วนท้องถิ่นอื่นสมควรให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำ ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๑๕) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมไปถึงมาตรา ๒๐ ตลอดจนนโยบายการบริหารงานของผู้บริหารจะเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้

การสนับสนุนสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์ชุมชน อาหารพื้นบ้านของจังหวัดกาญจนบุรี มีการบริหารจัดการที่ดี มีช่องทางการจำหน่ายสินค้า โดยยังคงไว้ซึ่งความเชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่นและวัฒนธรรม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมอาชีพให้ผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน และผู้ประกอบการอาหาร
- ๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนและอาหารอร่อยของจังหวัดกาญจนบุรี
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมทักษะในการคัดเลือกวัตถุดิบในการประกอบอาหาร และการคัดเลือกวัตถุดิบในการทำผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน
- ๓.๔ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว และเพิ่มรายได้ให้กับผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน และผู้ประกอบการอาหารของจังหวัดกาญจนบุรี
- ๓.๕ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

กลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชน ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน หรือประชาชนที่สนใจในการประกอบอาชีพค้าขาย

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี และนอกเขตพื้นที่

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดประชุมร่วมกับกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชน สินค้าวิสาหกิจชุมชนและประชาชนที่สนใจ
- ๖.๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดทำทะเบียนกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชน สินค้าวิสาหกิจชุมชน
- ๖.๔ ประสานงานกลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชน สินค้าวิสาหกิจชุมชนและประชาชนที่สนใจเข้าร่วม นำสินค้ามาจำหน่าย
- ๖.๕ ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน กลุ่มผู้ผลิตสินค้าชุมชน สินค้าวิสาหกิจชุมชนและประชาชนที่สนใจเข้าร่วมออกบูธจำหน่ายสินค้า
- ๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ บริเวณงาน และบูธจำหน่ายสินค้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มผู้ประกอบการสินค้าชุมชน ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนและประชาชนที่สนใจ มีตลาดในการจำหน่ายสินค้าและมีรายได้จากการจำหน่ายสินค้าเพิ่มขึ้น รวมทั้งมีเครือข่ายและช่องทางการตลาดเพิ่มมากขึ้น

ผลลัพธ์

- ประอบการผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน และผู้ประกอบการอาหารมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชนและอาหารของจังหวัดกาญจนบุรีเป็นที่รู้จักมากขึ้น
- กลุ่มผู้ประกอบการมีทักษะในการคัดเลือกวัตถุดิบในการประกอบอาหาร และการคัดเลือกวัตถุดิบในการทำผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน
- เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการท่องเที่ยว และเพิ่มรายได้ให้กับผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์สินค้าชุมชน และผู้ประกอบการอาหารของจังหวัดกาญจนบุรี
- กลุ่มผู้ประกอบการมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๒๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูพืช ผัก ผลไม้ และจัดงานวันผลไม้ตามฤดูกาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความอุดมสมบูรณ์มากที่สุดประเทศหนึ่งดังคำกล่าวที่ว่า ในน้ำมีปลา ในนามีข้าว เป็นประเทศเกษตรกรรม ประกอบอาชีพเกษตรกรรมกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษเรื่อยมาจนถึงปัจจุบันก็ยังยึดอาชีพเกษตรกรรมกันเป็นหลัก เช่น ปลูกข้าว ทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ อาชีพนี้สามารถเป็นตัวชี้วัดระบบเศรษฐกิจภายในประเทศไทยว่าประชาชนจะอยู่ดีกินดีและอยู่อย่างมีความสุขหรือไม่ เพราะประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศอาศัยอยู่ในชนบท และอาชีพที่คนในชนบททำมาหาเลี้ยงชีวิตก็คือ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ปัจจุบันมีการใช้วิวัฒนาการสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการทำเกษตรกรรม และใช้เครื่องทุ่นแรงในการผลิตทำให้ได้มีผลผลิตเป็นจำนวนมาก ซึ่งเมื่อได้ผลผลิตจำนวนมากก็ส่งผลให้ราคาผลผลิตตกต่ำ เนื่องจากสินค้าล้นตลาดในประเทศ ซึ่งต้องหาตลาดเพื่อส่งออกไปจำหน่ายต่างประเทศ เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชน แต่เกษตรกรต้องช่วยกันดูแลผลผลิตทุกอย่างให้ได้มาตรฐาน เพื่อที่จะส่งออกขายในต่างประเทศ ขั้นตอนหรือกระบวนการผลิตต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีศักยภาพในการผลิต ให้สินค้ามีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ จังหวัดกาญจนบุรีก็เป็นแหล่งผลิตสินค้าที่สำคัญ โดยเฉพาะสินค้าการเกษตร ทั้งพืชไร่ และพืชสวน ที่มีจำหน่ายภายในประเทศ และส่งออกไปยังต่างประเทศ จึงทำให้จังหวัดกาญจนบุรี มีเงินหมุนเวียนภายในจังหวัดเป็นจำนวนมาก ประกอบกับในแต่ละปีมีนักท่องเที่ยวจำนวนมาก ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวแบบเชิงอนุรักษ์ ที่จังหวัดกาญจนบุรีเป็นจำนวนมาก แต่ช่วงที่เกิดภาวะปัญหาเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ส่งผลให้สินค้าจำพวกพืชผัก ผลไม้ เกิดผลกระทบไปด้วย เป็นต้นว่า ปัญหาผลผลิตมีราคาตกต่ำเป็นประจำทุกช่วงฤดูกาลที่ผลผลิตออกสู่ตลาดมาก เนื่องจากไม่มีตลาดและสถานที่ขนถ่ายสินค้าที่เพียงพอ ขาดเทคโนโลยีในการผลิตและการจัดเก็บในการรักษาคุณภาพ และยืดอายุสินค้า ขาดข้อมูลข่าวสารทางการตลาดเพื่อใช้วางแผนความต้องการและปริมาณการผลิต ทำให้การบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้มีต้นทุนการตลาดสูง ไม่สามารถกระจายสินค้าได้ตรงความต้องการของตลาด ภายในเวลาที่กำหนดทำให้ผลผลิตเสียหาย เกษตรกรต้องรีบขายผลผลิตภายในเวลาที่จำกัด ส่งผลให้เกษตรกรไม่มีอำนาจต่อรองในเรื่องราคาได้ ทำให้ผลตอบแทนที่ได้รับไม่เป็นธรรม ประกอบกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตราที่ ๔๕(๘) และกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้มีอำนาจจัดทำ (๑๗) การส่งเสริมและแก้ไขการประกอบอาชีพ การก่อให้เกิดประชาชนเกิดรายได้ มีอาชีพที่มั่นคง จึงเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้วางแผนแนวทางในการแก้ไขปัญหาและการส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของเกษตรกร โดยให้มีการจัดตั้งตลาดกลางสินค้าเกษตรพืช ผัก ผลไม้ เพื่อเป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยเหลือและเพิ่มช่องทางเลือกให้แก่เกษตรกร ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการรวบรวมและกระจายสินค้าเกษตร ไปยังตลาดภายในและภายนอกจังหวัดฯ ช่วยลดต้นทุนทางการตลาดและระบบ Logistic นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือในการรักษาเสถียรภาพราคาผลผลิตทางการเกษตร โดยใช้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถเป็นสื่อให้นักท่องเที่ยวและนักธุรกิจที่มีความสนใจในผลผลิตพืช ผัก ผลไม้ ที่ได้คุณภาพ สดใหม่จากแหล่งผลิต สามารถมาเยี่ยมชมและสั่งซื้อ ซึ่งจะเป็นการสร้างช่องทางการตลาด เพิ่มมูลค่าในการส่งออกของผลผลิต การแปรรูป รวมทั้งสามารถพัฒนาธุรกิจและเพิ่มการจ้างงานอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกันให้เจริญก้าวหน้าขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูพืชผัก ผลไม้ และจัดงานวันผลไม้ตามฤดูกาล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ด้านการผลิตสินค้าทางการเกษตร และการคัดเลือกผัก ผลไม้ให้ได้คุณภาพ มีความรู้ด้านการตลาดการจำหน่ายผลิตผล มีช่องทางการตลาดในการจำหน่ายและส่งออก มีการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าทางการเกษตรของจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นที่รู้จักทั่วไป มีเครือข่ายของกลุ่มเกษตรกรเพื่อร่วมกันประชาสัมพันธ์ผลิตผลทางการเกษตร และจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตรของกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกรของจังหวัดกาญจนบุรี โดยรวมกลุ่มกันของคนในชุมชน และในระดับจังหวัด สร้างเป็นจุดเด่นมีเอกลักษณ์เฉพาะของตนเอง เพื่อสร้างจุดขาย ดึงดูดลูกค้าและให้สินค้าเป็นที่ต้องการของตลาดเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัวได้อย่างมั่นคงถาวร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน และประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ของจังหวัดกาญจนบุรี
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรให้ได้คุณภาพและได้มาตรฐานตามที่ต้องการ
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร ช่องทางการตลาด มีเครือข่ายของกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกรที่เข้มแข็ง
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มความรู้ในการแปรรูปผลผลิต การถนอมและยืดอายุผลผลิตให้อยู่ได้ยาวนาน
- ๓.๕ เพื่อให้มีความรู้ในการคัดเลือกผลผลิตที่มีคุณภาพเพื่อนำออกจำหน่ายสู่ท้องตลาด
- ๓.๖ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ จัดงานวันผลไม้ตามฤดูกาล จัดหาตลาดให้แก่กลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตสินค้าทางการเกษตร ในจังหวัดกาญจนบุรี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ผลิตผลทางการเกษตรของจังหวัดกาญจนบุรี ให้ประชาชนจังหวัดอื่นๆ ได้ทราบและท่องเที่ยวจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมทั้งเลือกซื้อผลิตผลทางการเกษตรของกลุ่มผู้ผลิต
- ๔.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกร ของจังหวัดกาญจนบุรี
- ๔.๔ กลุ่มเกษตรกรของจังหวัดกาญจนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในการคัดเลือกผลผลิตที่มีคุณภาพพร้อมจะนำออกจำหน่ายสู่ตลาด

๕. สถานที่

ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้/ศึกษาดูงาน
- ๖.๔ ประสานงานกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกร เข้าร่วมอบรม/ศึกษาดูงาน
- ๖.๕ ประสานงานกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกร นำสินค้ามาจำหน่าย
- ๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ บริเวณงาน และร้านจำหน่ายสินค้าเกษตร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเกษตรกร ที่เข้าร่วมโครงการมีช่องทางการจำหน่ายสินค้าเพิ่มขึ้น
- ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริโภคได้รับผลผลิตทางการเกษตร ของจังหวัดกาญจนบุรี ที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน

การบริโภค

ผลลัพธ์

- ผลผลิตทางการเกษตรของจังหวัดกาญจนบุรี เป็นที่รู้จักแพร่หลายทั่วประเทศ
- กลุ่มเกษตรกรจังหวัดกาญจนบุรี มีความรู้ในการเพิ่มผลผลิตให้มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาดและ

ผู้บริโภค

- มีช่องทางการจำหน่ายสินค้าเพิ่มมากขึ้น มีตลาดรองรับผลผลิต และมีการขยายเครือข่ายการผลิต การจำหน่ายที่กว้างขวางและเข้มแข็งขึ้น

- กลุ่มเกษตรกร สามารถนำผลผลิตผลที่มีอยู่มาแปรรูปการผลิตให้มีมูลค่าเพิ่มมากขึ้น และสามารถเก็บผลผลิตผลให้มีอายุยาวนานมากขึ้น

- เกษตรกรมีความรู้ความเข้าใจเป็นอย่างดีในการคัดเลือกผลผลิตที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานพร้อมที่จะนำออกจำหน่ายให้กับผู้บริโภค

- เกษตรกรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๒๕)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ ปัญหาด้านเศรษฐกิจเข้าสู่ภาวะวิกฤติ ทำให้มีผลกระทบต่อบุคคลทั่วไปรวมทั้งผู้พิการที่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และผู้พิการที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ จึงเป็นภาระต่อครอบครัวที่ต้องดูแลช่วยเหลือในด้านต่างๆ ให้กับผู้พิการ นอกจากนี้ในส่วนของผู้ดูแลผู้พิการยังไม่สามารถออกไปทำงานได้ตามปกติ ซึ่งมีหน้าที่ต้องดูแลผู้พิการ ทำให้ผู้พิการและผู้ดูแลขาดอาชีพและขาดรายได้ในการดำรงชีพดังคนปกติ ซึ่งทำให้มีความรู้สึกท้อแท้ เบื่อหน่ายต่อชีวิต ขาดกำลังใจในการดำรงชีพ บางคนถึงกับไม่อยากมีชีวิตอยู่ต่อไป

ด้วยเหตุผลดังกล่าว การส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นที่ ควรเข้ามามีส่วนในการดูแลสร้างความเชื่อมั่น สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการประกอบอาชีพในด้านต่างๆ ให้แก่ผู้พิการ โดยการฝึกอาชีพให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้พิการและผู้ดูแลสามารถสร้างรายได้ด้วยตัวเองในการดำรงชีพ ซึ่งทำให้ผู้พิการสามารถดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ ของตนเองได้ และเพื่อช่วยให้ผู้พิการมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน รวมทั้งยังสามารถดำรงชีวิตร่วมกับสังคมและบุคคลทั่วไปได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้พิการในจังหวัดกาญจนบุรี ให้มีอาชีพและรายได้ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้พิการผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรีร่วมกับชมรมผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพึ่งพาตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมรายได้แก่ครอบครัวผู้พิการให้พอเพียงกับการดำรงชีวิต และลดความตึงเครียดทางด้านเศรษฐกิจของครอบครัว

๓.๒ เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้พิการและผู้ดูแลได้มีงานอิสระทำ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมด้านอาชีพแก่ผู้พิการและให้มีงานทำ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้พิการพัฒนาศักยภาพของตนเพื่อลดภาระต่อการดูแลช่วยเหลือของครอบครัวและสังคม

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดประชุมวางแผนการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้พิการและผู้ดูแล และหน่วยงาน

๔.๒ จัดอบรมให้ความรู้ทางด้านอาชีพสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและทัศนศึกษาดูงานเกี่ยวกับอาชีพที่ผู้พิการสามารถทำได้และเพื่อเพิ่มการเรียนรู้ ในรูปแบบใหม่ๆ และเรื่องอื่นๆ ที่น่าสนใจให้แก่ผู้พิการและผู้ดูแลในจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๓ จัดกิจกรรมฝึกอาชีพสำหรับผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ เช่น กิจกรรมสร้างอาชีพต่างๆ ฯลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรมในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีและศึกษาดูงานในจังหวัดใกล้เคียง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว ดำเนินการจัดโครงการตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๕ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม

๖.๖ ประสานวิทยากรในการอบรม

๖.๗ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม

๖.๘ ติดตามและประเมินผล และสถานที่ที่จะจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้พิการและผู้ดูแลที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้พิการและผู้ดูแลที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และพัฒนาความสามารถในแต่ละอาชีพ

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้พิการและผู้ดูแลที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ด้านอาชีพมาประกอบอาชีพหาเลี้ยงตนเองได้

ผลลัพธ์

- ผู้พิการและผู้ดูแลผู้ได้รับความรู้ และพัฒนาความสามารถในการประกอบอาชีพ

- ผู้พิการและผู้ดูแลนำอาชีพที่ได้รับการเรียนรู้ไปประกอบอาชีพ

- ผู้พิการและผู้ดูแลมีอาชีพและรายได้พอเพียงกับการดำรงชีวิต

- ผู้พิการและผู้ดูแลได้รับประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๑(๒๘)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการครอบครัวสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“สถาบันครอบครัว” เป็นสถาบันของสังคมไทยมาแต่โบราณกาล และครอบครัวเป็นสถาบันแห่งแรกที่เป็นรากฐานของการสร้างคนให้เป็นคนดี ซึ่งในปัจจุบันสถาบันครอบครัวไทยค่อนข้างอ่อนแอ ความใกล้ชิดและความอบอุ่นในครอบครัวลดน้อยลง อันเนื่องมาจากวิถีการดำเนินชีวิตและการดำรงอยู่ของคนไทยที่เปลี่ยนแปลงไปตามภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับสังคมไทยในปัจจุบันมีการแข่งขันกันสูง ซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้นำไปสู่ความแตกแยกของครอบครัวในที่สุด และเมื่อสภาพครอบครัวไม่แข็งแรงจึงส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมตามมา เช่น ปัญหาเสพติดอันเป็นปัญหาสำคัญบ่อนทำลายทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนกับคนในสังคม ปัญหาการทุจริต และยังมีปัญหาสังคมอื่นๆ ที่จะตามมาอีกมากมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวสัมพันธ์ขึ้น เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวมีการสร้างสายสัมพันธ์และมีเวลาให้กัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจกันให้มากขึ้น ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันในครอบครัว และระหว่างครอบครัว อีกทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่สมาชิกในครอบครัว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกในครอบครัวในจังหวัดกาญจนบุรี มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาภายในครอบครัวของตนเองและต่างครอบครัว
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดครอบครัวเข้มแข็งในการแก้ไขปัญหาทางสังคม

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้/จัดกิจกรรมและสื่อประชาสัมพันธ์ณรงค์/จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว เช่น การแข่งขันกีฬา การละเล่น งานวันครอบครัว การร่วมกันทำกิจกรรมต่างพื้นที่ ฯลฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ คือ ครอบครัวและผู้สนใจ เข้าร่วมโครงการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง (สามารถเปลี่ยนแปลงสถานที่ได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ดำเนินการเขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว ดำเนินการกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ
- ๖.๕ ประสานหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม

- ๖.๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลาที่กำหนด
- ๖.๗ ประสานวิทยากรในการอบรม
- ๖.๘ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม
- ๖.๙ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสมาชิกทางสังคมที่มีคุณภาพได้
- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการใช้สถาบันครอบครัวแก้ปัญหาสังคมต่างๆ ได้

ผลลัพธ์

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีโอกาสได้สร้างความเข้าใจกันในครอบครัวของตนเองและต่างครอบครัว
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีโอกาสได้ทำกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจของสมาชิกในครอบครัวเพิ่มมากขึ้น
- เกิดครอบครัวที่เข้มแข็งในการแก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมได้ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ปัญหา

ยาเสพติด ปัญหาการทุจริต เป็นต้น

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๑(๒๙)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “หลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับกระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบร่วมกันในการส่งเสริม สนับสนุน เผยแพร่ และประสานการเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของประเทศทุกระดับ อันเป็นการยกระดับให้กระทรวงศึกษาธิการไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในความร่วมมือดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ และสำนักงานการลูกเสือ ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน สำนักปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดทำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด ทั้ง ๔ ประเภท ได้แก่ ลูกเสือสำรองช่อสะอาด ลูกเสือสามัญช่อสะอาด ลูกเสือสามัญรุ่นใหญ่ช่อสะอาด และลูกเสือวิสามัญช่อสะอาด อันมีเนื้อหาที่มุ่งเน้นการสร้างเยาวชนคนรุ่นใหม่ให้มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับผู้บังคับบัญชาลูกเสือทุกระดับ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มอบหมายให้สำนักป้องกันการทุจริตภาคการเมืองรับผิดชอบดำเนินการ “โครงการลูกเสือช่อสะอาด” ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึงปัจจุบัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทางการลูกเสือโรงเรียนในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรทางการลูกเสือโรงเรียนในสังกัดสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาจัดการเรียนการสอนหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดในสถานศึกษา

๔. เป้าหมาย

บุคลากรทางการลูกเสือโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรอาชีวศึกษา ถนนรามอินทรา กม.๕ - ๖ แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพมหานคร หรือสถานที่ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ส่งบุคลากรทางการลูกเสือสมัครเพื่อเข้ารับการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด

๖.๒ อนุมัติให้บุคลากรทางการลูกเสือที่สมัครเข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดให้เข้ารับการฝึกอบรมบุคลากรทางการลูกเสือหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๖.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรทางการลูกเสือที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๙.๒ โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๒ (บ้านหนองอำเภोजิน)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีหลักสูตรลูกเสือข้อสะอาดสำหรับจัดการเรียนการสอน

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๑(๓๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “หลักสูตร โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ รับทราบสรุปมติและข้อสั่งการ ในการประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๕๘ มีมติ เห็นชอบในหลักการให้กระทรวงศึกษาธิการ บรรจุหลักสูตร โตไปไม่โกง ในโครงสร้างส่วนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน จำนวน ๑ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ รวม ๔๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลจนถึงระดับประถมศึกษาปีที่ ๖ ทุกโรงเรียนในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการและโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึก ให้เด็กและเยาวชนของชาติ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความถูกต้องและความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบและมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง

๓.๒ เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันต่อปัญหาความทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ทุจริต ไม่โกง ไม่ยอมรับและรังเกียจ พฤติกรรมทุจริต และการโกงทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย

นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลจนถึงประถมศึกษาปีที่ ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๒ (บ้านหนองอำเภोजิน)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขับเคลื่อนให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการบรรจุชั่วโมงเรียน/กิจกรรม “โตไปไม่โกง” ในหลักสูตร สถานศึกษา ๑ ชั่วโมง/สัปดาห์

๖.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับอบรมตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๖.๓ ส่งเสริมให้โรงเรียนนำกิจกรรมในหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ไปสอดแทรกในการจัดการเรียนการสอน ในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๖.๔ ส่งเสริมให้โรงเรียนนำกิจกรรมในหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ไปสอดแทรกในการจัดการเรียนการสอน ในรายวิชาเพิ่มเติม “หน้าที่พลเมือง”

๖.๕ ส่งเสริมให้โรงเรียนดำเนินการบูรณาการกิจกรรมในหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ไปจัดกิจกรรมการจัดการเรียนรู้กับการจัดกิจกรรมในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๒ (บ้านหนองอำเภोजิน)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานผลการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร โตไปไม่โกง ตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๑(๓๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรมระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พุทธศักราช ๒๕๔๕ หมวดที่ ๔ มาตรา ๒๔ วรรค ๔ มีสาระบัญญัติให้สถานศึกษาจัดการเรียนการสอน โดยผสมผสานสาระความรู้ด้านต่างๆ อย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงามและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ไว้ในทุกวิชา

ทั้งนี้โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ตระหนักดีว่า ค่านิยมหรือพฤติกรรมที่ดีงาม หากได้ปลูกฝังตั้งแต่เยาว์วัย ย่อมฝังลึกในความรู้สึกรู้สึกนึกคิดได้ยาวนาน ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติที่ดี การที่จะหล่อหลอมเยาวชนให้เป็นผู้ใหญ่ที่ดีในวันข้างหน้า จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมในการปลูกฝัง โดยเฉพาะในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพของสังคม แต่ยังคงไว้ซึ่งความถูกต้อง นั่นคือการสร้างสรรค่นักเรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พุทธศักราช ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ข้อที่ ๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถ และพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ดังนั้นเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณลักษณะดังกล่าวข้างต้น นักเรียนที่เข้าเรียนใหม่ทุกคน ทั้งระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๔ จะต้องเข้าค่ายอบรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาคุณลักษณะที่ดีงาม

จากเหตุผลดังกล่าวฝ่ายบริหารงานทั่วไป (งานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนักเรียน) โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาอารมณ สัจจและสติปัญญา (กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรมระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔) ขึ้น เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักเรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม โดยมีการแสดงออกถึงความสามัคคี มีระเบียบวินัย ความกตัญญูกตเวที การซื่อสัตย์ต่อตนเองและหมู่คณะ ซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องในการปฏิบัติ และเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนานักเรียน ให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมที่พึงประสงค์และมีจิตสาธารณะเป็นเยาวชนที่มีคุณภาพของท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ อย่างน้อยร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนทั้งหมด

เป้าหมายเชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ ทุกคนได้รับการปลูกฝังและสร้างเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และการมีจิตสาธารณะ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดมโนธรรมาราม (นางโน) อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินงาน
- ๖.๒ ติดต่อสถานที่และพระวิทยากรในการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม
- ๖.๓ กำหนดวันในการเข้าค่ายคุณธรรม (๓ วัน ๒ คืน)
- ๖.๔ ขออนุมัติโครงการพัฒนาอารมณ สักคมและสติปัญญา
(กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔)
- ๖.๕ จัดทำหนังสือขออนุญาตผู้ปกครอง เพื่อนำนักเรียนไปเข้าค่ายคุณธรรม
- ๖.๖ แต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ดูแลนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๗ นำนักเรียนไปเข้าค่ายคุณธรรม ตามวันเวลาที่กำหนด
- ๖.๘ ประเมินผล และรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานต่อต้นสังกัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีการศึกษา

๘. งบประมาณ

- ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท
 ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท
 ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท
 ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
- ๑๐.๒ นักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔ ร้อยละ ๙๕ สามารถนำความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๒(๓๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้ประกาศนโยบายค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อเสริมสร้างและปลูกฝังให้แก่เยาวชนและคนไทย ดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่าย และพร้อมที่จะขยายกิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งทางร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจใฝ่ต่ำหรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา

๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมและของชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ประกอบกับ นายกรัฐมนตรี ได้จัดทำบทธาขยานค่านิยมหลักของไทย ๑๒ ประการ และได้มอบให้กระทรวงศึกษาธิการเผยแพร่ต่อไปยังหน่วยงานและสถานศึกษาทุกสังกัดทั่วประเทศ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมให้นักเรียนท่องได้ เข้าใจ และสามารถนำไปปฏิบัติได้ อีกทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน ได้มีนโยบายให้สถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามนโยบายนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีกระทรวงศึกษาธิการให้นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๖ ท่อง ซึ่งอาจเป็นหน้าเสาธง หรือในห้องเรียนก็ได้ โดยให้เริ่มท่องเต็มรูปแบบในวันเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๕๗ และนำค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการไปสอดแทรกในหลักสูตรการเรียนการสอน ในกิจกรรมเสริมต่างๆ รวมทั้งการวัดประเมินผล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักเรียนให้มีคุณลักษณะตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)
ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๖

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๖. วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

มีคุณลักษณะค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๒(๓๓)

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๓(๓๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (เข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีสาระการเรียนรู้ ๘ กลุ่ม และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ซึ่งกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนเป็นกิจกรรมที่จัดให้ผู้เรียนได้พัฒนาความสามารถของตนเองตามศักยภาพ มุ่งเน้นเพิ่มเติมจากกิจกรรมที่ได้จัดให้เรียนรู้ตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ การเข้าร่วมและปฏิบัติกิจกรรมที่เหมาะสมร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขกับกิจกรรมที่เลือกด้วยตนเองตามความถนัด และความสนใจอย่างแท้จริง การพัฒนาที่สำคัญ ได้แก่ การพัฒนาองค์รวมของความเป็นมนุษย์ให้ครบทุกด้าน ทั้งร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และสังคม โดยอาจจัดเป็นแนวทางหนึ่งที่จะสนองนโยบายในการสร้างเยาวชนของชาติ ให้เป็นผู้มีศีลธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์รวมของความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของการทำประโยชน์เพื่อสังคม ซึ่งสถานศึกษาจะต้องดำเนินการอย่างมีเป้าหมาย มีรูปแบบและวิธีการที่เหมาะสม กิจกรรมพัฒนาผู้เรียนแบ่งเป็น ๒ ลักษณะ คือ กิจกรรมแนะแนว และ กิจกรรมนักเรียน เป็นกิจกรรมที่เกิดจากความสมัครใจของผู้เรียนมุ่งพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพิ่มเติมจากกิจกรรมในกลุ่มสาระ เป็นกิจกรรมที่ผู้เรียนช่วยกันคิด ช่วยกันทำ ช่วยกันแก้ปัญหา ส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียนอย่างเต็มที่ รวมถึงกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังความมีระเบียบวินัย รับผิดชอบ รู้สิทธิและหน้าที่ของตนเอง ในการอยู่ร่วมกันตามระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แบ่งตามความแตกต่างระหว่าง กิจกรรมได้เป็น ๒ ลักษณะ

กิจกรรมลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาดและผู้นำเพื่อประโยชน์ เป็นกิจกรรมที่มุ่งปลูกฝังระเบียบวินัย กฎเกณฑ์ เพื่อการอยู่ร่วมกันในสภาพชีวิตต่างๆ นำไปสู่พื้นฐานการทำประโยชน์ให้แก่สังคม และวิถีชีวิตในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งกระบวนการจัดให้เป็นไปตามข้อกำหนดของ คณะกรรมการลูกเสือแห่งชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ลูกเสือมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามคำปฏิญาณ กฎ และคติพจน์ของลูกเสือ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะการสังเกต การแก้ปัญหา มีความเป็นผู้นำและทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ลูกเสือ มีระเบียบวินัย มีความกล้าหาญอดทน มีความสามัคคี เห็นอกเห็นใจผู้อื่น มีความเสียสละบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์

๔. เป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

๔.๑ ลูกเสือ - เนตรนารี มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามคำปฏิญาณ กฎ และคติพจน์ของลูกเสือได้ โดยจะเห็นได้จากการที่นักเรียนทุกคนสามารถท่องคำปฏิญาณ กฎ และคติพจน์ของลูกเสือในฐานที่จัดขึ้นระหว่างการเดินทางไกลที่จัดขึ้นได้

๔.๒ ลูกเสือ - เนตรนารี มีทักษะการสังเกต การแก้ปัญหา มีความเป็นผู้นำ และทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ โดยจะเห็นได้จากการที่นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมฐานผจญภัยที่จัดขึ้น นักเรียนสามารถแก้ปัญหาและมีการทำงานเป็นทีมช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนทำให้ประสบความสำเร็จในทุกๆ ฐานที่จัดขึ้น

๔.๓ ลูกเสือ - เนตรนารี มีระเบียบวินัย มีความกล้าหาญอดทน มีความสามัคคี เห็นอกเห็นใจผู้อื่น มีความเสียสละ บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยจะเห็นได้จากการที่นักเรียนทุกคนที่เข้าร่วมในกิจกรรมที่จัดขึ้น เช่น กิจกรรมเดินทางไกล กิจกรรมฐานผจญภัย กิจกรรมฐานบุกเบิก และกิจกรรมรอบกองไฟ ฯลฯ นักเรียนสามารถดำเนินการได้ทุกกิจกรรมและยังนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุข มีความเสียสละ บำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์

เชิงปริมาณ

ลูกเสือ - เนตรนารี ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ค่ายลูกเสือ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกองลูกเสือ - เนตรนารี (ช่วงเดือน พฤษภาคมของทุกปี) โดยจัดเป็นกองลูกเสียดังนี้

๖.๑.๑ ลูกเสือ - เนตรนารี ม.๑ จำนวน ๔ กอง ลูกเสือ ๒ กอง เนตรนารี ๒ กอง

๖.๑.๒ ลูกเสือ - เนตรนารี ม.๒ จำนวน ๔ กอง ลูกเสือ ๒ กอง เนตรนารี ๒ กอง

๖.๑.๓ ลูกเสือ - เนตรนารี ม.๓ จำนวน ๔ กอง ลูกเสือ ๒ กอง เนตรนารี ๒ กอง

๖.๑.๔ แต่งตั้งผู้กำกับประจำกองลูกเสือทุกกอง

๖.๒ จัดกิจกรรมการเรียนการสอนวิชาลูกเสือ-เนตรนารี ตลอดปีการศึกษา

๖.๓ ออกสำรวจค่ายพักแรมลูกเสือ-เนตรนารี

๖.๔ จัดทำโครงการกิจกรรมลูกเสือ-เนตรนารี (เข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี ระดับมัธยมศึกษา

ปีที่ ๑ - ๓)

๖.๕ นำนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ เข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี โดยมีกิจกรรมดังนี้

๖.๕.๑ กิจกรรมเดินทางไกล

๖.๕.๒ กิจกรรมผจญภัย

๖.๕.๓ กิจกรรมบุกเบิก

๖.๕.๔ กิจกรรมการอยู่ค่ายพักแรม

๖.๖ สรุปโครงการกิจกรรมลูกเสือ - เนตรนารี (เข้าค่ายพักแรมลูกเสือ - เนตรนารี ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ปีการศึกษา ๒๕๖๒ จำนวน ๓๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๓ จำนวน ๓๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ จำนวน ๓๒๐,๐๐๐.- บาท

ปีการศึกษา ๒๕๖๕ จำนวน ๓๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของลูกเสือ - เนตรนารี มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตาม คำปฏิญาณ กฎ และคติพจน์ของลูกเสือได้

๑๐.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของลูกเสือ - เนตรนารี มีทักษะการสังเกต การแก้ปัญหา มีความเป็นผู้นำ และทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่น

๑๐.๓ ร้อยละ ๑๐๐ ของลูกเสือ - เนตรนารี มีระเบียบวินัย มีความกล้าหาญอดทน มีความสามัคคี เห็นอกเห็นใจผู้อื่น มีความเสียสละ และบำเพ็ญตนเพื่อสาธารณประโยชน์

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๑(๑)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๑(๒๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐบาลได้กำหนดนโยบาย ข้อที่ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ได้กำหนดให้ ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๖ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด พัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ ตามบทบาทหน้าที่ของตนโดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน มีมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานที่ชัดเจนในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน พัฒนาและส่งเสริมให้พนักงานในสังกัดได้รับทราบนโยบายทั้ง ๕ ด้านและยึดถือปฏิบัติ ดังนั้น ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ในฐานะหน่วยงานซึ่งปฏิบัติงานด้านมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำประกาศเรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นอย่างทั่วถึง เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตน และหลักการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นอย่างทั่วถึง เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าว

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รับทราบและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๖.๒ แจกเวียนประชาสัมพันธ์ ให้ส่วนราชการภายใน และหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทั่วไปรับทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ส่วนราชการภายใน และหน่วยงานภายนอก และบุคคลทั่วไปรับทราบถึงการประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๑(๒)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๓(๒๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การตรวจสอบจำนวนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบัน สำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต.ได้จัดทำแบบตรวจสอบจำนวนการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง และไม่ร้ายแรง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อันเนื่องมาจากการชี้มูลหรือแจ้งให้ตรวจสอบหาผู้กระทำผิด ซึ่งได้ดำเนินการผู้บังคับบัญชาจะต้องสืบสวนพิจารณาข้อเท็จจริงในเบื้องต้นก่อนว่ากรณีมีมูลกระทำผิดวินัยตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ หากมีมูลให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ ได้กำหนดไว้ในการนี้เพื่อให้วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัยมีความเป็นมาตรฐานและเป็นธรรมสอดคล้องกับการตรวจสอบจำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และการตรวจสอบจำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำแบบตรวจสอบจำนวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย มีความถูกต้องและเป็นธรรมต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบข้อเท็จจริง การสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ที่ถูกกล่าวหาหรือผู้ที่ถูกดำเนินการทางวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เกิดความถูกต้องในการดำเนินการทางวินัย

๔.๒ ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการตรวจสอบจำนวนการดำเนินการทางวินัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ใช้แบบฟอร์มการตรวจสอบจำนวนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยซึ่งได้แก่ แบบตรวจสอบจำนวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง แบบตรวจสอบจำนวนการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และแบบตรวจสอบจำนวนการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความถูกต้องของการดำเนินการทางวินัย

๑๐.๒ ขั้นตอน และระยะเวลาในการตรวจสอบจำนวนการดำเนินการทางวินัย ใช้เวลาดำเนินการน้อยลง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๑(๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกให้แก่ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดใหญ่ และมีภารกิจหลักในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์และความต้องการของประชาชนในเขตจังหวัดกาญจนบุรี มีทรัพยากรบุคคลเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจให้ประสบผลสำเร็จ และมีทรัพยากรบุคคลในสังกัดจำนวนมากสำหรับการบริหารราชการด้านต่างๆ ทำให้พื้นฐานของชีวิต ฐานะแนวคิด อุปนิสัย ตลอดจนค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร ของแต่ละบุคคล มีความแตกต่างกัน ถ้าหากว่าไม่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมาย เป็นวินัยเพื่อควบคุมกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ ระบบการบริหารราชการคงไม่สามารถดำเนินต่อไปได้ วินัยจึงมีความสำคัญต่อการบริหารราชการและต่อตัวบุคคลนั้นโดยตรง สำหรับที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่ข้าราชการไปแล้ว แต่บุคลากรในส่วน of ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการร่วมกับข้าราชการ และต้องถือปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่ราชการกำหนดเช่นเดียวกับข้าราชการ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ดังนั้น เพื่อให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความถูกต้องตามแบบแผนความประพฤติที่ราชการกำหนดให้ยึดถือปฏิบัติ ไม่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย และเสริมสร้างให้เห็นถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการกองการเจ้าหน้าที่ จึงจัดโครงการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกให้แก่ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปี ๒๕๖๑ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ให้แก่ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ถูกต้อง ไม่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๓.๓ เพื่อให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตระหนักถึงผลดีของการมีวินัยและการรักษาวินัย

๓.๔ เพื่อให้ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตระหนักถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๔๙ ราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมภาควิชาการ โดยเชิญวิทยากรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติราชการเพื่อลดการกระทำผิดวินัยของลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งมีหัวข้อดังต่อไปนี้

๑) วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย

๒) สาเหตุในการกระทำผิดวินัย

๓) การป้องกันการกระทำผิดวินัย

๔) การเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖.๒ จัดเตรียมเอกสารเพื่อใช้ประกอบการบรรยายให้ความรู้

๖.๓ ทดสอบความรู้ก่อน และหลังการบรรยาย

๖.๔ สรุปและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๑๐.๒ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ถูกต้อง ไม่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย

๑๐.๓ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตระหนักถึงโทษทางวินัย และสามารถปฏิบัติตนได้ตามหลักของกฎระเบียบแบบแผนทางราชการ โดยไม่ถูกดำเนินการทางวินัย

๑๐.๔ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตระหนักถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม สำหรับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ อบจ. เกี่ยวกับการคัดเลือก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคล ซึ่งมีความสำคัญยิ่งและเป็นหัวใจขององค์กร ที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์กรใดมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง องค์กรนั้นย่อมประสบความสำเร็จ การคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เป็นกระบวนการสำคัญที่จะทำให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่ง หากได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดี ในการปฏิบัติงาน ก็จะทำให้ภารกิจขององค์กรไปสู่จุดมุ่งหมายในที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เกี่ยวกับการคัดเลือก เป็นอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารงานบุคคลของข้าราชการ อบจ. เกี่ยวกับการคัดเลือก โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการ อบจ. หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เป็นไปอย่างโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการคัดเลือก ข้าราชการ อบจ. หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

๔. เป้าหมาย

กระบวนการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เพื่อสรรหาข้าราชการมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ จะประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยจะแต่งตั้ง ตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. และประกาศหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ การประกาศรับสมัคร ให้ประธานกรรมการคัดเลือกฯ ลงนามในประกาศรับสมัคร แล้วแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง เช่น ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบจ.กาญจนบุรี แจ้งเวียนให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดทั่วประเทศ เป็นต้น

๖.๓ การประกาศรายชื่อ กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการ ให้ประธานกรรมการแจ้งให้ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่คัดเลือกฯ ต่อไป

๖.๔ การดำเนินการของคณะกรรมการฯ เช่น การออก/ตรวจข้อสอบ ให้มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน และดำเนินการโดยยึดหลักในระบบคุณธรรม ใช้ความรู้ความสามารถ และเมื่อดำเนินการคัดเลือก เสร็จสิ้นแล้ว จะประกาศผลการคัดเลือก และแจ้งนายก อบจ.กาญจนบุรี เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ.กาญจนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบรับโอนให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กระบวนการคัดเลือกข้าราชการ อบจ. หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น เป็นขั้นตอนอย่างชัดเจน และเปิดเผย และประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

มิติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการกำหนดแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล กรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคล ซึ่งมีความสำคัญยิ่งและเป็นหัวใจขององค์กรที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์กรใดมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง องค์กรนั้นย่อมประสบความสำเร็จ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้าง ถือเป็นสวัสดิการแห่งรัฐที่สำคัญอย่างหนึ่งในกระบวนการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่จะสามารถจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ เป็นไปอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล กรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดเกิดความเข้าใจในระบบและทิศทางเดียวกัน

๔. เป้าหมาย

กระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีระบบและขั้นตอนที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยประกอบด้วยรายละเอียด ดังนี้

๖.๑ แจ้งส่วนราชการและบุคลากรในสังกัดให้ทราบถึงหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง

๖.๒ แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินในแต่ละระดับชั้นให้เสร็จสิ้นหลังจากสิ้นรอบการประเมิน พร้อมทั้งแจ้งให้ผู้รับการประเมินทราบและลงชื่อรับทราบผลการประเมิน

๖.๓ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ จะแต่งตั้งตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. และประกาศหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดำเนินการประชุมให้คำปรึกษาและพิจารณากลั่นกรองผลการประเมินในภาพรวม และรายบุคคล หลังจากนั้นจึงเสนอความเห็นต่อนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๕ นายกองการบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาผลการประเมิน และนำผลการประเมินไปประกาศชื่อผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป

๖.๖ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๗ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง นำประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น และเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอความเห็นเสนอผู้ที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างให้กับนายกองการบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ต่อไป

๖.๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล กรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและเป็นไปอย่างโปร่งใส

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๒(๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินในการทำโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นภัยร้ายแรงที่คุกคามความมั่นคงของประเทศ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาตามมาอย่างมากมายหลายประการทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและปัญหาวิกฤตการณ์ต่างๆ รูปแบบ การทุจริตก็เปลี่ยนไป มีลักษณะที่ซับซ้อน ยากต่อการตรวจสอบมากขึ้น หลายหน่วยงานมีความพยายามดำเนินการทุกวิถีทางที่จะหาทางขจัดปัญหาการทุจริตให้หมดไปหรือให้ลดน้อยลงมากที่สุด กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตเห็นปัญหานี้สำคัญ เพื่อให้การสร้างความโปร่งใสในการบริหารโครงการ งบประมาณ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีขั้นตอนดังนี้

๑. ดำเนินการทำงานอย่างโปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีในการตรวจสอบความถูกต้อง

๒. นำข้อบกพร่องจากหน่วยงานตรวจสอบอื่น (สำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดิน/ตรวจสอบภายใน) มาเป็นแนวทางควบคุมการปฏิบัติงานด้วย เพื่อลดปัญหาข้อผิดพลาดที่เคยเกิดขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๙๐ ความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๒(๗)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการป้องกันการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและมีประสิทธิภาพ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภารกิจในการส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีบทบาทสำคัญในการคิดค้นและพัฒนาระบบมาตรฐานงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และการกำหนดแนวทางเพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี นำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ หรือนำไปปรับปรุงการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งวางระบบการเบิกจ่ายเงินที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและมีประสิทธิภาพ ตามที่ระเบียบกฎหมายให้อำนาจไว้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ โดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดต่างๆ รวมถึงทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาข้อผิดพลาดได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ตรงประเด็น

๓.๒ เป็นเครื่องมือของผู้บริหารในการควบคุม กำกับ ดูแล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการเงินและการคลัง และงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๓ เป็นการป้องปรามมิให้เกิดการปฏิบัติผิดระเบียบ หรือเกิดการทุจริตขึ้น

๓.๔ เพื่อให้การบริหารการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เกิดประโยชน์อย่างคุ้มค่ากับผลตอบแทนที่ได้รับ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

การเบิกจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่ให้อำนาจไว้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำกระบวนการตรวจสอบฎีกาเบิกจ่ายเงิน ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นไปตามขั้นตอนที่ระเบียบกฎหมายให้อำนาจไว้

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การเบิกจ่ายเงินเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑๐.๒ การเกิดปัญหาข้อผิดพลาด ซึ่งอาจทำให้รัฐเสียประโยชน์ลดน้อยลง

๑๐.๓ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมายมากขึ้น

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๘)

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๑(๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทยที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของประชากรสูงอายุ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ นายกรัฐมนตรีได้มีนโยบายและแนวทางเรื่องการเตรียมความพร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ โดยเน้นเรื่องการพัฒนาแบบบูรณาการแบบครบวงจร ให้องค์กรของรัฐทั้ง ๗ กระทรวงหลัก และภาคเอกชน ใช้วิธีการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันตลอดถึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ โดยจะให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุภายในศูนย์ฯ ที่ประกอบไปด้วย การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การสนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ การส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ การส่งเสริมการผลิต การจำหน่ายผลิตภัณฑ์และการรับงานไปทำที่บ้าน การถ่ายทอดภูมิปัญญา กิจกรรมนันทนาการ ศาสนา ประเพณี มีระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ บริการให้คำปรึกษา และเป็นศูนย์ฯ ประสานงานดูแลผู้สูงอายุ สำหรับกิจกรรมภายนอกศูนย์ฯ ประกอบด้วย การเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ การเยี่ยมผู้สูงอายุที่เจ็บป่วย ให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ถูกทอดทิ้ง เดือดร้อน การถ่ายทอดภูมิปัญญา จิตอาสา และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างวัย ประกอบกับเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เชิญคณะกรรมการพัฒนาสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี(หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์) และผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ณ ห้องประชุมกาญจนิกา โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ตามแนวทางที่กำหนด โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ และกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๑ (๑๓) ออกความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตราที่ ๑๗ (๒๗) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ประกอบกับ พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ.๒๕๔๖ และตามระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ ว่าด้วยการบริการผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๕๘ จึงจัดทำโครงการ “การจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนา และส่งเสริมการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการส่งเสริมอาชีพและถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุในชุมชน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกาย จิตใจ และสังคม และมีความสุข

๓.๓ เป็นศูนย์กลางในการจัดโครงการ/กิจกรรม อื่นๆ สำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุ ในจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี (ที่ทำการสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัดกาญจนบุรี)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสถานสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์) และผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อขอมติจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ ประชุม/ประสานงานบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๓ ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ โดยมีวิธีการประสานการทำงานระหว่างศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ ระดับจังหวัด และ ระดับอำเภอ

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามมติศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี มีสถิติอายุยืนมากขึ้น
- ปัญหาสังคมด้านผู้สูงอายุ มีจำนวนลดลง

ผลลัพธ์

- ผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี มีสถานที่ในการทำกิจกรรมต่างๆ เข้าใจในสิทธิของตัวเองและสามารถเลือกทำกิจกรรมในสิ่งที่ตนเองชอบ
- เป็นสถานที่รวบรวมฐานข้อมูล ด้านผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี
- การติดต่อประสานงานหน่วยงานต่างๆ การดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ เกิดความรวดเร็ว และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้สูงอายุในอนาคต

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๙)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการจัดทำโครงการต่างๆ ของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ และตามกฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ จึงทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ต่างๆ ในการให้บริการประชาชนในเขตจังหวัด โดยกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตเป็นส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีหน้าที่ภารกิจดูแลด้านคุณภาพชีวิต ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องดำเนินการให้บริการสวัสดิการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงทำให้ต้องมีการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติออกเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามพันธกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น ในการจัดทำโครงการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักในการบริหารบ้านเมืองที่ดี จึงมีแนวทางในการดำเนินงานโดยใช้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา โดยในการจัดทำโครงการต่างๆ นั้น จะต้องให้ตรงต่อความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้การจัดทำโครงการต่างๆ เป็นไปตามความต้องการของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน รวมทั้งเกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ ประชุมร่วมกันแบบบูรณาการทำตามความต้องการของประชาชนโดยส่วนรวม

๓.๔ สอดแทรกปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกลุ่มเป้าหมาย

๔. เป้าหมาย

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามความต้องการสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีขั้นตอนดังนี้

๖.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยบูรณาการร่วมกันกับทุกภาคส่วน มีการสร้างเครือข่าย เช่นการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ

๖.๒ การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมเสมอภาค โดยใช้วิธีเลือกเป้าหมาย โดยใช้หลักสัดส่วนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในรูปแบบคณะกรรมการดำเนินการให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

การจัดทำโครงการต่างๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ผลลัพธ์

การจัดทำโครงการต่างๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรมของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตจัดทำขึ้นสนองตอบต่อความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาให้กับของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๑๐)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๓.๑(๑๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์) ความโปร่งใสในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชรา บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชรา บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีขั้นตอนดังนี้

๑. ปฏิบัติตามมาตรฐานการให้บริการ
๒. การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ใช้เทคโนโลยี
๔. ทำแผนผัง ขั้นตอนระยะเวลาในการให้บริการ
๕. สำรวจความพึงพอใจ
๖. การออกใบเสร็จรับเงินและหนังสือขอบคุณให้ตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของความโปร่งใสในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชรา บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีความโปร่งใสในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชรา บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๓.๒(๑๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการมอบอำนาจอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๓.๒ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย

๓.๓ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด

๓.๔ เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติอนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมายรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ สำเนาคำสั่งฯ แจกเวียนให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ

๖.๓ การมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ทดประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๓.๒(๑๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการกระจายอำนาจการตัดสินใจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีทรัพยากรบุคคลในสังกัดจำนวนมาก สำหรับการบริหารราชการต่างๆ มีสายงานการบังคับบัญชาในสายงานตามลำดับชั้นในการออกคำสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้การบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว ทันต่อการให้บริการในด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้มีมาตรการการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินอื่นๆ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการในการให้บริการสาธารณะที่สะดวก รวดเร็วทันต่อเหตุการณ์ และมีผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการให้บริการกิจการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการในการให้บริการสาธารณะ

๓.๓ เพื่อกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรในองค์กรให้ชัดเจน

๔. เป้าหมาย

มีคำสั่งมอบหมายราชการแทน ปฏิบัติราชการแทน กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละงานอย่างชัดเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งพร้อมทั้งประกาศให้ประชาชนทราบ ตามระเบียบแบบแผนทางราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรในองค์กรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของคำสั่งรักษาราชการแทนปฏิบัติราชการแทน หรือกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๒(๒๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดสุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ จึงกำหนดให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ที่กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูป กลไกและระบบการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ทั้งนี้ได้กำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ คือ ๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ๒) การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๓) การส่งเสริมบาบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๔) การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- ๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามมาตรฐานจริยธรรมเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ที่ปราศจากการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) โดยเลขานุการ ได้ชี้แจงรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

๖.๓ กองแผนและงบประมาณในฐานะเลขานุการได้ประชุมชี้แจงขั้นตอนและรายละเอียดให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ในภาพรวม และนำไปปฏิบัติ

๖.๔ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการดังนี้

๖.๔.๑ ทบทวนปรับปรุงโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่มีในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ท้องถิ่นที่มีอยู่แล้วและนำมาจัดหมวดหมู่ให้สอดคล้อง ตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ

๖.๔.๒ พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สอดคล้องตามกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ มิติ ซึ่งมีทั้งใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ ทั้งนี้ให้พิจารณาเพิ่มเติมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามความเหมาะสม

๖.๔.๓ รวบรวมโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) พร้อมรายงานผลประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

๖.๔.๔ เสนอร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ต่อคณะกรรมการจัดร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๕ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) แล้วนำเสนอผู้บริหาร

๖.๖ ผู้บริหารอนุมัติพร้อมทั้งประกาศใช้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.๒ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๓ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๒(๒๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “กำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนของการเบิกจ่ายให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปฏิบัติหน้าที่ในการเบิกจ่ายเงินให้กับผู้มีสิทธิรับเงิน จึงจำเป็นที่จะต้องให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่ดี สามารถใช้ศักยภาพทรัพยากรที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้มีระบบการปฏิบัติงานที่มีความมุ่งมั่น ซื่อตรง โปร่งใส สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเกิดความรวดเร็ว ไม่เกินระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด ซึ่งอาจส่งผลต่อประสิทธิภาพ การใช้จ่ายเงินของหน่วยงาน และเป็นภาระในการเก็บรักษาและควบคุมเงิน

๔. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบในการเขียนเช็ค (คำสั่งแบ่งงาน)

๖.๒ จัดทำแผนผังขั้นตอนการเบิกจ่ายเงิน

๖.๓ เผยแพร่ขั้นตอนการเบิกจ่ายเงิน โดยการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเบิกจ่ายเงินโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๒(๒๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชี และงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจฎีกา/หัวหน้าหน่วยงานคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิกปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว แต่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินการฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์/กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย โดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้เข้าตรวจราชการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๓(๒๔)

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๒(๙)(๑๐)(๑๑)

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๓(๑๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ - ร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวจึงต้องมีการวางมาตรการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ - ร้องเรียน และประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการร้องทุกข์ - ร้องเรียน ดังกล่าวเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๒ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้การบริการของประชาชนเกิดความสะดวก รวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔.๒ ทำให้เกิดความสะดวก รวดเร็วในการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์ - ร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์ - ร้องเรียน

๖.๓ ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กร และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องรับทราบ ถึงผู้มีหน้าที่รับผิดชอบเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียน และขั้นตอนกระบวนการร้องทุกข์-ร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถตรวจสอบได้

๑๐.๒ ลดขั้นตอนในการดำเนินการ สะดวก รวดเร็วในการดำเนินงาน

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๑.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูและศึกษาค้นคว้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีขึ้น เพื่อให้บริการประชาชนในการเข้าตรวจดูและศึกษาค้นคว้าข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งการขอสำเนาข้อมูลข่าวสาร การขอสำเนาข้อมูลข่าวสารที่มีคำรับรองถูกต้อง เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่ว่า เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารทั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางกายภาพ และศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ เป็นการอำนวยความสะดวกและบริการประชาชนในการเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีความจำเป็นต้องนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแหล่งข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่ออำนวยความสะดวกและบริการประชาชน

๖.๒ ผู้ใดประสงค์จะเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารหรือขอสำเนาข้อมูลข่าวสารที่มีคำรับรองสำเนาถูกต้อง จะต้องยื่นคำร้องพร้อมกรอกรายละเอียดต่างๆให้ชัดเจนต่อเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๖.๓ การตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จะไม่เก็บค่าธรรมเนียมแต่อย่างใด ยกเว้นกรณีการขอสำเนาข้อมูลข่าวสารที่มีจำนวนมากจะต้องคิดอัตราตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

๖.๔ ในกรณีข้อมูลข่าวสารที่ขอตรวจดูมิได้อยู่ในความรับผิดชอบของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์จะให้คำแนะนำ เพื่อให้ไปติดต่อขอข้อมูลจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖.๕ ผู้ใดมีปัญหาเกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สามารถใช้สิทธิร้องเรียนต่อคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยยื่นคำร้องได้ที่ สำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น ๑ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ถนนแสงชูโต ตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐ โทร ๐ ๓๔๕๑ ๒๕๗๘

๑๐.๒ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทาง www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔

๑๐.๓ มีข้อมูลข่าวสารของราชการที่สามารถเปิดเผยได้ใช้ประกอบการพิจารณาในการดำเนินงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน

๑๐.๔ มีข้อมูลข่าวสารของราชการที่สามารถเปิดเผยได้ แลกเปลี่ยนกันระหว่างหน่วยงานต่างๆ

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๑.๓(๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปรากฏว่า ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบและศึกษาค้นคว้า เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร สรุปลำเนาหน้าที่ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี การชำระภาษี และค่าธรรมเนียมภาษี การเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารจัดการดำเนินกิจกรรมต่างๆ การเผยแพร่ข้อมูลอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนโดยทั่วไป พร้อมกับข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้เป็นอย่างดี ณ ชั้น ๑ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ถนนแสงชูโต ตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐ โทร ๐ ๓๔๕๑ ๒๕๗๘ และทางเว็บไซต์ www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการบริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนขอตรวจสอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้หลายช่องทาง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชนโดยทั่วไป

๔.๒ หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนและหน่วยงานอื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

๖.๑ บอร์ดหน้าห้องต่างๆ ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เช่น หน้าห้องสำนักปลัดฯ หน้าห้องข้อมูลข่าวสาร หน้าห้องกองคลัง หน้าห้องกองกิจการสภา เป็นต้น

๖.๒ ทางเว็บไซต์ www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔

๖.๓ ห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมกับมีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกประจำส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนผู้เข้ามาดูข้อมูลข่าวสารทาง www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔

๑๐.๒ จำนวนผู้เข้ามาขอข้อมูลข่าวสารในสมุดบันทึกการขอใช้บริหารข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๑(๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัวองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๕๘๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๓ กำหนดว่า ร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เสนอต่อสภาท้องถิ่นภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ซึ่งเป็นการเร่งรัดเพื่อให้งบประมาณรายจ่ายประจำปีมีผลบังคับใช้ได้ทันในวันเริ่มต้นปีงบประมาณ นั้น กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามกฎหมายมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อความต้องการ และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างความผาสุก ความสงบและปลอดภัย รวมทั้งความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ตามแนวนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๔ ชักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยกำหนดแนวทางการตั้งงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้กระทำตามที่กฎหมาย ระเบียบ กฎกระทรวง ข้อบังคับ คำสั่ง หรือหนังสือสั่งการกระทรวงมหาดไทยกำหนด การตั้งงบประมาณรายจ่ายตามนโยบายของรัฐบาล คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงมหาดไทย เช่น การส่งเสริมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว ได้แก่ การส่งเสริมภาวะผู้นำแก่สตรีในชุมชน และพัฒนาสตรีในด้านต่างๆ การส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ให้การช่วยเหลือสำหรับนโยบายที่เน้นหนักและมุ่งผลสัมฤทธิ์ ได้แก่ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของบทบาทสตรี ตามมติที่ประชุมในการประชุมหาแนวทางการจัดตั้งศูนย์พัฒนาบทบาทสตรีและครอบครัวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการจัดตั้งศูนย์พัฒนาบทบาทสตรีและครอบครัวองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัวองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อส่งเสริมพัฒนาความรู้ ทักษะ และยกระดับ ศักยภาพสตรีและครอบครัว ในการบริหารจัดการองค์กรสตรีและพัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเชื่อมประสานเครือข่ายสตรีและครอบครัว และร่วมกำหนดทิศทาง การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและสังคมอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์ เพื่อบูรณาการงบประมาณเพื่อส่งเสริมและ การพัฒนาสตรีและครอบครัวภายใต้บทบาท หน้าที่และอำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎกระทรวง พ.ศ. ๒๕๔๑ (๑๓) ออกความในพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๑๗ (๒๗) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ จึงจัดทำโครงการ “การจัดตั้งศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัวองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อวิเคราะห์ปัญหา และกำหนดแนวทางในการพัฒนาสตรีและครอบครัวของศูนย์ฯ
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริม พัฒนาความรู้ ทักษะ และยกระดับศักยภาพสตรีและครอบครัว ในการบริหารจัดการ องค์การสตรีและพัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ เพื่อเชื่อมประสานเครือข่ายสตรีและครอบครัว และร่วมกำหนดทิศทางการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นและ สังคมอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์
- ๓.๔ เพื่อบูรณาการงบประมาณเพื่อส่งเสริมและการพัฒนาสตรีและครอบครัว ภายใต้บทบาท หน้าที่และ อำนาจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๓.๕ เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานเครือข่ายสตรีและครอบครัวของศูนย์ฯ
- ๓.๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับกลุ่มสตรีและครอบครัวองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย

กลุ่มสตรีและครอบครัวในจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อาคารกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ถนนแสงชูโต ตำบลปากแพรก อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมหาแนวทางการจัดตั้งเครือข่ายสตรีองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อหารือ แนวทางการดำเนินงานด้านสตรีและครอบครัวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๒ ประกาศจัดตั้งศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัวองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และแต่งตั้ง คณะที่ปรึกษาและคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัวองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๓ เชิญประชุมคณะที่ปรึกษาและคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัวองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อร่วมกันหาแนวทางในการดำเนินงานด้านสตรี
- ๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามมติที่ประชุม
- ๖.๕ ประเมินผลโครงการ/กิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กลุ่มสตรีในจังหวัดกาญจนบุรี มีการเพิ่มพูนความรู้ ยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตเพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์

- สตรีในจังหวัดกาญจนบุรีได้รับการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถตามความต้องการ และได้รับ การพัฒนาศักยภาพของสตรีให้เหมาะสม
- เป็นสถานที่รวบรวมฐานข้อมูลด้านสตรีในจังหวัดกาญจนบุรี
- เป็นศูนย์กลางในการติดต่อประสานงานด้านสตรีและครอบครัวกับหน่วยงานอื่นๆ
- เป็นศูนย์กลางในการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่ถูกต้อง เหมาะสมและตรงตามความต้องการ ของประชาชน

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๑(๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจในการจัดบริการสาธารณะที่ต้องดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากส่วนราชการต่างๆ โดยมีหลักการทำงานที่ต้องยึดถือไว้ “การจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนนั้นจะต้องดีขึ้นหรือไม่ต่ำกว่าเดิม มีคุณภาพได้มาตรฐาน มีประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อผู้ให้บริการที่มากขึ้น” โดยเท่าเทียมกันเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อันเป็นเป้าหมายสำคัญสูงสุดในการทำงานของท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๖๗๖๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางปฏิบัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและมอบหมายให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและให้การช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านสาธารณสุข
- ๓.๒ เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๓.๓ เพื่อให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ การให้ความช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบสาธารณภัย หรือภัยพิบัติฉุกเฉิน มีลักษณะ เป็นการช่วยเหลือที่จำเป็นที่ต้องแก้ไขโดยฉับพลันในการดำรงชีพและความเป็นอยู่ของประชาชน หรือเป็นการซ่อมแซมให้คืนสู่สภาพเดิม อันเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนเฉพาะหน้า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถให้ความช่วยเหลือได้ทันที ภายใต้ขอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

กรณีสิ่งสาธารณประโยชน์ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับ ความเสียหาย หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า การซ่อมแซมให้คืนสู่สภาพเดิมจะไม่คุ้มค่า และการก่อสร้างใหม่จะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการมากกว่า ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา ให้ความเห็นชอบก่อนการใช้จ่ายงบประมาณโดยให้คำนึงถึงสถานะทางการคลัง

๔.๒ การให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต นอกจากกรณีการช่วยเหลือด้านสาธารณสุขฉุกเฉิน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศให้ประชาชนที่ประสงค์ จะขอรับความช่วยเหลือ ยื่นลงทะเบียนเพื่อขอรับความช่วยเหลือต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอคณะกรรมการ

๔.๓ เมื่อเกิดโรคติดต่อ โรคติดต่ออันตราย โรคติดต่อที่ต้องเฝ้าระวัง หรือโรคระบาด หรือมีเหตุสงสัยว่า ได้เกิดโรคดังกล่าวในเขตพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นดำเนินการหรือสนับสนุนให้มีการป้องกัน การควบคุม การแพร่ และการระงับการระบาดของ โรคนั้น หรือสร้างภูมิคุ้มกันโรคให้กับผู้ที่มีภาวะเสี่ยง รวมทั้งการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับโรคติดต่อ การช่วยเหลือหน่วยงานของรัฐ และเอกชนให้เกิดการปฏิบัติตามนโยบายและแผน การเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรคติดต่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ จัดให้มีการสำรวจและลงทะเบียนรับเรื่องขอความช่วยเหลือประชาชนเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาให้ความช่วยเหลือ ติดตามผลการดำเนินการ และประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องขอความช่วยเหลือของประชาชนที่หลากหลาย เช่น โทรศัพท์สายด่วน สายตรง สื่อออนไลน์ (เช่น Line, Facebook ฯลฯ) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (เช่น E - mail, Website/Webboard, Application ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฯลฯ) เป็นต้น ทั้งนี้ให้ประชาชนสามารถแจ้งข้อมูลข่าวสารและขอความช่วยเหลือได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๖.๓ จัดให้มีฝ่ายปฏิบัติการในพื้นที่ (หน่วยเคลื่อนที่เร็ว) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีที่สามารถให้การช่วยเหลือประชาชนได้ทันทีและรวดเร็ว ทั้งนี้ ให้พิจารณาตามความเหมาะสมและบริบทของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๔ รวบรวมข้อมูลของประชาชนที่ขอรับความช่วยเหลือเสนอต่อคณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๕ ติดตามผลการดำเนินการช่วยเหลือประชาชนตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมอบหมาย

๖.๖ รายงานผลการสำรวจและผลการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีให้ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (สถานที่กลาง) ทราบตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๖.๗ ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนที่ยื่นขอรับการช่วยเหลือด้านสาธารณสุข ได้รับการช่วยเหลือจากศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

- ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนที่ยื่นขอรับการช่วยเหลือด้านการส่งเสริมและพัฒนา คุณภาพชีวิต ได้รับการช่วยเหลือจากศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

- ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนหรือหน่วยงานที่ยื่นขอรับการช่วยเหลือด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ได้รับการช่วยเหลือจากศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ผลลัพธ์

- ประชาชนที่ยื่นขอรับการช่วยเหลือด้านสาธารณสุข ได้รับการช่วยเหลือจากศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

- ประชาชนที่ยื่นขอรับการช่วยเหลือด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้รับการช่วยเหลือจากศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

- ประชาชนหรือหน่วยงานที่ยื่นขอรับการช่วยเหลือด้านการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ได้รับการช่วยเหลือจากศูนย์ช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๑(๗)

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๓.๑(๑๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕(๒) กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำ แผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดและ (๓) สนับสนุนสภาพัฒนาและราชการส่วนท้องถิ่นอื่นใน การพัฒนาท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๗(๑) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะกรรมการ กำหนด(๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามที่ กฎหมายกำหนด

๓.๒ เพื่อประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกันในระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๓ เพื่อให้มีแผนพัฒนาสำหรับใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การ บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รวมทั้งใช้ในการติดตามและประเมินผล

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดทำรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๔.๒ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๓ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง

๔.๔ จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการภายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกาญจนบุรี คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

๖.๔ จัดทำและประสานแผนพัฒนา โดย องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด และผู้ที่เกี่ยวข้องประชุม จัดทำ ทบทวน หรือเปลี่ยนแปลง ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัด

๖.๕ นำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นจากการประชุม มาจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดทราบ

๖.๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดประชุมร่วมกับคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด เพื่อพิจารณาบูรณาการ/คัดเลือกบัญชีการประสาน (โครงการที่เกื้อหนุนภาพ) จากการเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๖ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๖.๘ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รวบรวมประเด็นการพัฒนา แนวทางพัฒนา สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนและข้อมูลการพัฒนาที่เกี่ยวข้องมาวิเคราะห์ และโครงการที่คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ นำเสนอบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ผ่านการพิจารณาแล้ว มาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้คณะกรรมการพัฒนาฯ ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น ระดับจังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๙ คณะกรรมการพัฒนาฯ เสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณออนุมัติร่างแผนฯ และลงนามประกาศใช้

๖.๑๐ จัดส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แจ้งให้สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ อำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประกาศให้ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรี ทราบ โดยจัดส่งข้อมูลไปเผยแพร่ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๑๑ หลังจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ประกาศใช้ คณะกรรมการสนับสนุนฯ จัดทำร่างแผนการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เป็นตามระเบียบฯ

๖.๑๒ เสนอร่างแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๑๓ คณะกรรมการพัฒนาฯ เสนอร่างแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงนามประกาศใช้แผนการดำเนินงานฯ

๖.๑๔ จัดส่งแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แจ้งให้สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี คณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ อำเภอ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประกาศให้ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรี ทราบ โดยจัดส่งข้อมูลไปเผยแพร่ที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เอกสารกรอบยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๑๐.๒ เอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) มีประสิทธิภาพตรงตามความต้องการของประชาชนและชุมชนโดยรวม สามารถนำไปแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้และเกิดประโยชน์สูงสุดเหมาะสมคุ้มค่า

๑๐.๓ เอกสารแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๒(๘)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ งานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง ความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ โดยจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หลักการบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรมและเป็นไป โดยความเสมอภาค

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ อันเป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสาร คำปรึกษา รับเรื่องราวร้องทุกข์และฟังปัญหาความต้องการของ ประชาชน เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป หน่วยงานราชการภาครัฐและภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และศูนย์ประสานงานราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กาญจนบุรีสาขา ๑ - ๖

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดจุดบริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีและศูนย์ประสานงานราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด กาญจนบุรีสาขา ๑ - ๖ เพื่ออำนวยความสะดวกและบริการประชาชน

๖.๒ เผยแพร่กระบวนการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมกับประสานงานหน่วยงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว

๖.๓ แจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ในประเด็นปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์ที่ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งมาและสามารถชี้แจงได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีจุดรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น ๑ อาคารสำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ถนนแสงชูโต ตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐ โทร ๐ ๓๔๕๑ ๒๕๗๘ พร้อมกับมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตำแหน่งนิติกรในฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ทุกท่านเป็นผู้ดำเนินการตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงสามารถชี้แจงในประเด็นปัญหาเรื่องราวร้องทุกข์กับผู้ร้องเรียนได้

๑๐.๒ มีจุดรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์ประสานงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สาขา ๑ - ๖ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ ๑๓ อำเภอในจังหวัดกาญจนบุรี และมีตู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในสำนักงาน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๒(๑๒)

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๔.๑(๑๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “การเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน รับความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี”

๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำเว็บไซต์เพื่อเป็นช่องทางการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

การรับเรื่องร้องเรียน การแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะจากประชาชน เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม เพื่อจะนำไปสู่การปรับปรุงการบริการให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น ส่งเรื่องร้องเรียน หรือข้อเสนอแนะ ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามผลการร้องเรียน ความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะได้

๓. เพื่อเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางให้ประชาชนในการร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน และได้รับความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน รับความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี”

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำเมนูช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน รับความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะ และช่องทางเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตบนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. ถ้ามีประชาชนแจ้งการร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะ ผ่านทางเว็บไซต์อบจ.กาญจนบุรี เจ้าหน้าที่ที่ดูแลเว็บไซต์จะดำเนินการ ดังนี้

- แจ้งเรื่องไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไข

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว แจ้งกลับมาให้เจ้าหน้าที่ที่ดูแลเว็บไซต์เพื่อแจ้งผลการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข ให้ประชาชนทราบโดยผ่านทาง e-mail ที่ประชาชนแจ้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ประชาชนได้มีช่องในการร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือเสนอแนะ และสามารถติดตามผลการร้องเรียนฯ ได้ผ่านทาง e-mail ที่ประชาชนแจ้งไว้ และประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๒(๑๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ รายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุก และหากประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ต้องการทราบผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ สามารถติดตามด้วยตนเองได้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีสาขาระดับอำเภอ สาขา ๑ - ๖ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ ๑๓ อำเภอ ในจังหวัดกาญจนบุรี ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จะดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนดจะมีการชี้แจงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบ โดยทุกสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จะมีการรายงานสรุปผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขให้ผู้บริหารทราบและเผยแพร่ให้ สาธารณชนทราบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้หลักการบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรมและเป็นไปโดย ความเสมอภาค

๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ภายในระยะเวลาที่ เหมาะสม

๓.๓ เพื่อแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์พร้อมกับรายงานผลให้ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีและประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๔. เป้าหมาย

ผู้ที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ มายังองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สาขาระดับอำเภอ สาขา ๑ - ๖

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดจุดบริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์และเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีและองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สาขาระดับอำเภอ สาขา ๑ - ๖ เพื่ออำนวยความสะดวกและบริการประชาชน

๒. รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมกับประสานงานหน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงโดยเร็ว และแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ในประเด็นปัญหาที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ภายใน ระยะเวลาที่เหมาะสม

๓. รายงานผลสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนว ทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีจุดรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น๑ อาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ถนนแสงชูโต ตำบลปากแพรก อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี ๗๑๐๐๐ โทร ๐ ๓๔๕๑ ๒๕๗๘ พร้อมกับมีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตำแหน่ง นิติกรในฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ทุกท่านเป็นผู้ดำเนินการตั้งแต่ขั้นตอนแรกจนถึงสามารถชี้แจงในประเด็นปัญหาที่ร้องเรียน/ร้องทุกข์แก่ผู้ร้องเรียนได้

๑๐.๒ มีจุดรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ของศูนย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สาขาระดับอำเภอ สาขา ๑ - ๖ ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ ๑๓ อำเภอในจังหวัดกาญจนบุรี และมีผู้รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ภายในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ๓ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๓.๒(๑๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และการให้บริการแก่ประชาชนในด้านต่างๆ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง จึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีที่มาจากหลายภาคส่วน เช่น ภาคการเมือง ภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยมี คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีหน้าที่เป็นผู้ช่วยในการสนับสนุนข้อมูลต่างๆ ด้วยการนำรูปแบบการติดตามและประเมินผลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานสำหรับใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งผลสรุปจากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ได้ จะเป็นข้อมูลให้คณะผู้บริหารและข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงทั้งด้านนโยบายยุทธศาสตร์ วิธีการดำเนินงานและการให้บริการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอันจะนำมาซึ่งความสุขความเจริญแก่จังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ว่าเป็นไปตามแผน วัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้หรือไม่

๓.๓ เพื่อรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารนำผลการติดตามและประเมินผลมาเป็นข้อมูลย้อนกลับสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจ กำหนดหรือปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาและจัดสรรงบประมาณ ให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการ

๔. เป้าหมาย

ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ แผนการจัดหาพัสดุและหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมากำหนดรูปแบบ วิธีการ ในการติดตามและประเมินผล

๖.๓ ศึกษาข้อมูล ตรวจสอบแผนงาน/โครงการแผนดำเนินงาน

๖.๔ จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี กำหนดรูปแบบ วิธีการ ในการติดตามและประเมินผล

๖.๕ รวมทั้งจัดทำข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียด ของงานที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่จะออกติดตาม

๖.๖ ทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานใน อบจ.กจ. จัดส่งแผนงาน/โครงการที่จะต้องดำเนินการออกติดตามให้กองแผนและงบประมาณ

๖.๗ นำโครงการที่ได้รับมาจัดทำปฏิทินในการออกติดตาม

๖.๘ นำโครงการที่จะออกติดตาม ปฏิทินการออกติดตาม และรูปแบบ วิธีการในการออกติดตามเสนอ

๖.๙ ให้คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๑๐ จัดทำแผนการจัดหาพัสดุ อุปกรณ์ที่จะใช้ติดตามและประเมินผลส่งให้กองพัสดุและทรัพย์สินจัดหา

๖.๑๑ ออกติดตามโครงการโดยร่วมกับหัวหน้า อบจ.กจ. สาขาระดับอำเภอ ทั้ง ๖ สาขา

๖.๑๒ เก็บรวบรวมข้อมูลจากการติดตามและตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของข้อมูลก่อนประมวลผล

๖.๑๓ วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผล

๖.๑๔ สรุปผล

๖.๑๕ จัดทำรายงานผลเสนอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๖.๑๖ ประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐. บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการติดตามและประเมินผล

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๑.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายใน คือ กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้การตรวจสอบภายในเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานด้านอื่นๆ ตลอดจนการตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์ประเมิน ความเพียงพอและประสิทธิภาพของการควบคุมภายในขององค์กร รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ และ ข้อเสนอแนะให้ข้อมูลผู้บริหารนำผลผลิตของงานตรวจสอบไปใช้ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุง การปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานจะช่วยป้องกัน หรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ทำให้การปฏิบัติงานบรรลุถึง เป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี การเงิน และ ด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องว่าครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา ผู้บริหารสามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือ ประกอบการตัดสินใจได้

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๓.๔ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจว่า มีเพียงพอและเหมาะสม

๓.๕ เพื่อให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งให้มีการบริหารจัดการที่ดี

๓.๖ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดและสามารถ พิจารณาสั่งการให้มีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สามารถป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายร้ายแรงและสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ในองค์กรได้อย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลจนบรรลุวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เหมาะสมและประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการควบคุมภายในของเรื่องที่ตรวจสอบ ของหน่วยรับตรวจ โดยเก็บข้อมูลจากแบบสำรวจการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ

๖.๕ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอผู้บริหาร และติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความคุ้มค่า

ประหยัด

๑๐.๔ การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ลูกหนี้ค้างชำระลดน้อยลง

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๑.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยงานของราชการส่วนท้องถิ่นในฐานะหน่วยรับตรวจ จัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมีระบบควบคุมภายในมีมาตรฐานตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ นำระบบการควบคุมภายใน แผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยงในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน แผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยง และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อยขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๔ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รายงานผลการดำเนินการ แผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอ หรือไม่หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๑.๒(๓)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีในฐานะหน่วยรับตรวจ จัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง เมื่อส่วนราชการในสังกัดได้ประเมินระบบการควบคุมภายในด้วยตนเอง โดยจัดทำและรายงานการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายในด้วยตนเองแล้ว หน่วยตรวจสอบภายในซึ่งเป็นผู้ประเมินการควบคุมภายในอย่างเป็นอิสระจะดำเนินการสอบทานตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในที่กำหนดของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้ทราบว่ามีการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงจริงหรือไม่ และการดำเนินการตามแผนดังกล่าวสามารถลดหรือป้องกันความเสี่ยงได้จริงหรือไม่ มีปัญหาหรืออุปสรรคใดในการปฏิบัติงานที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ดังนั้นจึงได้กำหนดกิจกรรมติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้มีระบบการควบคุมภายในที่ดี มีการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต

๓.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่เกี่ยวข้องกำหนด

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีระบบการควบคุมภายในที่ดีเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สํารวจข้อมูลการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ หน่วยตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในด้วยตนเองของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ เปรียบเทียบผลการสอบทานกับการประเมินผลการควบคุมภายในด้วยตนเองของหน่วยงานในสังกัดเพื่อสรุปผลรายการที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข

๖.๔ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๕ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๖ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีระบบการควบคุมภายในที่ดีเป็นไปตามมาตรฐานการควบคุมภายใน

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๒.๑(๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กระบวนการบริหารงานบุคคล เป็นการดำเนินการเกี่ยวกับบุคคลตั้งแต่การวางแผนอัตรากำลัง การได้มาซึ่งบุคคล การให้ปฏิบัติงาน การพัฒนา การธำรงรักษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงการให้พ้นจากงาน การบริหารงานบุคคล จึงต้องดำเนินการเป็นกระบวนการ เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพยากรที่มีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สามารถพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้

ดังนั้น การบริหารงานบุคคลจึงมีความสำคัญต่อการพัฒนาองค์กรเป็นอย่างยิ่ง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำมาตรการการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร เพื่อดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี เพื่อเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป และเป็นการให้ประชาชนมีโอกาสมากขึ้นในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับข่าวสารการประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและผ่านการคัดเลือก/การสรรหาฯ เข้ามาดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๓ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย

ประชาชน และผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีตำแหน่งข้าราชการ/พนักงานจ้าง ว่าง จะดำเนินการประกาศรับสมัครโดยวิธีการคัดเลือกฯ การบรรจุและแต่งตั้ง รับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้าง แล้วแต่กรณี เพื่อสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง

๖.๒ ส่งประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ให้กองแผนและงบประมาณ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

๖.๓ ส่งประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดทุกจังหวัดทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีผู้สนใจและสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ /เข้ารับการสรรหา

๑๐.๒ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.๓ ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาดำรงตำแหน่งในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
กาญจนบุรี

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๒.๒(๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานงบแสดงฐานะการเงินประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ หมวด ๖ ข้อ ๔๐ กำหนดไว้เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรายงานการรับ - จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณสิ้นสุดนั้น ทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทราบ ภายในกำหนดสามสิบวัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงจำเป็นต้องจัดทำกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณรายรับ - รายจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อรายงานผลการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับประชาชนทราบ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง รายงานการรับ - จ่าย ประจำปีงบประมาณ ของทุกปี

แจ้งติดประกาศ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้ประชาชนทราบ

แจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้ประชาชน

ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประกาศผลงบแสดงฐานะการเงินประจำปีงบประมาณ

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๒.๒(๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม เชิญประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๔ ได้กำหนดให้ประธานสภาท้องถิ่น ประชาสัมพันธ์กำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ประชุม และเรื่องที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนทราบและเข้าฟังการประชุมด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำหนังสือขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ และเชิญผู้นำชุมชน ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ เสนอประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อลงนาม

๖.๓ ส่งหนังสือไปยังเทศบาลเมืองกาญจนบุรี เพื่อขอให้เชิญผู้นำชุมชนและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการประชุม กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้นำชุมชนและประชาชนที่เข้าร่วมรับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๓.๑(๘)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามกฎหมายอื่นกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปตามกฎหมาย มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์กับท้องถิ่นและประชาชน จึงต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้การทำหน้าที่ของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กรณีจัดฝึกอบรมเอง

๖.๑.๑ สำรวจความต้องการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน

๖.๑.๒ จัดทำกำหนดการ หัวข้อการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑.๓ ประสานกับวิทยากร

๖.๑.๔ บันทึกขออนุญาตดำเนินการโครงการ

๖.๑.๕ ยืมเงินทดรองจ่าย

๖.๑.๖ ดำเนินการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน

๖.๑.๗ ส่งใช้เงินยืม

๖.๑.๘ รายงานผลการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน

๖.๑.๙ นำผลการฝึกอบรมมาพัฒนางาน

๖.๒ กรณีส่งไปฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น

๖.๒.๑ หน่วยงานอื่นแจ้งโครงการ/กำหนดการฝึกอบรม

๖.๒.๒ เสนอประธานสภาเพื่อแจ้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดทราบ

๖.๒.๓ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม

- ๖.๒.๔ จัดส่งใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๒.๕ ขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๒.๖ ขออนุมัติผู้บริหารให้คำรับรองว่ามียกงบประมาณเพียงพอ
- ๖.๒.๗ ยืมเงินทดรองจ่าย
- ๖.๒.๘ เข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๒.๙ ส่งใช้เงินยืม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

งบประมาณจัดฝึกอบรมเอง จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของสมาชิก
สภาฯ ๓๐๐,๐๐๐ บาท)

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ๙.๑ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๙.๒ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการจัดฝึกอบรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒ สภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการทำหน้าที่นิติบัญญัติและตัวแทนของประชาชน

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๓.๒(๙)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประชุมสภาท้องถิ่น ซึ่งจะมีกระบวนการและขั้นตอนที่สำคัญในการพิจารณาร่างข้อบัญญัติต่างๆ ให้ถูกต้องได้อย่างไรภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และในการพิจารณาญัตติต่างๆ การกระทู้ถาม การอภิปรายทั่วไป การเสนอญัตติ ขอเปิดอภิปราย การใช้อำนาจของฝ่ายสภาในการเห็นชอบอนุมัติและประเด็นอื่นๆ ล้วนแต่เป็นกระบวนการประชุมสภาท้องถิ่น ซึ่งมีขั้นตอนที่สำคัญที่จะต้องมีการพิจารณาที่ถูกต้อง อย่างไรก็ตาม ความสำคัญจึงอยู่ที่บทบาทของสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเวทีการประชุมสภาท้องถิ่นในการทำหน้าที่ไม่ว่าจะเป็น การกระทู้ถาม การอภิปรายทั่วไป การเสนอญัตติขอเปิดอภิปราย การใช้ อำนาจของฝ่ายสภาในการเห็นชอบอนุมัติ อีกทั้งการพิจารณาข้อบัญญัติต่างๆ งบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งเป็นกระบวนการและมีขั้นตอนที่สำคัญ ประกอบกับสมาชิกสภาท้องถิ่นรวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีความเข้าใจในกระบวนการ วิธีการ ขั้นตอนที่สำคัญของการประชุมสภาท้องถิ่นคลาดเคลื่อนไปจากข้อกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ดังนั้น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ควรจักได้เรียนรู้เพื่อลดข้อผิดพลาดในการประชุมสภาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับทราบบทบาทในการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๓.๓ หัวหน้าสำนักปลัดฯ ผู้อำนวยการกองทุกกอง หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน

๔.๓.๔ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. สถานที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรม บรรยายจำนวน ๘ ชั่วโมง พร้อมทั้งเปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดศึกษาดูงาน เกี่ยวกับงานรัฐสภา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความถูกต้องในกระบวนการและขั้นตอนในการประชุมสภาท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการเกี่ยวกับงานประชุมสภาท้องถิ่นมากขึ้น



แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปี ๒๕๖๑

ผลการประเมิน	
สำหรับ อบท.	สำหรับ ป.ป.ช
.....	
๒๐๐ (คะแนนเต็ม)	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ กรุงเทพมหานคร

☐ เมืองพัทยา

☒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

☐ เทศบาล.....

☐ องค์การบริหารส่วนตำบล..... ขนาด.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่...๓๓๖/๑... หมู่ที่...-.....ถนน...แสงชูโต.....ตำบล.....ปากแพรก.....อำเภอ.....เมือง.....

จังหวัด..กาญจนบุรี..... รหัสไปรษณีย์...๗๑๐๐๐.....โทรศัพท์...๐๓๔-๕๑๒๔๗๗.....โทรสาร.๐๓๔-๕๒๑๒๓๐..

เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น KanPao.go.th

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.... ๘๘๓,๕๘๕...คน.....๓๒๔,๙๑๙.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..๑๙,๔๗๓...ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุม...๘๕๕...หมู่บ้าน/ครัวเรือน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ...๕๑๒,๖๖๘,๕๖๔.....บาท

- รายได้จากเงินอุดหนุน.....๘๗,๘๗๐,๘๑๑.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐....๖๐๐,๕๓๙,๓๗๕.๓๘..... บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๔๓๔.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๓๐.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง

มิติที่ ๑ (๔๕ คะแนน)	มิติที่ ๒ (๗๐ คะแนน)	มิติที่ ๓ (๔๐ คะแนน)	มิติที่ ๔ (๔๕ คะแนน)	รวม (๒๐๐ คะแนน)
๔๕	๕๘	๔๐	๓๗	๑๘๐
รายละเอียดปรากฏตามส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต				

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน....นายนิริญ พูลโต.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ

สถานที่ติดต่อ....องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี....อ.เมือง จ.กาญจนบุรี.....

.....

โทรศัพท์...๐๓๔-๕๒๑๒๓๐..... โทรสาร.....๐๓๔-๕๒๑๒๓๐.....

โทรศัพท์มือถือ...๐-๘๑๘๕-๖๕๑๓๑..... E-mail.....-

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินตนเองเพื่อสอบทานข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกชื่อมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม/แนวปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่เห็นว่ามาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มีวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานมีลักษณะครอบคลุมสาระสำคัญตามหัวข้อนั้นๆ พร้อมทั้งทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ประเมินตนเองว่ามีระดับคะแนนเท่าไร และครอบคลุมสาระสำคัญกี่ข้อ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม ประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าฝ่าย ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๒ กิจกรรมคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น เพื่อรับใบประกาศนียบัตรเนื่องในวันครู ๓. โครงการ “งานวันครู” ๔. โครงการ สร้างความโปร่งใสในการทำงานองค์กร ๕. กิจกรรม “การสร้างความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง ตรงไปตรงมา ☒ (๒) มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน ☒ (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ ☒ (๔) ปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และสร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร ☒ (๕) ส่งเสริมคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติบัตรเนื่องในวันครู ๒. มาตรการ ประกาศจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ.๒๕๕๒ ๓. มาตรการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) กำหนด หรือพัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศเผยแพร่แก่สาธารณชน ☒ (๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ “ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี” ๒. มาตรการการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านรับ-ส่งเงินของ อบจ. กจ. ๓. กิจกรรม จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ๔. โครงการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามหลักจริยธรรมเพื่อต่อต้านการทุจริต ๖. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ ☒ (๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (๔) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☒ (๕) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ☐ (๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน ☒ (๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อให้เกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๗ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๕-๖ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓-๔ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการส่งเสริมเยาวชนไทยต้านภัยยาเสพติด จังหวัดกาญจนบุรี ๒. โครงการถนนเด็กเดิน จังหวัดกาญจนบุรี ๓. โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น ๔. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นปราชญ์ชาวบ้านเข้ามาร่วมจัดการศึกษา	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มสตรีจังหวัดกาญจนบุรี ๒. โครงการรักษาสภาพกับ อบจ.กาญจนบุรี ๓. โครงการ อบจ.ห่วงใย ใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) สอดแทรกแนวคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมให้แก่ประชาชน ☒ (๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะให้ประชาชนรักษาสาธารณประโยชน์และสาธารณูปโภคของชุมชน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนจังหวัดกาญจนบุรี ๒. โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจและผลิตภัณฑ์ชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ๓. โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟู พืช ผัก ผลไม้ และจัดงานวันผลไม้ตามฤดูกาล ๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรี ๕. โครงการโรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น ๖. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นปราชญ์ชาวบ้านเข้ามาร่วมจัดการศึกษา	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการครอบครัวสัมพันธ์ ๒. กิจกรรม “หลักสูตรลูกเสือช่อสะอาด” ๓. กิจกรรม “หลักสูตรโตไปไม่โกง” ๔. กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรมระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ และ ๔	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ส่งเสริมให้มีการนำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ (๒) นำหลักสูตรที่เกี่ยวกับการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ หรือหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ (๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๒-๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน(๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ๒. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (เข้าค่ายพักแรมลูกเสือ-เนตรนารี ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ส่งเสริมให้มีการนำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน นักศึกษา และสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) มาปรับใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้การอุดหนุน ☒ (๒) โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน(๑-๒ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการถนนเด็กเดินจังหวัดกาญจนบุรี ๒. กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน(เข้าค่ายพักแรมลูกเสือ-เนตรนารี ระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓)	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะด้วยวิธีอื่นใดตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดขึ้น	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๑

๔๕

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๗๐ คะแนน

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการประกาศเจตจำนง ๒. มาตรการตรวจสอบวินัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานทางวินัย ๓. โครงการเสริมสร้างวินัยเชิงบวกให้แก่ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบจ. กาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ (๒) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ☒ (๓) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณและการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ อบจ.เกี่ยวกับการคัดเลือก ๒. กิจกรรมกำหนดแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลกรณีการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำของ อบจ.กาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ผู้บริหารกำหนดแนวทางการบริหารงานบุคคลตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ☐ (๒) มีการรวมกลุ่มหรือมีกลไกของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้สามารถนำเสนอความเห็นต่อผู้บริหารเพื่อให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส ☐ (๓) มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไข่งานราชการ ☐ (๔) กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรเสนอความเห็นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ได้รับคำสั่ง/นโยบายที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และไม่เป็นธรรม ☐ (๕) กำหนดแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม	ระดับคะแนน ☐ ๑๐ คะแนน (๕ ข้อ) ☐ ๘ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินในการทำโครงการ ๒. มาตรการ การป้องกันการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายและมีประสิทธิภาพ	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ☒ (๒) มีมาตรการป้องกันในการเอื้อประโยชน์ธุรกิจของตน/พวกพ้อง ☐ (๓) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์นำเสนอผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อในงบประมาณถัดไป ☐ (๔) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ อบจ.กาญจนบุรี ๒. มาตรการการจัดทำโครงการต่างๆ ของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓. มาตรการการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์) ๔. กิจกรรม จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) จัดทำแนวทาง หรือคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และเผยแพร่ต่อสาธารณชน ☒ (๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชน ☒ (๓) ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค ☐ (๔) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพ ☐ (๕) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน ☒ (๖) มีการประเมินความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และนำมาปรับปรุงในการให้บริการ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๕-๖ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์)	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน ☒ (๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ☒ (๓) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ การมอบอำนาจ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ๒. มาตรการการกระจายอำนาจการตัดสินใจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ ให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมคัดเลือกครูที่ปฏิบัติงานสอนดีเด่นเพื่อเข้ารับใบประกาศเกียรติบัตรเนื่องในวันครู	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มสตรีจังหวัดกาญจนบุรี ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนจังหวัดกาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒โครงการ/กิจกรรมยกย่องหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนจังหวัดกาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒โครงการ/กิจกรรมยกย่องบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. มาตรการประกาศเจตจำนง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรียไร ขอรับบริจาคน หรือร้องขอให้ผู้ให้บริการพาไปสถานที่บันเทิง รวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ ☒ (๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ให้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว ☒ (๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	ระดับคะแนน ☒ ๑๐ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๘ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๖ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. “มาตรการกำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนของการเบิกจ่ายให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ” ๓. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของ อบจ. กาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ☒ (๒) มีผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยกำกับ ดูแล	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียน ๒. มาตรการ ตรวจสอบ สำนวนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต ☒ (๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม ☐ (๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๒

๕๘

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๐ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๑.๑ การจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ(องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี)	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ☒ (๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน ☒ มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ ☒ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ ☒ (๓) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลา การทำการของหน่วยงาน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๕ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๑ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม “การสร้างความรู้ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง ☒ (๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (ไม่มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ อบจ.กาญจนบุรี ๒. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์พัฒนาสตรีและครอบครัว อบจ.กาญจนบุรี ๓. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชน อบจ.กาญจนบุรี ๔. โครงการจัดทำแผนของ อบจ.กาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) จัดประชาคม ☒ (๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ ช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ๒. กิจกรรมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ๓. มาตรการ การดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียน ๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์กระบวนการขั้นตอนการร้องทุกข์-ร้องเรียน ๕. กิจกรรมการเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน รับความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ ๖. มาตรการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีการจัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต หรือมีการกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย สะดวกและเหมาะสม ☒ (๒) มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการได้ทันภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ (๒) มีช่องทางการติดตามเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง และมีการรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบ ☒ (๓) มีการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างเหมาะสม ☒ (๔) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการจัดทำแผนของ อบจ. กาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา ☒ (๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ ☒ (๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ ☒ (๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๔ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๒ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของ อบจ. กาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ☒ (๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ ☒ (๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รวมคะแนน มิติที่ ๓

๔๐

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายในประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการจัดทำแผน ตรวจสอบภายใน	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่างเป็นอิสระ ☒ (๒) มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ (๓) มีการเผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการจัดทำและรายงานการควบคุมภายใน อบจ.กาญจนบุรี ๒. โครงการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงานใน อบจ.กาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีระบบการควบคุมภายใน ☒ (๒) มีการนำผลการควบคุมภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ☒ (๓) มีการเผยแพร่ผลการควบคุมภายในให้สาธารณชนทราบ	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☐ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. มาตรการ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล ของ อบจ.กาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล ☒ (๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมรายงานงบแสดงฐานะการเงินประจำปี ๒. กิจกรรมเชิญประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมรับฟังการประชุมสภา	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ ☒ (๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลที่ไว้วางใจแก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอข้อมูล	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรมการสร้างโปร่งใสและตรวจสอบได้ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ☐ (๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ ☒ (๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลโดยสะดวก	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๓ ข้อ) ☒ ๔ คะแนน (๒ ข้อ) ☐ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ/ไม่ครอบคลุมสาระสำคัญข้อใดเลย)

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมคณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. โครงการฝึกอบรมเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	ระดับคะแนน ☒ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการ เฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. กิจกรรม “การเพิ่มช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน รับความคิดเห็นหรือ ข้อเสนอแนะ และเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตผ่านทาง เว็บไซต์ของ อบจ.กาญจนบุรี”	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☒ (๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่ เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ☐ (๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (๒ ข้อ) ☒ ๓ คะแนน (๑ ข้อ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มี โครงการ/ไม่ครอบคลุม สาระสำคัญข้อใดเลย)

รายละเอียดการจัดทำแผน	สาระสำคัญและวัตถุประสงค์	ประเมินตนเอง
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ ☐ มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (ภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน ภาคประชาสังคม)	ระดับคะแนน ☐ ๕ คะแนน (มีโครงการ) ☐ ๐ คะแนน (ไม่มีโครงการ)

รวมคะแนน มิติที่ ๔

๓๗

รวมคะแนนทั้งสิ้น

๑๘๐

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในแบบประเมินตนเองตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ฉบับนี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)



((นายรังสรรค์ รัตมีฤกษ์เศรษฐ์))

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๒๖ / ๑.พ. / ๖๐