



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี และ แผนปฏิบัตินโยบายประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านต่างๆ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ แล้ว

จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วน จังหวัดกาญจนบุรี มาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายรังสรรค์ รัตภูมิเศรษฐ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑ การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
๒ หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๒
๓ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
๔ เป้าหมาย	๓
๕ ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๔
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	๑๖
ภาคผนวก	๑๓๓

คำนำ

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ศึกษาคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังกล่าวแล้ว เห็นว่าการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นเพราะช่วยทำให้เกิดความโปร่งใส สามารถชี้แจงต่อประชาชนได้ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้แสดงถึงการบริหารจัดการในการพัฒนาท้องถิ่นที่ดี หลักการและขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่มากที่สุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี หวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจะเป็นแผนฯ ที่สามารถลดปัญหาและป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี

กองแผนและงบประมาณ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากบุคลากรภายในองค์กรที่จะส่งผลเสียหายต่อหน่วยงาน บุคคล และประเทศชาติ ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อหาแนวทางมาตรการการควบคุมและการป้องกันการทุจริตให้มีจำนวนลดน้อยลงหรือหมดไปจากองค์กร

การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถเกิดขึ้นได้ในหลายมิติ เช่น ลักษณะของบุคคล ขั้นตอนและระยะเวลาในการทำงาน พฤติกรรมของบุคคล ฯลฯ ซึ่งสามารถจำแนกได้ ดังนี้

๑. ประเภทบุคคล ได้แก่

- ๑.๑ ผู้บริหาร
- ๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๑.๓ ข้าราชการ
- ๑.๔ ลูกจ้างประจำ
- ๑.๕ พนักงานจ้าง

๒. ระยะเวลา ได้แก่

- ๒.๑ ก่อนการดำเนินงาน
- ๒.๒ ขณะการดำเนินงาน
- ๒.๓ หลังการดำเนินงาน

๓. ลักษณะงาน

- ๓.๑ งานบุคคล
- ๓.๒ งานแผนและงบประมาณ
- ๓.๓ งานโครงการ/กิจกรรม
- ๓.๔ งานพัสดุ และทรัพย์สิน
- ๓.๕ งานการเบิกจ่าย การเงินและการคลัง
- ๓.๖ งานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านช่าง
- ๓.๗ งานด้านการศึกษา
- ๓.๘ งานด้านกฎหมาย
- ๓.๙ งานด้านตรวจติดตาม และประเมินผล

๔. พฤติกรรมของบุคคล ได้แก่

- ๔.๑ จงใจที่จะกระทำการทุจริต
- ๔.๒ การละเลยไปปฏิบัติตามระเบียบกฎหมาย
- ๔.๓ การไม่รู้ระเบียบกฎหมาย
- ๔.๔ ประมาท เลินเล่อทำให้เกิดความเสียหาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการทุจริตภายในองค์กร โดยการจัดประชุมชี้แจงและร่วมกันพิจารณาความเสี่ยงภายในองค์กรร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งสามารถสรุปความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตภายในองค์กรซึ่งสามารถสรุปเป็นหลักๆ ได้ดังนี้

๑. ความเสี่ยงจากบุคลากร
๒. ความเสี่ยงจากขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๓. ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามระเบียบ

๒. หลักการและเหตุผล

จากปัญหาการทุจริตที่มีเป็นจำนวนมาก ทำให้มีผลต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุนและมีผลกระทบต่อ การพัฒนาของประเทศไทย ซึ่งในแต่ละปีประเทศจะต้องสูญเสียงบประมาณจากการทุจริตในส่วนราชการ ต่างๆ เกิดเป็นความสูญเสียทางเศรษฐกิจหลายพันล้านบาท และทำให้เกิดความไม่ยอมรับของต่างชาติ ซึ่งเป็น เหตุให้องค์กรระหว่างประเทศได้ลดระดับความเชื่อมั่นของประเทศลดลง รัฐบาล จึงได้มีนโยบายที่จะแก้ไข ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐให้ลดลง โดยได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขึ้น ซึ่งในปัจจุบันอยู่ในระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมีเนื้อหาสำคัญแบ่งออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

โดยได้กำหนดกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำไปปฏิบัติใน ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขึ้น โดยอาศัยกรอบในการจัดทำจาก ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามรูปแบบคู่มือ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนดไว้ โดยดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชุมส่วนราชการเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ซึ่งมีการดำเนินการให้ครบถ้วนในมิติต่างๆ ทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
๒. เพื่อใช้ในการดำเนินการในการลดปัญหาการทุจริตในองค์กร
๓. เพื่อสนองตามนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๔. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
๒. ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรี
๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ทำให้มีการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรมีความถูกต้อง โปร่งใส
๒. ทำให้ปัญหาการทุจริตภายในองค์กรลดลง ลดช่องทางการทุจริตของบุคลากรมากขึ้น
๓. ทำให้นโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้นำมาใช้ในการปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) โครงการ "อบจ.สัญจรคืนความสุขให้ประชาชน"ของ อบจ.กาญจนบุรี	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	กองกิจการสภา
		๑.๑.๑(๒) พัฒนาความรู้ให้กับข้าราชการบุคลากรที่ศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๑.๑.๑(๓) จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้และป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๑.๑.๑(๔) มาตรการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงตรวจสอบหน่วยผู้จัดฝึกอบรม	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	"
		๑.๑.๒(๕) จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้และป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	"
		๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๖) โครงการครอบครัวสัมพันธ์	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐

มิติ	ภารกิจ ตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๑. การ สร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการ ทุจริต		๑.๒.๒(๗) โครงการ เร่งรัดจัดเก็บค่า ธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้เข้าพักใน โรงแรม และการจัดเก็บ ภาษีบำรุง อบจ. ประเภท น้ำมันและยาสูบ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		๑.๒.๒(๘) โครงการ พัฒนาศักยภาพและสร้าง ความเข้มแข็งให้แก่ กลุ่มสตรีจังหวัด กาญจนบุรี	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต
		๑.๒.๒(๙) โครงการ ส่งเสริมอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน(อสม.)เชิงรุก	๑๐๒,๙๖๐,๐๐๐	๑๐๒,๙๖๐,๐๐๐	๑๐๒,๙๖๐,๐๐๐	๑๐๒,๙๖๐,๐๐๐	"
		๑.๒.๒(๑๐) โครงการ รักษาสภาพกับ อบจ. กาญจนบุรี	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐,๐๐๐	"
		๑.๒.๒(๑๑) โครงการ อบจ.ห่วงใย ใส่ใจ คุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	"
		๑.๒.๓(๑๒) โครงการ ส่งเสริมและสนับสนุน สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่ง ผลิตภัณฑ์(OTOP) จังหวัดกาญจนบุรี	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	"
		๑.๒.๓(๑๓) โครงการ พัฒนาศักยภาพด้านการ ส่งเสริมอาชีพให้แก่ ประชาชนจังหวัด กาญจนบุรี	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	"

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้แก่เด็กและเยาวชน	๑.๒.๓(๑๔) โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟู พืช ผักผลไม้ และจัดงานวันผลไม้ตามฤดูกาล	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
		๑.๓.๑(๑๕) กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		๑.๓.๒(๑๖) โครงการถนนเด็กเดินจังหวัดกาญจนบุรี	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต
		๑.๓.๓(๑๗) โครงการส่งเสริมเยาวชนไทยต้านภัยยาเสพติด จังหวัดกาญจนบุรี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	"
		๑.๓.๓(๑๘) โครงการรณรงค์การป้องกันการต่อต้านการแก้ไขปัญหายาเสพติดการบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด การติดตามช่วยเหลือผู้ป่วย การบำบัดฟื้นฟู	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	"
		๑.๓.๓(๑๙) โครงการรวมพลคนกาญจนบุรีต้านยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	"
		๑.๓.๓(๒๐) กิจกรรมสร้างสรรค์และสันถนาการเด็ก	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	กองการศึกษาฯ
		มิติที่ ๑	รวม	๒๐ โครงการ	๑๓๖,๕๑๐,๐๐๐	๑๓๖,๕๑๐,๐๐๐	๑๓๖,๕๑๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑(๑) มาตรการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๒.๒.๑(๒) กิจกรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (มอบหมายงาน)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๒.๒.๑(๓) จัดทำมาตรการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้างพัสดุการควบคุม และการจำหน่ายพัสดุให้กับบุคลากรในสังกัด อบจ.กจ. ได้ทราบ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๒.๒.๑(๔) กิจกรรม "ประชุมชี้แจงมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในการกำหนดหลักเกณฑ์ตามมาตรการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีก่อสร้างและบำรุงสายทางและสะพาน ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองช่าง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
(ต่อ)๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต		๒.๒.๑(๕) กิจกรรม"การอบรมให้ความรู้ด้านการกำหนด TOR"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองช่าง	
		๒.๒.๑(๖) กิจกรรม"การอบรมให้ความรู้ด้านการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	
		๒.๒.๑(๗) กิจกรรม"การอบรมให้ความรู้ด้านการควบคุมงาน"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	
		๒.๒.๑(๘) กิจกรรม"การอบรมให้ความรู้ด้านการตรวจการจ้าง"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	
		๒.๒.๑(๙) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ. กจ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่	
		๒.๒.๑(๑๐) มาตรการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมรวมถึงตรวจสอบหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	
		๒.๒.๑(๑๑) จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบสำนวนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	
		๒.๒.๒(๑๒) มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินในการทำโครงการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
(ต่อ)๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต		๒.๒.๒(๑๓) จัดทำมาตรการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการขอรับ/ซื้อเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ให้กับประชาชนได้ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัสดุฯ	
		๒.๒.๒(๑๔) กิจกรรม "การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองช่าง	
		๒.๒.๒(๑๕) กิจกรรม "การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	
		๒.๒.๒(๑๖) กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการเบิก-จ่ายพัสดุ"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	
		๒.๒.๒(๑๗) กิจกรรม "การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกล"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	
		๒.๒.๓(๑๘) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	
		๒.๒.๓(๑๙) มาตรการการจัดทำโครงการต่างๆ ของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"	

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
(ต่อ)๒. การ บริหารราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต		๒.๒.๓(๒๐) มาตรการ การจัดบริการในสถาน สงเคราะห์คนชราเฉลิม พระเกียรติราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุบลรัตน์)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต	
		๒.๒.๓(๒๑) กิจกรรม ส่งเสริมการให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทาง องค์การบริหารส่วน จังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ	
		๒.๒.๓(๒๒) โครงการ "แว่นแก้วเฉลิมพระเกียรติ แสดงความจงรักภักดี" ของ อบจ.กจ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	กอง กิจการสภาฯ	
		๒.๒.๓(๒๓) กิจกรรมการ ขอใช้สนามกีฬากลาง จังหวัดกาญจนบุรี (กลีบบัว)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ	
		๒.๒.๓(๒๔) จัดทำ มาตรการควบคุมดูแล และตรวจสอบทรัพย์สิน อย่างเป็นระบบ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	กองพัสดุฯ	
		๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและอำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๒๕) กิจกรรมลด ขั้นตอนการทำงานด้านข้อ มูลข่าวสารของทาง ราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัด
		๒.๓.๒(๒๖) มาตรการ การมอบอำนาจ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอน การปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	"	

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๒. การ บริหารราชการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินกิจกรรมการ ประพาศปฏิบัติตนเป็น ที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๒๗) จัดกิจกรรม วันสำคัญทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวันสำคัญทาง วัฒนธรรมประเพณีไทย	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กอง การศึกษาฯ
		๒.๔.๒(๒๘) กิจกรรมการ มอบเกียรติบัตร ป้าย ขอบคุณผู้ประกอบการ น้ำมันผู้ประกอบการ โรงแรมที่ชำระค่าภาษี และค่า-ธรรมเนียมบำรุง องค์การบริหารส่วน จังหวัดกาญจนบุรี	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		๒.๔.๓(๒๙) โครงการ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรี	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองส่งเสริมฯ
		๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๒.๕.๒(๓๐) กิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วย ตรวจสอบที่ดำเนินการ ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ ของ อบจ. ๒.๕.๓(๓๑) แต่งตั้ง เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและ ช่องทางรับเรื่องร้อง เรียน-ร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้อง กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด องค์การบริหารส่วน จังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
มติที่ ๒	รวม	๓๑ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) กิจกรรมจัดทำจดหมายข่าวเผยแพร่การดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
		๓.๑.๑(๒) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทภารกิจทาง Facebook	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	"
		๓.๑.๒(๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลางและรายงานการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๓.๑.๓(๔) กิจกรรมช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	สำนักปลัดฯ
	๓.๒ รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๕) จัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๓.๒.๒(๖) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	๓.๒.๓(๗) จัดทำคู่มือกระบวนการในการเรื่องร้องทุกข์-ร้องเรียน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองการเจ้าหน้าที่
		๓.๓.๑.(๘) จัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		๓.๓.๒(๙) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองพัสดุฯ
		๓.๓.๓(๑๐) โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของ อบจ.กจ.	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
มติที่ ๓	รวม	๑๐ โครงการ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบภายใน
		๔.๑.๒(๒) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	"
		๔.๒.๑(๓) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง การเจ้าหน้าที่
		๔.๒.๒(๔) การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง กิจการสภา
	๔.๒.๒(๕) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	๔.๒.๒(๕) กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง
		๔.๒.๓(๖) มาตรการส่งเสริมมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดหาพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองพัสดุฯ

มติ	ภารกิจ ตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
(ต่อ)๔. การ เสริมสร้างและ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑(๗) ฝึกอบรม เทคนิคการประชุมสภา ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กอง กิจการสภา
		๔.๓.๒(๘) ฝึกอบรม เทคนิคการประชุมสภา ท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	"
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (community) และ บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๙) การเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองแผนฯ
มติที่ ๔	รวม	๔ โครงการ	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการ “อบจ.สัญจร คืนความสุขให้ประชาชน” ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดกาญจนบุรี เป็นจังหวัดชายแดนที่มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับสามของประเทศ ลักษณะภูมิประเทศ ประกอบด้วย ทิวเขา หุบเขาและที่ราบลุ่มแม่น้ำ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๑๓ อำเภอ และมีประชากรกว่าแปดแสนคน ประชาชนส่วนใหญ่มีอาชีพหลักทางด้านเกษตรกรรม มีวิถีชาวบ้านที่มีความสงบสุข

สืบเนื่องมาจากความแตกแยกทางความคิดทางการเมืองของประชาชนที่ยังรำลึกด้วยเหตุผลหลายประการ ทั้งผิด ทั้งถูก การชุมนุมประท้วงที่ยาวนาน ตลอดจนเหตุการณ์ความรุนแรง มีการใช้อาวุธสงครามรวมทั้งมีการทุจริต ทำผิดกฎหมาย เป็นผลให้ประชาชนทั่วไปไม่มีความสุข และไม่ปลอดภัย ปัญหาเหล่านี้หากปล่อยให้ยืดเยื้อยาวนาน ย่อมส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจของคนไทยโดยรวม จาก Road Map การดำเนินการระยะที่ ๑ ของ คสช. ที่ดำเนินการในเรื่องการปรองดองสมานฉันท์ให้เร็วที่สุด โดยเริ่มจัดตั้งศูนย์การปรองดองสมานฉันท์ทุกพื้นที่ต้องเริ่มจากครอบครัว หมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด โดยที่ คสช. ต้องการดำเนินการโดยเริ่มรวมกลุ่มจากเล็กมาใหญ่ เพื่อให้เป็นการสร้างบรรยากาศการสร้างความรัก ความสามัคคี เกิดความปรองดอง สมานฉันท์ ประกอบกับจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีหนังสือจังหวัดกาญจนบุรี ด่วนที่สุด ที่ กจ ๐๐๒๓.๓/ว ๘๙๕๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น และหนังสือจังหวัดกาญจนบุรี ด่วนที่สุด ที่ กจ ๐๐๒๓.๓/ว ๙๕๐๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น แจ้งให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยให้พิจารณาจัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี ความปรองดองของประชาชน โดยมีลักษณะกิจกรรม (๑) จัดอบรม ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนทุกหมู่เหล่า (๒) จัดกิจกรรมกีฬา และนันทนาการเพื่อสร้างความรู้รักสามัคคี โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยศูนย์ปรองดองสมานฉันท์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน และส่งเสริมประชาธิปไตย รวมทั้งเป็นนโยบายด้านสร้างความสัมพันธ์อันดี ความร่วมมือกัน สร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อพื้นที่ และเป็นกิจกรรมที่ทำให้เกิดความสมานฉันท์ ไม่มีการแบ่งแยกฝ่าย อันจะส่งผลให้การดำเนินการสร้างความปรองดองสมานฉันท์บรรลุตามความวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ (๓), (๔), (๗ ทวิ), (๘), (๙) กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ (๑๑), (๑๓), (๑๗) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗(๒), (๓), (๗), (๘), (๑๘), (๒๔), (๒๕), (๒๗), (๒๘) และ (๒๙) ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น, การส่งเสริมประชาธิปไตยสิทธิเสรีภาพของประชาชน, การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น การส่งเสริมการศึกษา, ส่งเสริมอาชีพ, บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น, การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตและกิจการอื่นใดที่เป็นประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นฯ

อาศัยอำนาจตามหลักกฎหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยศูนย์ปรองดองสมานฉันท์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้เห็นความสำคัญในการให้ความร่วมมือในการสนับสนุนด้านการส่งเสริมสร้างความรักความสามัคคี เพื่อความปรองดองสมานฉันท์ และการช่วยเหลือการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า จึงได้จัดบริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ทั่วทั้งจังหวัด โดยดำเนินงานในเชิงบูรณาการ เพื่อให้สอดคล้องและประสานการทำงานร่วมกับหน่วยงาน อื่น ๆ เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในลักษณะร่วมกันทำให้การพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในด้านการบริหาร การเมือง การปกครอง รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการจัดกิจกรรม เพื่อชี้แจงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องสู่ประชาชน จึงจัดให้มีโครงการ “อบจ.สัญจร คืบความสุขให้ประชาชน” ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตามแนวทางดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมการปรองดองสมานฉันท์ ตามแนวทางของหนังสือจังหวัดกาญจนบุรี ด่วนที่สุด ที่ กจ ๐๐๒๓.๓/ว ๘๕๕๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗ และหนังสือจังหวัดกาญจนบุรี ด่วนที่สุด ที่ กจ ๐๐๒๓.๓/ว ๘๕๐๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๗ ภายในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี อันจะส่งผลให้ลดความแบ่งแยก การคืนความสุขให้ประชาชน และเกิดประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม รวมทั้งการประชุมชี้แจงข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องสู่ประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในด้านต่าง ๆ อาทิ การพัฒนาคุณภาพชีวิต, การส่งเสริมการศึกษา, การส่งเสริมการกีฬา ฯลฯ การรายงานผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในแต่ละพื้นที่ในด้านต่าง ๆ ตลอดจนงานภารกิจอื่นอันเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และหาแนวทางแก้ไขเพื่อบรรเทาทุกข์โดยจัดกิจกรรมช่วยเหลือเป็นการเบื้องต้น เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างรายได้อย่างง่าย, การจำหน่ายสินค้าราคาประหยัด

๓.๔ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการบริการชุมชนและด้านอื่น ๆ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของประชาชน เช่น การให้บริการโดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น การบริการตัดผม ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า-เครื่องยนต์ การส่งเสริมการเกษตรการพัฒนาที่ดิน เป็นต้น

๓.๕ เพื่อเป็นการอนุรักษ์ฟื้นฟู วัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น ภูมิปัญญาท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการ

๓.๖ เพื่อเป็นการจัดกิจกรรมนันทนาการ ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตามแนวทางการจัดกิจกรรมนันทนาการคืนความสุขให้ประชาชน

๓.๗ เพื่อเป็นการสร้างสัมพันธ์ไมตรีและทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เช่น จัดให้มีกิจกรรมสานสัมพันธ์ไมตรีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ/หรือประชาชนในพื้นที่

๓.๘ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีใจรักกีฬาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์โดยการเล่นกีฬานำไปสู่การสร้าง ความสมานฉันท์ สามัคคีในชุมชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ จัดดำเนินโครงการ“อบจ.สัจจร คืบความสุขให้ประชาชน” ในพื้นที่ ๑๓ อำเภอ ครั้งละไม่น้อยกว่า ๑,๕๐๐ คน

๔.๒ เชิงคุณภาพ รับผิดชอบต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในพื้นที่โดยตรง รวมทั้งให้ข้อมูลข่าวสารการปฏิรูปฯ อย่างถูกต้องให้กับประชาชนในพื้นที่ ทำให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับทุกภาคส่วนทั้งหน่วยงานราชการ, เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่เข้าร่วมงานและนำกิจกรรมผลงานในความรับผิดชอบมาร่วมโครงการ

๖.๒ ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ ในการนำกิจกรรมและศักยภาพชุมชนของแต่ละแห่ง มาร่วมจัดนิทรรศการในโครงการเพื่อเป็นการบูรณาการร่วมกัน

๖.๓ การจัดการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนถูกต้อง โดยใช้สื่อประชาสัมพันธ์ทุกประเภทในพื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจและสร้างทัศนคติที่ดีในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

๖.๔ จัดให้มีกิจกรรมช่วยเหลือบรรเทาทุกข์เป็นการเบื้องต้นให้แก่ผู้ด้อยโอกาสและประชาชนทั่วไป

๖.๕ จัดให้มีการสัมภาษณ์และกรอกแบบสอบถาม เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นถึงปัญหาความเดือดร้อนและความต้องการของประชาชนในพื้นที่เพื่อประมวลผลและนำไปแก้ไขสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงจุด

๖.๖ จัดให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมารวมตัวกัน ถ่ายทอดประชาสัมพันธ์บทบาทตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รวมทั้งเป็นกิจกรรมนันทนาการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมนั้นๆ เพื่อคืบความสุขให้ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

- | | | | |
|---|------------------------|-----------|--|
| - | กองกิจการสภาฯ | รับผิดชอบ | ประสานงานและบริหารโครงการ, การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น ทั้งภาคราชการ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่, การจัดกิจกรรมบริการประชาชน, การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน, การส่งเสริมประชาธิปไตยและกิจกรรมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน |
| - | สำนักปลัดฯ | | รับผิดชอบจัดกิจกรรมการประชาสัมพันธ์บทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี |
| - | กองการเจ้าหน้าที่ | รับผิดชอบ | จัดกิจกรรมนันทนาการสร้างสัมพันธ์ไมตรีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกับประชาชน |
| - | กองช่าง | รับผิดชอบ | ส่งเสริมศักยภาพให้กับประชาชนในด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม งานบริการอื่น ๆ |
| - | กองแผนฯ | รับผิดชอบ | รวบรวมปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนในพื้นที่, ติดตามประเมินผลโครงการ สรุปผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาโครงการ |
| - | กองการศึกษาฯ | รับผิดชอบ | ส่งเสริมศักยภาพของเยาวชนและประชาชน ด้านการศึกษา การส่งเสริมการศึกษา การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น |
| - | กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต | รับผิดชอบ | ประสานงานจัดทีมแพทย์และจัดกิจกรรมให้กับผู้สูงอายุและอำนวยความสะดวกต่างๆ จัดเตรียมเกมส์ กิจกรรมนันทนาการ และกิจกรรมด้านการดูแลสุขภาพให้กับ ผู้สูงอายุ |
| - | กองพัสดุฯ | รับผิดชอบ | การจัดซื้อ จัดหา ตามแผนการใช้จ่ายเงินตามงบประมาณ |
| - | กองคลัง | รับผิดชอบ | การเบิกจ่ายเงิน |
| - | หน่วยตรวจสอบฯ | รับผิดชอบ | เป็นหน่วยสนับสนุนกิจกรรมหลักอื่น ๆ |

๑๐. ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ รับทราบข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้อง
- ๑๐.๒ ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ได้รู้จักองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และทราบถึงบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมากขึ้น
- ๑๐.๓ ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการในแต่ละพื้นที่ ได้แสดงถึงความต้องการและปัญหาในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๓ ปัญหา และนำไปเป็นข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาได้มากขึ้น

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๒)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาความรู้ให้กับข้าราชการ บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันวิทยาการเรียนรู้ มีความก้าวหน้าและพัฒนาไปอย่างไม่หยุดยั้ง กระแสวิทยาการทางด้านการเรียนการสอนสมัยใหม่ที่หลากหลายเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติจริงทั้งด้านความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากกลุ่ม รู้จักแสวงหาและค้นพบความรู้ด้วยตนเอง โดยใช้สื่อการสอนและแหล่งเรียนรู้ที่เชื่อมโยงหลากหลายประสบการณ์ สามารถนำมาพัฒนาผู้เรียนไปสู่ศักยภาพสูงสุดได้ตามความแตกต่างของแต่ละบุคคล กระแสวิทยาการเรียนรู้ดังกล่าวจึงจำเป็นต้องติดตามและรู้เท่าทันสามารถนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสังคมปัจจุบัน

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๖) การจัดการศึกษาประกอบด้วย ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการจากพระราชบัญญัติและประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่านอกจากการจัดการศึกษาแล้ว ครูผู้สอนรวมถึงบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา คือผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการกระตุ้น ส่งเสริมทักษะกระบวนการคิดวิเคราะห์ของผู้เรียนดังกล่าว หากครูผู้สอน บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพอย่างต่อเนื่องแล้ว ย่อมส่งผลดีต่อการพัฒนาการคิดวิเคราะห์ของผู้เรียน ด้วยเหตุผลดังกล่าว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาศักยภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการสมัยใหม่ ให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพ มีความพร้อม สามารถจัดการเรียนรู้ และพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและระดับชั้นเรียนให้ทันสมัย ต่อเหตุการณ์ ความก้าวหน้าทางวิชาการและการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและเศรษฐกิจ สามารถแก้ปัญหาและรองรับการปฏิรูปทางการศึกษาที่เกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งความสามารถในการพัฒนาหลักสูตร ตลอดจนเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมของความเป็นครู องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาความรู้ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เสริมสร้างแนวคิด วิสัยทัศน์ และกระบวนการทำงานบนพื้นฐานการศึกษา
- ๒) เพื่อการเรียนรู้และเข้าใจในการใช้จุดแข็งเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเอง และเรียนรู้ถึงจุดอ่อนที่ควรระมัดระวัง ซึ่งส่งผลให้เกิดการใช้ศักยภาพในทิศทางที่ถูกต้อง รวมถึงความสุขกับการทำงานที่ตรงกับบุคลิกลักษณะของตนเอง

๓) เพื่อการเรียนรู้และเข้าใจในวิธีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน การทำงานกับหัวหน้างาน การมอบหมายงานและบริหารงานผู้ใต้บังคับบัญชา โดยใช้การประสานความต่างอย่างเหมาะสม ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ในการทำงานอย่างเป็นทีม

๔) เพื่อการเรียนรู้และเข้าใจในการปรับทัศนคติในการทำงานร่วมกัน เพื่อเป็นพื้นฐานในการรับมือกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ พร้อมทั้งยังช่วยให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างประสบความสำเร็จภายใต้ความสุข

๕) เพื่อองค์กรสามารถใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของบุคลากรให้เหมาะสมกับการมอบหมายงาน รวมทั้งเห็นถึงภาพรวมของวัฒนธรรมองค์กรที่มาจากบุคลิกลักษณะของคนในองค์กร ส่งผลให้นำความสามารถของบุคลากรมาใช้ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๒) ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา)
- ๓) ข้าราชการครูโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๒ (บ้านหนองอำเภोजีน)
- ๔) พนักงานจ้างที่เกี่ยวข้องทางการศึกษา (ครูช่วยสอน)
- ๕) เจ้าหน้าที่ผู้สนับสนุนการสอนหรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานทางการศึกษา

๕. สถานที่ดำเนินการ

- ๑) จัดอบรมภาควิชาการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๒) ทักษะศึกษาดูงานนอกพื้นที่ ตามหลักสูตรและเนื้อหาวิชาที่การอบรมกำหนด

๖. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๑) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๒) ประชุมวางแผนขั้นตอนการดำเนินงานและกำหนดแผนงาน
- ๓) ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ผู้สนับสนุนการสอนและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมกิจกรรมของโครงการ

- ๔) ติดต่อประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- ๕) จัดอบรมสัมมนาในภาควิชาการ และศึกษาดูงานนอกสถานที่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวงเงินปีละ ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของครู บุคลากรทางการศึกษา เจ้าหน้าที่ผู้สนับสนุนการสอน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและพัฒนาแนวคิด บนพื้นฐานการพัฒนาให้มีคุณภาพ และสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๓)

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๒(๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้และป้องกันการกระทำผิดวินัยให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ กำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ที่มีจุดมุ่งหมายคือการเสริมสร้างวินัยเชิงบวก โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับวินัยให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และเพื่อเป็นการป้องปรามมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัย

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงผลดีของการมีวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ข้าราชการครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัด ได้รับความรู้เกี่ยวกับวินัย และได้รับการพัฒนาทัศนคติ เสริมสร้างจิตสำนึก ลดการกระทำผิดวินัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานกับส่วนราชการในสังกัดเพื่อกำหนดวันเวลาและสถานที่ให้ความรู้

๖.๒ ประเมินความรู้ก่อนหลังการบรรยาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัย

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การกระทำผิดวินัยและการทุจริตลดน้อยลง

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๑.๑(๔)

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๑๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมรวมถึงตรวจสอบหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันมีหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนได้จัดการฝึกอบรมให้ความรู้จัดส่งเอกสารให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นจำนวนมาก ประกอบกับมีบุคลากรภายในที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมให้ความรู้ดังกล่าวเช่นกัน แต่อย่างไรก็ดีในส่วนของหน่วยงานอื่นที่มีใช้หน่วยงานภาครัฐที่มีการจัดฝึกอบรมบางครั้งหลักสูตรที่จัดก็มีได้เกี่ยวข้องกับงานหรือภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีแต่อย่างใด ขณะเดียวกันบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีที่ประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมบางครั้งหลักสูตรที่อบรมกับคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไม่ตรงกัน จึงทำให้เกิดปัญหาในการพัฒนาองค์กรและสูญเสียงบประมาณ

ดังนั้น จึงจำเป็นที่จะต้องออกมาตรการในการตรวจสอบและพิจารณาก่อนดำเนินการ หรือเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุญาต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๒ เพื่อให้บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียม ลดปัญหาในการคัดเลือกหน่วยงาน หรือบุคลากรในการฝึกอบรม
- ๓.๔ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจสอบหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมว่ามีมาตรฐานของการจัด ฝึกอบรมหรือไม่
- ๖.๒ พิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมว่าเกี่ยวข้องกับงานหรือภารกิจ ของอบจ.กาญจนบุรีหรือไม่
- ๖.๓ ตรวจสอบว่าการฝึกอบรมในหลักสูตรนั้น ๆ ข้ำซ้อนกับหลักสูตร ที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นจัดฝึกอบรมให้อยู่แล้วหรือไม่
- ๖.๔ ตรวจสอบว่าผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องกับโครงการที่สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหรือไม่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๑๐.๒ องค์กรได้รับการพัฒนา
- ๑๐.๓ ได้หน่วยงานหรือส่วนราชการที่จัดฝึกอบรมที่ตรงตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๑๐.๔ เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๑(๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการครอบครัวสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“สถาบันครอบครัว” เป็นสถาบันของสังคมไทยมาแต่โบราณกาล และครอบครัวเป็นสถาบันแห่งแรกที่เป็นรากฐานของการสร้างคนให้เป็นคนดี ซึ่งในปัจจุบันสถาบันครอบครัวไทยค่อนข้างอ่อนแอ ความใกล้ชิดและความอบอุ่นในครอบครัวลดน้อยลง อันเนื่องมาจากวิถีการดำเนินชีวิต และการดำรงอยู่ของคนไทยที่เปลี่ยนแปลงไปตามภาวะเศรษฐกิจ ประกอบกับสังคมไทยในปัจจุบันมีการแข่งขันกันสูง ซึ่งสิ่งเหล่านี้ได้นำไปสู่ความแตกแยกของครอบครัวในที่สุด และเมื่อสภาพครอบครัวไม่แข็งแรงจึงส่งผลให้เกิดปัญหาสังคมตามมา เช่น ปัญหายาเสพติด อันเป็นปัญหาสำคัญบ่อนทำลายทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ปัญหาอาชญากรรมที่สร้างความเดือดร้อนกับคนในสังคม และยังมีปัญหาสังคมอื่นๆ ที่จะตามมาอีกมากมาย

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาสถาบันครอบครัวให้มีความเข้มแข็ง จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวสัมพันธ์ ขึ้น เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวมีการสร้างสายสัมพันธ์และมีเวลาให้กัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจกันให้มากขึ้น ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันในครอบครัว และระหว่างครอบครัว อีกทั้งยังเป็นการสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้สมาชิกในครอบครัวในจังหวัดกาญจนบุรี มีโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๓.๒ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาภายในครอบครัวของตนเองและต่างครอบครัว
- ๓.๓ เพื่อสร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดครอบครัวเข้มแข็งในการแก้ไขปัญหาทางสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดอบรมให้ความรู้ / จัดกิจกรรมและสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ / จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในครอบครัว เช่น การแข่งขันกีฬา การละเล่น งานวันครอบครัว การร่วมกันทำกิจกรรมต่างพื้นที่ ฯลฯ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ คือ ครอบครัวและผู้สนใจเข้าร่วมโครงการของประชาชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ครูผู้ดูแล เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง (สามารถเปลี่ยนแปลงสถานที่ได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ ดำเนินการศึกษาระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เขียนโครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- ๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว ดำเนินการกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ

๖.๕ ประสานหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ในการจัดอบรม

๖.๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลาที่กำหนด

๖.๗ ประสานวิทยากรในการอบรม

๖.๘ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม

๖.๙ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

(สามารถเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ) รายละเอียดตามภาคผนวก ก. และหากในปีใดได้รับการสนับสนุน งบประมาณจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี สามารถนำมา บูรณาการงบประมาณร่วมกันได้

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการเป็นสมาชิกทางสังคมที่มีคุณภาพได้

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการใช้สถาบันครอบครัวแก้ปัญหาสังคมต่างๆ ได้

ผลลัพธ์

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีโอกาสได้สร้างความเข้าใจกันในครอบครัวของตนเองและต่างครอบครัว

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีโอกาสได้ทำกิจกรรมเพื่อสร้างความเข้าใจของสมาชิกในครอบครัวเพิ่มมากขึ้น

- เกิดครอบครัวที่เข้มแข็งในการแก้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในสังคมได้ เช่น ปัญหาอาชญากรรม

ปัญหายาเสพติด ปัญหาการทุจริต เป็นต้น

- ผู้เข้าร่วมโครงการได้สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

.....

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๒(๗)

๑. ชื่อโครงการ โครงการเร่งรัดจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้พักในโรงแรมและการจัดเก็บภาษีบำรุง อบจ.ประเภทน้ำมันและยาสูบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

๑. เพื่อให้การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.เป็นไปได้ด้วยความถูกต้อง ผู้ประกอบการยื่นแบบแสดงรายการภาษีและค่าธรรมเนียมเป็นไปตามสภาพความเป็นจริงของรายได้

๒. เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อบจ.กาญจนบุรี กับผู้ประกอบการน้ำมัน ยาสูบ และโรงแรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเร่งรัดและติดตามผลการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.รายที่ไม่ยื่นแบบแสดงรายการชำระภาษีและรายได้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่ำกว่าสภาพความเป็นจริง

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.ให้ผู้ประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้ อบจ.กาญจนบุรี มีรายได้จากการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.เพิ่มมากขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ของผู้ประกอบการ, น้ำมัน, ยาสูบ และโรงแรมในเขตจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. นำรายชื่อผู้ประกอบการน้ำมัน ผู้ประกอบการยาสูบ และผู้ประกอบการโรงแรมที่อยู่ในข่ายที่ต้องเสียภาษี และค่าธรรมเนียม มาตรวจสอบดูว่าผู้ประกอบการรายใดยังไม่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียม และรายได้ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมต่ำกว่าสภาพความเป็นจริง มาจัดทำแผนดำเนินการออกตรวจเพื่อแนะนำเกี่ยวกับการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ณ สถานที่ประกอบการ

๒. ดำเนินการออกจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมัน ค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้เข้าพักในโรงแรม ณ สถานที่ประกอบการโรงแรม สถานีบริการน้ำมันเชื้อเพลิง และสถานีบริการแก๊สรถยนต์

๓. ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บภาษีน้ำมัน ภาษียาสูบ และค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ. พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนกาญจนบุรีกับผู้ประกอบการน้ำมัน ยาสูบ และผู้ประกอบการโรงแรมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้ประกอบการ ว่ามีความต้องการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการอย่างไรให้กับผู้ประกอบการดังกล่าว

๔. ดำเนินการออกประชาสัมพันธ์ ออกสำรวจผู้ประกอบการน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ผู้ประกอบการโรงแรม และผู้ประกอบการยาสูบ รายใหม่ ที่ยังไม่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีสาขาระดับอำเภอสาขา ๑-๖

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบจ.กาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ประกอบการโรงแรม, น้ำมัน, ยาสูบ มีทัศนคติที่ดีกับ อบจ.กาญจนบุรี

๒. อบจ.จัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมเพิ่มมากขึ้น

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๒(๘)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มสตรีจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๓ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และจากภารกิจหน้าที่ซึ่งกล่าวได้ว่า โดยในปัจจุบันสตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและสังคม โดยมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในชุมชนโดยเฉพาะการรวมตัวกันในกลุ่มสตรีด้วยกัน เช่น กลุ่มสตรีอาสาสมัคร กลุ่มอาชีพสตรี คณะกรรมการพัฒนาสตรี เป็นต้น ส่งผลให้สตรีมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการเป็นบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์และแสวงหาแนวทางที่จะส่งผลให้ชุมชนน่าอยู่ และเป็นส่วนหนึ่งในการที่จะสร้างพลังร่วมกัน และก่อให้เกิดการพัฒนาที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ในระดับฐานรากที่นำไปสู่ชุมชนเข้มแข็ง การที่สตรีมีภาวะผู้นำในการเข้าร่วมบริหารจัดการกับกลุ่มองค์กร จะช่วยให้เกิดวิสัยทัศน์และแนวคิดและการมีส่วนร่วมใหม่ๆ ในการพัฒนาแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศ ดังที่กล่าวมานั้น ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาพการณ์ต่างๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้ด้านสิทธิประโยชน์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสตรี และแนวคิดใหม่ๆ สร้างและพัฒนาอาชีพเพิ่มพูนรายได้ในระดับจุลภาคขยายตัวสู่ระดับมหภาค สร้างทัศนคติเอื้อต่องานบริการ เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ รวมถึงพัฒนาคุณภาพชีวิตการเป็นอยู่ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง สังคม และประเทศชาติ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มสตรีจังหวัดกาญจนบุรีขึ้น เพื่อให้กลุ่มสตรีมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและบทบาททางสังคมให้ดีขึ้น และนำความรู้มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และนำมาใช้ในการพัฒนาประเทศชาติสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้สตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่นๆ ต่อไป

๓.๔ เพื่อให้กลุ่มสตรีมีความรู้สิทธิกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสตรีและครอบครัวเพื่อประโยชน์ของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้และศึกษาดูงานให้กับกลุ่มสตรีและคณะกรรมการพัฒนาสตรีจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๒ จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาและส่งเสริมกลุ่มสตรีในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี รวมจำนวน ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ณ จังหวัดกาญจนบุรี และศึกษาดูงานกลุ่มสตรีที่มีผลงานดีเด่นในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกำหนดหลักสูตรในการฝึกอบรม

๖.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานกลุ่มสตรีและคณะกรรมการพัฒนาสตรีในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีเข้าร่วมโครงการ

๖.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานวิทยากรเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรฯ

๖.๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสถานที่ในการจัดฝึกอบรม จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์เอกสารต่างๆ ที่ใช้ในการอบรม

๖.๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีดำเนินการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมและตามกำหนดการศึกษาดูงาน

๖.๑๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

- งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

- งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

- งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒,๐๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของสตรีที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้และมีความเข้าใจในบทบาทของสตรีและสามารถนำไปพัฒนาครอบครัว ชุมชน สตรี สังคม รวมทั้งถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ที่สนใจ

ผลลัพธ์

- กลุ่มสตรีที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ และทักษะไปพัฒนาครอบครัว ตนเอง และสังคมได้

ร้อยละ ๗๐

- สตรีและองค์กรสตรีในทุกระดับมีความเข้มแข็ง พร้อมเป็นฐานในการผลักดันขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา และพร้อมช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาสังคมในทุกๆ ด้าน

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๒(๙)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข ใช้กลวิธีการสาธารณสุขมูลฐาน เป็นกลวิธีหลักในการพัฒนาระบบสาธารณสุข โดยมีการพัฒนาศักยภาพประชาชนผู้มีจิตอาสาทำหน้าที่ในการดูแลและสุขภาพตนเองและเพื่อนบ้านในชุมชน ในรูปแบบอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) และได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) มีบทบาทหน้าที่สำคัญในฐานะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมสุขภาพและอนามัย มีการสื่อข่าวสารสาธารณสุข การแนะนำเผยแพร่ความรู้ การวางแผนและประสานกิจกรรมการพัฒนาสาธารณสุขตลอดจนให้บริการสาธารณสุขด้านต่างๆ ทั้งด้านส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การรักษาพยาบาลเบื้องต้น การฟื้นฟูสภาพ การคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ การส่งต่อผู้ป่วย และจัดกิจกรรมพัฒนาสาธารณสุขมูลฐานในชุมชน โดยเป็นการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและชุมชน ที่ผ่านมามาอาสาสมัครสาธารณสุขปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ ทั้งเวลา แรงกาย แรงใจ และสติปัญญา ในการพัฒนาสังคมและทำกิจกรรมสาธารณสุขประโยชน์ โดยไม่มีค่าตอบแทน ต่อมา ในปี พ.ศ. ๒๕๕๒ รัฐบาลได้ประกาศนโยบายส่งเสริมบทบาท อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ทั่วประเทศ ให้ปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพในท้องถิ่นและชุมชน มีการดูแลเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการ การดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลและการเฝ้าระวังโรคในชุมชนอย่างเป็นระบบ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๒ เห็นชอบมาตรการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) เชียงรุก โดยจัดให้มีสวัสดิการค่าตอบแทนซึ่งไม่ใช่เงินเดือนให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขทั่วประเทศ โดยให้ค่าตอบแทน (ค่าป่วยการ) ในการเรียนรู้ควบคุม กำกับปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ในการดูแลผู้ที่สังคมควรช่วยเหลือเกื้อกูล ในชุมชน การดูแลสุขภาพ การรักษาพยาบาลเบื้องต้นและต่อเนื่องจากโรงพยาบาลการฟื้นฟูสภาพร่างกาย รวมทั้งการช่วยเหลือผู้ที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ ให้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตดี รายละ ๖๐๐ บาท ต่อเดือน เพื่อสร้างแรงจูงใจ หนุนเสริมในการปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพตามนโยบายของรัฐบาล และเป็นค่าชดเชย ค่าพาหนะเดินทาง และค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในพื้นที่ โดยรัฐบาลได้ดำเนินการจัดการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุก ผ่านกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อจัดสรรให้แก่องค์กรบริหารส่วนจังหวัด ในการสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ให้ปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพชุมชนและท้องถิ่น สำหรับจังหวัดกาญจนบุรีมีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) จำนวนทั้งสิ้น ๑๔,๓๐๐ ราย

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ผ่านมามีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้อนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เงินอุดหนุนทั่วไป ตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แผนงานบูรณาการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุก เงินอุดหนุนทั่วไป ค่าใช้จ่ายสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ และแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน

ประจําหมู่บ้าน (อสม.) เชียงรุก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จังหวัดกาญจนบุรี ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้แก่
อาสาสมัครสาธารณสุขประจําหมู่บ้าน (อสม.) ที่มีสิทธิในพื้นที่ จำนวน ๑๔,๑๙๐ ราย ดังนั้น เพื่อสร้างขวัญ
กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขประจําหมู่บ้าน (อสม.) ในการปฏิบัติหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงจัดทำโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจําหมู่บ้าน (อสม.)
เชียงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครสาธารณสุข
ประจําหมู่บ้าน (อสม.)

๓.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจําหมู่บ้าน สามารถจัดกิจกรรมการ
แก้ไขปัญหาและพัฒนาสาธารณสุขของชุมชน ตลอดจนให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจําหมู่บ้าน ปฏิบัติงานเชิงรุกในการ
ส่งเสริมสุขภาพในท้องถิ่นและชุมชน ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด การดูแลเด็ก การดูแลผู้สูงอายุ
คนพิการ การดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลและการเฝ้าระวังโรคในชุมชน

๓.๔ เพื่อสร้างกระแสการเคลื่อนไหวของประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพของชุมชน

๔. เป้าหมายดำเนินการ

อาสาสมัครสาธารณสุขประจําหมู่บ้าน (อสม.) จังหวัดกาญจนบุรี ที่ขึ้นทะเบียนและ
มีรายชื่ออยู่ในฐานข้อมูลกระทรวงสาธารณสุข จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๔,๓๐๐ คน โดยมีจำนวน
อาสาสมัครสาธารณสุขประจําหมู่บ้าน (อสม.) แยกเป็นรายอำเภอ ดังนี้

๒.๑ อำเภอเมืองกาญจนบุรี	จำนวน ๒,๕๔๙ คน
๒.๒ อำเภอไทรโยค	จำนวน ๗๓๓ คน
๒.๓ อำเภอบ่อพลอย	จำนวน ๑,๐๒๕ คน
๒.๔ อำเภอศรีสวัสดิ์	จำนวน ๔๘๙ คน
๒.๕ อำเภอท่ามะกา	จำนวน ๑,๘๐๗ คน
๒.๖ อำเภอท่าม่วง	จำนวน ๒,๐๖๗ คน
๒.๗ อำเภอทองผาภูมิ	จำนวน ๖๙๒ คน
๒.๘ อำเภอสังขละบุรี	จำนวน ๔๐๘ คน
๒.๙ อำเภอพนมทวน	จำนวน ๑,๕๓๒ คน
๒.๑๐ อำเภอเลาขวัญ	จำนวน ๑,๐๖๓ คน
๒.๑๑ อำเภอด่านมะขามเตี้ย	จำนวน ๗๒๘ คน
๒.๑๒ อำเภอหนองปรือ	จำนวน ๕๓๖ คน
๒.๑๓ อำเภอห้วยกระเจา	จำนวน ๖๗๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหมู่บ้านและชุมชนภายในจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๙๕๙ หมู่บ้าน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเสนอขออนุมัติโครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) เจริญก้าวหน้าขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้รับจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๖.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรีประกาศรายชื่ออาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่มีคุณสมบัติได้รับเงินค่าป่วยการในจังหวัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เป็นไปตามข้อ ๓ ของประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) การจัดสรรเงินค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยให้สอดคล้องกับจำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กรณีที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ลาออก เสียชีวิต ย้ายที่อยู่อาศัย สามารถประกาศรายชื่อเพิ่มเติม ทั้งนี้ให้ดำเนินการตามข้อ ๖ และข้อ ๗ ของประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) การจัดสรรเงินค่าป่วยการอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน พ.ศ.๒๕๕๓

๖.๓ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จะต้องปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปี พ.ศ.๒๕๕๒ ข้อ ๗ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เจริญก้าวหน้า พ.ศ. ๒๕๕๒ ด้วย

๖.๔ เมื่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามการขอเบิกจ่ายของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี และถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน การตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗

๗.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเบิกจ่ายงบประมาณให้ตามการขอเบิกเงินค่าป่วยการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดและตามจำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ที่ปฏิบัติงานจริง ทั้งนี้ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ และระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าป่วยการของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ปี พ.ศ.๒๕๕๒

๕.๖ รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรีเพื่อรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาการจัดสรรงบประมาณในงวดต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เชียงruk ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นค่าใช้จ่ายสนับสนุนการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) โดยเบิกจ่ายเงินให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อจ่ายค่าตอบแทน (ค่าป่วยการ) ให้แก่ อสม. ดังนี้

- ๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๒,๙๖๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๒,๙๖๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๒,๙๖๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๒,๙๖๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ร่วมกับ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและรูปแบบบริการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จำนวน ๑๔,๓๐๐ คน ได้รับค่าป่วยการในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) มีการปฏิบัติงานเชิงรุก ในชุมชน ตามแนวทางและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อย่างต่อเนื่องทุกเดือน

ผลลัพธ์

๑. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ได้รับค่าตอบแทน (ค่าป่วยการ) ในการดำเนินกิจกรรมสาธารณสุขฐานเชิงรุกและมีขวัญกำลังใจ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

๒. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) สามารถจัดกิจกรรมการแก้ไขปัญหาและพัฒนาสาธารณสุขของชุมชนตลอดจนให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เกิดการสร้างกระแสการเคลื่อนไหวของประชาชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสุขภาพของชุมชน

๔. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ปฏิบัติงานเชิงรุกในการส่งเสริมสุขภาพในท้องถิ่น และชุมชน ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ หญิงหลังคลอด การดูแลเด็ก การดูแลผู้สูงอายุ คนพิการ การดูแลผู้ป่วยในโรงพยาบาลและการเฝ้าระวังโรคในชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ประชาชนในท้องถิ่นและชุมชนได้รับการบริการสาธารณสุขมูลฐานที่มีประสิทธิภาพ

.....

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๒(๑๐)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการรักษาสภาพกับ อบจ.กาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาสุขภาพเป็นปัญหาสำคัญที่มีผลต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคม ทั้งส่วนบุคคล ครอบครัว ชุมชน และประเทศชาติ ดังนั้น การส่งเสริมค่านิยมที่ถูกต้องด้านสุขภาพ จึงเป็นเรื่องสำคัญหากได้ปลูกฝังและเสริมสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้จะทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสร้างเสริมสุขภาพ ตลอดจนแนวทางการควบคุมและป้องกันโรคที่จะก่อให้เกิดผลเสียต่อภาวะ สุขภาพของประชาชน โดยชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม ควบคุมโรคด้วย ดังนั้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจึงจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมตั้งแต่วัยเด็กจนถึงวัยผู้สูงอายุ และกลุ่มผู้พิการ ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ให้สามารถช่วยเหลือตัวเอง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้เป็นปกติสุข ซึ่งตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสุขภาพคนไทย เน้นการพัฒนาสุขภาพตามกลุ่มวัย โดยแบ่งกลุ่มวัยที่ต้องดูแล ออกเป็น ๕ กลุ่ม ประกอบด้วย กลุ่มเด็กปฐมวัย (อายุ ๐-๕ ปี) กลุ่มเด็กวัยเรียน (อายุ ๕-๑๔ ปี) กลุ่มเด็กวัยรุ่น/นักศึกษา (อายุ ๑๕- ๒๑ ปี) กลุ่มวัยทำงาน (อายุ ๑๕-๕๙ ปี) กลุ่มผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) และผู้พิการในฐานะที่อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) อันเป็นบุคคลกลุ่มสำคัญที่มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของประเทศไทยมาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจ จึงควรได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เสริมสร้างทัศนคติที่ดีและสามารถนำความรู้ตลอดจน ทักษะไปปฏิบัติงานตามบทบาท นักจัดการสุขภาพตามกลุ่มวัยในชุมชน ทั้งนี้ เพื่อร่วมประสานงาน เฝ้าระวังและดูแลสุขภาพของตนเอง คนในครอบครัว และชุมชน อย่างต่อเนื่องและเกิดประสิทธิผล

จากความสำคัญของ อสม. จิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจ ทำหน้าที่ดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนภายในจังหวัดกาญจนบุรี ดังนั้น การเพิ่มพูนความรู้ให้กับ อสม. จิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจ ในพื้นที่จึงเป็นสิ่งสำคัญและควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดข้อ ๓ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ (๑๙) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ และ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณสุขของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจึงได้จัดทำโครงการรักษาสภาพกับ อบจ.กาญจนบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จัดอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจ มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพประชาชนตามกลุ่มวัย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจ ให้สามารถช่วยเหลือตัวเอง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้เป็นปกติสุข

๓.๓ เพื่อปลูกกระแสให้ประชาชนเห็นความสำคัญในดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมกรบริโภคอาหาร การออกกำลังกาย การบริหารความเครียดได้ถูกต้องเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ให้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จัดอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่สนใจ ผู้สังเกตการณ์ ได้แก่ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลระดับอำเภอ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตามพื้นที่ที่ อสม.สังกัดเข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๕๐ คน และเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย พร้อมทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๕ คน รวม ๓๑๕ คน/รุ่น กำหนดระยะเวลาการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน ๔ วัน ๓ คืน/๑ รุ่น จำนวน ๑๑ รุ่น/ปี (สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่จัดฝึกอบรมของรัฐ หรือสถานที่เอกชนภายในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี และศึกษาดูงาน อสม. ติงงานเด่นในพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง (สถานที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ร่วมกำหนดหลักสูตรในการฝึกอบรม

๖.๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานขอความร่วมมือจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี สำนักงานสาธารณสุขระดับอำเภอ และประธานชมรมอาสาสมัครสาธารณสุขระดับอำเภอ เพื่อประสานแกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในเขตพื้นที่ตามที่ อสม. เข้าร่วมโครงการ

๖.๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานวิทยากรเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตรฯ

๖.๗ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสถานที่ศึกษาดูงาน

๖.๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีประสานสถานที่ในการจัดฝึกอบรม จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารต่างๆ ที่ใช้ในการอบรม

๖.๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีดำเนินการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมและตาม กำหนดการศึกษาดูงาน

๖.๑๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน)
- งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน)
- งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน)
- งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๕,๐๐๐,๐๐๐.-บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลสุขภาพประชาชนตาม กลุ่มวัยได้อย่างถูกต้อง

- ร้อยละ ๗๐ ของประชาชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี นำวิธีการดูแลสุขภาพมาใช้ประโยชน์ได้อย่าง ถูกต้อง

ผลลัพธ์

- อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) จิตอาสาในการดูแลสุขภาพในชุมชน และประชาชนที่ สนใจ มีความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพประชาชนตามกลุ่มวัยได้อย่างถูกต้อง ร้อยละ ๘๐

- ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๒(๑๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบจ.ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผู้สูงอายุถือว่าเป็นบุขนิยบุคคลของสังคมที่มีคุณค่ายิ่ง เนื่องจากผ่านประสบการณ์มามาก ได้เคยเป็นกำลังสำคัญของสังคมมาก่อน มีความรู้ มีทักษะ อนุรักษ์ และสืบทอด ประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น วิถีชีวิตดั้งเดิม และได้ทำคุณประโยชน์แก่สังคมมาแล้วมากมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่คนรุ่นหลังจะต้องให้ความสำคัญ ในการยกย่องให้การดูแลผู้สูงอายุเหล่านี้ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สุขภาพจิต สุขภาพกาย เป็นการเชิดชูเกียรติให้ผู้สูงอายุ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข ตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญด้านสังคมและคุณภาพชีวิต ตลอดถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ ซึ่งเป็นหลักประกันด้านพื้นฐานของการบริการสาธารณะของรัฐภายใต้บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ การพัฒนาผู้สูงอายุที่อยู่ในสังคม ให้มีคุณภาพเพื่อที่จะนำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิตและมีความสุข อีกทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานด้านส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ และจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งได้ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี อย่างเป็นขั้นตอน เริ่มตั้งแต่ประกาศจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานงานฯ ในระดับจังหวัดฯ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี โดยจะให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ที่ประกอบไปด้วย การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การสนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ใหม่ๆ การส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ การส่งเสริมการผลิต การจำหน่ายผลิตภัณฑ์และการรับงานไปทำที่บ้าน การถ่ายทอดภูมิปัญญา กิจกรรมนันทนาการ ศาสนา ประเพณี มีระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ บริการให้คำปรึกษา และเป็นศูนย์ฯ ประสานงานดูแลผู้สูงอายุ การส่งเสริมในการสร้างเครือข่ายหรือชมรมต่างๆ ให้เกิดการสร้างพลังการขับเคลื่อนโดยกลุ่มหรือชมรมของตนเอง การเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ การเยี่ยมผู้สูงอายุที่เจ็บป่วย ให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุที่ถูกทอดทิ้ง เดือดร้อน การถ่ายทอดภูมิปัญญา จิตอาสา และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างวัย ตลอดถึงการขับเคลื่อนงานแบบบูรณาการร่วมกับภาครัฐและเอกชน และกิจกรรมอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์สำหรับผู้สูงอายุ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ (๘) หน้า ๑๗ พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) (๑๓) ออกความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ มาตราที่ ๑๗ (๒๗) หน้า ๗ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ.๒๕๔๖ และตามระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ ว่าด้วยการบริการผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๕๘

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งถือเป็นภารกิจและอำนาจหน้าที่สำคัญ ที่จะต้องดำเนินการให้กับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ไม่ว่าจะเป็นช่วงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุในช่วงอายุต่างๆ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เมื่อวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ได้มีแนวทางในการจัดโครงการ/กิจกรรม สำหรับพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ อบจ.ห่วงใยใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ สร้างความเข้าใจถึงวิธีการรวมกลุ่ม การพัฒนาวิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓.๒. เพื่อเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายผู้สูงอายุ โดยศึกษารูปแบบการบริหารจัดการขององค์กร และแนวทางการดำเนินงานในด้านต่างๆ ที่ประสบผลสำเร็จอันมาจากการกำหนดนโยบาย และแผนการปฏิบัติงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความเข้าใจในรูปแบบการทำงานแบบบูรณาการ กับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และส่งเสริมพัฒนาศักยภาพสมาชิกในกลุ่มอย่างมีคุณภาพ

๓.๔ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้มีกิจกรรมร่วมกัน มีการพบปะแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพจิต และรู้สึกมีคุณค่าในตนเองและสามารถนำประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ไปสู่การพัฒนาองค์กรของตนให้เกิดประโยชน์ ต่อไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- คณะกรรมการศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ
- คณะกรรมการชมรมผู้สูงอายุต่างๆ/กลุ่มผู้สูงอายุในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี
- เจ้าหน้าที่ อบต./เทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบรมให้ความรู้ภายในจังหวัดกาญจนบุรี และนอกเขตจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีขั้นตอนดังนี้

๑. ประชุมคณะกรรมการ วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค แนวทางส่งเสริมงานผู้สูงอายุ
๒. วางแผนเขียนโครงการ/แผนงาน/และออกแบบกิจกรรมอบรมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ

ในจังหวัดกาญจนบุรี

๓. ขออนุมัติดำเนินกิจกรรม/แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน

๔. เตรียมการดำเนินงาน

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

๔.๒ ทำหนังสือแจ้ง และประสานงานโดยตรงถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกลุ่ม

ผู้สูงอายุเป้าหมาย

๔.๓ ตรวจสอบความพร้อม

๕. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามกำหนดการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑/ปีงบประมาณ ๒๕๖๒/ปีงบประมาณ ๒๕๖๓/ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการบริหารงานระหว่างหน่วยงาน

ผลลัพธ์

- ประชาชน/ผู้สูงอายุ ในจังหวัดกาญจนบุรี ที่เข้าร่วม ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการ การบริการทางสังคม การสาธารณสุข การเสริมสร้างสุขภาพร่างกาย จิตใจ ฯลฯ อันจะส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๑๒)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ ส่งเสริมและสนับสนุนสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) จังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ความต้องการในการยกระดับผู้ประกอบการสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) นั้น สืบเนื่องจากความสำเร็จของการดำเนินโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา แต่ละชุมชนในจังหวัดกาญจนบุรี สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับชุมชนในท้องถิ่นนั้นได้เป็นอย่างดี โดยมีกระบวนการพัฒนาผู้ประกอบการและผลิตภัณฑ์ในด้านต่างๆ ทั้งกระบวนการผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ การบริหารจัดการ รวมถึงมีการคัดสรรสุดยอดผลิตภัณฑ์ OTOP โดยการจัดระดับผลิตภัณฑ์ตั้งแต่ ๑-๕ ดาว อย่างไรก็ตาม กระบวนการส่งเสริม OTOPT ที่ผ่านมายังไม่ได้มีการเชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ เพื่อที่จะสนับสนุนให้ผู้ประกอบการ OTOPT สามารถก้าวขึ้นมาเป็นผู้ประกอบการมืออาชีพที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และสามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ดังนั้น การจะส่งเสริมผู้ประกอบการสินค้า OTOPT ต้องมีการประสานงานกันร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและท้องถิ่น ที่ล้วนแต่มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมผู้ประกอบการ “การผลักดันให้ผู้ประกอบการสินค้า OTOPT สามารถพัฒนาสู่ตลาดสากลได้ในระยะยาว ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของภารกิจ ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ของจังหวัดกาญจนบุรี ประกอบกับพันธกิจและยุทธศาสตร์การพัฒนา พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ ที่ต้องการส่งเสริมและสนับสนุนอาชีพให้เกิดความมั่นคง การลงทุน การพาณิชย์ การสร้างรายได้ และอุตสาหกรรม การสร้างแหล่งกระจายสินค้า การพัฒนาคุณภาพสินค้า ตลอดจนการสร้าง ความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน ประกอบกับอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตราที่ ๔๕ (๘) และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ได้กำหนดให้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ มีอำนาจจัดทำ (๑๗) การส่งเสริมและแก้ไข การประกอบอาชีพ ตลอดจนนโยบายการบริหารงานของผู้บริหาร ให้มีการสนับสนุนสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้า ในโครงการ ๑ ตำบล ๑ ผลิตภัณฑ์ ต่อการพัฒนาสินค้าและผู้ประกอบการ OTOPT ที่มีศักยภาพในการประกอบการในแต่ละชุมชน ให้ได้รับการพัฒนาส่งเสริมในแนวทางที่จะช่วยผลักดันให้ไปสู่ความเป็นผู้ประกอบการแบบมืออาชีพ มีการผลิตที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีการบริหารจัดการที่ดี มีช่องทางการจำหน่ายของตนเอง โดยยังคงไว้ซึ่งความเชื่อมโยงกับชุมชนท้องถิ่นและวัฒนธรรม”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดการสร้างรายได้และการสนับสนุนกระบวนการผลิต การแปรรูป การตลาด และการควบคุมมาตรฐาน คุณภาพสินค้า การพัฒนาฝีมือของกลุ่มผู้ผลิตสินค้า OTOPT

๓.๒ เพื่อให้เกิดแรงผลักดัน แรงกระตุ้น ให้ผู้ประกอบการสินค้า OTOPT สามารถพัฒนาแนวคิด และสินค้า สู่อการผลิตให้มีคุณภาพอย่างยั่งยืน และจัดกิจกรรม Road Show ทั้งภายในและภายนอก จังหวัดได้

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือ และมีส่วนร่วม กับภาคส่วนต่างๆ

๓.๔ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์สินค้า OTOP ของแต่ละพื้นที่ของจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นโดยออกบูธร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนตามวาระต่างๆ

๓.๕ เพื่อให้ชุมชนมีผลิตภัณฑ์ที่เป็นเอกลักษณ์ของชุมชนและประชาชนมีรายได้อย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

กลุ่มผู้ผลิตสินค้า OTOP ทั้งเก่าและใหม่หรือประชาชน ที่สนใจในการสร้างแนวคิดและทางเลือกใหม่ๆ ในการพัฒนาสินค้า กระบวนการผลิตสินค้า OTOP เพื่อผลักดันไปสู่ระดับสากล ในจังหวัดกาญจนบุรี

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี และนอกเขตพื้นที่

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ ต่อนายก
องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๒ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดประชุมร่วมกับกลุ่มผู้ผลิต-จำหน่ายสินค้า OTOP

๖.๓ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดทำทะเบียน ผู้ผลิต-จำหน่ายสินค้า OTOP
โดยแยกประเภทกลุ่มสินค้า

๖.๔ ประสานงานผู้ประกอบการสินค้า OTOP จังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมนำสินค้ามาจำหน่าย

๖.๕ ประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน นำสินค้า OTOP เข้าร่วมออกบูธจำหน่าย

๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ บริเวณงาน และบูธจำหน่ายสินค้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์กรบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้ประกอบการสินค้า OTOP ผลิตสินค้าที่ได้มาตรฐาน มีจำนวนเพิ่มขึ้น มีการพัฒนา
และเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนผู้ผลิตมากขึ้น และเกิดการยอมรับในชุมชนและกระจายไปสู่ภายนอก

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๑๓)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพ ให้แก่ประชาชนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดกาญจนบุรี เป็นจังหวัดชายแดนติดกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ มีระยะห่างจากกรุงเทพมหานคร ๑๒๙ กิโลเมตร มีพื้นที่กว้างใหญ่เป็นอันดับที่ ๓ ของประเทศ มีประชากรกว่าแปดแสนคน ประกอบอาชีพหลัก คือ เกษตรกรรม ปัจจุบันประชากรของจังหวัดกาญจนบุรี มีจำนวนเพิ่มขึ้นเนื่องจากมีประชากรเกิดและย้ายเข้ามามากกว่าย้ายออกและยังมีประชากรแฝงที่เข้ามาทำงานในพื้นที่เพิ่มขึ้นจากการประกาศของรัฐบาลที่กำหนดให้จังหวัดกาญจนบุรี เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ จึงมีแนวโน้มการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดกาญจนบุรี โดยกำหนดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ ในการนำประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างความเจริญเติบโตของเศรษฐกิจบนพื้นฐานสังคมที่มั่นคง ให้มีการส่งเสริมกิจกรรมทางเศรษฐกิจภายในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ดังกล่าว ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔๕ (๘) ประกอบกับกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ (๑๗) การส่งเสริมและการแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ ประกอบกับแผนพัฒนาจังหวัดกาญจนบุรี ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและการพัฒนาการค้าการลงทุนสู่สากลให้ยกระดับเศรษฐกิจการค้าการลงทุนในตลาดยกระดับเป็นการสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยการจัดให้มีการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน การพัฒนาคุณภาพสินค้าเกษตร เกษตรอุตสาหกรรม สนับสนุนและสร้างแหล่งกระจายสินค้า เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรี ได้มีอาชีพที่มั่นคง มีความพร้อมกับการแข่งขันระดับสากล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการ “พัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพอาชีพให้แก่ประชาชนจังหวัดกาญจนบุรี” โดยมุ่งเน้นการสร้างความเข้มแข็งให้ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และผู้ประกอบการธุรกิจทุกประเภทรวมถึงแรงงานวิชาชีพและประชาชนทั่วไปของจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัดกาญจนบุรี ให้มีความมั่นคงยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างรายได้และเพิ่มมูลค่าการค้าให้กับผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๓ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพ ในจังหวัดกาญจนบุรี ที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ เพื่อให้มีความพร้อม และรองรับ ประชาคมอาเซียน (AEC)

๓.๔ เพื่อเป็นการบูรณาการ การทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ และเอกชน ผู้ประกอบการ ต่างๆ ในการผลักดันแนวทางการพัฒนาความรู้และการส่งเสริมอาชีพให้แก่ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี อย่างเป็นทางการ

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ และศึกษาดูงานให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้

๕.๑ ผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs โดยจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน และ ศึกษาดูงาน จำนวน ๒ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐ คน

๕.๒ แรงงานวิชาชีพ โดยจัดฝึกอบรม จำนวน ๑ วัน และศึกษาดูงาน จำนวน ๒ วัน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๕๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่จัดฝึกอบรมของรัฐ หรือสถานที่เอกชนภายในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี และศึกษาดูงาน ณ กลุ่มหรือองค์กรที่ได้รับรางวัลและประสบความสำเร็จด้านการประกอบอาชีพหรือประกอบธุรกิจ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ดังนี้

- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย
- ประกาศ/คัดเลือก
- ประสานหน่วยงานที่กำกับดูแล

๖.๓ ประสานหน่วยงานทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดหลักสูตรความร่วมมือกัน

/๗.๔ ดำเนินการ...

๖.๔ ดำเนินการจัดหาสถานที่ เพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดฝึกอบรม และจัดหาสถานที่ในการศึกษาดูงาน

๖.๕ ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด

๖.๖ ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๖.๗ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม/การศึกษาดูงาน

๖.๘ ประเมินผลโครงการและติดตามผลหลังจากการฝึกอบรมเสร็จสิ้นระยะหนึ่ง โดยวิธีสุ่ม ตัวอย่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมว่าได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์หรือไม่เพียงไร

๖.๙ มอบโล่/เกียรติบัตรให้กับเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จในการน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติจนประสบความสำเร็จ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๑	จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๒	จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๓	จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท
งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๔	จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๖๐ ของผู้ประกอบการรายย่อย ผู้ประกอบการธุรกิจ SMEs และแรงงานวิชาชีพในจังหวัดกาญจนบุรี ที่เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน นำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาธุรกิจและพัฒนาวิชาชีพของตนเองให้ดีขึ้น

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๒.๓(๑๔)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูพืช ผัก ผลไม้ และจัดงานวันผลไม้ตามฤดูกาล

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความอุดมสมบูรณ์มากที่สุดประเทศหนึ่งดังคำกล่าวที่ว่า ในน้ำมีปลา ในนามีข้าว เป็นประเทศเกษตรกรรม ประกอบอาชีพเกษตรกรรมกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษเรื่อยมาจนถึงปัจจุบันก็ยังยึดอาชีพเกษตรกรรมกันเป็นหลัก เช่น ปลูกข้าว ทำไร่ ทำสวน เลี้ยงสัตว์ อาชีพนี้สามารถเป็นตัวชี้วัดระบบเศรษฐกิจภายในประเทศไทยว่าประชาชนจะอยู่ดีกินดีและอยู่อย่างมีความสุขหรือไม่ เพราะประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศอาศัยอยู่ในชนบท และอาชีพที่คนในชนบททำมาหาเลี้ยงชีวิตก็คือ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ปัจจุบันมีการใช้วิวัฒนาการสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในการทำเกษตรกรรม และใช้เครื่องทุ่นแรงในการผลิตทำให้ได้มีผลผลิตเป็นจำนวนมาก ซึ่งเมื่อได้ผลผลิตจำนวนมากก็ส่งผลให้ราคาผลผลิตตกต่ำ เนื่องจากสินค้าล้นตลาดในประเทศ ซึ่งต้องหาตลาดเพื่อส่งออกไปยังจำหน่ายต่างประเทศ เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชน แต่เกษตรกรต้องช่วยกันดูแลผลผลิตทุกอย่างให้ได้มาตรฐาน เพื่อที่จะส่งออกไปยังต่างประเทศ ขั้นตอนหรือกระบวนการการผลิตต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีศักยภาพในการผลิต ให้สินค้ามีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ จังหวัดกาญจนบุรี ก็เป็นแหล่งผลิตสินค้าที่สำคัญ โดยเฉพาะสินค้าการเกษตร ทั้งพืชไร่ และพืชสวน ที่มีจำหน่ายภายในประเทศ และส่งออกไปยังต่างประเทศ จึงทำให้จังหวัดกาญจนบุรี มีเงินหมุนเวียนภายในจังหวัดเป็นจำนวนมาก ประกอบกับในแต่ละปีมีนักท่องเที่ยวจำนวนมาก ทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวแบบเชิงอนุรักษ์ ที่จังหวัดกาญจนบุรี เป็นจำนวนมาก แต่ช่วงที่เกิดภาวะปัญหาเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ส่งผลให้สินค้าจำพวกพืชผัก ผลไม้ เกิดผลกระทบไปด้วย เป็นต้นว่า ปัญหาผลผลิตมีราคาตกต่ำเป็นประจำทุกช่วงฤดูกาลที่ผลผลิตออกสู่ตลาดมาก เนื่องจากไม่มีตลาดและสถานที่ขนถ่ายสินค้าที่เพียงพอ ขาดเทคโนโลยีในการผลิตและการจัดเก็บในการรักษาคุณภาพ และยืดอายุสินค้า ขาดข้อมูลข่าวสารทางการตลาดเพื่อใช้วางแผนความต้องการและปริมาณการผลิต ทำให้การบริหารจัดการไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้มีต้นทุนการตลาดสูง ไม่สามารถกระจายสินค้าได้ตรงความต้องการของตลาด ภายในเวลาที่กำหนด ทำให้ผลผลิตเสียหาย เกษตรกรต้องรีบขายผลผลิตภายในเวลาที่จำกัด ส่งผลให้เกษตรกรไม่มีอำนาจต่อรองในเรื่องราคาได้ ทำให้ผลตอบแทนที่ได้รับไม่เป็นธรรม ประกอบกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตราที่ ๔๕ (๘) และกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ ให้มีอำนาจจัดทำ (๑๗) การส่งเสริมและแก้ไขการประกอบอาชีพ การก่อให้เกิดประชาชนเกิดรายได้ มีอาชีพที่มั่นคง จึงเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้วางแผนงานในการแก้ไขปัญหาและการส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งของเกษตรกร โดยให้มีการจัดตั้งตลาดกลางสินค้าเกษตรพืชผัก ผลไม้ เพื่อเป็นกลไกหนึ่งที่จะช่วยเหลือและเพิ่มช่องทางเลือกให้แก่เกษตรกร ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางการรวบรวมและกระจายสินค้าเกษตร ไปยังตลาดภายในและภายนอกจังหวัดฯ ช่วยลดต้นทุนทางการตลาดและระบบ Logistic นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือในการรักษาเสถียรภาพราคาผลผลิตทางการเกษตร โดยใช้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถเป็นสื่อให้นักท่องเที่ยวและนักธุรกิจที่มีความสนใจในผลผลิต พืชผัก ผลไม้ ที่ได้คุณภาพ สดใหม่จากแหล่งผลิต สามารถมาเยี่ยมชมและสั่งซื้อ ซึ่งจะเป็นการสร้างช่องทางทางการตลาด เพิ่มมูลค่าในการส่งออกของผลผลิต การแปรรูปรวมทั้งสามารถพัฒนาธุรกิจและเพิ่มการจ้างงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวเนื่องกันให้เจริญก้าวหน้าขึ้นได้อย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นความสำคัญดังกล่าว จึงจัดทำโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูพืช ผัก ผลไม้ และจัดงานวันผลไม้ตามฤดูกาล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ด้านการผลิตสินค้าทางการเกษตร และการคัดเลือกผัก ผลไม้ให้ได้คุณภาพ มีความรู้ด้านการตลาดการจำหน่ายผลิตผล มีช่องทางการตลาดในการจำหน่ายและส่งออก มีการจัดกิจกรรมเพื่อประชาสัมพันธ์สินค้าทางการเกษตรของจังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นที่รู้จักทั่วไป มีเครือข่ายของกลุ่มเกษตรกรเพื่อร่วมกันประชาสัมพันธ์ผลิตผลทางการเกษตร และจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตรของกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกรของจังหวัดกาญจนบุรี โดยรวมกลุ่มกันของคนในชุมชน และในระดับจังหวัด สร้างเป็นจุดเด่นมีเอกลักษณ์เฉพาะของตนเอง เพื่อสร้างจุดขาย ดึงดูดลูกค้าและให้สินค้าเป็นที่ต้องการของตลาดเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัวได้อย่างมั่นคงถาวร

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน และประชาสัมพันธ์ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ของจังหวัดกาญจนบุรี
- ๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรให้ได้คุณภาพและได้มาตรฐานตามที่ตลาดต้องการ
- ๓.๓ เพื่อสนับสนุนช่องทางการจำหน่ายสินค้าเกษตร ช่องทางการตลาด มีเครือข่ายของกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกรที่เข้มแข็ง
- ๓.๔ เพื่อเพิ่มความรู้ในการแปรรูปผลผลิต การถนอมและยืดอายุผลผลิตให้อยู่ได้ยาวนาน
- ๓.๕ เพื่อให้มีความรู้ในการคัดเลือกผลผลิตที่มีคุณภาพเพื่อนำออกจำหน่ายสู่ท้องตลาด

๔. เป้าหมาย

- ๕.๑ จัดงานวันผลไม้ตามฤดูกาล จัดหาตลาดให้แก่กลุ่มเกษตรกรผู้ผลิตสินค้าทางการเกษตร ในจังหวัดกาญจนบุรี
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์ผลิตผลทางการเกษตรของจังหวัดกาญจนบุรี ให้ประชาชนจังหวัดอื่นๆ ได้ทราบและท่องเที่ยวจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมทั้งเลือกซื้อผลิตผลทางการเกษตรของกลุ่มผู้ผลิต
- ๕.๓ จัดกิจกรรมส่งเสริมเพิ่มรายได้ให้แก่กลุ่มเกษตรกร ของจังหวัดกาญจนบุรี
- ๕.๔ กลุ่มเกษตรกรของจังหวัดกาญจนบุรี มีความรู้ความเข้าใจในการคัดเลือกผลผลิตที่มีคุณภาพพร้อมจะนำออกจำหน่ายสู่ตลาด

๕. สถานที่

ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดอบรมให้ความรู้/ศึกษาดูงาน
- ๖.๔ ประสานงานกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกร เข้าร่วมอบรม/ศึกษาดูงาน
- ๖.๕ ประสานงานกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกร นำสินค้ามาจำหน่าย
- ๖.๖ จัดเตรียมสถานที่ บริเวณงาน และร้านจำหน่ายสินค้า

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเกษตรกร ที่เข้าร่วมโครงการมีช่องทางการจำหน่ายสินค้าเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริโภคได้รับผลผลิตทางการเกษตร ของจังหวัดกาญจนบุรี ที่มี

คุณภาพได้มาตรฐานการบริโภค

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๑(๑๕)

๑.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พุทธศักราช ๒๕๕๓ หมวดที่ ๔ มาตรา ๒๔ วรรค ๔ มีสาระบัญญัติให้สถานศึกษาจัดการเรียนการสอน โดยผสมผสานสาระความรู้ ด้านต่างๆอย่างได้สัดส่วนสมดุลกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงามและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ไว้ในทุกวิชา

ทั้งนี้โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ตระหนักดีว่า ค่านิยมหรือพฤติกรรมที่ดีงาม หากได้ปลูกฝังตั้งแต่เยาว์วัย ย่อมฝังลึกในความรู้สึกนึกคิดได้ยาวนาน ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติที่ดี การที่จะหล่อหลอมเยาวชนให้เป็นผู้ใหญ่ที่ดีในวันข้างหน้า จำเป็นต้องเตรียมความพร้อมในการปลูกฝัง โดยเฉพาะในด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพของสังคม แต่ยังคงดำรงไว้ซึ่งความถูกต้อง นั่นคือการสร้างสรุคนักเรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ (คสช.) ข้อที่ ๒ การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

จากเหตุผลดังกล่าวงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) จึงได้จัดทำโครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรมขึ้นเพื่อส่งเสริมและพัฒนานักเรียนให้มีความรู้คู่คุณธรรม โดยมีการแสดงออกถึงความสามัคคีความมีระเบียบวินัย ความกตัญญูกตเวที ความซื่อสัตย์ และมีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ รู้จักการแบ่งปันและช่วยเหลือผู้อื่น ซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องในการประพฤติและปฏิบัติดี สู่การเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพของประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนานักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์

๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนานักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๒ (บ้านเก่าวิทยา) ให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะ

๔. เป้าหมาย

๑. นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ที่เข้าร่วมโครงการ มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และมีจิตสาธารณะเป็นเยาวชนที่มีคุณภาพของท้องถิ่น สังคม และประเทศชาติ อย่างน้อยร้อยละ ๙๕ ของนักเรียนทั้งหมด

๒. นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ทุกคนได้รับการปลูกฝังและสร้างเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์และการมีจิตสาธารณะ

๕. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

วัดมโนธรรมาราม (นางโน) อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนดำเนินงาน

๒. ติดต่อสถานที่ / และพระวิทยากรในการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม

๓. กำหนดวันในการเข้าค่ายคุณธรรม (๓ วัน ๒ คืน)

๔. ส่งโครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรมจริยธรรม

๕. จัดทำหนังสือขออนุญาตผู้ปกครองเพื่อนำนักเรียนไปเข้าค่ายคุณธรรม

๖. คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ดูแลนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรม

๗. นำนักเรียนไปเข้าค่ายคุณธรรมตามวันเวลาที่กำหนด

๘. ประเมินผลและรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ โครงการนี้ใช้งบประมาณจากเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ค่ากิจกรรมพัฒนาผู้เรียน) (รายหัว)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ภายในวงเงินปีละ ๕๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี๑ (บ้านเก่าวิทยา) องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ที่มีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์

๒. ร้อยละของนักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ที่มีจิตสำนึกเป็นผู้มีจิตสาธารณะ

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๑(๑๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการถนนเด็กเดินจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาเด็กและเยาวชน เป็นปัญหาหนึ่งที่เกิดขึ้นจากความเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน ทั้งนี้ จากข้อมูลซึ่งเก็บรวบรวมโดยโครงการ Child Watch และสถาบันรามจิตติ ชี้ตรงกันว่าสังคมไทยมีปัญหาด้านเด็กและเยาวชนค่อนข้างมาก ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านยาเสพติด ปัญหาด้านวัตถุนิยมหรือบริโภคนิยม ปัญหาด้านความเครียดและต้องการการยอมรับจากสังคม ปัญหาความรุนแรงในกลุ่มเยาวชน ปัญหาพฤติกรรมไม่เหมาะสมรูปแบบต่าง ๆ ผลจากการศึกษาของโครงการ Child Watch ได้นำมาสู่ข้อเสนอเชิงนโยบายที่สำคัญ นั่นคือ “ขจัดร้าย ขยายดี มีภูมิคุ้มกัน” ดังนี้

๑) “ขจัดร้าย” หมายถึง การลดพื้นที่เสี่ยงที่เป็นอันตราย หรือไม่เหมาะสมสำหรับเด็ก รวมถึงการมีมาตรการควบคุมจัดระเบียบพื้นที่ทางสังคม และสื่อที่ไม่เหมาะสมให้เป็นรูปธรรม ๒) “ขยายดี” หมายถึง การเพิ่มพื้นที่ และกิจกรรมสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชนโดยโรงเรียน สถาบันศาสนา ชุมชน เอกชน โดยรัฐให้การสนับสนุน รวมถึงการสนับสนุนกิจกรรมและพื้นที่ที่ก่อให้เกิดรายได้เสริมแก่เยาวชน

๓) “มีภูมิคุ้มกัน” หมายถึง การส่งเสริมความเข้มแข็งของครอบครัวและการเลี้ยงดูเด็กภายใต้หลักการ “ครอบครัวคือรั้วแรกของการคุ้มครองชีวิตเด็ก”

สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรีมีการจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๓ เมษายน ๒๕๕๑ ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

จากสภาพปัญหาเด็กและเยาวชนที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เช่น ปัญหาครอบครัวขาดความอบอุ่น ปัญหาการทะเลาะวิวาทของกลุ่มเยาวชนในและนอกสถานศึกษา ปัญหาการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร ปัญหาเด็กและเยาวชนเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ฯลฯ ประกอบกับการประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ และจากการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ได้มอบนโยบายในการแก้ไขและป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนของจังหวัดกาญจนบุรี โดยให้สภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวข้างต้น ดังนั้น เพื่อให้การสนับสนุนการดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี สามารถดำเนินการขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่องและเป็นการแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มเด็กและเยาวชนพร้อมกับการขจัดร้าย ขยายดี มีภูมิคุ้มกัน ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรีมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเป็นการสร้างพื้นที่ในการทำกิจกรรมสร้างสรรค์ให้แก่เด็กและเยาวชน กล่าวคือคัดค้านแสดงออกเป็นตัวอย่างให้กับรุ่นน้อง อีกทั้งเพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และห่างไกลจากยาเสพติด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงร่วมกับสภาเด็กและเยาวชนจังหวัดกาญจนบุรี และสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี จัดทำโครงการถนนเด็กเดินจังหวัดกาญจนบุรี ขึ้น เพื่อเป็นการสร้าง “พื้นที่คุณภาพ” หรือการเพิ่มพื้นที่ในการทำกิจกรรมสร้างสรรค์ให้แก่เด็กและเยาวชน และเพื่อให้เด็กและเยาวชนมีพื้นที่ของการแสดงออกและค้นหาความสามารถของตน เด็กและเยาวชนได้มีกลุ่มเพื่อนสร้างสรรค์ที่จะช่วยกีดกันพวกเขาออกจากพื้นที่เสี่ยง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างพื้นที่คุณภาพ หรือการเพิ่มพื้นที่ในการทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ให้แก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีพื้นที่สำหรับการแสดงออกและค้นหาความสามารถของตนเอง
- ๓.๓ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีกลุ่มเพื่อนสร้างสรรค์ที่ช่วยกีดกันพวกเขาออกจากพื้นที่เสี่ยง
- ๓.๔ เพื่อป้องกันปัญหาเด็กและเยาวชนเข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด รวมทั้งป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมรณรงค์และสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๕๐๐ - ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ ดำเนินการศึกษาระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เขียนโครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- ๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วน

จังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว จึงร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการกำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการ

๖.๕ ร่วมกันกำหนดพื้นที่ งบประมาณ กิจกรรม เช่น ด้านดนตรี การแสดง ด้านการเสริมรายได้ให้เยาวชน และกิจกรรมอื่นๆ เช่น การประกวดวาดภาพ เกมส์ นันทนาการ การเดินขบวนรณรงค์ การละเล่นและการแสดงพื้นบ้าน การแข่งขันกีฬา การจัดบุหนิทรรศการ การจัดเวทีเสวนา ฯลฯ โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม

๖.๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลาที่กำหนด

๖.๗ จัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนด

๖.๘ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์เพิ่มขึ้น
- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงโทษและพิษภัยของปัญหาสังคมที่เกิดขึ้น เช่น

ปัญหาความรุนแรง ปัญหายาเสพติด เป็นต้น

ผลลัพธ์

- เด็กและเยาวชนมีพื้นที่สำหรับจัดกิจกรรมสร้างสรรค์และแสดงความสามารถของตนเอง
- เด็กและเยาวชนได้มีกลุ่มเพื่อนสร้างสรรค์ที่จะช่วยกีดกันให้ห่างไกลจากพื้นที่เสี่ยงและแหล่งมั่วสุม

ต่างๆ ยาเสพติด และการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

- เป็นตัวอย่างและจุดเริ่มต้นที่ดีในการขยายกิจกรรมไปสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขยายพื้นที่สร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชนต่อไป

.....

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๓(๑๗)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมเยาวชนไทยด้านภัยยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันสังคมไทยมีปัญหาหลายด้าน ที่สำคัญประการหนึ่งคือ บุคคลในสังคมมีคุณธรรมจริยธรรมเสื่อมลง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มเด็กและเยาวชน รับเอาวัฒนธรรมต่างชาติมาประพฤติปฏิบัติ ละเลยวัฒนธรรมอันดีงามของชาติไทย และเนื่องจากศาสนาเป็นสถาบันหลักแห่งความมั่นคงของชาติ เป็นพลังสำคัญในการพัฒนาคน สังคม และประเทศชาติ จึงควรส่งเสริมให้เยาวชนได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ช่วยให้เกิดความเข้าใจในชีวิต รวมทั้งร่วมกันธำรงรักษาความเป็นชาติไทยให้เข้มแข็งและส่งเสริมให้มีความเจริญมั่นคง และจากการที่คนในสังคมขาดการใช้ชีวิตตามแนวทางพระพุทธศาสนาทำให้จิตใจอ่อนแอ ซึ่งในกลุ่มเยาวชนถ้ามีจิตใจที่อ่อนแอแล้ว อาจจะถูกชักจูงให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดได้ง่าย และปัญหายาเสพติดยังเป็นปัญหาสำคัญที่สร้างความเสียหายต่อประเทศชาติ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี ปี ๒๕๖๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไว้ ๘ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๒) ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนาระบบรองรับการคืนคนดีให้สังคม ๔) ยุทธศาสตร์การควบคุมตัวยาและผู้ค้ายาเสพติด ๕) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๖) ยุทธศาสตร์สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด ๗) ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๘) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ สำหรับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมีบทบาทหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ และยุทธศาสตร์ที่ ๗ จุดเน้นการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่เกี่ยวข้องได้แก่ ขยายรูปแบบ แนวทาง การสร้างภูมิคุ้มกัน และการป้องกันยาเสพติดแต่ละช่วงวัย การจัดการสภาพแวดล้อมเพื่อการป้องกันยาเสพติด การควบคุมพื้นที่และลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อปัญหายาเสพติด จัดระบบการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายตามแผนป้องกันยาเสพติด คือ การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา กลุ่มผู้ใช้แรงงาน และประชาชนทั่วไป การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกับหน่วยงาน องค์กร ภาคี ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง และบูรณาการการประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวและต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการมุ่งส่งเสริมให้เยาวชนของชาติได้พัฒนาความรู้ สร้างความดี เพื่ออยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข ใช้ชีวิตอย่างปลอดภัย ไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมเยาวชนไทยด้านภัยยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี ขึ้น เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การพัฒนาการส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรม พัฒนาบุคลิกภาพด้านกาย อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ให้สอดคล้องกับการพัฒนาประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และสามารถนำมาใช้ในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่พึ่งยาเสพติด

๓.๒ เพื่อช่วยลดปัญหายาเสพติดและปัญหาสังคมที่อาจเกิดขึ้นในสังคมปัจจุบันได้

๓.๓ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

/๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดฝึกอบรมให้ความรู้ให้แก่ เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี รวม ๑,๐๐๐ คน โดยจัดกิจกรรมอบรมจำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๒๕๐ คน ใช้ระยะเวลา ๓ วัน ๒ คืน/รุ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ดำเนินการศึกษาระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เขียนโครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว ดำเนินการประสานหน่วยงานที่และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม

๖.๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลาที่กำหนด

๖.๗ ประสานวิทยากรในการอบรม

๖.๘ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม

๖.๙ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติดเพิ่มขึ้น

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต

ได้โดยไม่พึ่งยาเสพติด

ผลลัพธ์

- เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา สามารถนำความรู้ หลักธรรม และแนวทางปฏิบัติไปใช้ในการเรียน และการดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขและนำไปใช้ในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้ โดยไม่พึ่งยาเสพติด
 - เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา ได้ฝึกฝนตนเองให้มีจิตใจที่เข้มแข็ง รักตนเอง รู้จักการแก้ปัญหาได้อย่างถูกวิธีไม่เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด เพื่อเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพของประเทศชาติ
 - เยาวชน นักเรียน และนักศึกษา นำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติดไปถ่ายทอด ให้แก่เพื่อนในสถานศึกษาได้
 - ส่วนราชการ วัด และสถานศึกษามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
-

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๓(๑๘)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรณรงค์ การป้องกัน การต่อต้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด การบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด การติดตามช่วยเหลือผู้ป่วย การบำบัดฟื้นฟู

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากสถานการณ์ปัญหาการผลิตยาเสพติดที่ยังคงมีอยู่ภายนอกประเทศจนส่งผลต่อการค้าและการแพร่ระบาดของยาเสพติดภายในประเทศอย่างต่อเนื่อง ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ของศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี (ศอ.ปส.จ.กจ.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปี ๒๕๖๐ ที่ผสมผสานภายในกรอบแผนปฏิบัติการฯ ปี ๒๕๖๐ มี ๘ ยุทธศาสตร์ ตามกรอบแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๒ คือ

- (๑) ยุทธศาสตร์การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
- (๒) ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาเสพติด
- (๓) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนาระบบรองรับการคืนคนดีให้สังคม
- (๔) ยุทธศาสตร์การควบคุมตัวยาและผู้ค้ายาเสพติด
- (๕) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ
- (๖) ยุทธศาสตร์สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด
- (๗) ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมภาคประชาชน
- (๘) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ

สำหรับพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรียังคงมีปัญหาเรื่องการลักลอบนำเข้ายาเสพติด เนื่องจากมีแหล่งผลิตและแหล่งพักยาเสพติดอยู่ที่อำเภอพญาทองชู สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และจากสถิติมีผู้ค้า ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ซึ่งเป็นเด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา กลุ่มผู้ใช้แรงงาน และประชาชนทั่วไป ซึ่งถือว่าเป็นปัญหายาเสพติดที่เกิดขึ้นภายในจังหวัดกาญจนบุรีนั้นเป็นปัญหาที่รุนแรง ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและต่อเนื่องไม่ว่าจะเป็นการป้องกัน และต่อต้านมิให้กลุ่มเด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน เข้าไปเสพและค้ายาเสพติด การให้ความรู้แก่เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน ทราบถึงปัญหา โทษ และพิษภัยของยาเสพติด เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางหนึ่งในการป้องกันไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด การสร้างแนวร่วมจากเยาวชนและประชาชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด การบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด โดยการบูรณาการกับส่วนราชการอื่นๆ เพื่อให้เกิดการแก้ไขที่สัมฤทธิ์ผลและเกิดประโยชน์แก่เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประชาชนชาวจังหวัดกาญจนบุรีมากที่สุด

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหายาเสพติดที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ประกอบกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ซึ่งการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ การป้องกัน การต่อต้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด การบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด การติดตามช่วยเหลือผู้ป่วย การบำบัดฟื้นฟูขึ้น เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหายาเสพติดที่เกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีให้เกิดประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้แก่ นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี
- ๓.๒ เพื่อช่วยเหลือผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่ระบบการบำบัดรักษาในสถานบำบัดผู้ติดยาเสพติด
- ๓.๓ เพื่อลดปัญหาเสพติดที่เกิดขึ้นในสังคมปัจจุบันได้
- ๓.๔ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล พร้อมทั้งสนับสนุนงานนโยบายของศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดกิจกรรมเพื่อการรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้แก่เด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชน หน่วยงานอื่นๆ รวมทั้งกิจกรรมการบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

- ๖.๑ ดำเนินการศึกษาระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เขียนโครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- ๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว ดำเนินการประสานหน่วยงานที่และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๕ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม
- ๖.๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลาที่กำหนด
- ๖.๗ ประสานวิทยากรในการอบรม
- ๖.๘ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม
- ๖.๙ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

- ๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป มีความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัย รวมทั้งช่วยกันดูแลมิให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติดเพิ่มขึ้น
- ร้อยละ ๖๐ ของจำนวน ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดในจังหวัดกาญจนบุรีลดลง
- ร้อยละ ๗๐ ของเด็ก เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป เกิดความเข้มแข็งและร่วมเป็นพลังสังคมในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์

- สามารถลดจำนวนปัญหายาเสพติดที่เกิดขึ้นในจังหวัดกาญจนบุรีได้
- เกิดพลังชุมชน พลังสังคม ในการร่วมกันป้องกันและเฝ้าระวังปัญหายาเสพติดในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี
- เป็นการบูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

.....

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๓(๑๙)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการรวมพลคนกาญจนด้านยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ยาเสพติดในสังคมไทยมีมาตั้งแต่ช้านาน ปัจจุบันปัญหายาเสพติดก็กำลังแพร่ระบาดและขยายไปทั่วประเทศมากขึ้น และก่อให้เกิดปัญหาสังคมขึ้นมามากมาย ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาที่เป็นภัยร้ายแรงต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิตส่งผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ บั่นทอนความเจริญของประเทศชาติ แม้ว่ายาเสพติดจะถูกกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ก็ยังมีข่าวของการค้า การเสพ การจับกุมให้เห็นอยู่ตลอด ซึ่งล้วนก่อความเสียหายให้กับประเทศชาติทั้งสิ้น กลุ่มเยาวชนจะติดยาเสพติดมากกว่ากลุ่มคนกลุ่มอื่น ประกอบกับจังหวัดกาญจนบุรีมีพื้นที่ติดกับชายแดนประเทศเพื่อนบ้าน คือ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ซึ่งเป็นแหล่งพักยาเสพติดที่สำคัญ จึงทำให้จังหวัดกาญจนบุรีนอกจากจะเป็นเส้นทางลำเลียงยาเสพติดแล้ว ยังทำให้มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดได้ง่ายในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดไว้ ๘ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์การป้องกันกลุ่มผู้มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ๒) ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาเสพติด ๓) ยุทธศาสตร์การสร้างและพัฒนาระบบรองรับการคืนคนดีให้สังคม ๔) ยุทธศาสตร์การควบคุมตัวยาและผู้ค้ายาเสพติด ๕) ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ ๖) ยุทธศาสตร์สร้างสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันปัญหายาเสพติด ๗) ยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๘) ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างบูรณาการ สำหรับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมีบทบาทหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ และยุทธศาสตร์ที่ ๗ จุดเน้นการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่เกี่ยวข้องได้แก่ ขยายรูปแบบแนวทางการสร้างภูมิคุ้มกันและการป้องกันยาเสพติดแต่ละช่วงวัย การจัดการสภาพแวดล้อมเพื่อป้องกันยาเสพติด การควบคุมพื้นที่ และลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อปัญหายาเสพติด จัดระบบการมีส่วนร่วมของประชาชน อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีเป้าหมายตามแผนป้องกันยาเสพติด คือ การสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดให้กับเด็กและเยาวชนทั้งในและนอกสถานศึกษา กลุ่มผู้ใช้แรงงาน และประชาชนทั่วไป การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกับหน่วยงาน องค์กร ภาคี ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง และบูรณาการการประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทหน้าที่ในการดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกระดับ เพื่อมุ่งให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหายาเสพติด ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการป้องกันและแก้ไข เป็นวาระแห่งชาติที่ทุกหน่วยงานต้องร่วมกันดำเนินการ และยังเป็นยุทธศาสตร์จังหวัดกาญจนบุรีในการเสริมสร้างความเป็นเมืองน่าอยู่ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงได้จัดทำโครงการ “รวมพลคนกาญจนด้านยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี” ขึ้น เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันโดยการปลูกจิตสำนึกของเด็ก เยาวชน ประชาชน ในจังหวัดกาญจนบุรี โดยการร่วมกันต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง มีการประสานพลังความสามัคคีในการร่วมกันต่อต้านยาเสพติด มีการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์และไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมไปถึงการมีสุขภาพพลานามัยที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันโดยการปลูกจิตสำนึกของเด็ก เยาวชน ประชาชน ในจังหวัดกาญจนบุรี โดยการร่วมกันต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้ประสานพลังสร้างความสามัคคีในการร่วมกันต่อต้านยาเสพติด ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ไม่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด

๓.๓ เพื่อให้เด็ก เยาวชน ประชาชน มีสุขภาพพลานามัยที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดกิจกรรมรวมพลังต่อต้านยาเสพติด เช่น การเดินรณรงค์ปลูกพลังมวลชนให้ร่วมกันต่อต้านยาเสพติด การกล่าวคำปฏิญาณไม่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด

๔.๒ การแสดงนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติด

๔.๓ จัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ เด็ก เยาวชน ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรี และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่สนใจสมัครเข้าร่วมการแข่งขันในแต่ละชนิดกีฬา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ดำเนินการศึกษาระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เขียนโครงการ และเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว จึงร่วมกับหน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการกำหนดรายละเอียดของแต่ละกิจกรรมที่จะดำเนินการ

๖.๕ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละส่วน โดยมีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม

๖.๖ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามวัน เวลาที่กำหนด

๖.๗ จัดกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้ เช่น จัดกิจกรรมรวมพลังต่อต้านยาเสพติด เช่น การเดินรณรงค์ปลูกพลังมวลชนให้ร่วมกันต่อต้านยาเสพติด การกล่าวคำปฏิญาณไม่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด การแสดงนิทรรศการให้ความรู้เกี่ยวกับโทษและพิษภัยของยาเสพติด จัดการแข่งขันกีฬาประเภทต่างๆ

๖.๘ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีภูมิคุ้มกันในการต่อต้านยาเสพติด
- ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการได้มีสุขภาพพลานามัยที่ดีขึ้น

ผลลัพธ์

- เด็ก เยาวชน ประชาชน ในจังหวัดกาญจนบุรี มีภูมิคุ้มกันและร่วมกันต่อต้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง
- เด็ก เยาวชน ประชาชน ในจังหวัดกาญจนบุรี ได้ประสานพลังสร้างความสามัคคีในการร่วมกันต่อต้านยาเสพติด ได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และไม่ข้องเกี่ยวกับยาเสพติด
- เด็ก เยาวชน ประชาชน ในจังหวัดกาญจนบุรี มีสุขภาพพลานามัยที่ดี

.....

มติที่ ๑ โครงการ ๑.๓.๓(๒๐)

๑.โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมสร้างสรรค์และสันตนาการเด็ก

๒. หลักการและเหตุผล

“...เด็กมีโอกาสดีเพราะอยู่ในวัยที่มีผู้คอยโอบอุ้ม ช่วยเหลือ จึงต้องรีบเร่งชวนขวยเล่าเรียน ความรู้ อบรม ความดี ผูกมัดการทำงาน ไว้ให้คล่องแคล่ว ขยันและอดทน เติบโตขึ้นจักได้เป็นที่พึง ของตนเองและของคนอื่นได้ไม่เดือดร้อน...” พระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระราชทานเนื่องในวันเด็กแห่งชาติปี ๒๕๒๔

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ให้หลักการ คำนึงถึงประโยชน์สูงสุด ทั้งในด้านการจดทะเบียนรับรองการเกิด การพัฒนา การยอมรับ การคุ้มครองและ โอกาสในการมีส่วนร่วม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมมีสิทธิด้านการศึกษา โดยเฉพาะเด็กพิการหรือ เด็กที่มีความสามารถพิเศษ มีสิทธิได้รับการศึกษาพิเศษที่เหมาะสมกับตน ได้รับบริการสาธารณสุข การเล่น การพักผ่อน การเข้าร่วมกิจกรรมนันทนาการวัฒนธรรมและศิลปะ ส่งเสริมให้มีความผูกพันต่อครอบครัว ภูมิใจ ในชาติไทยและวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย มีสุขภาพแข็งแรง มีวุฒิภาวะทางอารมณ์สมควรแก่วัย รู้จักคิดอย่างมี เหตุผล มีเจตคติและทักษะที่ดีต่อการทำงาน มีจิตสำนึกในการให้ และการอาสาสมัคร รับผิดชอบต่อตนเอง ผู้อื่น และต่อส่วนรวมมีส่วนร่วมในการแสดงออกทั้งโดยส่วนบุคคล และเป็นหมู่คณะ ในรูปของสภาเด็กและ เยาวชน ในระดับอำเภอ ระดับจังหวัดและระดับประเทศ โดยการสนับสนุนจากทุกภาคส่วน ประกอบกับตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการสงเคราะห์ และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

จากการศึกษาข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) และข้อมูลเด็กจากสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรีพบว่า ในจังหวัดกาญจนบุรีมีจำนวนเด็กช่วงอายุระหว่าง ๓ - ๑๑ ปี ในปี ๒๕๕๙ จำนวนทั้งสิ้น ๕๒,๔๘๖ คน และกระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้มี นโยบายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำโครงการหรือกิจกรรมเพื่อให้ประชาชนได้แสดงถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ รวมทั้งได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจ และพระราชปณิธานของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่าจำนวนเด็กในจังหวัดกาญจนบุรี มีจำนวนค่อนข้างสูงและ บางส่วนขาดโอกาสในการได้รับการพัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ อบจ.กจ. ได้เล็งเห็นว่า การพัฒนา ศักยภาพของเด็กเป็นปัญหาเร่งด่วน เพราะเด็กเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญ ดังนั้น จึงได้จัดโครงการจัด กิจกรรมสร้างสรรค์และสันตนาการเด็กและเยาวชน สัปดาห์วันเด็กแห่งชาติ โดยเน้นกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ ของเด็กให้สมวัยอย่างรอบด้าน ตามทฤษฎีการเรียนรู้ของแมเยอร์ นักการศึกษา ได้วิเคราะห์ความจำเป็นและสิ่ง สำคัญของการเรียนรู้ เป็น ๓ ส่วน คือ ๑. พฤติกรรมที่ชัดเจนและสังเกตได้ ๒. เจือจางในการช่วยเหลือให้ พฤติกรรมสำเร็จ ๓. มาตรฐานที่กำหนดให้พฤติกรรมนั้นสำเร็จอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด และไชยยศ เรื่องสุวรรณ (๒๕๔๓:๓๗) องค์ประกอบสำคัญของการเรียนรู้อันเกิดจากกระบวนการตอบสนองเมื่อมีสิ่งเร้า มี ๔ ประการ คือ ๑. แรงขับ คือ ความต้องการในบางสิ่งแล้วจึงใจให้ตอบสนองความต้องการนั้น ๒. สิ่งเร้า คือ สิ่งที่จะทำให้เกิดการเรียนรู้ทันทีทันใด ๓. การตอบสนอง คือ ปฏิกริยาตอบสนองต่อสิ่งเร้า ๔. การเสริมแรง คือ การให้รางวัลใน กรณีที่ทำได้ ทั้งนี้ได้สอดแทรกเรื่องราวของพระราชกรณียกิจ และพระราชปณิธาน ตลอดจนคำสอนต่างๆ ของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชด้วยโดยให้ได้รับทั้ง

ความรู้ทางวิชาการ ฝึกความสามารถของร่างกาย และเข้าใจในคุณธรรมทั้งนี้ได้บูรณาการร่วมหน่วยงานอื่น ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กของจังหวัดกาญจนบุรีให้เกิดการเรียนรู้อย่างรอบด้าน โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้รูปแบบการจัดกิจกรรม

๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กของจังหวัดกาญจนบุรีให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของตนเอง รู้จักบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ มีระเบียบวินัยและกล้าแสดงออกอย่างถูกต้อง เหมาะสมตามวัย

๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และประชาชนให้ความสำคัญต่อเด็กและร่วมกันพัฒนาเด็กของจังหวัดกาญจนบุรีให้มีคุณภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของครอบครัว สังคม และประเทศชาติให้มีความเจริญก้าวหน้า ต่อไป

๔. เป้าหมายของโครงการ

เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็กในจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน ที่เข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

จัดกิจกรรมการเล่น การแสดงและการฝึกปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เด็กเกิดการเรียนรู้ อย่างรอบด้านจากการลงมือปฏิบัติจริง

๑. กิจกรรมการเล่นและการแสดงบนเวทีกลาง

๒. กิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน ๔ ด้าน

- กิจกรรมเพื่อพัฒนาด้านร่างกาย กล้ามเนื้อและอวัยวะต่างๆในร่างกายให้สมบูรณ์

แข็งแรง

- กิจกรรมเพื่อพัฒนาด้านอารมณ์ ความสนุกสนาน เพลิดเพลินกับการเรียนรู้

- กิจกรรมเพื่อพัฒนาด้านสังคม จิตใจ คุณธรรมจริยธรรมและกิริยามารยาท

- กิจกรรมเพื่อพัฒนาด้านสติปัญญา ความรู้ความเข้าใจทางวิชาการต่างๆ

๓. จัดกิจกรรมพัฒนาเด็กแบบบูรณาการร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา กาญจนบุรี เขต ๑-๔ และหน่วยงานอื่น ภายใต้แนวทางที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี กำหนด

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑.หารือแนวทางการจัดทำโครงการเชิงบูรณาการร่วมกับส่วนราชการภายในองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. สอบถามสถานะทางการคลัง เพื่อประกอบในการดำเนินโครงการ

๓. จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๔. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางฯ

๕. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของโครงการ
๖. ประชุมหารือกับจังหวัดกาญจนบุรี และส่วนราชการอื่น
๗. วางแผนการ และกำหนดขั้นตอนของการดำเนินงาน
๘. ประชุมหารือกับหน่วยงานภายนอกที่ร่วมจัดกิจกรรม
๙. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงาน
๑๐. ประชาสัมพันธ์แนวทางในการดำเนินการตามโครงการ
๑๑. ประชุมคณะกรรมการอำนวยการ และคณะทำงาน
๑๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่ร่วมจัดกิจกรรม เพื่อชี้แจงขั้นตอนในการจัดกิจกรรม
๑๓. ดำเนินการตามโครงการ ดังนี้

๑) จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาเด็ก ณ บริเวณพื้นที่ด้านข้างสนามกีฬาากลางจังหวัดกาญจนบุรี (กลีบบัว) องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒) จัดกิจกรรมบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนในระดับอำเภอ โดยร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาญจนบุรี ทั้ง ๔ เขต และหน่วยงานอื่น ตามแนวทางการพัฒนาที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด

๑๔. สรุป และรายงานผลดำเนินงาน
๑๕. ติดตาม และประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

- สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑
- สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
- สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
- สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

- งบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ภายใต้วงเงินปีละ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๖๐ ของจำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม และได้รับการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามวัย

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๑(๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผลที่มาของโครงการ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

ดังนั้น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรในองค์กร ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ อบจ.กาญจนบุรี ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ออกประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้หน่วยงานในสังกัดทราบ เพื่อถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๒ ได้รับความเชื่อถือและศรัทธา จากบุคคลทั่วไป

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๒)

๑. ชื่อ กิจกรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(การมอบหมายงาน)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องมาจาก การดำเนินงานเกี่ยวกับคดีความต่าง ๆ ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความล่าช้า และไม่ยุติธรรม สำหรับข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใสแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างต่าง ๆ

๓.๓ เพื่อกำกับและป้อมปรามเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับคดีให้มีความถูกต้องและยุติธรรม

ภายในเวลาที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑.มอบหมายงานให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน อ้างอิง ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

๓.ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ได้รับเอกสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี (ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์) องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ดูจำนวนคดีต่างๆ มีข้อร้องเรียนหรือไม่

๒. ข้าราชการและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีการพูดคุยในเรื่องคดีต่าง ๆ ที่เกิดความไม่ยุติธรรมหรือไม่อย่างไร

๓. ความล่าช้าในการดำเนินงานทางด้านคดีความ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๓)

มาตรการ : ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้างพัสดุ การควบคุม และการจำหน่ายพัสดุ ให้กับบุคลากรในสังกัด อบจ.จก

หลักการและเหตุผล : บุคลากรถือเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร หากบุคลากรขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานแล้วนั้น โดยเฉพาะงานพัสดุและทรัพย์สิน ก็อาจทำให้เกิดการทุจริตโดยมิได้ตั้งใจขึ้นได้ ดังนั้นการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจที่จำเป็นในการปฏิบัติ ราชการให้กับบุคลากรจึงถือเป็นหัวใจสำคัญที่จะทำให้การปฏิบัติงานต่างๆ เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ในการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้างพัสดุ การควบคุม และการจำหน่ายพัสดุ
๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้องเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ องค์กร

เป้าหมาย/ผลผลิต : ข้าราชการ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีทั้งหมด

พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

วิธีดำเนินการ : จัดทำแผนพบให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้างพัสดุ การควบคุม และการจำหน่ายพัสดุ

ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้างพัสดุ การควบคุม และการ จำหน่ายพัสดุ สามารถปฏิบัติงานราชการได้อย่างถูกต้องเรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๔)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "ประชุมชี้แจงมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในการกำหนดหลักเกณฑ์ตามมาตราการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีก่อสร้างและบำรุงสายทางและสะพาน ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน"

๒.หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของกองช่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามมาตราการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีก่อสร้างและบำรุงสายทางและสะพาน ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ตามมาตราการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีก่อสร้างและบำรุงสายทางและสะพาน ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้
๒. ออกแบบกิจกรรม
๓. จัดเตรียมเอกสาร
๔. ดำเนินการจัดประชุม
๕. สรุปรายงานการประชุม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์ตามมาตราการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกรณีก่อสร้างและบำรุงสายทางและสะพาน ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๕)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การอบรมให้ความรู้ด้านการกำหนด TOR"

๒.หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของกองช่างมีความรู้ด้านการกำหนด TOR

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของกองช่างมีความรู้ด้านการกำหนด TOR

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. ออกแบบกิจกรรม

๓. จัดเตรียมเอกสาร

๔. ดำเนินการจัดประชุม

๕. สรุปรายงานการประชุม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจเรื่องมีความรู้ด้านการกำหนด TOR และปฏิบัติงานได้อย่าง

ถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๖)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การอบรมให้ความรู้ด้านการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ"

๒.หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของกองช่างมีความรู้ด้านการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของกองช่างมีความรู้ด้านการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. ออกแบบกิจกรรม

๓. จัดเตรียมเอกสาร

๔. ดำเนินการจัดประชุม

๕. สรุปรายงานการประชุม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจเรื่องมีความรู้ด้านการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๗)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การอบรมให้ความรู้ด้านการควบคุมงาน"

๒.หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของกองช่างมีความรู้ด้านการควบคุมงาน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของกองช่างมีความรู้ด้านการควบคุมงาน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. ออกแบบกิจกรรม

๓. จัดเตรียมเอกสาร

๔. ดำเนินการจัดประชุม

๕. สรุปรายงานการประชุม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจเรื่องมีความรู้ด้านการควบคุมงานและปฏิบัติงานได้อย่าง

ถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑(๘)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การอบรมให้ความรู้ด้านการตรวจการจ้าง"

๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของกองช่างมีความรู้ด้านการตรวจการจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของกองช่างมีความรู้ด้านการตรวจการจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้

๒. ออกแบบกิจกรรม

๓. จัดเตรียมเอกสาร

๔. ดำเนินการจัดประชุม

๕. สรุปรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจเรื่องมีความรู้ด้านการตรวจการจ้างและปฏิบัติงานได้อย่าง

ถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑ (๙)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ทรัพยากรบุคคลในองค์กร ถือเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรใดมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม องค์กรนั้นย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า

การสรรหาและเลือกสรร เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้ได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามท้องที่คาดหวัง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี เพื่อเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี เกิดความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี เป็นไปโดยใช้หลักความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง มีการยึดหลักความรู้ความสามารถ และ มีความโปร่งใส ในการดำเนินการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ จะประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ (เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ อบจ. กำหนด)

- กรรมการ (แต่งตั้งจากผู้แทนสถาบันการศึกษาของรัฐ, ผู้แทนจากภาค

ประชาชนที่มีความรู้ความชำนาญตามตำแหน่งที่มีการสรรหา, ผู้แทนจากหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่มีการสรรหา)

- เลขานุการ (เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ อบจ.กำหนด)

๖.๒ การประกาศรับสมัคร ให้นายก อบจ.กาญจนบุรี ลงนามในประกาศรับสมัคร แล้วแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง

๖.๓ เมื่อประกาศรายชื่อ กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการแล้ว ให้แจ้งให้ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่สรรหาและเลือกสรร ต่อไป

๖.๔ การดำเนินการของคณะกรรมการฯ เช่น การออก/ตรวจข้อสอบ ให้มีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และดำเนินการโดยยึดหลักในระบบคุณธรรม ใช้ความรู้ความสามารถ และเมื่อ ดำเนินการเลือกสรร เสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งนายก อบจ.กาญจนบุรี เพื่อดำเนินการประกาศผลการสรรหาและ เลือกสรร แล้วดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรของ อบจ.กาญจนบุรี มีความโปร่งใส สามารถ ป้องกันการทุจริตของบุคลากร ในสังกัดได้ และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๒ บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี มีความรู้ ความสามารถ สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑ (๑๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรเพื่อมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ทรัพยากรบุคคลในองค์กร ถือเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรใดมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม องค์กรนั้นย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า

การสรรหาและเลือกสรร เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้ได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามที่องค์กรคาดหวัง ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี เพื่อเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี เกิดความโปร่งใส

๓.๒ เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรบุคลากรมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี เป็นไปโดยใช้หลักความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง มีการยึดหลักความรู้ความสามารถ และมีความโปร่งใส ในการดำเนินการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร เพื่อมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ จะประกอบด้วย

- ประธานกรรมการ (เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ อบจ. กำหนด)
- กรรมการ (แต่งตั้งจากผู้แทนสถาบันการศึกษาของรัฐ,ผู้แทนจากภาค

ประชาชนที่มีความรู้ความชำนาญตามตำแหน่งที่มีการสรรหา,ผู้แทนจากหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่มีการสรรหา)

- เลขานุการ (เป็นไปตามที่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของ อบจ.กำหนด)

๖.๒ การประกาศรับสมัคร ให้นายก อบจ.กาญจนบุรี ลงนามในประกาศรับสมัคร แล้วแจ้ง ประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง

๖.๓ เมื่อประกาศรายชื่อ กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการแล้ว ให้แจ้งให้ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่สรรหาและเลือกสรรต่อไป

๖.๔ การดำเนินการของคณะกรรมการฯ เช่น การออก/ตรวจข้อสอบ ให้มีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และดำเนินการโดยยึดหลักในระบบคุณธรรม ใช้ความรู้ความสามารถ และเมื่อ ดำเนินการ เลือกสรร เสร็จสิ้นแล้วให้แจ้งนายก อบจ.กาญจนบุรี เพื่อดำเนินการประกาศผลการสรรหาและ เลือกสรร แล้วดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กระบวนการสรรหาและเลือกสรรบุคลากรของ อบจ.กาญจนบุรี มีความโปร่งใส สามารถ ป้องกันการทุจริตของบุคลากร ในสังกัดได้ และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑๐.๒ บุคลากรที่มาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี มีความรู้ ความสามารถ สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับกระบวนการสรรหาและเลือกสรร

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๑ (๑๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบสำนวนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยปัจจุบันมีการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับทางวินัยของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีค่อนข้างมาก อันเนื่องมาจากการชี้มูลหรือแจ้งให้ตรวจสอบหาผู้กระทำผิดจากส่วนราชการภายนอก เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เป็นต้น ซึ่งในการดำเนินการหลังจากได้รับเรื่องดังกล่าวนั้น ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการสืบสวนพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลว่ากระทำผิดวินัยตามที่ถูกกล่าวหาหรือไม่ หากมีมูลให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยทันที ตามที่ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๔ ได้กำหนดไว้ ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ,ก.ท. และ ก.อบต. ได้จัดทำแบบตรวจสอบสำนวนการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง และไม่ร้ายแรง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐาน และระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการนี้เพื่อให้วิธีการก่อนการดำเนินการทางวินัยมีความเป็นมาตรฐานและเป็นธรรมสอดคล้องกับการตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และการตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัย เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้ที่ถูกกล่าวหา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อให้เกิดความถูกต้องของการดำเนินการทางวินัย

๔.๒ เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาในการตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบสำนวนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัย โดยแบ่งเป็น

๑.๑ การตรวจสอบสำนวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง

๑.๒ การตรวจสอบสำนวนการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

๑.๓ การตรวจสอบสำนวนการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

๒. ผู้ตรวจสอบสำนวน ดำเนินการตรวจสอบสำนวนตามกรณี พร้อมเสนอความเห็นให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาสั่งการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกิดความถูกต้องของการดำเนินการทางวินัย

๑๐.๒ ขั้นตอน และระยะเวลาในการตรวจสอบสำนวนการดำเนินการทางวินัย ใช้เวลาน้อยลง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๒ (๑๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินในการทำโครงการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นภัยร้ายแรงที่คุกคามความมั่นคงของประเทศ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาตามมาอย่างมากมายหลายประการทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและปัญหาวิกฤตการณ์ต่างๆ รูปแบบ การทุจริตก็เปลี่ยนไป มีลักษณะที่ซับซ้อน ยากต่อการตรวจสอบมากขึ้น หลายหน่วยงานมีความพยายามดำเนินการทุกวิถีทางที่จะหาทางขจัดปัญหาการทุจริตให้หมดไปหรือให้ลดน้อยลงมากที่สุด กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตเห็นปัญหานี้สำคัญ เพื่อให้การสร้างความโปร่งใสในการบริหารโครงการงบประมาณ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีขั้นตอนดังนี้

๑. ดำเนินการดำเนินงานอย่างโปร่งใส โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยเฉพาะส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีในการตรวจสอบความถูกต้อง

๒. นำข้อบกพร่องจากหน่วยงานตรวจสอบอื่น (สำนักงานการตรวจสอบเงินแผ่นดิน/ตรวจสอบภายใน) มาเป็นแนวทางควบคุมการปฏิบัติงานด้วย เพื่อลดปัญหาข้อผิดพลาดที่เคยเกิดขึ้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๙๐ ความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตมีความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๒(๑๓)

มาตรการ : ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการขอรับ/ซื้อเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ให้กับประชาชน

หลักการและเหตุผล : ในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างของหน่วยงานราชการนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชน (ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง) จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการขอรับ/ซื้อเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการนำเอกสารต่างๆ ที่ผู้ขาย/ผู้รับจ้างจะต้องนำมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อประกอบการขอรับ/ซื้อเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานราชการ ซึ่งหากประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว อาจทำให้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เกิดความล่าช้า และทำให้ประชาชน (ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง) ไม่สามารถรับ/ซื้อเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างได้ หรือหากผู้ขาย/ผู้รับจ้างนำเอกสารมาไม่ครบตามที่กำหนดไว้ หรือมาในขณะที่หมดเวลาขอรับ/ซื้อเอกสารแล้ว แต่เจ้าหน้าที่ของรัฐยินยอมขายเอกสารจัดซื้อจัดจ้างให้ เช่นนี้ ก็อาจทำให้เกิดการทุจริตขึ้นได้ ดังนั้นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน (ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง) ได้รับทราบและมีความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวไว้ก่อน ย่อมส่งผลดีและเกิดประโยชน์สูงสุดทั้งต่อเจ้าหน้าที่และตัวผู้ขาย/ผู้รับจ้างเอง

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ประชาชน (ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการขอรับ/ซื้อเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงการจัดเตรียมเอกสารต่างๆ ที่ผู้ขาย/ผู้รับจ้างจะต้องนำมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบการขอรับ/ซื้อเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานราชการได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามระยะเวลาในประกาศ
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานราชการของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว โปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

เป้าหมาย/ผลผลิต : ประชาชนทั่วไป (ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง)

พื้นที่ดำเนินการ : หน้าห้องกองพัสดุและทรัพย์สิน สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

วิธีดำเนินการ : จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการขอรับ/ซื้อเอกสารจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ให้กับประชาชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : ประชาชน (ผู้ขาย/ผู้รับจ้าง) มีความเข้าใจเกี่ยวกับระยะเวลาในการขอรับ/ซื้อเอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงสามารถนำเอกสารต่างๆ มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐในการขอรับ/ซื้อเอกสารการจัดซื้อจัดจ้างจากหน่วยงานราชการได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง เป็นไปตามระยะเวลาประกาศ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๒ (๑๔)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถส่วนกลาง"

๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถส่วนกลางเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่สร้างความเข้าใจให้ตรงกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรที่แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานของการใช้รถส่วนกลางและสื่อให้เห็นกระบวนการของการใช้รถส่วนกลางตามระเบียบ

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติให้สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนไม่ผิดพลาด และมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการของหน่วยงานอย่างถูกต้องชัดเจน เป็นระบบระเบียบเรียบร้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถส่วนกลาง
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถส่วนกลาง
- จัดทำคู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถส่วนกลางและเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา
- ประกาศใช้คู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถส่วนกลางและแจ้งเวียนทุกฝ่ายเพื่อถือปฏิบัติ

- ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบรายงานการใช้รถส่วนกลางตามกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถส่วนกลางทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจและปฏิบัติงานตามกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถส่วนกลางได้อย่างถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๒ (๑๕)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง"

๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่สร้างความเข้าใจให้ตรงกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรที่ แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและสื่อให้เห็นกระบวนการของหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงตามระเบียบ

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติให้สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนไม่ผิดพลาด และมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการของหน่วยงานอย่างถูกต้องชัดเจน เป็นระบบระเบียบเรียบร้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง
- จัดทำคู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา
- ประกาศใช้คู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและแจ้งเวียนทุกฝ่ายเพื่อถือปฏิบัติ
- ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบรายงานการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจและปฏิบัติงานตามกำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิงได้อย่างถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๒ (๑๖)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การพัฒนาแผนและกระบวนการเบิก-จ่าย พัสดุ"

๒.หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดหาพัสดุมีระเบียบแบบแผนในการปฏิบัติรูปแบบต่างๆ มากมาย จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาแผนและกระบวนการเบิก-จ่าย พัสดุ เพื่อให้การเบิก-จ่าย พัสดุ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสนอทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไขในการเบิก-จ่าย พัสดุ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางการพัฒนาแผนและกระบวนการเบิก-จ่าย พัสดุ
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาแนวทางการพัฒนาแผนและกระบวนการเบิก-จ่าย พัสดุ
- สรุปแนวทางการพัฒนาแผนและกระบวนการเบิก-จ่าย พัสดุและเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา
- ประกาศใช้แนวทางการพัฒนาแผนและกระบวนการเบิก-จ่าย พัสดุและแจ้งเวียนทุกฝ่าย

เพื่อถือปฏิบัติ

- ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบรายงานการเบิก-จ่าย พัสดุ ทุกไตรมาส

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจและปฏิบัติงานในการเบิก-จ่าย พัสดุ ได้อย่างถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๒ (๑๗)

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกล"

๒.หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในการจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกลเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่สร้างความเข้าใจให้ตรงกัน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษรที่ แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกลและสื่อให้เห็นกระบวนการของหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกล

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับผู้ปฏิบัติให้สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามขั้นตอนไม่ผิดพลาด และมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการของหน่วยงานอย่างถูกต้องชัดเจน เป็นระบบ ระเบียบเรียบร้อย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.วิธีการดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกล
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกล
- จัดทำคู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกลและเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา

- ประกาศใช้คู่มือกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกลและแจ้งเวียนทุกฝ่ายเพื่อถือปฏิบัติ

- ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบรายงานการจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกลทุกเดือน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด บุคลากรกองช่าง มีความเข้าใจและปฏิบัติงานตามกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซมเครื่องจักรกล ได้อย่างถูกต้อง

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๑๘)

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรไทยที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วของประชากรสูงอายุ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสถานะเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ นายกรัฐมนตรีได้มีนโยบายและแนวทาง เรื่องการเตรียมความพร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ โดยเน้นเรื่องการพัฒนา รูปแบบการดูแลผู้สูงอายุแบบครบวงจร ให้หน่วยงานของรัฐทั้ง ๗ กระทรวงหลัก และภาคเอกชน ใช้วิธีการทำงานแบบบูรณาการร่วมกันตลอดถึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานจัดตั้งศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับผู้สูงอายุ โดยจะให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุภายในศูนย์ฯ ที่ประกอบไปด้วย การส่งเสริมสุขภาพ อนามัย การสนับสนุนการศึกษาและการเรียนรู้ การส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ การส่งเสริมการผลิต การจำหน่ายผลิตภัณฑ์และการรับงานไปทำที่บ้าน การถ่ายทอดภูมิปัญญา กิจกรรมนันทนาการ ศาสนา ประเพณี มีระบบฐานข้อมูลผู้สูงอายุในพื้นที่ บริการให้คำปรึกษา และเป็นศูนย์ฯ ประสานงานดูแลผู้สูงอายุ สำหรับกิจกรรมภายนอกศูนย์ฯ ประกอบด้วย การเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ การเยี่ยมผู้สูงอายุที่เจ็บป่วย ให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุ ที่ถูกทอดทิ้ง เดือดร้อน การถ่ายทอดภูมิปัญญา จิตอาสา และการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างวัย ประกอบกับ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เชิญ คณะกรรมการพัฒนาสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี(หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์) และผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี เข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ณ ห้องประชุมกาญจนิกา โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี ตามแนวทางที่กำหนดโดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ (๘) แห่งพระราชบัญญัติ องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๖ และกฎกระทรวง พ.ศ.๒๕๔๑ (๑๓) ออกความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตราที่ ๑๗ (๒๗) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ประกอบกับ พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๔๖ และตามระเบียบกรมกิจการผู้สูงอายุ ว่าด้วยการบริการผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๕๘ จึงจัดทำโครงการ “การจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการเพื่อการขับเคลื่อนงานการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนา และส่งเสริมการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ มีสถานที่ในการจัดกิจกรรมและบริการส่งเสริมอาชีพและถ่ายทอดภูมิปัญญาผู้สูงอายุในชุมชน ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุได้รับการพัฒนาด้านสุขภาพกาย จิตใจ และสังคม และมีความสุข

๓.๓ เป็นศูนย์กลางในการจัดโครงการ/กิจกรรม อื่นๆ สำหรับผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สูงอายุ ในจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาประชาคม ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี (ที่ทำการสาขาสมาคมสภาผู้สูงอายุแห่งประเทศไทยฯ ประจำจังหวัดกาญจนบุรี)

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์) และผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อขอมติจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. ประชุม/ประสานงานบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการดำเนินการจัดกิจกรรม

๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ โดยมีวิธีการประสานการทำงานระหว่างศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ ระดับจังหวัด และ ระดับอำเภอ

๔. ดำเนินกิจกรรมตามมติศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. ประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี มีสถิติอายุยืนมากขึ้น

๒. ปัญหาสังคมด้านผู้สูงอายุ มีจำนวนลดลง

ผลลัพธ์

๑. ผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี มีสถานที่ในการทำกิจกรรมต่างๆ เข้าใจในสิทธิของตนเอง และสามารถเลือกทำกิจกรรมในสิ่งที่ตนเองชอบ

๒. เป็นสถานที่รวบรวมฐานข้อมูล ด้านผู้สูงอายุในจังหวัดกาญจนบุรี

๓. การติดต่อประสานงานหน่วยงานต่างๆ การดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ เกิดความรวดเร็ว และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของผู้สูงอายุในอนาคต

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๑๙)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการจัดทำโครงการต่างๆ ของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ และตามกฎกระทรวง (พ.ศ.๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้เกิดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ จึงทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ต่างๆ ในการให้บริการประชาชนในเขตจังหวัด โดยกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตเป็นส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีหน้าที่ภารกิจดูแลด้านคุณภาพชีวิต ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคมที่จะต้องดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงทำให้ต้องมีการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ออกเป็นโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามพันธกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น ในการจัดทำโครงการต่างๆ เพื่อให้เป็นไปตามหลักในการบริหารบ้านเมืองที่ดี จึงมีแนวทางในการดำเนินงานโดยใช้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา โดยในการจัดทำโครงการต่างๆ นั้น จะต้องให้ตรงต่อความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้การจัดทำโครงการต่างๆ เป็นไปตามความต้องการของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมาย

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน รวมทั้งเกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ ประชุมร่วมกันแบบบูรณาการทำตามความต้องการของประชาชนโดยส่วนรวม

๓.๔ สอดแทรกปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในทุกกลุ่มเป้าหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรมเป็นไปตามความต้องการสามารถตอบสนองและแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีขั้นตอนดังนี้

๑. จัดทำโครงการ/กิจกรรม โดยบูรณาการร่วมกันกับทุกภาคส่วน มีการสร้างเครือข่าย เช่นการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ทั้งระดับจังหวัดและอำเภอ
๒. การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมเสมอภาค โดยใช้วิธีเลือกเป้าหมาย โดยใช้หลักสัดส่วนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในรูปแบบคณะกรรมการดำเนินการให้กับทุกกลุ่มเป้าหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ตัวชี้วัด**

การจัดทำโครงการต่างๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เพื่อให้เกิดพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ผลลัพธ์

การจัดทำโครงการต่างๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมายและประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรมของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตจัดทำขึ้นสนองต่อความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาให้กับของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๒๐)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงานอย่างไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาล กองส่งเสริมคุณภาพชีวิตได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบดังกล่าว จึงได้มีแนวคิดในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์) ความโปร่งใสในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชรา บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความโปร่งใสในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชรา บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนการดำเนินงาน มีขั้นตอนดังนี้

๑. ปฏิบัติตามมาตรฐานการให้บริการ
๒. การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ใช้เทคโนโลยี
๔. ทำแผนผัง ขั้นตอนระยะเวลาในการให้บริการ
๕. สำนักรวจความพึงพอใจ
๖. การออกไปเสิร์ฟรับเงินและหนังสือขอบคุณให้ตรวจสอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของความโปร่งใสในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชรา บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีความโปร่งใสในการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชรา บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓ (๒๑)

๑. ชื่อ กิจกรรมส่งเสริมการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี (ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการ)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบและศึกษาค้นคว้า องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีขึ้น เพื่อให้บริการประชาชนในการเข้าตรวจสอบและศึกษาค้นคว้าข้อมูล ข่าวสาร การขอสำเนาข้อมูลข่าวสาร การขอสำเนาข้อมูลข่าวสารที่มีคำรับรองถูกต้อง และเพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ ในการอำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและบริการประชาชนในการเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร

๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีความจำเป็นนำข้อมูลไปประกอบการพิจารณาในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนแหล่งข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป หน่วยงานราชการทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง กำหนดแนวทางการให้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

๒. คำสั่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่ ๑๓๒๖/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑ สมุดบันทึกการขอใช้บริการข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๒๒)

๑. ชื่อโครงการ โครงการ “แว่นแก้วเพื่อเฉลิมพระเกียรติแสดงความจงรักภักดี” ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

จังหวัดกาญจนบุรีเป็นจังหวัดชายแดนด้านตะวันตก มีพื้นที่ประมาณ ๑๙,๔๘๓,๑๔๘ ตารางกิโลเมตร มีลักษณะภูมิประเทศเป็นทิวเขา หุบเขาสูง และที่ราบลุ่มแม่น้ำ มีประชากรกว่า ๘ แสนคน บางพื้นที่อยู่ห่างไกลความเจริญ การสัญจรไปมาลำบากและห่างจากตัวเมือง ประชาชนผู้ด้อยโอกาสยังมียู่จำนวนมาก รวมถึงผู้ที่มีปัญหาการเสื่อมสภาพประสิทธิภาพของดวงตาจนเกิดความบกพร่องในการมองเห็น

“การเสื่อมสภาพประสิทธิภาพของดวงตา” เป็นอีกปัญหาสำคัญ ที่ประชาชนผู้ด้อยโอกาสในถิ่นทุรกันดารในจังหวัดกาญจนบุรี ยังคงต้องการความช่วยเหลือจากหน่วยงานของรัฐ เนื่องจากการผ่านการใช้งานอย่างหนักมาหลายสิบปี ส่งผลให้เกิดผลกระทบต่อการประกอบอาชีพและการดำรงชีวิตประจำวัน อาจนำมาซึ่งปัญหาอื่น ๆ ตามมา เช่น ความไม่สะดวก ไม่ปลอดภัยและขาดศักยภาพในการดูแลตนเอง รวมทั้งการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ประกอบกับในการออกเยี่ยมเยียนประชาชนได้เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโดยการทอดแบบสอบถาม พบว่าประชาชนส่วนมากประสบปัญหาทางด้านสายตาที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตประจำวัน จึงมีความต้องการเรื่องการดูแลรักษาตาและแว่นตาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และ (๒๙) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านสังคมเป็นการสนับสนุน ส่งเสริมการดูแลสุขภาพให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้เล็งเห็นถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักสำคัญ จึงได้จัดทำโครงการ “แว่นแก้วเพื่อเฉลิมพระเกียรติแสดงความจงรักภักดี” ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อเป็นสวัสดิการให้ประชาชนในพื้นที่ต่าง ๆ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวได้ดีขึ้น และไม่เป็นภาระต่อบุตรหลาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจของผู้มีปัญหาบกพร่องทางสายตา
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้ตรวจวัดสายตาและตรวจตา เพื่อจัดหาแว่นตาต่อไป
- ๓.๔ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้มีชีวิตในสังคมอย่างทัดเทียมเสมอภาคกัน
- ๓.๕ เพื่อเป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยลงพื้นที่จัดการให้บริการประชาชน

ในพื้นที่ต่าง ๆ ของจังหวัดกาญจนบุรี ได้รับสวัสดิการ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างทั่วถึง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่ ๑๓ อำเภอ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่คัดเลือกจากประชาชนที่ประสบปัญหาทางด้านสายตาตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดและผ่านการตรวจโดยทีมแพทย์และผู้เชี่ยวชาญด้านสายตา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่เขตจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานงานปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ

๖.๒ ประสานงานกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในการจัดทำโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในพื้นที่ในการสำรวจผู้ประสบปัญหา บกพร่องทางสายตาตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกำหนด เพื่อมิให้เกิดความซ้ำซ้อนในการจัดบริการ

ด้านตรวจวัดตาและตัดแว่น ในโครงการลักษณะเดียวกันในห้วงเวลาใกล้เคียงกัน

๖.๔ ดำเนินการตรวจสายตาโดยผู้เชี่ยวชาญการตรวจวัดสายตาให้กับผู้ประสบปัญหาบกพร่องทางสายตาที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่วางไว้ เพื่อนำไปประกอบการตัดแว่นสายตา

๖.๕ จัดมอบแว่นให้กับผู้ประสบปัญหาบกพร่องทางสายตา

๖.๖ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๙๐ ของผู้ประสบปัญหาบกพร่องทางสายตาที่ได้รับการตรวจวัดและรับแว่นตา ทำให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นในอนาคต

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๒๓)

๑. ชื่อ กิจกรรมการขอใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดกาญจนบุรี (กลีบบัว)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาโครงการ

- สนามกีฬาากลางจังหวัดกาญจนบุรี (กลีบบัว) เปิดบริการให้ประชาชนทั่วไปใช้เป็นสถานที่ออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอนามัย และเสริมสมรรถภาพของร่างกายทุกวันโดยไม่มีวันหยุด แต่ปัจจุบันมีหน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชน ได้มาขอใช้สนามฟุตบอลทั้ง ๒ สนาม เพื่อใช้ในการแข่งฟุตบอล และจัดกิจกรรมกีฬาต่าง ๆ เป็นประจำ ซึ่งการขอใช้สนามกีฬาจำเป็นต้องทำหนังสือขอใช้สนามฟุตบอลทุกครั้ง เพื่อให้ท่านนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเป็นผู้อนุมัติก่อนเข้าใช้ จึงอาจทำให้เกิดความล่าช้า และเป็นเหตุทำให้เกิดการบริการที่ไม่ทัดเทียมกันและเลือกปฏิบัติขึ้นได้จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดกิจกรรมนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมการเล่นกีฬาและการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพอนามัย และเสริมสมรรถภาพร่างกายของประชาชน
- บริหารจัดการสถานที่ อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในสนามกีฬาให้ประชาชนได้ใช้

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ประชาชนเขตจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สนามกีฬาากลางจังหวัดกาญจนบุรี (กลีบบัว)

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๑. จัดทำบันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติให้ใช้สนามกีฬา
- ๒. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับจากได้รับเอกสาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- ฝ่ายพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- การอนุมัติให้ใช้สนามกีฬา มีความรวดเร็วทันต่อการใช้สนามกีฬา
- หน่วยงานราชการ เอกชน ประชาชน ที่ขอใช้สนามกีฬา มีความพึงพอใจในการบริการที่ทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๒.๓(๒๔)

มาตรการ : การควบคุม ดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ

หลักการและเหตุผล : ในการปฏิบัติงานต่างๆ ของทางราชการนั้น พัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ถือว่ามีความจำเป็นมาก โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีซึ่งถือว่าเป็นหน่วยงานใหญ่ ที่ต้องดูแลประชาชนถึง ๑๓ อำเภอ นอกจากนี้ยังมีโรงเรียนในสังกัด ๒ แห่ง มีสถานสงเคราะห์คนชรา และสนามกีฬากลางจังหวัดกาญจนบุรีอีกด้วย ทำให้มีทรัพย์สินที่อยู่ในความดูแลของ อบจ.กจ. เป็นจำนวนมาก ทั้งวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ซึ่งหากระบบการควบคุมดูแลไม่รัดกุมมากพอ อาจก่อให้เกิดการสูญหาย หรือการทุจริตได้ ดังนั้น กองพัสดุและทรัพย์สินจึงกำหนดมาตรการนี้ขึ้น เพื่อให้การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของ อบจ.กจ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องรัดกุม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของ อบจ.กจ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องรัดกุม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. เพื่อป้องกันทรัพย์สินสูญหาย และป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่

เป้าหมาย/ผลผลิต : พัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีทุกรายการ

พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่ทั้ง ๑๓ อำเภอ จังหวัดกาญจนบุรี (พื้นที่ที่ทรัพย์สินของ อบจ.กจ.ตั้งอยู่)

วิธีดำเนินการ :

๑. ออกเลขรหัสพัสดุรายการทรัพย์สินทุกรายการ หลังจากตรวจรับเรียบร้อยแล้ว
๒. จัดทำบัญชี และทะเบียนคุมพัสดุทุกรายการทั้งที่หน่วยพัสดุกกลางของ อบจ.กจ. และที่หน่วยงานต้นสังกัดที่พัสดุนั้นๆ ตั้งอยู่ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกัน
๓. เขียนเลขรหัสพัสดุลงบนตัวครุภัณฑ์ทุกรายการ
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการตรวจสอบพัสดุประจำปี ในทุกสิ้นปีงบประมาณ

ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ : ๓๐,๐๐๐.- บาท

ผู้รับผิดชอบ : ผู้อำนวยการกองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของ อบจ.กจ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องรัดกุม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร ทรัพย์สินไม่มีการสูญหาย และไม่เกิดการทุจริต

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๓.๑(๒๕)

๑. ชื่อ กิจกรรมลดขั้นตอนการทำงานด้านข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยแนวทางการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยการปฏิบัติงานด้านการบริการประชาชนเป็นบทบาทและภารกิจที่สำคัญอย่างยิ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจาก การให้บริการประชาชนที่รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม ย่อมสร้างความประทับใจให้กับผู้รับบริการ ดังนั้นในหน่วยงานของราชการทุกหน่วยงานต้องตระหนักและพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อผู้มาติดต่อ ในเรื่องการลดขั้นตอนการทำงานด้านข้อมูลข่าวสาร จึงได้จัดทำกิจกรรมเพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้านข้อมูลข่าวสารซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ปรับปรุงมาแล้วซึ่งในครั้งนี้จึงเป็นการปรับปรุงคุณภาพการลดขั้นตอนให้บริการกับประชาชนให้ดียิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานสำหรับผู้มาติดต่อราชการในการขอรับข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน รวมถึงความพึงพอใจให้กับ

ประชาชนผู้มาติดต่อ

๓.๓ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดีและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี

ระหว่างหน่วยงานกับประชาชนทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น เว็บไซต์ www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีแผนผังขั้นตอนการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร โดยมีระยะเวลาที่มากกว่าปกติ จึงทำอย่างไรให้ระยะเวลาในการลดขั้นตอนให้รวดเร็วขึ้น เช่น

๑. การตรวจสอบข้อมูลข่าวสารในศูนย์ข้อมูลที่ประชาชนมาใช้บริการ ว่ามีข้อมูลหรือไม่

๒. หากมีข้อมูลข่าวสารก็สามารถบริการให้เร็วยิ่งขึ้น หากไม่มีข้อมูลข่าวสารต้องทำตามขั้นตอน เช่น

กรอกแบบฟอร์มคำขอ ให้ความช่วยเหลือ และส่งให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณา และติดต่อนัดหมายต่อไป

๓ ข้อมูลข่าวสารทางเว็บไซต์ www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔ สามารถลดขั้นตอนได้

เป็นอย่างดีตามที่ผู้รับข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อบจ.กาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนเข้ามาติดต่อและสามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและได้ตามวัตถุประสงค์ที่ประชาชน

ต้องการ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๓.๒ (๒๖)

๑. ชื่อ มาตรการการมอบอำนาจอนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
๒. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย
๓. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด
๔. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

- ๔.๑ รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๔.๒ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติอนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมายรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๒ สำเนาคำสั่งฯ แจงเวียนให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และทุกส่วนราชการในสังกัดทราบ
- ๖.๓ การมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ทดประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๔.๑(๒๗)

๑. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และวันสำคัญทางวัฒนธรรมประเพณีไทย

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมวันสำคัญ เป็นกิจกรรมทั้งในหลักสูตร และนอกหลักสูตร เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนตระหนักถึงความสำคัญของขนบธรรมเนียมประเพณีวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาของไทย อันเป็นประเพณีที่สร้างค่านิยมที่ทำให้สังคมเกิดความสุข ซึ่งกิจกรรมวันสำคัญเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้นักเรียนได้รับความหมายและความสำคัญของวันสำคัญเพื่อให้นักเรียนทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงนักเรียนได้แสดงความรักความกตัญญูต่อพ่อแม่และครูบาอาจารย์ กล้าแสดงออก และแสดงความสามารถของตนเองที่ชื่นชอบนักเรียน ได้ความรู้และมีความสุข เป็นแบบอย่างที่ดีที่ทุกคนต้องปฏิบัติยึดถือ และทางโรงเรียนและผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้วยกัน โรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เรียนได้ระลึกและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และประพฤติตนตามขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทยได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๒. เพื่อเทิดพระเกียรติและถวายความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินีนาถ และระลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ

๓. เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) และชุมชนได้แสดงออกถึงความรักความกตัญญูทวดที่ต่อแม่

๔. เป้าหมาย

๑. นักเรียนมีความกล้าแสดงออกอย่างเหมาะสมในการสืบสานศิลปวัฒนธรรมประเพณีของไทย

๒. นักเรียน ผู้ปกครองและชุมชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถฯ

๓. นักเรียนได้แสดงออกถึงความรักความกตัญญูทวดที่ต่อแม่

๔. นักเรียน ผู้ปกครอง และชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมของโรงเรียน

๕. สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) ตำบลบ้านเก่า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมวันเข้าพรรษา

๖.๑.๑ ประชุมวางแผนเพื่อจัดกิจกรรม

๖.๑.๒ เสนอกิจกรรมเพื่ออนุมัติ

๖.๑.๓ จัดสถานที่จัดกิจกรรม

๖.๑.๔ ประชุมวางแผนเพื่อจัดกิจกรรม

๖.๑.๕ ดำเนินงานตามแผน

๖.๑.๖ ประเมินผลและรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ

๖.๒.๑ ประชุมวางแผนการดำเนินงาน

๖.๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวันแม่แห่งชาติ

๖.๒.๓ กำหนดวัน สถานที่ประชุม

๖.๒.๔ เตรียมข้อมูลนำเสนอที่ประชุม

๖.๒.๕ จัดเอกสารหนังสือเชิญผู้ปกครอง คณะกรรมการสถานศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

๖.๒.๖ เตรียมสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ให้พร้อม

๖.๒.๗ ดำเนินกิจกรรมงานวันแม่แห่งชาติ

๖.๒.๘ ประเมินผลและรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ โครงการนี้ใช้งบประมาณจากเงินโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน (รายหัว)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ภายในวงเงินปีละ ๕๐,๐๐๐บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงเรียนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ๑ (บ้านเก่าวิทยา) กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ในกิจกรรม

๒. ร้อยละของความพึงพอใจ ระดับดี ของผู้ปกครอง ส่วนราชการ ชุมชนและนักเรียนที่เข้าร่วมกิจกรรม วันแม่แห่งชาติ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๔.๒(๒๘)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการมอบเกียรติบัตร ป้ายขอบคุณยกย่องเชิดชูเกียรติ ผู้ประกอบการน้ำมัน ผู้ประกอบการโรงแรมที่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด กาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้ตราข้อบัญญัติเรื่องการเรียกเก็บ ค่าธรรมเนียมและภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

- ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การเรียกเก็บค่าธรรมเนียม บำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากผู้พักในโรงแรม พ.ศ. ๒๕๕๘

- ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง การเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมันเบนซินและน้ำมันที่คล้ายกัน น้ำมันดีเซลและน้ำมันที่คล้ายกัน ก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ พ.ศ.๒๕๕๖

๒.๒ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมันเบนซินและ น้ำมันที่คล้ายกัน น้ำมันดีเซลและน้ำมันที่คล้ายกัน ก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ และ ค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม เป็นไปด้วยความถูกต้อง ผู้ประกอบการยื่น แบบแสดงรายการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปตามสภาพ ความเป็นจริงของรายได้ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีสามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมได้ ตามความเป็นจริง

๒.๓ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี กับผู้ประกอบการน้ำมัน และผู้ประกอบการโรงแรม ได้ทราบถึงสิทธิ และหน้าที่ของการเสียภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดประกอบกับรับทราบปัญหาและ เหตุผลความต้องการของผู้ประกอบการฯ และให้ประชาชนผู้เสียภาษีเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมทั้งได้นำรายได้ที่ได้รับ จากการจัดเก็บมาพัฒนาท้องถิ่น และจังหวัด กาญจนบุรีต่อไป

๒.๔ เพื่อยกย่องและขอบคุณผู้ประกอบการน้ำมันและผู้ประกอบการโรงแรม ที่ชำระภาษีและ ค่าธรรมเนียมให้กับ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นผู้ประกอบการที่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ที่ดีโดยชำระภายในกำหนดเวลาและถูกต้องตามความเป็นจริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ประกอบการโรงแรม น้ำมัน เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณา การนำรายได้จาก การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมมาจัดทำแผนงบประมาณและโครงการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด กาญจนบุรี เพื่อให้ผู้ประกอบการเต็มใจในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม และเห็นว่าภาษีที่ชำระนำมา พัฒนาท้องถิ่นและเกิดประโยชน์กับประชาชนและผู้ประกอบการอย่างแท้จริง

๓.๒ เพื่อเป็นการจูงใจผู้ประกอบการโรงแรมและผู้ประกอบการน้ำมัน ที่ยังไม่ชำระ ค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และรายได้ชำระต่ำกว่าสภาพความเป็นจริงให้ชำระ ค่าธรรมเนียมและชำระค่าภาษีให้ถูกต้องตรงตามความเป็นจริง

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม ภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากการค่าน้ำมัน ให้ผู้ประกอบการโรงแรม ผู้ประกอบการน้ำมัน มีความรู้ความเข้าใจในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ทราบถึงสิทธิหน้าที่ของผู้ประกอบการโรงแรม ผู้ประกอบการน้ำมัน ในการเสียภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๔ เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ผู้ประกอบการน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ผู้ประกอบการโรงแรม ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตรงตามกำหนดเวลา และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้ประชาชนผู้เสียภาษีในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ประกอบการน้ำมัน (น้ำมันและก๊าซ NGV) ผู้ประกอบการก๊าซ LPG และผู้ประกอบการโรงแรม ในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงนโยบายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมันเบนซินและน้ำมันที่คล้ายกัน น้ำมันดีเซลและน้ำมันที่คล้ายกัน ก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีกับผู้ประกอบการน้ำมัน (น้ำมันและก๊าซ NGV) ผู้ประกอบการก๊าซ LPG ผู้ประกอบการยาสูบ และผู้ประกอบการโรงแรมและรับฟังความคิดเห็นของผู้ประกอบการ ว่ามีความต้องการให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการอย่างไรให้กับผู้ประกอบการดังกล่าว พร้อมทั้งจัดทำประกาศเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้กับผู้ประกอบการที่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมภายในกำหนดเวลา ถูกต้องตามความเป็นจริงของสภาพกิจการ

๖.๒ ดำเนินการออกประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีเกี่ยวกับการเสียภาษีน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม และเพื่อแนะนำให้ทราบเกี่ยวกับหน้าที่ในการชำระภาษีและค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และจัดทำป้ายขอบคุณผู้ประกอบการน้ำมันและผู้ประกอบการโรงแรมที่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียมให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ประกอบการโรงแรม ผู้ประกอบการน้ำมัน มีทัศนคติที่ดีกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีและเข้าใจข้อบัญญัติขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีรายได้จากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดจากผู้พักในโรงแรม และภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมันเบนซินและน้ำมันที่คล้ายกัน น้ำมันดีเซลและน้ำมันที่คล้ายกัน ก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ การจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัด จากการค่าน้ำมันเบนซินและน้ำมันที่คล้ายกัน น้ำมันดีเซลและน้ำมันที่คล้ายกัน ก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.๔ ทำให้ผู้ประกอบการน้ำมันและก๊าซปิโตรเลียมที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับรถยนต์ ผู้ประกอบการโรงแรม ที่ยังไม่ชำระภาษีและค่าธรรมเนียม ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มาชำระภาษีและค่าธรรมเนียมเพิ่มมากขึ้น และทำให้การจัดเก็บรายได้เป็นไปอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๔.๓(๒๙)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันนี้ ปัญหาด้านเศรษฐกิจเข้าสู่ภาวะวิกฤติ ทำให้มีผลกระทบต่อบุคคลทั่วไป รวมทั้ง ผู้พิการที่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ และผู้พิการที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ จึงเป็นภาระต่อครอบครัวที่ต้องดูแลช่วยเหลือในด้านต่างๆให้กับผู้พิการ นอกจากนี้ในส่วนของผู้ดูแลผู้พิการยังไม่สามารถออกไปทำงานได้ตามปกติซึ่งมีหน้าที่ต้องดูแลผู้พิการ ทำให้ผู้พิการและผู้ดูแลขาดอาชีพและขาดรายได้ในการดำรงชีพดังคนปกติ ซึ่งทำให้มีความรู้สึกท้อแท้ เบื่อหน่ายต่อชีวิต ขาดกำลังใจในการดำรงชีพ บางคนถึงกับไม่ยอมมีชีวิตต่อไป

ด้วยเหตุผลดังกล่าว การส่งเสริมและแก้ไขปัญหาการประกอบอาชีพ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลสร้างความเชื่อมั่น สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมการประกอบอาชีพในด้านต่างๆให้แก่ผู้พิการ โดยการฝึกอาชีพให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการให้มากขึ้น เพื่อให้ผู้พิการและผู้ดูแลสามารถสร้างรายได้ด้วยตนเองในการดำรงชีพ ซึ่งทำให้ผู้พิการสามารถดูแลสุขภาพและความเป็นอยู่ ของตนเองได้ และเพื่อช่วยให้ผู้พิการมีความมั่นคงและความก้าวหน้าในการทำงาน รวมทั้งยังสามารถดำรงชีวิตร่วมกับสังคมและบุคคลทั่วไปได้อย่างมีความสุข

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีจึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการส่งเสริมอาชีพให้กับผู้พิการในจังหวัดกาญจนบุรี ให้มีอาชีพและรายได้ที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ จึงจัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้พิการผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรีร่วมกับชมรมผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเพิ่มศักยภาพในการพึ่งพาตนเองและอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุขต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมรายได้แก่ครอบครัวผู้พิการให้พอเพียงกับการดำรงชีวิต และลดความตรึงเครียดทางด้านเศรษฐกิจของครอบครัว

๓.๒ เพื่อสร้างโอกาสให้ผู้พิการและผู้ดูแลได้มีงานอิสระทำ

๓.๓ เพื่อส่งเสริมด้านอาชีพแก่ผู้พิการและให้มีงานทำ

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ผู้พิการพัฒนาศักยภาพของตนเพื่อลดภาระต่อการดูแลช่วยเหลือของครอบครัวและสังคม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดประชุมวางแผนการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้พิการและผู้ดูแล และหน่วยงาน

๔.๒ จัดอบรมให้ความรู้ทางด้านอาชีพและทัศนศึกษาดูงานเกี่ยวกับอาชีพที่ผู้พิการสามารถทำได้และเพื่อเพิ่มการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ๆ และเรื่องอื่นๆที่น่าสนใจให้แก่ผู้พิการและผู้ดูแลในจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมเจ้าหน้าที่ประจำโครงการ

๔.๓ จัดกิจกรรมฝึกอาชีพสำหรับผู้พิการและผู้ดูแลผู้พิการ เช่น กิจกรรมสร้างอาชีพต่างๆ ฯลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรมในเขตพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีและศึกษาดูงานในจังหวัดใกล้เคียง

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๒ นำโครงการบรรจุเข้าแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- ๖.๓ บรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- ๖.๔ เมื่อโครงการได้รับการอนุมัติแล้ว ดำเนินการจัดโครงการตามรูปแบบที่กำหนด
- ๖.๕ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานเพื่อเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ในการจัดอบรม
- ๖.๖ ประสานวิทยากรในการอบรม
- ๖.๗ จัดอบรมตามหลักสูตรการอบรม
- ๖.๘ ติดตามและประเมินผล และสถานที่ที่จะจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาสังคม กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ร้อยละ ๗๐ ของผู้พิการและผู้ดูแลที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ร้อยละ ๗๐ ของผู้พิการและผู้ดูแลที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และพัฒนาความสามารถในแต่ละอาชีพ
- ร้อยละ ๗๐ ของผู้พิการและผู้ดูแลที่เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ด้านอาชีพ มาประกอบอาชีพหาเลี้ยงตนเองได้

ผลลัพธ์

- ผู้พิการและผู้ดูแลผู้ได้รับความรู้ และพัฒนาความสามารถในการประกอบอาชีพ
- ผู้พิการและผู้ดูแลนำอาชีพที่ได้รับการเรียนรู้ไปประกอบอาชีพ
- ผู้พิการและผู้ดูแลมีอาชีพและรายได้พอเพียงกับการดำรงชีวิต
- ผู้พิการและผู้ดูแลได้รับประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๒(๓๐)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ดำเนินการตรวจสอบ
ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม
อำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจาก
การดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชี และงบการเงิน
ประจำปีได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจฎีกา/หัวหน้าหน่วยงานคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและ
อำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้
เบิกปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อ
ทักท้วงไปยังสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินแล้ว แต่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินยืนยันว่ายังมีเหตุผลที่จะ
ล้างข้อทักท้วงก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจาก
วันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน
การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการ ตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วน
จังหวัดฝ่ายนิติการและการพาณิชย์/กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายวินัย มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ
กฎหมายโดยเคร่งครัด เทียงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตาม
อำนาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้
ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถให้ข้อมูลแก่ผู้เข้าตรวจราชการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้ความร่วมมือในการจัดเตรียมเอกสารที่หน่วย
เข้าตรวจสอบให้จัดหา

๖.๒ หากหน่วยตรวจสอบที่เข้าตรวจต้องการเอกสารหรือข้อมูลเพิ่มเติมให้หน่วยงานผู้เบิก
(สำนัก/กองที่เป็นเจ้าของงบประมาณ) เข้าชี้แจงในเบื้องต้น และรีบดำเนินการพร้อมทั้งให้ผู้ที่มีความรู้และ
เข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามโครงการนั้น ๆ เป็นผู้เข้าไปชี้แจง

๖.๓ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มติที่ ๒ โครงการ ๒.๕.๓ (๓๑)

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๒ (๖)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยโครงสร้าง และภารกิจของส่วนราชการภายในขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในปัจจุบันได้มีการแก้ไขปรับปรุงตามสภาพการปฏิบัติงานที่เป็นจริง อันเป็นไปเพื่อให้เกิดความเรียบร้อย สะดวก รวดเร็วในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามที่พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ และมาตรา ๔๑ ประกอบกับหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๖ ได้กำหนดไว้ จึงต้องมีการปรับปรุงหรือดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเป็นปัจจุบันมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การดำเนินการร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย สะดวก รวดเร็วในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อให้เกิดความถูกต้องของการดำเนินการร้องเรียน - ร้องทุกข์
- ๔.๒ เพื่อลดขั้นตอน และระยะเวลาในการดำเนินการร้องเรียน - ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์
๒. กำหนดแบบฟอร์มการร้องเรียน - ร้องทุกข์ และช่องทางการร้องเรียน - ร้องทุกข์
๓. แจกเวียน ตีตบอร์ดประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอกและภายใน ทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การดำเนินการร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๑๐.๒ เกิดความเรียบร้อย สะดวก รวดเร็วในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดความชัดเจน สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๑.๑(๑)

๑. ชื่อ กิจกรรมจัดทำจดหมายข่าวเผยแพร่การดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีใช้มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังมีบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของท้องถิ่นด้วย และเป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร และการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดกิจกรรมจัดทำจดหมายข่าวเผยแพร่การดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่

๓.๓ เพื่อมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔.๒ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล

๖.๒ ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สรุปข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ แล้วจัดทำเป็นจดหมายข่าว เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

๑๐.๒ ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไป มีช่องทางเพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๑.๑(๒)

๑. ชื่อ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทภารกิจทาง Facebook

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาโครงการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีใช้มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังมีบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต การพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของท้องถิ่นด้วย และเป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร และการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนจะได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทภารกิจทาง Facebook

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่

๓.๓ เพื่อมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทาง Facebook ของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบจ. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔.๒ ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล

๖.๒ ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สรุปข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ แล้วจัดทำเป็นจดหมายข่าว เผยแพร่ทาง Facebook ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่ ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

๑๐.๒ ผู้บริหาร บุคลากรในองค์กร และประชาชนทั่วไป มีช่องทางเพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๑.๒(๓)

๑. ชื่อโครงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง และรายงานผลการปฏิบัติงาน

๒. หลักการเหตุผล :

การดำเนินการจัดหาพัสดุ จะต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ การเปิดเผยการคำนวณราคากลางเป็นการดำเนินการตามประกาศราคากลางและการคำนวณราคากลางของสำนักงาน ป.ป.ช. ทั้งงานก่อสร้างและงานที่ไม่ใช่งานก่อสร้าง และการรายงานผลการปฏิบัติงาน ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๕๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุฯ

๓.๒ เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบถึงคำนวณราคากลาง

๓.๓ เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้สนใจทราบ และเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ

ตรวจเงินแผ่นดิน

๔. เป้าหมาย : ผู้รับจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ จัดส่งประกาศจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้รับจ้างอย่างน้อย ๕ ราย จัดส่งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ท้องถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี อบจ.กจ.สาขา ระดับอำเภอ

๖.๒ จัดเอกสารการประมูลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้สำนักงานถิ่นจังหวัดกาญจนบุรี/ผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๓ ประกาศเผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างในเว็บไซต์ของ อบจ.กาญจนบุรี และ ในระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลาง

๖.๖ เผยแพร่การคำนวณราคากลางตามแบบที่ ป.ป.ช. กำหนด ในเว็บไซต์ อบจ.กาญจนบุรี ในระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลาง และ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๗ ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างงานโครงการต่างๆ ใน ระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลาง ติดประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๘ ประชาสัมพันธ์แผนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยประชาสัมพันธ์ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในเว็บไซต์ อบจ.กาญจนบุรี ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ของ อบจ.กจ.สาขา

๖.๙ จัดส่งรายงานแผนและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดกาญจนบุรี ตามประกาศ คตง. ที่กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างถูกต้องครบถ้วนตามระเบียบ ๑๐๐%

๑๐.๒ ประกาศการคำนวณราคากลาง ๑๐๐%

๑๐.๓ ภาพถ่ายประกอบการประชาสัมพันธ์ราคากลาง แผนและผลการจัดซื้อจัดจ้าง

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๑.๓(๔)

๑. ชื่อ กิจกรรมช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบและศึกษาค้นคว้า เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร สรุปร่างหน้าที่ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี และอื่น ๆ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงเล็งเห็นความสำคัญในประชาสัมพันธ์ เช่น การปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ไว้ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และทางเว็บไซต์ www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔/ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้เป็นอย่างดี และสะดวกรวดเร็วในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ทุกหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานต่างๆในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนในการตรวจสอบข้อมูลข่าวสารและมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔/

๓.๓ เพื่อเป็นการช่องทางบริการประชาชนสามารถได้รับการบริการได้ความสะดวกมากหลายช่องทาง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๙ กอง ๑ หน่วยกับอีก ๒ โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนสามารถเข้ารับบริการและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางต่างๆเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

๑. บอร์ดหน้าห้องต่างๆ ของสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เช่น หน้าห้องสำนักปลัดองค์การฯ หน้าห้องข้อมูลข่าวสาร หน้าห้องกองคลัง, กองกิจการสภาฯ เป็นต้น

๒. ทางเว็บไซต์ www.oic.go.th/INFOCENTER๒๐/๒๐๕๔/

๓. ห้องศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พร้อมกับมีเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์และเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกประจำส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการและการพาณิชย์ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี อบจ.กาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๑ (๕)

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๓.๑ (๘)

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล ตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ.๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕(๒) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดและ (๓) สนับสนุนสภาพตำบลและราชการ ส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๗(๑) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด(๓) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีสำหรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด
- เพื่อประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นให้มีความสอดคล้องกันในระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในเขตองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- เพื่อให้มีแผนพัฒนาสำหรับใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รวมทั้งใช้ในการติดตามและประเมินผล

๔. เป้าหมาย

- จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
- จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ดำเนินการภายในพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจสอบวาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนพัฒนาให้เป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ ศึกษาระเบียบฯ กฎหมาย หลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๔ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และผู้ที่เกี่ยวข้องประชุม จัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๖.๕ นำวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นจากการประชุม การจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ มาจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๖.๖ นำประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นมาจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยคณะกรรมการฯ สนับสนุน เสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ที่คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๖.๗ เสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีลงนามประกาศใช้
- ๖.๘ หลังจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ประกาศใช้ คณะกรรมการสนับสนุนฯ จัดทำร่างแผนการดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
- ๖.๙ เสนอร่างแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ
- ๖.๑๐ เสนอร่างแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ลงนามประกาศใช้
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
ดำเนินการระหว่างเดือนสิงหาคม - พฤศจิกายน ของทุกปี
๘. งบประมาณ
ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท
๙. ผู้รับผิดชอบ
กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
- เอกสารกรอบยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
 - เอกสารแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
 - เอกสารแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๒.๓(๗)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำคู่มือกระบวนการในการดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์ - ร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน ดังนั้นเพื่อให้เป็นไปตามหลักการดังกล่าวจึงต้องมีการจัดทำกระบวนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการร้องทุกข์ร้องเรียน เพื่อให้การบริการของประชาชนเกิดความสะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓.๒ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้การบริการของประชาชนเกิดความสะดวกรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ลดปัญหาการร้องเรียน และการทุจริตภายในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือกระบวนการในการดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์ - ร้องเรียน

๒. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบ

๓. แจกเวียนประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในรับทราบ

๔. จัดทำแผนผังขั้นตอนกระบวนการร้องทุกข์ - ร้องเรียน ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจรับทราบ

๕. กำหนดระยะเวลาดำเนินการการร้องทุกข์ - ร้องเรียน พร้อมทั้งรายงานผลให้ผู้เกี่ยวข้อง

รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายวินัยและส่งเสริมคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การร้องเรียน และการทุจริตภายในองค์กรลดน้อยลง

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๓.๒(๙)

๑. ชื่อโครงการ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการเหตุผล :

ปัจจุบันการดำเนินการจัดหาพัสดุ จะต้องมีการเปิดเผยขั้นตอนการดำเนินการให้ประชาชน และผู้สนใจทราบในทุกขั้นตอน โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ อบจ.กาญจนบุรี เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง ซึ่งการที่ อบจ.กาญจนบุรี จะมีการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการ กำกับ ดูแลตรวจสอบการจัดหาพัสดุ โดยจะให้ตรวจสอบในขั้นตอนของการตรวจสอบการดำเนินการก่อสร้างให้ผู้รับจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ตรวจสอบการดำเนินการของผู้รับจ้าง

๓.๒ เพื่อให้สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

๔. เป้าหมาย : ประชาชนในพื้นที่ก่อสร้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ : พื้นที่ก่อสร้างงานโครงการต่างๆ

๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ จัดทำหนังสือแจ้งหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณเมื่อผู้รับจ้างเข้าดำเนินการ

๖.๒ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้าง ณ สถานที่ดำเนินการก่อสร้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ : พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

๑๐.๑ จำนวนหนังสือที่แจ้งไปยังหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ

๑๐.๒ ภาพถ่ายประกอบการประชาสัมพันธ์ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ

มติที่ ๓ โครงการ ๓.๓.๓(๑๐)

๑. ชื่อโครงการ โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด และการให้บริการแก่ประชาชนในด้านต่างๆ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมายดังกล่าว องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง จึงได้จัดทำโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีที่มาจากหลายภาคส่วน เช่น ภาคการเมือง ภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี โดยมีคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีมีหน้าที่เป็นผู้ช่วยในการสนับสนุนข้อมูลต่างๆ ด้วยการนำรูปแบบการติดตามและประเมินผลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทาง ในการดำเนินงานสำหรับใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งผลสรุปจากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่ได้ จะเป็นข้อมูลให้คณะผู้บริหารและข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงทั้งด้านนโยบายยุทธศาสตร์ วิธีการดำเนินงานและการให้บริการเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอันจะนำมาซึ่งความสุขความเจริญแก่จังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี แยกตามยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่าง ๆ

๒. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาว่าเป็นไปตามแผน วัตถุประสงค์ ที่กำหนดไว้หรือไม่

๓. เพื่อรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ผู้บริหาร เสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๔. เพื่อให้ผู้บริหารนำผลการติดตามและประเมินผลมาเป็นข้อมูลย้อนกลับสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจกำหนดหรือปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาและจัดสรรงบประมาณ ให้สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการ

๔. เป้าหมาย

ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

ที่	รายการ	ขั้นตอนการดำเนินการ											
		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑										ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	
		พ.ศ.๒๕๖๐		พ.ศ.๒๕๖๑								พ.ศ.๒๕๖๒	
		ก.ย.	ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
๑	จัดทำโครงการเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ	←											
๒	ศึกษาข้อมูล ตรวจสอบแผนงาน/โครงการแผนดำเนินงาน แผนการจัดหาพัสดุและหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำ มากำหนดรูปแบบ วิธีการ ในการติดตามและประเมินผล		↔										
๓	จัดประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี กำหนดรูปแบบ วิธีการ ในการติดตามและประเมินผล รวมทั้งจัดทำข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียด ของงานที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล		↔										
๔	คัดเลือกแผนงาน/โครงการที่จะออกติดตาม		↔										
๕	ทำหนังสือแจ้งให้หน่วยงานใน อบจ.กจ. จัดส่งแผนงาน/ โครงการที่จะต้องดำเนินการออกติดตามให้กองแผนและ งบประมาณ			↔									
๖	นำโครงการที่ได้รับมาจัดทำปฏิทินในการออกติดตาม			↔									
๗	นำโครงการที่จะออกติดตาม ปฏิทินการออกติดตาม และรูปแบบ วิธีการในการออกติดตามเสนอ ให้คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินผลพิจารณา ให้ความเห็นชอบ			↔									
๘	จัดทำแผนการจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ที่จะใช้ติดตามและ ประเมินผลส่งให้กองพัสดุและทรัพย์สินจัดหา			↔									
๙	ออกติดตามโครงการโดยร่วมกับหัวหน้า อบจ.กจ. สาขา ระดับอำเภอ ทั้ง ๖ สาขา				↔		↔		↔				
๑๐	เก็บรวบรวมข้อมูลจากการติดตามและตรวจสอบข้อมูล ความถูกต้องของข้อมูลก่อนประมวลผล					↔		↔		↔			
๑๑	วิเคราะห์ข้อมูลและประมวลผล					↔		↔		↔			
๑๒	สรุปผล										↔		
๑๓	จัดทำรายงานผลเสนอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ											↔	
๑๔	ประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชน ทราบ												↔

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐. บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการติดตามและประเมินผล

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๑.๑(๑)

๑. โครงการ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เป็นราชการส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล เขตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ ได้แก่ เขตจังหวัด มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้บริหารสูงสุด มีส่วนราชการในความรับผิดชอบ จำนวน ๑ สำนัก ๘ กอง ๑ หน่วยตรวจสอบภายใน โรงเรียนในสังกัด ๒ แห่ง สถานสงเคราะห์คนชรา ๑ แห่ง และองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี สาขาระดับอำเภอ ๖ สาขา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีหน้าที่และภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามที่คณะกรรมการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ กำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การงบประมาณ ตลอดจนกิจการพิเศษที่อยู่ในความรับผิดชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ จึงต้องอาศัยการตรวจสอบเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความมั่นใจว่าดำเนินงานไปตามขั้นตอนและถูกต้องตามตัวบทกฎหมายและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ทางราชการกำหนด

การตรวจสอบภายใน คือ กิจกรรมการให้ความเชื่อมั่นและการให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติตามแผนงานที่เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานด้านอื่น ๆ ตลอดจนการตรวจสอบบัญชี การวิเคราะห์ประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของการควบคุมภายในขององค์กร รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ และข้อเสนอแนะให้ข้อมูลผู้บริหารนำผลผลิตของงานตรวจสอบไปใช้ในการบริหารงานเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในจะช่วยให้ส่วนราชการบรรลุถึงเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงการควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบ

๓. วัตถุประสงค์ของการตรวจสอบ

๑. เพื่อให้การดำเนินงานโครงการของหน่วยรับตรวจบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายแต่ละกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า

๒. เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลในรายงานการเงินมีความถูกต้อง เพียงพอ ครบถ้วน เชื่อถือได้และทันเวลา ผู้บริหารสามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจได้

๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจมีความถูกต้องและสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และหลักเกณฑ์ต่างๆที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๔. เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยรับตรวจว่ามีเพียงพอและเหมาะสม

๕. เพื่อให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งให้มีการบริหารจัดการที่ดี

๖. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดและสามารถพิจารณาสั่งการให้มีการแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์

/ เป้าหมาย/ผลผลิต...

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานผลการตรวจสอบ พร้อมข้อเสนอแนะหรือแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการบริหารงานและการปฏิบัติงานด้านต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ/ขอบเขตของการตรวจสอบ

หน่วยรับตรวจสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดฯ จำนวน ๑ สำนัก ๘ กอง ประกอบด้วย

- ๑.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๑.๒ กองคลัง
- ๑.๓ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ๑.๔ กองแผนและงบประมาณ
- ๑.๕ กองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๑.๖ กองช่าง
- ๑.๗ กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- ๑.๘ กองการเจ้าหน้าที่
- ๑.๙ กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต

(รายละเอียดกิจกรรมหรือเรื่องที่ตรวจสอบปรากฏตามเอกสารที่แนบ)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบประจำปี

๒. ดำเนินการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบ โดยมีแนวทางการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑ ศึกษาระเบียบ หนังสือสั่งการ หลักเกณฑ์ ตามที่กฎหมายกำหนด สำหรับการตรวจสอบแต่ละเรื่อง

๒.๒ ศึกษาทำความเข้าใจ ระบบการควบคุมภายในของเรื่องที่ตรวจสอบของหน่วยรับตรวจ หนังสือสั่งการ สายการบังคับบัญชา ผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานจากคำสั่งมอบหมายงานของหน่วยรับตรวจ

๒.๓ สอบทานระบบการควบคุมภายในของเรื่องที่ตรวจสอบ ของหน่วยรับตรวจ โดยเก็บข้อมูลจากแบบสำรวจการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ

๒.๔ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๒.๕ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ของหน่วยรับตรวจให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และประหยัด

๒.๖ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๓. ประชุมเปิดตรวจกับหน่วยรับตรวจ

๔. ดำเนินการตรวจสอบตามมาตรฐานการตรวจสอบ หรือตามระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดให้ปฏิบัติ

/๕. จัดทำกระดาษ...

๕. จัดทำกระดาษทำการให้เหมาะสมกับเรื่องที่ตรวจสอบ
๖. สรุปปัญหา สาเหตุ ผลกระทบ และแนวทางปรับปรุงแก้ไขต่าง ๆ ที่ได้จากการตรวจสอบทั้งหมด
๗. สรุปและร่างรายงานผลการปฏิบัติงาน จัดทำกระดาษทำการสรุปผลการตรวจสอบ
๘. ประชุมปิดตรวจกับหน่วยรับตรวจ
๙. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติงานตรวจสอบประจำปีงบประมาณ

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของหน่วยตรวจสอบภายใน ตามแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานคลัง งบดำเนินงาน รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

๙. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของหน่วยงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี มีความคุ้มค่า ประหยัด
๔. การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น ลูกหนี้ค้างชำระลดน้อยลง

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๑.๒(๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึง การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือมีหรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๒.๑(๓)

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ อบจ. เกี่ยวกับการคัดเลือก

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคล ซึ่งมีความสำคัญยิ่งและเป็นหัวใจขององค์กรที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์กรใดมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูง องค์กรนั้นย่อมประสบความสำเร็จ

การคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นกระบวนการสำคัญที่จะทำให้ได้บุคคลมาดำรงตำแหน่ง หากได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ก็จะทำให้ภารกิจขององค์กรไปสู่จุดมุ่งหมายในที่สุด ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เกี่ยวกับการคัดเลือก เป็นอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ อบจ. เกี่ยวกับการคัดเลือก โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกข้าราชการ อบจ. เป็นไปอย่างโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการ อบจ.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระบวนการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อสรรหาข้าราชการมาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.กาญจนบุรี องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ จะประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ คน โดยจะแต่งตั้งตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบจ. และประกาศหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ การประกาศรับสมัคร ให้ประธานกรรมการคัดเลือกฯ ลงนามในประกาศรับสมัคร แล้วแจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง เช่น ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของ อบจ.กาญจนบุรี แจ้งเวียนในท้องที่การบริหารส่วนจังหวัดทั่วประเทศ เป็นต้น

๖.๓ การประกาศรายชื่อ กำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการ ให้ประธานกรรมการแจ้งให้ คณะกรรมการฯ มีหน้าที่คัดเลือกฯ ต่อไป

๖.๔ การดำเนินการของคณะกรรมการฯ เช่น การออก/ตรวจข้อสอบ ให้มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และดำเนินการโดยยึดหลักในระบบคุณธรรม ใช้ความรู้ความสามารถ และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว จะประกาศผลการคัดเลือก และแจ้งนายก อบจ.กาญจนบุรี เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ.กาญจนบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีมาตรการในการตรวจสอบกระบวนการคัดเลือกข้าราชการอบจ. อย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๒.๒(๔)

๑. ชื่อกิจกรรม การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๒๓, ๒๔, ๒๗ และ ๒๙ กำหนดให้เจ้าหน้าที่งบประมาณรวบรวมและจัดทำร่างงบประมาณรายจ่ายเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อนำเสนอสภาท้องถิ่น หากไม่สามารถที่จะร่างงบประมาณรายจ่ายเสนอสภาท้องถิ่นได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนดให้เสนอขออนุมัติจากสภาท้องถิ่นแล้วรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายและการแก้ไขงบประมาณรายจ่าย ในหมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ที่ทำให้ลักษณะ ปริมาณ คุณภาพเปลี่ยนหรือโอนไปตั้งจ่ายรายการใหม่ หรือเปลี่ยนแปลงสถานที่ก่อสร้าง ให้เป็นอำนาจอนุมัติของสภาท้องถิ่น ประกอบกับระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๒๔ กำหนดให้ประธานสภาท้องถิ่นประชาสัมพันธ์กำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ประชุม และเรื่องที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อกำหนดให้ประชาชนทราบ และเข้าฟังการประชุมด้วย โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีได้ถือปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าวมาโดยตลอด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทราบถึงการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลให้ประชาชนในการตรวจสอบการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์กำหนดวันนัดประชุม เวลา สถานที่ และเรื่องที่จะนำเข้าสู่ที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ให้ประชาชนทราบและเข้ารับฟังการประชุม

๖.๒ จัดประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ตามวัน เวลา สถานที่ และระเบียบวาระการประชุมที่กำหนด

๖.๓ จัดทำรายงานการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการประชุม กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนประชาชนที่เข้ารับฟังการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐.๒ ประชาชนทราบข้อมูลและสามารถนำข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อนำไปใช้ในการตรวจสอบความโปร่งใสได้

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๒.๒(๕)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รายรับ - รายจ่ายให้ประชาชนทราบ
 ๒. หลักการและเหตุผล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๓ หมวด ๖ ข้อ ๔๐ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรายงานการรับ - จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณสิ้นสุดนั้นทั้งงบประมาณรายจ่ายและเงินนอกงบประมาณไว้โดยเปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนทราบ ภายในกำหนดสามสิบวัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงจำเป็นต้องจัดทำกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายงบประมาณรายรับ - รายจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อควบคุมการใช้จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีให้โปร่งใส คุ่มค่ากับ และปฏิบัติตาม นโยบาย แผนงาน วิธีการ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ และบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการดำเนินงาน หรือ แผนงานที่กำหนดไว้

- เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบถึงผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงินการคลังขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

- จัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี

- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง รายงานการรับ - จ่าย ประจำปีงบประมาณ ของทุกปี

- แจ้งติดประกาศ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้ประชาชนทราบ

- แจ้งประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อให้

ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบัญชี กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนในจังหวัดกาญจนบุรี สามารถทราบถึงรายละเอียดการดำเนินการตามโครงการ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๒.๓(๖)

๑. ชื่อโครงการ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการเหตุผล :

ปัจจุบันการดำเนินการจัดหาพัสดุ จะต้องมีการเปิดเผยขั้นตอนการดำเนินการให้ประชาชน และผู้สนใจทราบในทุกขั้นตอน โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ อบจ.กาญจนบุรี เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง ซึ่งการที่ อบจ.กาญจนบุรี จะมีการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ ในขั้นของการเปิดซองสอบราคา ซึ่งจะเปิดซองสอบราคา ณ สถานที่กลางที่กำหนด คือ หอประชุมกำนัน - ผู้ใหญ่บ้าน อำเภอเมืองกาญจนบุรี

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ชุมชนบ้านบ่อเข้าร่วมสังเกตการณ์เปิดซองสอบราคา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๔. เป้าหมาย : ตัวแทนชุมชนบ้านบ่อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ :

- จัดทำหนังสือแจ้งชุมชนบ้านบ่อ จัดส่งผู้แทนชุมชนเพื่อเข้าร่วมสังเกตการณ์เปิดซองสอบราคา โครงการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ: พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ : ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ : กองพัสดุและทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

- ๑๐.๑ หนังสือที่แจ้งให้ผู้แทนชุมชนเข้าร่วมสังเกตการณ์เปิดซองสอบราคา
- ๑๐.๒ ภาพถ่ายประกอบการเข้าร่วมสังเกตการณ์เปิดซองสอบราคา

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๓.๑(๗)

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๓.๒(๘)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น จำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานประชุมสภาท้องถิ่น ซึ่งจะมีกระบวนการและขั้นตอนที่สำคัญในการพิจารณาร่างข้อบัญญัติต่างๆ ให้ถูกต้องได้อย่างไรภายใต้กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และในการพิจารณาญัตติต่างๆ การกระทู้ถาม การอภิปรายทั่วไป การเสนอญัตติ ขอเปิดอภิปราย การใช้อำนาจของฝ่ายสภาในการเห็นชอบอนุมัติและประเด็นอื่นๆ ล้วนแต่เป็นกระบวนการประชุมสภาท้องถิ่น ซึ่งมีขั้นตอนที่สำคัญที่จะต้องมีการพิจารณาที่ถูกต้อง อย่างไรก็ตาม ความสำคัญจึงอยู่ที่บทบาทของสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเวทีการประชุมสภาท้องถิ่นในการทำหน้าที่ไม่ว่าจะเป็น การกระทู้ถาม การอภิปรายทั่วไป การเสนอญัตติ ขอเปิดอภิปราย การใช้อำนาจของฝ่ายสภาในการเห็นชอบอนุมัติ อีกทั้งการพิจารณาข้อบัญญัติต่างๆ งบประมาณรายจ่ายประจำปีซึ่งเป็นกระบวนการและมีขั้นตอนที่สำคัญ ประกอบกับสมาชิกสภาท้องถิ่น รวมทั้งผู้บริหารท้องถิ่นอาจมีความเข้าใจในกระบวนการ วิธีการ ขั้นตอนที่สำคัญของการประชุมสภาท้องถิ่น คลาดเคลื่อนไปจากข้อกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ดังนั้น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ควรจักได้เรียนรู้เพื่อลดข้อผิดพลาดในการประชุมสภาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ทราบกระบวนการและขั้นตอนเกี่ยวกับการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้รับทราบบทบาทในการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๓ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. สถานที่ดำเนินการ

ภายในจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการฝึกอบรม บรรยายจำนวน ๘ ชั่วโมง พร้อมทั้งเปิดให้มีการซักถามปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดศึกษาดูงาน เกี่ยวกับงานรัฐสภา จำนวน ๑ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภทค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ เกิดความถูกต้องในกระบวนการและขั้นตอนในการประชุมสภาท้องถิ่น

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการเกี่ยวกับงานประชุมสภาท้องถิ่นมากขึ้น

มติที่ ๔ โครงการ ๔.๔.๑ (๙)**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรม “การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำเว็บไซต์เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งสามารถนำข้อมูล/ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตนำมาเผยแพร่แก่ผู้สนใจและประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานที่มีข้อมูลจะนำมาเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูลที่นำมาเผยแพร่ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เผยแพร่บนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๖. วิธีการดำเนินการ

แจ้งช่องทางการเผยแพร่เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้หน่วยงานที่มีข้อมูลจะนำมาเผยแพร่ลงในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองแผนและงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนข้อมูลที่หน่วยงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรีนำมาเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ภาคผนวก

ผลการประเมิน	
..... (คะแนนที่ได้)	๒๐๐ (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง
(Self Assessment Report : SAR)
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา
- องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี
- เทศบาล.....
- องค์การบริหารส่วนตำบล..... ขนาด.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่...๓๓๖/๑... หมู่ที่...-.....ถนน..แสงชูโต.....ตำบล.....ปากแพรก.....อำเภอ.....เมืองฯ.....
 จังหวัด..กาญจนบุรี..... รหัสไปรษณีย์...๗๑๐๐๐.....โทรศัพท์...๐๓๔-๕๑๒๔๗๗.....โทรสาร..๐๓๔-๕๒๑๒๓๐..
 เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น KanPao.go.th

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น... ๘๘๓,๕๘๕...คน.....๓๒๔,๙๑๙.....ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น...๑๙,๔๗๓...ตารางกิโลเมตร (ครอบคลุม...๙๕๙...หมู่บ้าน/ครัวเรือน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

- รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ...๕๑๒,๖๖๘,๕๖๔.....บาท
- รายได้จากเงินอุดหนุน.....๘๗,๘๗๐,๘๑๑.....บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙...๖๐๐,๕๓๙,๓๗๕.๓๘..... บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๔๓๔.....คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน.....๓๐.....คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้น จำนวน๑๖๙..... คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน...นายนิริฎ พูลโต.....

ตำแหน่ง.....หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองแผนและงบประมาณ
 สถานที่ติดต่อ...องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.. อ.เมือง จ.กาญจนบุรี.....

โทรศัพท์...๐๓๔-๕๒๑๒๓๐..... โทรสาร.....๐๓๔-๕๒๑๒๓๐.....

โทรศัพท์มือถือ...๐-๘๑๘๕-๖๕๑๓๑..... E-mail.....

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่องที่
มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ
การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการ "อบจ.สำนึกคืนความสุขให้ประชาชน" ของ อบจ.ภจ.</p> <p>๒. พัฒนาความรู้ให้กับข้าราชการบุคลากรทางการศึกษาและ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอื่น</p> <p>๓. จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้และป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>๔. มาตราการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงตรวจสอบหน่วยผู้จัดฝึกอบรม.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กฎหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและ ประเทศชาติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕) ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและ บรรยากาศในการทำงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่</p>						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>(✓) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจทำงานรวดเร็ว เพิ่มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน</p> <p>(✓) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่กันอยู่เสมอ</p> <p>(✓) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด</p> <p>(✓) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม</p> <p>(✓) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๒.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้และป้องกันการกระทำผิดวินัย ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>✓ ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง</p> <p>✓ ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>() ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการครอบครัวสัมพันธ์.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน...๑...โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพและสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มสตรีจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) เชียงรุก.....</p> <p>๓. โครงการรักษาสภาพกับ อบจ.กาญจนบุรี.....</p> <p>๔. โครงการ อบจ.ห่วงใย ใส่ใจคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ.....</p> <p>๕. โครงการเร่งรัดจัดเก็บค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ.จากผู้เข้าพักในโรงแรม และการจัดเก็บภาษีบำรุง อบจ.ประเภทน้ำมันและยาสูบ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๒... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP).....</p> <p>๒. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>๓. โครงการอนุรักษ์และฟื้นฟู พืช ผัก ผลไม้ตามฤดูกาล.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ..๓.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการถนนเด็กเดินจังหวัดกาญจนบุรี..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนนักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>() ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ	ระดับคะแนน๓.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการส่งเสริมเยาวชนไทยด้านภัยยาเสพติด จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒. โครงการรณรงค์การป้องกันการต่อต้านการแก้ไขปัญหายาเสพติด การบำบัดรักษาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด. การฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด. การติดตามช่วยเหลือผู้ป่วย. การบำบัดฟื้นฟู.....</p> <p>๓. โครงการรวมพลคนกาญจน์ด้านยาเสพติดจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>๔. กิจกรรมสร้างสรรค์และสันตินาการเด็ก</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....โครงการ	ระดับคะแนน๕.....	

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๒๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการแสดงเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>() ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล(มอบหมายงาน)</p> <p>๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ/จัดจ้าง พัสดุการควบคุม และการจำหน่ายพัสดุให้กับบุคลากรในสังกัด อบจ.จล. ได้ทราบ</p> <p>๓. กิจกรรม “ประชุมชี้แจงมาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในการกำหนดหลักเกณฑ์ตาม มาตรการป้องกันความเสียหายเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรณีก่อสร้างและบำรุงสายทางและสะพาน ตามข้อเสนอของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน”</p> <p>๔. กิจกรรม “การอบรมให้ความรู้ด้านการกำหนด TOR”</p> <p>๕. กิจกรรม “การอบรมให้ความรู้ด้านการกำหนดคุณลักษณะ เฉพาะ”</p> <p>๖. กิจกรรม “การอบรมให้ความรู้ด้านการควบคุมงาน”</p> <p>๗. กิจกรรม “การอบรมให้ความรู้ด้านการตรวจการจ้าง”</p> <p>๘. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการสรรหาและเลือกบุคลากรเพื่อ มาดำรงตำแหน่งในสังกัด อบจ.จล.</p> <p>๙. มาตรการตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม กับตรวจสอบหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม</p> <p>๑๐. จัดทำแบบฟอร์มการตรวจสอบสำนวนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ทางวินัย</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็น อย่างดี</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการ บริหารงานที่โปร่งใส</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชา ให้ทำงานส่วนตัวที่มีไข่งานราชการ อย่างไม่เหมาะสม</p>						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
<p>(✓) ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม</p> <p>(✓) ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(✓) ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p> <p>(✓) ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคน เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>(✓) ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p> <p>(✓) ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑๐...ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายในการทำโครงการ.....</p> <p>๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อปฏิบัติต่างๆ เกี่ยวกับการขอรับซื้อเอกสารจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ให้กับประชาชนได้ทราบ.....</p> <p>๓. กิจกรรม “การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล”.....</p> <p>๔. กิจกรรม “การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การใช้น้ำมันเชื้อเพลิง”.....</p> <p>๕. กิจกรรม “การจัดทำคู่มือในการกำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อ-จัดจ้าง ซ่อมแซม เครื่องจักรกล”.....</p> <p>๖. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการเบิก-จ่าย พัสดุ”.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในงบประมาณถัดไป</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๖.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานผู้สูงอายุ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>๒. มาตรการการจัดทำโครงการต่างๆ ของกองส่งเสริมคุณภาพชีวิต</p> <p>๓. มาตรการการจัดบริการในสถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมพระเกียรติราชกุมารี (หลวงพ่อลำไยอุปถัมภ์).....</p> <p>๔. กิจกรรมส่งเสริมการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>๕. กิจกรรมการขอใช้สนามกีฬาากลางจังหวัดกาญจนบุรี(กลีบบัว)</p> <p>๖. จัดทำมาตรการควบคุมและดูแลทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ...</p> <p>๗. โครงการ “แวนแก้วเฉลิมพระเกียรติแสดงความจงรักภักดี” ของ อบจ.จ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการให้บริการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
(๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.กิจกรรมลดขั้นตอนการทำงานด้านข่าวสารของทางราชการ.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑.มาตรการการมอบอำนาจ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
(๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ วันสำคัญทางวัฒนธรรมประเพณี..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการมอบเกียรติบัตร บ้ายขอบคุณผู้ประกอบการน้ำมัน ผู้ประกอบการโรงแรมที่ชำระค่าภาษี และค่าธรรมเนียมบำรุงองค์การ บริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการ สาธารณะของท้องถิ่น</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพผู้พิการจังหวัดกาญจนบุรี..... ซึ่ง ครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บ้านเชิงรวมถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่</p> <p>() ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว</p> <p>() ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการกำหนดระยะเวลาในแต่ละขั้นตอนการเบิกจ่ายให้เจ้าหน้าที่</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>(✓) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและช่องทางรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมี ประสิทธิภาพ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมจัดทำจดหมายข่าวเผยแพร่การดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทอำนาจหน้าที่.....</p> <p>๒. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานโครงการต่างๆ ตามบทบาทภารกิจทาง Facebook.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p> <p>(/) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน</p> <p>(/) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่</p> <p>(/) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ</p> <p>() ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๔.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการควบคุมการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง และรายงานตัวปฏิบัติงาน.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน</p> <p>รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ</p>					
ระดับคะแนน๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ</p>		
ระดับคะแนน๕.....		

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจกรรม ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจกรรมที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/ ๑) จัดประชาคม</p> <p>(/ ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม</p> <p>(/ ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และช่องทางรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(/ ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>(/ ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน</p> <p>(/ ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย</p> <p>(/ ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕	๔	๓	๒	๑	๐
	(๑๐-๑๒ข้อ)	(๘-๙ข้อ)	(๖-๗ข้อ)	(๔-๕ข้อ)	(๑-๓ข้อ)	(-)
<p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคู่มือกระบวนการในการดำเนินงานเรื่องร้องทุกข์ - ร้องเรียน</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p><input type="checkbox"/> ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต</p> <p><input type="checkbox"/> ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๐..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ</p>					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกำกับดูแลการจัดหาพัสดุ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา</p> <p>(✓) ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ</p> <p>(✓) ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....			

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม ๔๕ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
กำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่าง เป็นอิสระ</p> <p>(✓) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือ ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการ ติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในองค์การบริหารส่วน จังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>(✓) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต</p> <p>(✓) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เกี่ยวกับ การคัดเลือก.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานงบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี</p> <p>๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้เงินให้ประชาชนทราบ.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	ระดับคะแนน๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดหาพัสดุ.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>() ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ</p> <p>() ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</p> <p>(<input checked="" type="checkbox"/>) ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก</p>				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....ข้อ	ระดับคะแนน๓.....			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(<input checked="" type="checkbox"/>) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
<p>๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. โครงการฝึกอบรมเทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่น.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</p>		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p>ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันกรทุจริต.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้</p> <p>(✓) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ</p> <p>() ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</p>			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ	ระดับคะแนน ๓		

